

# EXCELSIORINFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

### Sommario

La domanda di lavoro	2
Principali caratteristiche delle assunzioni	3
I settori che assumono	4
I profili professionali richiesti dalle imprese	5
I giovani e le donne	6
Le assunzioni di personale immigrato	6
I livelli di istruzione richiesti	7
La provincia nella graduatoria nazionale	7
Nota metodologica	8

### Sintesi dei risultati

Le assunzioni programmate nell'ultimo trimestre del 2011 dalle imprese private che operano nell'industria e nei servizi si inquadrano in un contesto di indebolimento della congiuntura economica nazionale e internazionale e, soprattutto, in un clima di incertezza, che si riflettono anche sull'economia locale e non favoriscono certo un maggiore livello della domanda di lavoro. A questo si aggiunge la debole stagionalità del periodo, che solo a fine trimestre dovrebbe vedere una intensificazione di alcune attività produttive legate al picco di consumi di fine anno (alimentari, commerciali, dei trasporti, ecc.) e la tendenza delle imprese a instaurare nuovi rapporti di lavoro non alla fine dell'anno, ma all'inizio di quello successivo. È questa la principale "chiave di lettura" delle 1.250 assunzioni programmate per il periodo ottobre-dicembre 2011 dalle imprese della provincia di Modena e della loro contrazione rispetto alle oltre 2.100 che erano state pianificate nel trimestre precedente.

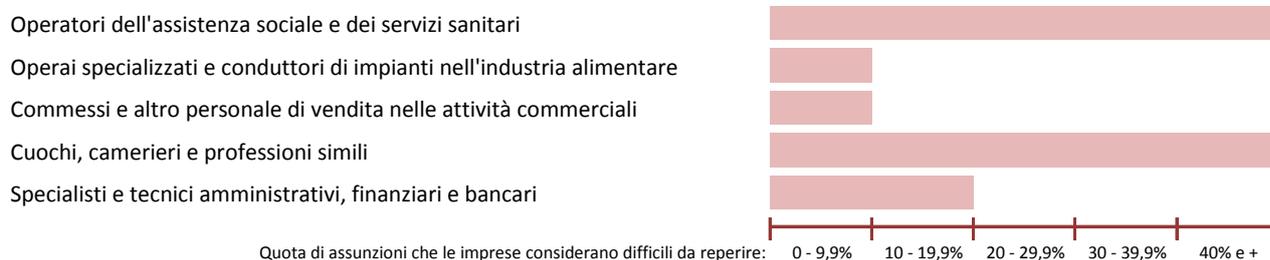
Per il 4° trimestre 2011 la rilevazione evidenzia, in provincia, i seguenti risultati:

- le 1.250 assunzioni previste corrispondono a un tasso di entrata pari a circa 6,7 assunzioni ogni 1.000 dipendenti;
- il 65% delle assunzioni sarà concentrato nel settore dei servizi e il 70% nelle imprese con 50 o più dipendenti;
- nel 61% dei casi le imprese richiederanno un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- le difficoltà di reperimento riguarderanno il 34% delle assunzioni totali; quelle più marcate vengono segnalate nel settore turismo e ristorazione (92%) e tra le imprese con 50 o più dipendenti (44%);
- fino a 36 assunzioni su 100 potranno essere destinate a personale immigrato;
- per il 46% delle assunzioni non stagionali sarà richiesta una laurea o un diploma.



### Le figure professionali più richieste in provincia...

### ... e le difficoltà di reperimento



## La domanda di lavoro

È opportuno inquadrare i risultati dell'indagine trimestrale Excelsior relativi all'ultimo trimestre del 2011 nel contesto della situazione congiunturale in provincia, con particolare riferimento all'andamento delle autorizzazioni della Cassa Integrazione Guadagni (CIG), che esprimono l'eccedenza di personale presente nelle imprese.

Sulla base di questi dati, si stima che nel 2° trimestre dell'anno gli interventi autorizzati corrispondano - considerando anche gli effetti delle ore autorizzate nei trimestri precedenti - a quasi 3.600 occupati in cassa integrazione equivalenti a tempo pieno. Ciò equivale al 2,5% dei dipendenti dell'industria e dei servizi in provincia, quota superiore di circa mezzo punto alla media regionale (1,9%) e a quella nazionale (2,1%).

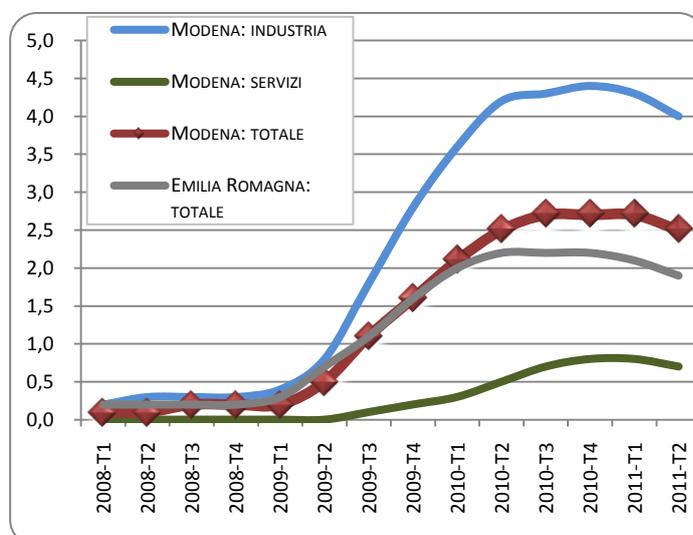
Gran parte dell'eccedenza si concentra nell'industria (costruzioni comprese), dove raggiunge il 4% del totale dei dipendenti, mentre nei servizi si limita allo 0,7%. Nel settore industriale la quota di lavoratori in eccesso risulta in diminuzione da due trimestri, mentre nei servizi si mantiene sugli attuali livelli da circa un anno.

La presenza di personale in eccesso all'interno delle imprese è uno dei tanti fattori che incidono negativamente sul livello della domanda di lavoro. Su questo versante, le imprese modenesi con dipendenti hanno previsto di effettuare 1.250 assunzioni, vale a dire 6,7 assunzioni ogni 1.000 dipendenti presenti nelle imprese (a fronte delle 7,5 dell'Emilia Romagna e delle 7,9 che si registrano complessivamente in Italia). Tra le province emiliano-romagnole, il tasso di entrata previsto a Modena si colloca in posizione intermedia, con un livello inferiore di circa 4 punti rispetto a quello con il valore più elevato (Forlì-Cesena, 10,5).

Si ricorda che i dati Excelsior presentati in questa pubblicazione riguardano esclusivamente le assunzioni di personale dipendente (interinali esclusi) programmate nel 4° trimestre 2011 dalle imprese private dell'industria e dei servizi. È pertanto esclusa la domanda di lavoro espressa dalla Pubblica Amministrazione e dal settore agricolo.

Non vengono inoltre considerate le richieste di collaboratori a progetto, in quanto hanno natura diversa dal lavoro dipendente.

**OCCUPATI A TEMPO PIENO "EQUIVALENTI" ALLE ORE AUTORIZZATE DI CIG**  
(quota % su totale dipendenti - media mobile a quattro termini)



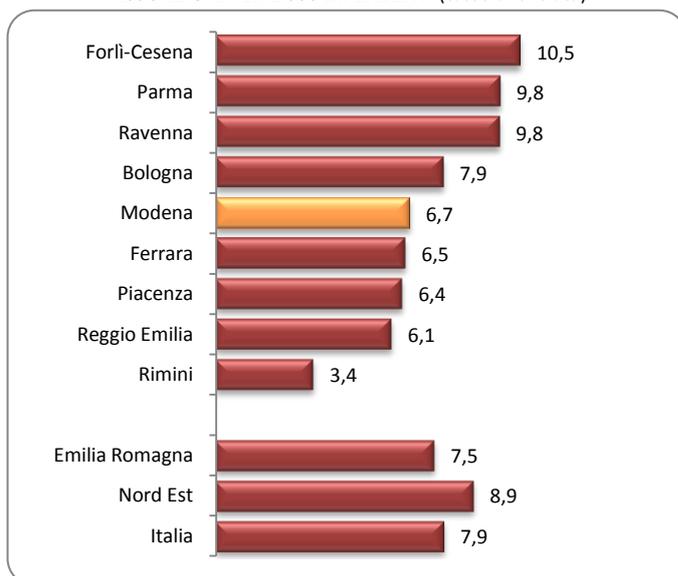
Fonte: Elaborazioni su dati INPS

### Assunzioni previste nel trimestre (valori assoluti)

<b>Provincia di Modena</b>	<b>1.250</b>
Emilia Romagna	8.300
Nord Est	25.200
Italia	91.800

N.B. I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

### ASSUNZIONI PER 1.000 DIPENDENTI (tasso di entrata)



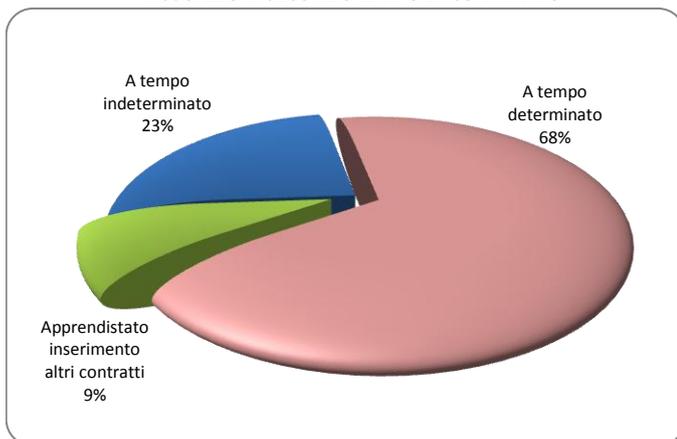
### Principali caratteristiche delle assunzioni

Più di due terzi delle assunzioni previste nel 4° trimestre sarà effettuata con un contratto a tempo determinato (in termini assoluti, circa 860 unità). Di queste, 360 saranno finalizzate alla sostituzione di dipendenti assenti; altre 280 avranno carattere stagionale, mentre le restanti 220 circa saranno destinate all'inserimento di personale per garantire la copertura di picchi di attività o a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale stabile.

Le assunzioni a tempo indeterminato dovrebbero invece attestarsi a poco meno di 300 unità, pari al 23% del totale, una quota inferiore sia alla media regionale (27%) sia a quella nazionale (29%). Nel trimestre in esame, in provincia di Modena questa tipologia contrattuale è stata indicata più di frequente nelle grandi imprese, vale a dire quelle con almeno 50 dipendenti (26% delle assunzioni totali), rispetto a quelle di minori dimensioni (17%). La quota di assunzioni per le quali sarà richiesta una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione risulta pari al 61% del totale (in leggera diminuzione rispetto al trimestre precedente). Le imprese provinciali si sono dichiarate interessate soprattutto a persone con esperienza nel proprio settore (46% del totale), mentre solo per il 15% delle assunzioni previste è stata richiesta una specifica esperienza nella professione che si dovrà svolgere.

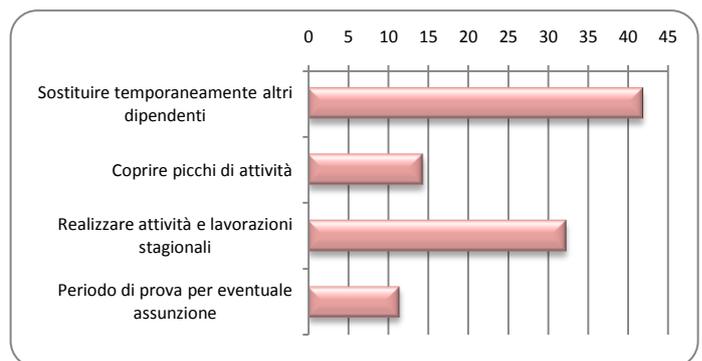
Al di là dell'esperienza richiesta, per circa il 34% delle assunzioni programmate sono attese difficoltà nel reperire i profili ricercati, una quota molto elevata e nettamente superiore alla media regionale (20%) e a quella nazionale (18%). In provincia, queste difficoltà - molto più rilevanti nelle imprese più grandi - sono dovute in gran parte alla scarsità di candidati disponibili a ricoprire la posizione richiesta (30% circa) e solo in via secondaria all'inadeguatezza degli stessi in termini di competenze e di esperienza possedute (4%).

ASSUNZIONI SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO

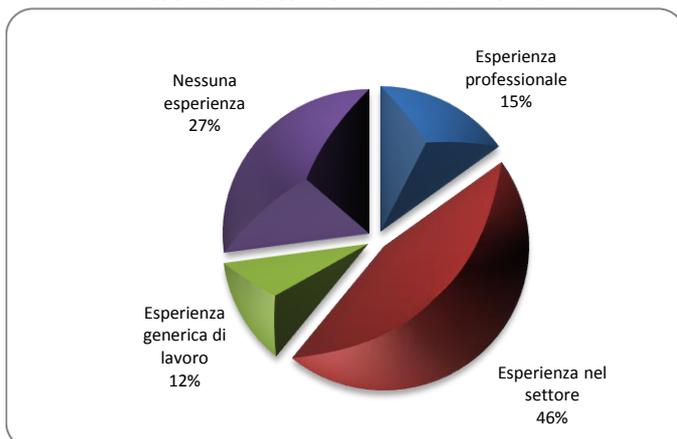


LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SONO FINALIZZATE A...

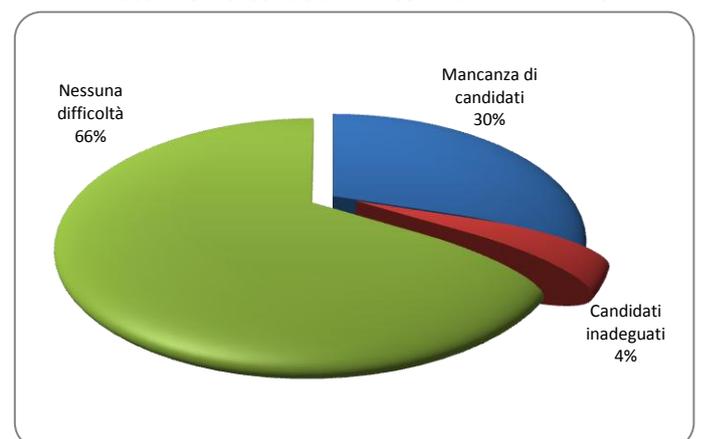
(quote % sulle assunzioni con contratto a tempo determinato)



ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA



ASSUNZIONI SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO



### I settori che assumono

Le assunzioni programmate nel 4° trimestre si concentreranno in gran parte nei servizi (65% del totale). L'industria in senso stretto dovrebbe raggiungere il 31%, mentre le costruzioni dovrebbero superare di poco il 3% del totale. Questa ripartizione settoriale risente delle differenti caratteristiche strutturali dei settori economici, nonché dell'eccedenza di personale all'interno delle imprese (misurata dal volume di autorizzazioni concesse dalla Cassa Integrazione), ancora molto rilevante nell'industria.

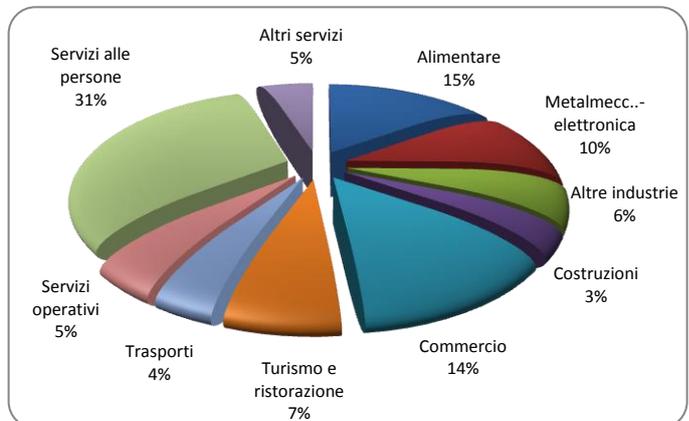
Nei servizi, le assunzioni si concentreranno soprattutto nei servizi alle persone (380 assunzioni previste, pari al 31% del totale) e nel commercio, settore interessato da una stagionalità positiva legata al periodo natalizio, con 170 "posti di lavoro" previsti, pari al 14% del totale. Segue poi a una certa distanza il turismo e la ristorazione, con 90 assunzioni (7% del totale). Nell'industria, prevale il settore alimentare, che con 190 unità concentra il 15% del totale e il comparto metalmeccanico-elettronico, con 130 assunzioni (10%).

Dal punto di vista della dimensione aziendale, oltre due terzi delle assunzioni saranno effettuati da imprese con 50 o più dipendenti e le restanti da imprese di minori dimensioni. Le difficoltà di reperimento segnalate dalle imprese, che nel complesso riguarderanno oltre un terzo delle assunzioni previste nel trimestre, appaiono piuttosto marcate nel settore del turismo e della ristorazione (oltre 90%), nei servizi alle persone (65%) e nel comparto metalmeccanico-elettronico (45%).

Come si è visto, la quota di assunzioni per le quali sarà richiesta un'esperienza specifica nella professione o nel settore risulta pari al 61% del totale, valore superiore di diversi punti alla media regionale (47%) e a quella nazionale (55%).

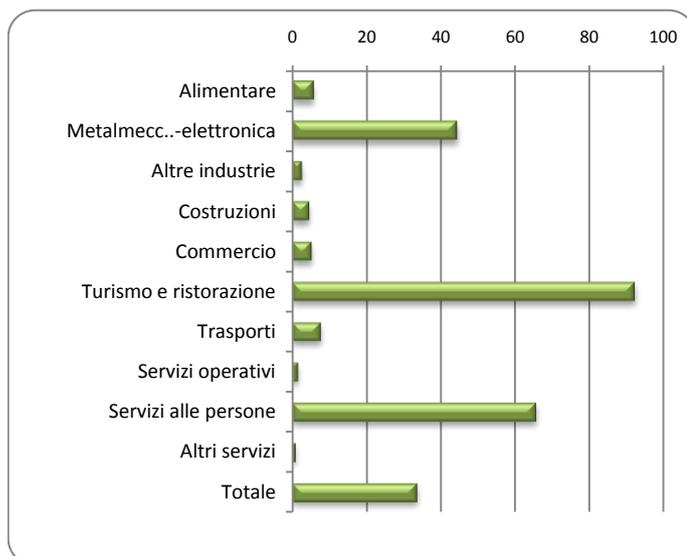
Fra i diversi settori, la richiesta di esperienza sarà particolarmente frequente nei servizi alle persone (85% delle assunzioni previste), nei comparti industriali e nel commercio. Il turismo-ristorazione, i servizi operativi e gli "altri servizi" sono invece i settori che indicano una maggiore disponibilità a inserire persone senza esperienza o con una generica esperienza di lavoro.

#### ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



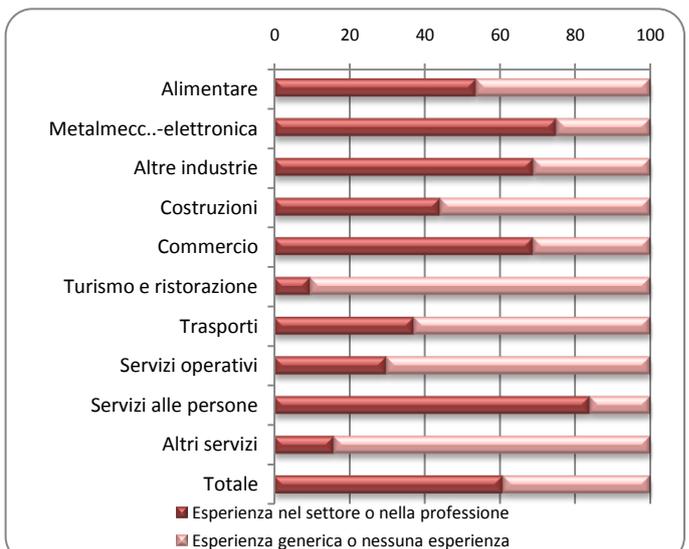
#### ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO

(quote % sulle assunzioni totali)



#### ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA

(quote % sulle assunzioni totali)



## I profili professionali richiesti dalle imprese

L'articolazione delle assunzioni previste nell'area modenese secondo il tipo di profilo mostra una prevalenza delle professioni impiegatizie, commerciali e dei servizi, che si attesteranno a circa 600 unità, pari al 48% del totale. Le figure operaie dovrebbero essere pari a 300 unità (24%), mentre il personale generico e non qualificato raggiungerà le 120 unità (10%). La richiesta di professioni "high skill" (che comprendono i dirigenti, le professioni altamente specializzate e i tecnici) risulta piuttosto sostenuta, raggiungendo le 230 unità, per una quota pari al 18% circa del totale delle assunzioni previste nel trimestre, valore analogo alla media regionale e nazionale.



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

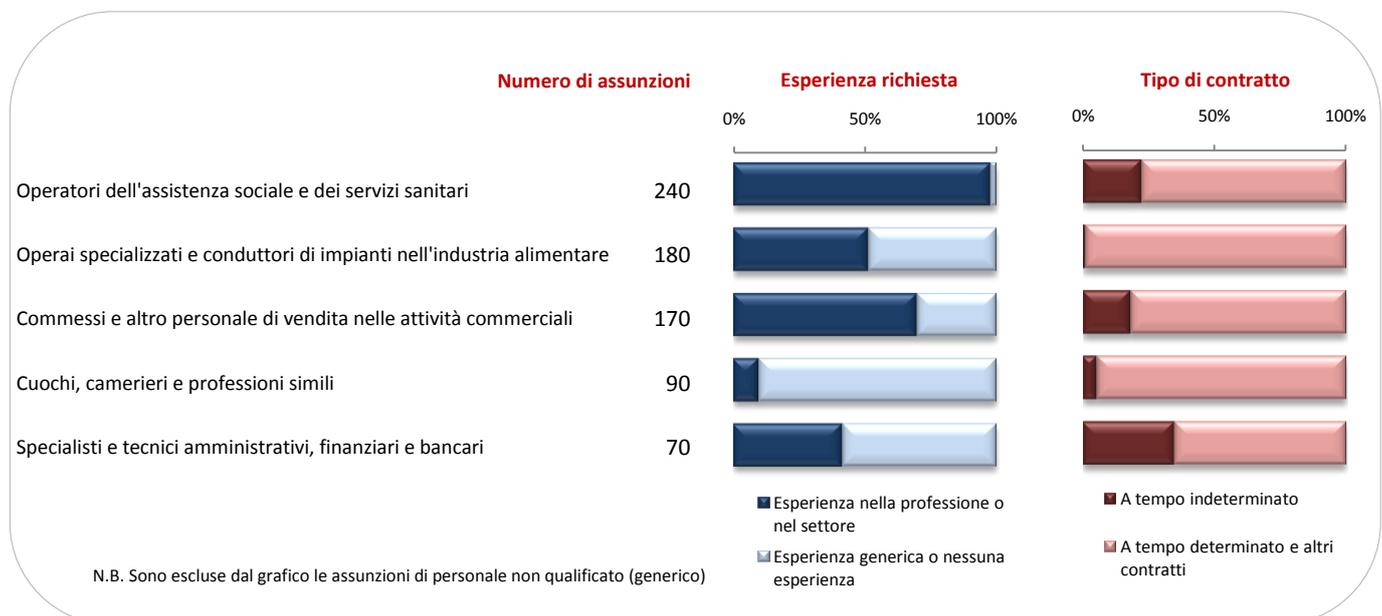
Tra le prime cinque professioni più richieste nella provincia - che concentrano circa il 60% delle assunzioni programmate nel trimestre - si osserva una sola professione high skill (gli *specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari*), tre professioni tipiche dei servizi e un profilo operaio.

Al primo posto della graduatoria figurano, con 240 assunzioni previste, gli *operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari*. Questi risultano difficili da reperire in tre quarti dei casi, anche perchè viene sempre richiesta da parte delle imprese una precedente esperienza lavorativa.

In seconda e terza posizione si trovano invece, con 170-180 assunzioni previste, gli *operai specializzati e i conduttori di impianti nell'industria alimentare*, nonché - grazie alla stagionalità che caratterizza il commercio a fine anno - i *commessi e il personale di vendita negli esercizi commerciali*. Il reperimento di questi profili risulta piuttosto agevole (solo per meno di una assunzione su dieci le imprese locali prevedono problemi di reclutamento), nonostante una diffusa richiesta di esperienza lavorativa. Nella grande maggioranza dei casi l'inserimento di questi profili - sia gli operai alimentari che i commessi - avverrà con contratti a termine, anche a carattere stagionale.

Nelle previsioni delle imprese, la quota di assunzioni per le quali sarà proposto da subito un inserimento a tempo indeterminato sarà relativamente più elevata per gli specialisti e i tecnici amministrativi e finanziari, e non supererà il 35% delle assunzioni programmate.

### PROFESSIONI PIU' RICHIESTE: ASSUNZIONI, ESPERIENZA E CONTRATTI



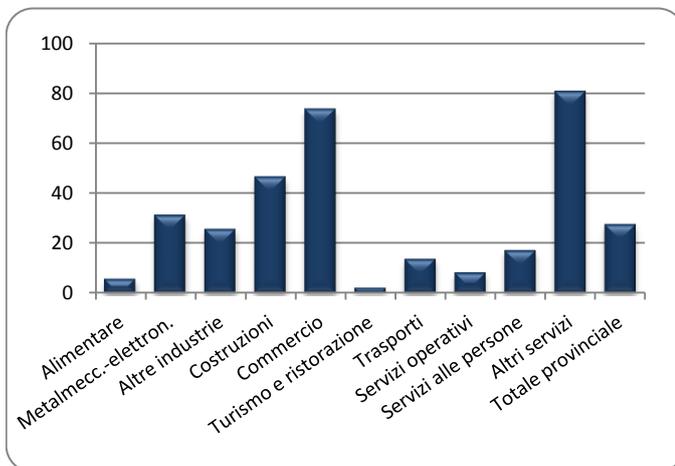
## I giovani e le donne

In quest'ultimo trimestre del 2011, le imprese riserveranno esplicitamente ai giovani "under 30" il 28% delle assunzioni previste. Considerando però che per una quota rilevante di figure l'età non è ritenuta un requisito importante, gli spazi per i giovani sono in realtà più ampi di quelli indicati, e si stima che questi potranno superare il 40% delle assunzioni totali. Un discorso analogo si può fare per le donne: per il 26% delle assunzioni le imprese ritengono le donne più adatte a esercitare le professioni richieste. Se però si tiene conto delle assunzioni per cui non è stata espressa una preferenza riguardo al genere dei candidati, e si suppone che esse si ripartiscano in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne potranno superare il 60% del totale.

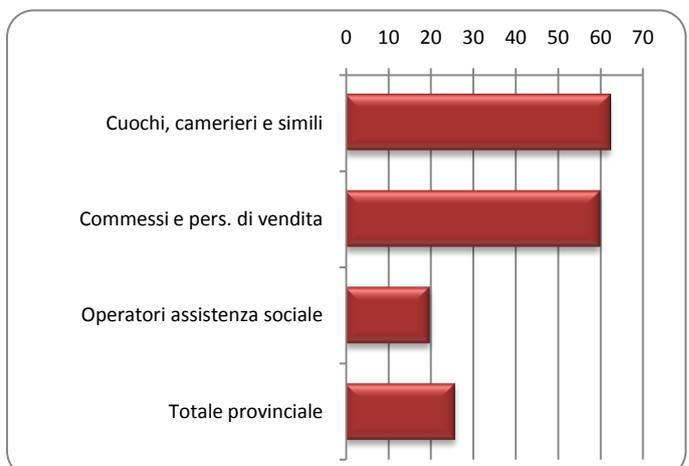
Con riferimento alla sola quota esplicitamente indicata dalle imprese, i settori maggiormente orientati all'assunzione di giovani sono il commercio (dove sfioreranno i tre quarti del totale) e gli "altri servizi" (80%).

Sul versante delle donne, le professioni "rosa", per le quali cioè è stata esplicitamente indicata la quota più rilevante di preferenze per le donne, riguardano i cuochi, camerieri e professioni simili (ad es. baristi), i commessi e il personale di vendita e gli operatori dell'assistenza sociale.

**ASSUNZIONI DI GIOVANI "UNDER 30"**  
(quote % sulle assunzioni totali)



**LE PROFESSIONI PIÙ "FEMMINILI"**  
(quote % di donne sulle assunzioni totali)



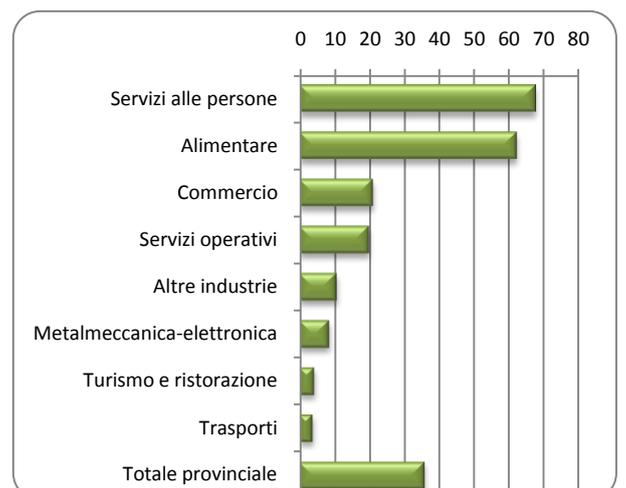
## Le assunzioni di personale immigrato

Per soddisfare una parte dei fabbisogni lavorativi previsti, le imprese si orienteranno verso personale immigrato, in misura però assai variabile in funzione dei diversi settori.

In provincia di Modena la quota di immigrati sul totale delle assunzioni programmate nel quarto trimestre dovrebbe attestarsi in un intervallo compreso tra un minimo del 17% e un massimo del 36%, valore quest'ultimo molto più elevato della media regionale (18%) e di quella nazionale (12%).

I settori maggiormente propensi all'assunzione di lavoratori immigrati sono i servizi alle persone (dove questi potranno raggiungere due terzi del totale) e l'industria alimentare (oltre il 60%).

**ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI**  
(quote % sulle assunzioni totali)



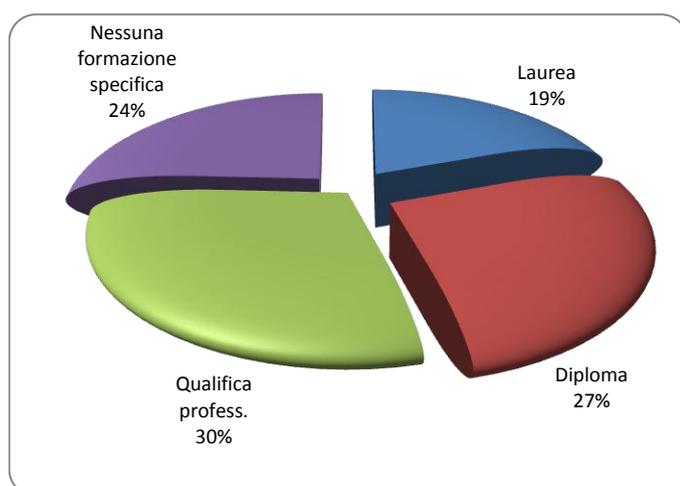
### I livelli di istruzione richiesti

E' interessante ora osservare, escludendo le assunzioni per attività e lavorazioni meramente stagionali, quale livello di formazione le imprese richiedono ai candidati che intendono assumere.

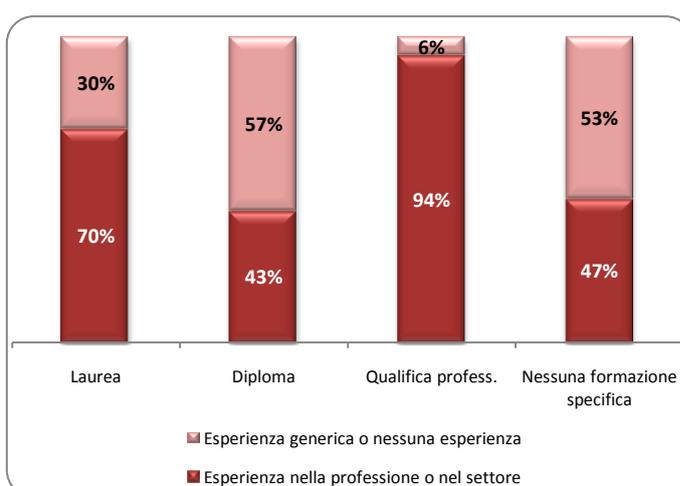
Su 970 nuovi assunti "non stagionali", i laureati e diplomati saranno pari a quasi la metà del totale. Le assunzioni con qualifica professionale (livello che si estende dai corsi di formazione professionale della durata di pochi mesi all'istruzione professionale di 3-4 anni) dovrebbero raggiungere il 30%, mentre per il restante 24% non verrà richiesta alcuna formazione specifica.

Il requisito dell'esperienza si ritiene importante soprattutto per i candidati in possesso di qualifica professionale (a cui sarà richiesta in 9 casi su 10) e per i laureati (7 su 10), mentre per i diplomati l'esperienza dovrebbe risultare un vincolo meno significativo, essendo richiesta solo per poco più del 40% delle assunzioni programmate.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE



ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER ESPERIENZA E LIVELLO DI ISTRUZIONE



### La provincia nella graduatoria nazionale

Dall'analisi delle graduatorie provinciali, Modena si pone al 56° posto in Italia per il livello del tasso di entrata, con un buon miglioramento rispetto al trimestre precedente, quando si collocava al 77° posto.

Modena presenta poi una buona posizione (35a) per la quota di assunzioni di figure di alto profilo ("high skill") sul totale delle assunzioni previste, e si colloca invece solo al 79° posto per la quota di laureati e diplomati. Nel caso dei laureati e diplomati, il posizionamento risulta molto vicino a quello del trimestre precedente, mentre è leggermente peggiorato con riferimento alla quota di figure high skill.

	Provincia di Modena	Italia	Posizione in graduatoria
Tasso di entrata (per 1.000 dipendenti)	6,7	7,9	56a
Assunzioni a tempo indeterminato (quota % sulle assunzioni totali)	23,2	29,1	70a
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)*	27,6	34,2	77a
Richiesta di figure professionali di alto profilo (% sulle assunzioni totali)	18,4	18,3	35a
Assunzioni di laureati e diplomati (% sulle assunzioni totali) **	45,9	58,0	79a

\*Sono escluse le assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante.

\*\*Dati riferiti esclusivamente alle assunzioni non stagionali.

## Nota metodologica

*I dati qui presentati derivano dalla seconda edizione dell'indagine Excelsior a cadenza trimestrale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. In particolare, tale universo è costituito dalle imprese con almeno un dipendente in media nell'anno 2008 ed è desunto dal Registro Imprese integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.*

*Per la classe dimensionale 1-49 la frazione sondata è risultata pari al 4% - calcolata in termini di unità locali provinciali - mentre per le imprese con almeno 50 dipendenti tale valore è pari al 45% circa.*

*Le interviste da cui sono tratte le previsioni del 4° trimestre 2011 sono state realizzate nel periodo 1° giugno - 27 luglio, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 addetti e contatti diretti - prevalentemente a cura delle locali Camere di commercio - per quelle di dimensione maggiore.*

*Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto all'universo l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.*

*I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici (fino a un massimo di 10), ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007, determinati in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.*

*Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso.*

*La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2006 delle professioni.*



**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito:

**<http://excelsior.unioncamere.net>**

nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:*

*Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011*



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI  
DELLE IMPRESE ITALIANE A LIVELLO PROVINCIALE**  
Sintesi dei principali risultati

## **SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR**

**La domanda di lavoro delle imprese  
nel IV trimestre 2011  
ottobre-dicembre**

**Provincia di Modena**

**Indice delle tavole**  
**PROVINCIA DI MODENA**

## **La domanda di lavoro delle imprese nel IV trimestre 2011**

### **Sezione 1 Le assunzioni previste per settore di attività**

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

### **Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste**

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE

### **Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste**

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI E PER GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ E GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE E PER GRUPPO PROFESSIONALE
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE

### **Allegati**

***Sezione 1***

**Le assunzioni previste per settore di  
attività**

Tavola 1

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a.)*	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni	Valori assoluti*	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>970</b>	<b>77,9</b>	<b>280</b>	<b>22,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>430</b>	<b>240</b>	<b>55,2</b>	<b>190</b>	<b>44,8</b>
Alimentare	190	--	3,2	180	96,8
Metalmeccanica-elettronica	130	120	96,1	--	--
Altre industrie	70	70	90,5	--	--
Costruzioni	40	40	100,0	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>740</b>	<b>90,0</b>	<b>80</b>	<b>10,0</b>
Commercio	170	160	91,2	--	--
Turismo e ristorazione	90	70	74,7	20	25,3
Trasporti	50	50	98,0	--	--
Servizi operativi	60	40	68,3	--	--
Servizi alle persone	380	370	95,6	--	--
Altri servizi	60	60	88,7	--	--
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	370	180	49,9	190	50,1
50 dipendenti e oltre	880	790	89,7	90	10,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.340</b>	<b>5.810</b>	<b>69,6</b>	<b>2.530</b>	<b>30,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>25.170</b>	<b>14.120</b>	<b>56,1</b>	<b>11.050</b>	<b>43,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>91.770</b>	<b>63.060</b>	<b>68,7</b>	<b>28.710</b>	<b>31,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 2

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a.)*	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti **
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>23,2</b>	<b>68,4</b>	<b>4,5</b>	<b>3,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>430</b>	<b>24,5</b>	<b>70,2</b>	<b>2,3</b>	<b>3,0</b>
Alimentare	190	1,6	98,4	0,0	0,0
Metalmeccanica-elettronica	130	48,4	45,3	2,3	3,9
Altre industrie	70	29,7	64,9	1,4	4,1
Costruzioni	40	44,2	30,2	14,0	11,6
<b>SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>22,5</b>	<b>67,4</b>	<b>5,6</b>	<b>4,4</b>
Commercio	170	22,4	61,8	10,6	5,3
Turismo e ristorazione	90	9,9	68,1	4,4	17,6
Trasporti	50	60,8	31,4	7,8	0,0
Servizi operativi	60	43,3	55,0	0,0	1,7
Servizi alle persone	380	17,5	79,6	0,8	2,1
Altri servizi	60	21,0	48,4	27,4	3,2
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	370	17,1	76,4	3,3	3,3
50 dipendenti e oltre	880	25,8	65,0	5,0	4,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.340</b>	<b>27,4</b>	<b>64,2</b>	<b>4,4</b>	<b>4,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>25.170</b>	<b>22,3</b>	<b>70,9</b>	<b>4,2</b>	<b>2,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>91.770</b>	<b>29,1</b>	<b>62,8</b>	<b>4,7</b>	<b>3,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Inserimento e altre forme contrattuali.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 2.1

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)*	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura piccolo attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>860</b>	<b>32,3</b>	<b>14,4</b>	<b>41,9</b>	<b>11,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>300</b>	<b>63,8</b>	<b>13,5</b>	<b>7,2</b>	<b>15,5</b>
Alimentare	190	98,4	0,5	0,0	1,1
Metalmeccanica-elettronica	60	8,6	31,0	19,0	41,4
Altre industrie	50	14,6	41,7	10,4	33,3
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>550</b>	<b>14,9</b>	<b>14,9</b>	<b>61,0</b>	<b>9,3</b>
Commercio	110	14,3	27,6	53,3	4,8
Turismo e ristorazione	60	37,1	29,0	21,0	12,9
Trasporti	--	--	--	--	--
Servizi operativi	30	57,6	6,1	30,3	6,1
Servizi alle persone	310	5,6	4,6	78,7	11,1
Altri servizi	30	23,3	16,7	53,3	6,7
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	280	65,6	10,3	6,7	17,4
50 dipendenti e oltre	570	15,9	16,4	59,2	8,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>5.350</b>	<b>47,3</b>	<b>18,6</b>	<b>23,3</b>	<b>10,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>17.850</b>	<b>61,9</b>	<b>14,1</b>	<b>15,3</b>	<b>8,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>57.630</b>	<b>49,8</b>	<b>22,9</b>	<b>17,2</b>	<b>10,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 3

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a.)*	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>18,4</b>	<b>48,1</b>	<b>23,7</b>	<b>9,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>430</b>	<b>25,2</b>	<b>8,5</b>	<b>65,6</b>	<b>0,7</b>
Alimentare	190	3,2	5,9	91,0	0,0
Metalmeccanica-elettronica	130	50,8	7,8	41,4	0,0
Altre industrie	70	21,6	1,4	73,0	4,1
Costruzioni	40	51,2	34,9	14,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>14,8</b>	<b>69,0</b>	<b>1,5</b>	<b>14,7</b>
Commercio	170	7,1	89,4	2,4	1,2
Turismo e ristorazione	90	2,2	96,7	0,0	1,1
Trasporti	50	3,9	29,4	11,8	54,9
Servizi operativi	60	13,3	13,3	1,7	71,7
Servizi alle persone	380	18,3	70,5	0,3	11,0
Altri servizi	60	43,5	50,0	0,0	6,5
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	370	11,7	16,3	59,3	12,7
50 dipendenti e oltre	880	21,2	61,4	8,7	8,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.340</b>	<b>18,1</b>	<b>49,6</b>	<b>16,8</b>	<b>15,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>25.170</b>	<b>14,1</b>	<b>51,6</b>	<b>20,8</b>	<b>13,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>91.770</b>	<b>18,3</b>	<b>47,1</b>	<b>22,4</b>	<b>12,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 4

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a.)*	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza **	personale immigrato ***
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>33,8</b>	<b>60,9</b>	<b>35,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>430</b>	<b>16,6</b>	<b>61,7</b>	<b>31,4</b>
Alimentare	190	5,9	53,7	62,2
Metalmeccanica-elettronica	130	44,5	75,0	8,6
Altre industrie	70	2,7	68,9	10,8
Costruzioni	40	4,7	44,2	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>42,8</b>	<b>60,5</b>	<b>38,3</b>
Commercio	170	5,3	68,8	21,2
Turismo e ristorazione	90	92,3	9,9	4,4
Trasporti	50	7,8	37,3	3,9
Servizi operativi	60	1,7	30,0	20,0
Servizi alle persone	380	65,8	83,8	67,6
Altri servizi	60	0,0	16,1	0,0
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	370	8,4	51,2	42,8
50 dipendenti e oltre	880	44,4	64,9	33,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.340</b>	<b>19,8</b>	<b>46,6</b>	<b>17,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>25.170</b>	<b>18,1</b>	<b>52,9</b>	<b>14,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>91.770</b>	<b>17,5</b>	<b>55,3</b>	<b>12,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*\*Quota massima

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

**Tavola 5**  
**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a.)*	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>27,6</b>	<b>30,2</b>	<b>42,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>430</b>	<b>20,8</b>	<b>39,0</b>	<b>40,2</b>
Alimentare	190	5,9	30,9	63,3
Metalmecanica-elettronica	130	31,3	51,6	17,2
Altre industrie	70	25,7	37,8	36,5
Costruzioni	40	46,5	39,5	14,0
<b>SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>31,2</b>	<b>25,6</b>	<b>43,2</b>
Commercio	170	73,5	13,5	12,9
Turismo e ristorazione	90	2,2	64,8	33,0
Trasporti	50	13,7	19,6	66,7
Servizi operativi	60	8,3	18,3	73,3
Servizi alle persone	380	17,2	26,6	56,1
Altri servizi	60	80,6	6,5	12,9
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	370	15,4	33,3	51,2
50 dipendenti e oltre	880	32,7	28,9	38,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.340</b>	<b>33,8</b>	<b>20,2</b>	<b>45,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>25.170</b>	<b>28,7</b>	<b>20,2</b>	<b>51,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>91.770</b>	<b>34,2</b>	<b>20,0</b>	<b>45,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 6

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a.)*	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>25,8</b>	<b>14,8</b>	<b>59,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>430</b>	<b>12,2</b>	<b>28,9</b>	<b>58,9</b>
Alimentare	190	14,4	16,0	69,7
Metalmeccanica-elettronica	130	6,3	32,0	61,7
Altre industrie	70	18,9	41,9	39,2
Costruzioni	40	9,3	53,5	37,2
<b>SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>33,0</b>	<b>7,3</b>	<b>59,6</b>
Commercio	170	54,7	6,5	38,8
Turismo e ristorazione	90	60,4	1,1	38,5
Trasporti	50	2,0	66,7	31,4
Servizi operativi	60	45,0	11,7	43,3
Servizi alle persone	380	24,5	1,8	73,6
Altri servizi	60	0,0	0,0	100,0
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	370	25,5	26,0	48,5
50 dipendenti e oltre	880	26,0	10,1	63,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.340</b>	<b>19,3</b>	<b>16,8</b>	<b>63,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>25.170</b>	<b>19,2</b>	<b>21,9</b>	<b>59,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>91.770</b>	<b>16,7</b>	<b>24,8</b>	<b>58,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

**Tavola 7**  
**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE**  
**DIMENSIONALE**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>19,4</b>	<b>26,5</b>	<b>29,9</b>	<b>24,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>240</b>	<b>28,0</b>	<b>42,7</b>	<b>18,0</b>	<b>11,3</b>
Alimentare	--	--	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	120	43,9	30,9	10,6	14,6
Altre industrie	70	13,4	40,3	34,3	11,9
Costruzioni	40	7,0	81,4	9,3	2,3
<b>SERVIZI</b>	<b>740</b>	<b>16,6</b>	<b>21,2</b>	<b>33,7</b>	<b>28,4</b>
Commercio	160	6,5	36,8	2,6	54,2
Turismo e ristorazione	70	2,9	85,3	2,9	8,8
Trasporti	50	2,0	26,0	6,0	66,0
Servizi operativi	40	14,6	19,5	2,4	63,4
Servizi alle persone	370	17,5	2,2	65,0	15,3
Altri servizi	60	70,9	21,8	0,0	7,3
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	180	5,4	43,5	18,5	32,6
50 dipendenti e oltre	790	22,7	22,5	32,5	22,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>5.810</b>	<b>15,1</b>	<b>34,1</b>	<b>13,2</b>	<b>37,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>14.120</b>	<b>13,4</b>	<b>38,1</b>	<b>15,0</b>	<b>33,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>63.060</b>	<b>15,3</b>	<b>42,8</b>	<b>14,3</b>	<b>27,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

*Sezione 2*

**Le assunzioni previste: le professioni richieste**

## Tavola 8

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)*	(%)	(v.a.)*	(%)	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>100,0</b>	<b>970</b>	<b>100,0</b>	<b>280</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>18,4</b>	<b>220</b>	<b>22,5</b>	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	3,0	40	3,7	--	--
3 Professioni tecniche	180	14,6	170	17,9	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>600</b>	<b>48,1</b>	<b>530</b>	<b>54,2</b>	<b>70</b>	<b>26,4</b>
4 Impiegati	80	6,3	70	7,2	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	520	41,8	460	47,0	60	23,2
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>300</b>	<b>23,7</b>	<b>120</b>	<b>12,1</b>	<b>180</b>	<b>64,5</b>
6 Operai specializzati	100	7,9	50	5,3	50	17,0
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	200	15,8	70	6,8	130	47,5
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>120</b>	<b>9,8</b>	<b>110</b>	<b>11,2</b>	--	--
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>430</b>	<b>100,0</b>	<b>240</b>	<b>100,0</b>	<b>190</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>110</b>	<b>25,2</b>	<b>110</b>	<b>43,9</b>	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	90	19,9	80	34,3	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>40</b>	<b>8,5</b>	<b>30</b>	<b>10,5</b>	--	--
4 Impiegati	30	6,0	20	10,0	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>280</b>	<b>65,6</b>	<b>110</b>	<b>44,4</b>	<b>180</b>	<b>91,8</b>
6 Operai specializzati	90	21,5	50	19,2	50	24,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	190	44,1	60	25,1	130	67,5
<b>Professioni non qualificate</b>	--	--	--	--	--	--
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>100,0</b>	<b>740</b>	<b>100,0</b>	<b>80</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>120</b>	<b>14,8</b>	<b>110</b>	<b>15,5</b>	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	100	11,9	90	12,5	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>560</b>	<b>69,0</b>	<b>500</b>	<b>68,4</b>	<b>60</b>	<b>74,4</b>
4 Impiegati	50	6,5	50	6,3	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	510	62,5	460	62,2	50	65,9
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	--	--	--	--	--	--
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>120</b>	<b>14,7</b>	<b>110</b>	<b>14,4</b>	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 9

**ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste		di cui (%):				personale immigrato ***
	(v.a.)*	(%)	di difficile reperimento	con specifica esperienza **	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>100,0</b>	<b>33,8</b>	<b>60,9</b>	<b>27,6</b>	<b>42,2</b>	<b>35,9</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>230</b>	<b>18,4</b>	<b>47,8</b>	<b>73,9</b>	<b>28,7</b>	<b>14,3</b>	<b>1,7</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	3,0	26,3	47,4	42,1	26,3	5,3
3 Professioni tecniche	180	14,6	53,6	78,1	27,3	10,9	0,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>600</b>	<b>48,1</b>	<b>47,4</b>	<b>66,7</b>	<b>38,8</b>	<b>43,6</b>	<b>44,6</b>
4 Impiegati	80	6,3	6,3	32,9	57,0	26,6	0,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	520	41,8	53,6	71,8	36,0	46,2	51,3
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>300</b>	<b>23,7</b>	<b>8,1</b>	<b>56,8</b>	<b>14,5</b>	<b>54,4</b>	<b>44,9</b>
6 Operai specializzati	100	7,9	14,1	77,8	18,2	33,3	9,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	200	15,8	5,1	46,2	12,7	65,0	62,9
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>120</b>	<b>9,8</b>	<b>2,4</b>	<b>17,9</b>	<b>2,4</b>	<b>57,7</b>	<b>35,8</b>
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>430</b>	<b>100,0</b>	<b>16,6</b>	<b>61,7</b>	<b>20,8</b>	<b>40,2</b>	<b>31,4</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>110</b>	<b>25,2</b>	<b>42,2</b>	<b>75,2</b>	<b>31,2</b>	<b>9,2</b>	<b>2,8</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	90	19,9	43,0	76,7	33,7	4,7	1,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>40</b>	<b>8,5</b>	<b>8,1</b>	<b>59,5</b>	<b>43,2</b>	<b>21,6</b>	<b>0,0</b>
4 Impiegati	30	6,0	11,5	53,8	53,8	19,2	0,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>280</b>	<b>65,6</b>	<b>8,1</b>	<b>57,0</b>	<b>13,7</b>	<b>54,6</b>	<b>46,8</b>
6 Operai specializzati	90	21,5	15,1	81,7	18,3	31,2	9,7
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	190	44,1	4,7	45,0	11,5	66,0	64,9
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>820</b>	<b>100,0</b>	<b>42,8</b>	<b>60,5</b>	<b>31,2</b>	<b>43,2</b>	<b>38,3</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>120</b>	<b>14,8</b>	<b>52,9</b>	<b>72,7</b>	<b>26,4</b>	<b>19,0</b>	<b>0,8</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	100	11,9	62,9	79,4	21,6	16,5	0,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>560</b>	<b>69,0</b>	<b>50,0</b>	<b>67,2</b>	<b>38,5</b>	<b>45,0</b>	<b>47,5</b>
4 Impiegati	50	6,5	3,8	22,6	58,5	30,2	0,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	510	62,5	54,8	71,8	36,4	46,6	52,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	--	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>120</b>	<b>14,7</b>	<b>2,5</b>	<b>17,5</b>	<b>1,7</b>	<b>58,3</b>	<b>36,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*\*Quota massima

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 9.1

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni non stagionali		di cui (%):				personale immigrato ***
	(v.a.)*	(%)	di difficile reperimento	con specifica esperienza **	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>100,0</b>	<b>39,4</b>	<b>64,4</b>	<b>31,8</b>	<b>38,2</b>	<b>32,8</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>220</b>	<b>22,5</b>	<b>49,3</b>	<b>74,0</b>	<b>27,9</b>	<b>12,3</b>	<b>1,8</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	3,7	22,2	44,4	44,4	22,2	5,6
3 Professioni tecniche	170	17,9	56,3	78,7	25,9	9,2	0,6
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>530</b>	<b>54,2</b>	<b>48,9</b>	<b>70,3</b>	<b>39,8</b>	<b>46,4</b>	<b>49,2</b>
4 Impiegati	70	7,2	7,1	30,0	57,1	27,1	0,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	460	47,0	55,2	76,4	37,1	49,3	56,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>120</b>	<b>12,1</b>	<b>13,6</b>	<b>66,1</b>	<b>31,4</b>	<b>33,9</b>	<b>11,9</b>
6 Operai specializzati	50	5,3	11,5	71,2	28,8	36,5	15,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	70	6,8	15,2	62,1	33,3	31,8	9,1
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>110</b>	<b>11,2</b>	<b>1,8</b>	<b>14,7</b>	<b>1,8</b>	<b>55,0</b>	<b>37,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*\*Quota massima

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

## Tavola 9.2

**ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE**  
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni stagionali		di cui (%):				personale immigrato ***
	(v.a.)*	(%)	di difficile reperimento	con specifica esperienza **	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		
<b>TOTALE</b>	<b>280</b>	<b>100,0</b>	<b>13,8</b>	<b>48,6</b>	<b>12,7</b>	<b>56,2</b>	<b>47,1</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	--	--	--	--	--	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>70</b>	<b>26,4</b>	<b>37,0</b>	<b>41,1</b>	<b>31,5</b>	<b>23,3</b>	<b>11,0</b>
4 Impiegati	--	--	--	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	23,2	42,2	39,1	28,1	23,4	12,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>180</b>	<b>64,5</b>	<b>4,5</b>	<b>50,6</b>	<b>3,4</b>	<b>68,0</b>	<b>66,9</b>
6 Operai specializzati	50	17,0	17,0	85,1	6,4	29,8	2,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	130	47,5	0,0	38,2	2,3	81,7	90,1
<b>Professioni non qualificate</b>	--	--	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*\*Quota massima

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

*Sezione 3*

**Approfondimenti sulle professioni  
richieste**

Tavola 10

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a)*	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti **
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>23,2</b>	<b>68,4</b>	<b>4,5</b>	<b>3,9</b>
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	30	40,0	28,0	32,0	0,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	34,7	47,2	13,9	4,2
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	53,1	37,5	0,0	9,4
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	60	1,8	98,2	0,0	0,0
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	50	42,9	36,7	12,2	8,2
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	20	27,3	54,5	13,6	4,5
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	30	55,6	29,6	0,0	14,8
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	50,0	35,0	15,0	0,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	170	18,3	63,9	9,5	8,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	5,6	78,9	3,3	12,2
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	240	22,4	77,6	0,0	0,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	60	39,3	57,4	3,3	0,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	17,2	75,9	0,0	6,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	1,1	98,9	0,0	0,0
Personale generico	120	32,5	58,5	4,1	4,9
Altri gruppi professionali***	60	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Inserimento e altre forme contrattuali.

\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 11

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI E PER GRUPPO PROFESSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a)*	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>860</b>	<b>32,3</b>	<b>14,4</b>	<b>41,9</b>	<b>11,5</b>
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	30	29,4	8,8	29,4	32,4
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	60	1,8	0,0	98,2	0,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	110	23,1	23,1	49,1	4,6
Cuochi, camerieri e professioni simili	70	38,0	32,4	19,7	9,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	190	4,3	1,6	94,1	0,0
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	40	8,6	57,1	28,6	5,7
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	27,3	13,6	13,6	45,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	170	96,5	1,2	1,2	1,2
Personale generico	70	19,4	13,9	22,2	44,4
Altri gruppi professionali**	100	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 12

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER GRUPPO PROFESSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a)*	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza **	personale immigrato ***
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>33,8</b>	<b>60,9</b>	<b>35,9</b>
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	30	32,0	32,0	4,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	13,9	41,7	0,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	25,0	59,4	3,1
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	60	96,5	100,0	0,0
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	50	38,8	69,4	2,0
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	20	36,4	59,1	4,5
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	30	11,1	55,6	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	10,0	40,0	0,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	170	8,9	69,8	22,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	85,6	10,0	8,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	240	74,7	97,5	91,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	60	18,0	72,1	9,8
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	3,4	44,8	17,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	6,3	51,4	66,9
Personale generico	120	2,4	17,9	35,8
Altri gruppi professionali****	60	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*\*Quota massima

\*\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 13

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ E GRUPPO PROFESSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a)*	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>27,6</b>	<b>30,2</b>	<b>42,2</b>
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	30	60,0	28,0	12,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	63,9	25,0	11,1
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	25,0	53,1	21,9
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	60	0,0	96,5	3,5
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	50	42,9	53,1	4,1
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	20	31,8	22,7	45,5
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	30	44,4	22,2	33,3
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	25,0	20,0	55,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	170	75,1	13,0	11,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	8,9	63,3	27,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	240	19,1	3,7	77,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	60	36,1	37,7	26,2
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	27,6	24,1	48,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	2,9	29,7	67,4
Personale generico	120	2,4	39,8	57,7
Altri gruppi professionali**	60	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 14

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE E PER GRUPPO PROFESSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni previste (v.a)*	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.250</b>	<b>25,8</b>	<b>14,8</b>	<b>59,4</b>
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	30	0,0	36,0	64,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	1,4	6,9	91,7
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	3,1	34,4	62,5
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	60	0,0	0,0	100,0
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	50	2,0	30,6	67,3
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	20	45,5	13,6	40,9
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	30	14,8	33,3	51,9
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	0,0	50,0	50,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	170	59,8	0,0	40,2
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	62,2	0,0	37,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	240	19,9	0,0	80,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	60	9,8	57,4	32,8
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	6,9	48,3	44,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	12,0	14,3	73,7
Personale generico	120	49,6	23,6	26,8
Altri gruppi professionali**	60	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 15

## ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

4° trimestre 2011

	Assunzioni non stagionali (v.a)*	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>970</b>	<b>19,4</b>	<b>26,5</b>	<b>29,9</b>	<b>24,2</b>
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	30	92,0	8,0	0,0	0,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	77,4	22,6	0,0	0,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	30	59,4	40,6	0,0	0,0
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	60	100,0	0,0	0,0	0,0
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	50	49,0	51,0	0,0	0,0
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	30	7,7	80,8	11,5	0,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	140	1,4	36,8	2,8	59,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	60	0,0	77,8	4,8	17,5
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	230	0,0	1,3	98,3	0,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	60	0,0	34,5	36,2	29,3
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	0,0	43,5	30,4	26,1
Personale generico	110	0,0	11,9	0,9	87,2
Altri gruppi professionali**	90	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo o nullo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

**Allegati**

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Alimentare	10, 11, 12
Metalmeccanica-elettronica	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Trasporti	49, 50, 51, 52, 53
Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
Direttori aziendali	1 Direttori aziendali
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati 22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate 23 Specialisti nelle scienze della vita
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	24 Specialisti della salute 2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche 32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita (infermieri e agronomi) 3451 Assistenti sociali ed assimilati 3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2511 Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione 2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private 2513 Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro 2514 Specialisti in contabilità e problemi finanziari 2522 Esperti legali in imprese 2531 Specialisti in scienze economiche 331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione 332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative 421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2515 Specialisti nei rapporti con il mercato 2516 Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili 333 Tecnici dei rapporti con i mercati 334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati
Specialisti delle scienze umane e delle discipline artistiche	2521 Procuratori legali ed avvocati 2532 Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche 2534 Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche 2541 Scrittori ed assimilati 2542 Giornalisti 2543 Interpreti e traduttori a livello elevato 2544 Linguisti e filologi 2545 Archivist, bibliotecari, conservatori di musei e specialisti assimilati 2551 Pittori, scultori, restauratori d'arte ed assimilati 2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi 2553 Coreografi e ballerini 2554 Compositori e musicisti 2555 Cantanti
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati 342 Insegnanti 343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati 344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali (presentatori, artisti, ecc) 3453 Tecnici dei servizi di informazione e di orientamento scolastico e professionale 3454 Tecnici dei servizi di collocamento
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate 422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela
Professioni operative dei servizi di cura della persona e di sicurezza	3455 Tecnici dei servizi di sicurezza privati ed assimilati 3456 Tecnici della cura estetica 3457 Tecnici delle attività religiose e di culto 53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati 55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati (escluse classi 5534-5535)
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio 412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario 414 Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	51 Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	54 Professioni qualificate nei servizi sanitari 5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni 5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati
	631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali similari
	712 Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali
	721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325)
	632 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6331 Addetti alle lavorazioni artistiche del legno e di materiali similari
	634 Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici
	652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati
	661 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	711 Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali
	713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili
	714 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici
	716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati
	722 Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini
	723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	724 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	725 Conduttori di macchinari per cartotecnica
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ATECO)	
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6332 Addetti alle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento
	654 Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati
	726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati
	728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13, 14, 15)
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia
	651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10, 11, 12)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento
Personale generico	8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE