



**Parere obbligatorio sul Codice di Comportamento
della CCIAA di Modena (revisione 2020) che integra e
specifica il Codice di comportamento di cui all'art. 54
del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165**

(art. 54, co. 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)



L'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della Legge n. 190 del 2012), prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione *“definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento”* dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

A sua volta, il D.P.R. citato - che enuclea i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta per i dipendenti pubblici - dispone all'art. 1 che le previsioni in esso contenute siano *“integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni”*.

Nel tempo, prima la CIVIT (delibera n. 75 del 24 ottobre 2013) poi ANAC (delibera n. 177 del 19 febbraio 2020) hanno emanato Linee Guida in materia, rivolte a tutte le Pubbliche Amministrazioni; di contro, le stesse Autorità – nell'ambito delle facoltà previste dallo stesso art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 - non hanno previsto specifiche indicazioni di settore per il Sistema Camerale.

Invece, con nota prot. 0030577 del 23/12/2013 (*“Codice di comportamento, piano anticorruzione, risorse decentrate integrative: iniziative di approfondimento e supporto”*) Unioncamere - Unione italiana delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura aveva provveduto a fornire agli Enti del Sistema camerale specifiche indicazioni attuative, con l'obiettivo di agevolare e semplificare la realizzazione degli adempimenti di competenza, allegando una bozza di Codice settoriale da utilizzare quale linea guida per la stesura del documento.

La CCIAA di Modena già dispone di un Codice di comportamento, approvato in prima revisione con Determinazione presidenziale d'urgenza n. 2/u del 27/01/2014 e successiva ratifica di Giunta con Delibera n. 22 del 5/02/2014.

Lo scrivente OIV ha ricevuto in data 16 ottobre 2020 la bozza di revisione di Codice di comportamento - approvato nella seduta di Giunta del 13/10/2020 (deliberazione n. 141) e sottoposto a consultazione pubblica mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dal 16 ottobre al 6 novembre 2020 – ed ha avviato una serie di interlocuzioni con i referenti incaricati dell'aggiornamento, formalizzando alcuni suggerimenti (in linea con le Linee guida ANAC del 2020) finalizzati a traguardare nella bozza finale una maggiore personalizzazione e contestualizzazione del testo proposto rispetto:

- al contesto specifico di applicazione
- alla concretezza rispetto ai comportamenti richiesti
- all'allineamento con il Ciclo della performance

Nelle successive bozze pervenute in data 19 novembre ed in quella definitiva del 25 novembre, sottoposta al presente parere, sia le osservazioni dell'OIV che quelle pervenute (ed acquisite agli atti) dagli stakeholder (nello specifico, Organizzazioni Sindacali CISL FP e FP CGIL e C.U.G. della CCIAA di Modena) in risposta all'avviso di consultazione pubblica sono state considerate ed in massima parte recepite nel testo definitivo.

Nella redazione del presente parere si sono tenuti in considerazione i seguenti aspetti:

- conformità dell'iter di approvazione secondo quanto previsto dalla normativa e dalle più recenti Linee Guida ANAC



- allineamento dei contenuti specifici a quelli generali contenuti nel DPR 62/2013 ed alle indicazioni formulate da CIVIT e poi da ANAC nelle Linee guida già citate nonché a quelle specifiche di Unioncamere
- coordinamento con:
 - a) il contenuto del Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente, nell'ultima revisione approvata con Delibera di Giunta n. 3 del 28/01/2020, che potrà essere ulteriormente perfezionato nel Piano in approvazione a gennaio 2021, da predisporre recependo anche le specifiche indicazioni formalizzate da ANAC nel Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019
 - b) il contenuto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente (delibera di Giunta n. 214 del 19 dicembre 2019) e del Piano delle Performance 2020-22 (delibera di Giunta n. 2 del 28 gennaio 2020 e successiva revisione con delibera n. 121 del 9 settembre 2020); anche in questo caso, tale allineamento "sistemico" potrà essere ulteriormente migliorato in sede di progettazione del nuovo ciclo della performance
- previsione dei protocolli minimi e linee guida di comportamento previste per i vari casi, di concreta ed immediata comprensione per i vari destinatari

Per quanto premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Modena **ESPRIME PARERE POSITIVO** sui contenuti del "Codice di Comportamento dei dipendenti", nella revisione aggiornata pervenuta in data 25/11/2020, in fase di adozione definitiva da parte della Giunta della CCIAA di Modena.

Organismo Indipendente di Valutazione in
composizione monocratica

Dott. Cristian Ercolano