

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

Sommario

La domanda di lavoro nel contesto attuale	2
I settori che assumono e i contratti	3
L'esperienza e le difficoltà di reperimento	4
I profili professionali richiesti dalle imprese	5
Le assunzioni di giovani e di donne	6
Le assunzioni di personale immigrato	6
I livelli di istruzione richiesti	7
La provincia nella graduatoria nazionale	7
Le altre opportunità di lavoro	7
<i>Nota metodologica</i>	8

Sintesi dei risultati

Le assunzioni previste in Italia nel terzo trimestre 2012 dalle imprese dell'industria e dei servizi dovrebbero attestarsi a circa 159.000 unità, in diminuzione rispetto alle 228.000 programmate nel trimestre scorso e inferiori anche alle 163.000 unità previste nel terzo trimestre del 2011.

La flessione delle assunzioni rispetto allo stesso periodo del 2011 è stata determinata da una considerevole riduzione delle assunzioni "non stagionali", maggiormente correlate all'andamento del ciclo economico, solo parzialmente compensata da un incremento delle assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.

Nello specifico della provincia di Modena, sono state programmate nel 3° trimestre 1.860 assunzioni, circa il 12% in meno rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno. Si tenga tuttavia conto che tali previsioni non tengono conto degli effetti del recente terremoto del 20-29 maggio, che ha interessato buona parte del territorio provinciale (18 comuni).

Questi sono i principali risultati della rilevazione Excelsior per il 3° trimestre 2012 in provincia di Modena:

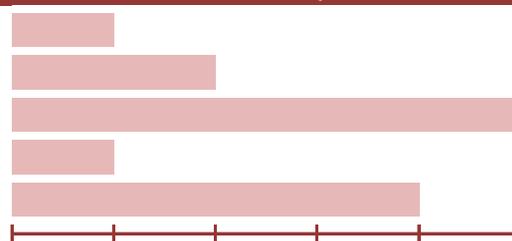
- le 1.860 assunzioni previste corrispondono a un tasso di entrata pari a circa 10 assunzioni ogni 1.000 dipendenti;
- il 72% delle assunzioni sarà concentrato nel settore dei servizi e il 55% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- nel 66% dei casi le imprese richiederanno un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- le difficoltà di reperimento riguarderanno il 15% delle assunzioni totali; quelle più marcate vengono segnalate nel settore altre industrie e costruzioni (37%) e tra le imprese con meno di 50 dipendenti (17%);
- fino a 16 assunzioni su 100 potranno essere destinate a personale immigrato;
- per il 54% delle assunzioni non stagionali sarà richiesta una laurea o un diploma.



Le figure professionali più richieste in provincia...

Cuochi, camerieri e professioni simili
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone

... e le difficoltà di reperimento



Quote di assunzioni che le imprese considerano difficili da reperire, per classi: 0 - 9,9% 10 - 19,9% 20 - 29,9% 30 - 39,9% 40% e +

Si segnala che la composizione dei "gruppi professionali Excelsior" è stata adeguata alla classificazione ISTAT 2011. Per questo motivo i dati sulle professioni non sono del tutto confrontabili con quelli pubblicati nei bollettini precedenti.

Ove non diversamente specificato, la fonte dei dati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

La domanda di lavoro nel contesto attuale

Il costante monitoraggio dei dati relativi agli interventi della Cassa Integrazione Guadagni consente di valutare come si evolve l'eccedenza di personale a carico delle imprese. Ciò si ottiene traducendo il monte-ore degli interventi di Cassa Integrazione autorizzato a favore di imprese provinciali in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto dell'effettivo utilizzo degli stessi da parte delle imprese, ma anche degli effetti delle autorizzazioni concesse nei trimestri precedenti.

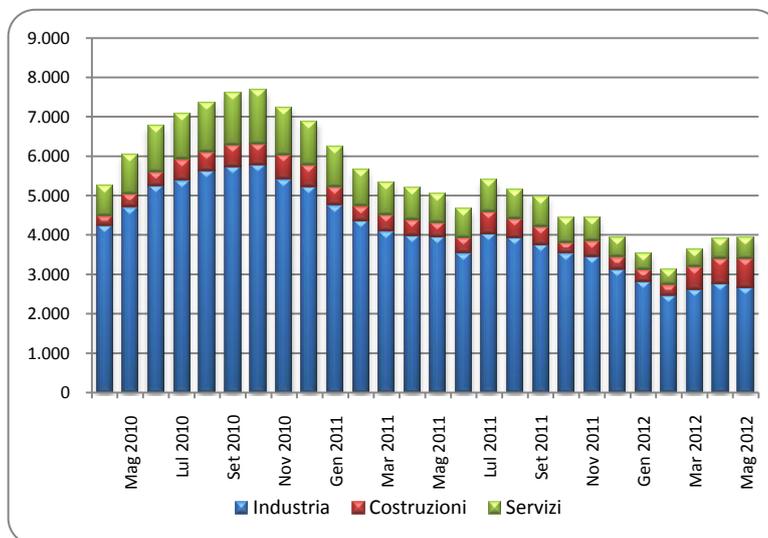
In tal modo si può stimare, nel periodo marzo-maggio 2012, un'eccedenza di manodopera nelle imprese che operano nella provincia di Modena pari a circa 3.900 unità equivalenti a tempo pieno.

Nell'industria (costruzioni comprese) questa eccedenza sfiora, sempre nel periodo marzo-maggio 2012, le 3.400 unità, in diminuzione del 21% su base annua, cioè rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Nei servizi, invece, sono circa 500 gli occupati equivalenti in eccesso, in flessione del 24% rispetto agli stessi mesi dello scorso anno. A questi valori corrisponde un tasso di eccedenza del 3,2% nell'industria e dello 0,6% nei servizi, per una media del 2%, appena inferiore a quella regionale (2,2%).

Pur in presenza di una rilevante quota di occupazione in eccesso, nel 3° trimestre 2012 le imprese modenesi con dipendenti hanno previsto di effettuare 1.860 assunzioni, vale a dire circa 10 assunzioni ogni 1.000 dipendenti presenti nelle imprese, valore inferiore di 6 punti rispetto alla media regionale e di 4 punti a quella nazionale, pari a 13,8. Tra le province emiliano-romagnole, il tasso di entrata previsto a Modena si colloca in ultima posizione, con un livello ampiamente inferiore rispetto all'area con il valore più elevato (Rimini, 46), che riflette però una fortissima presenza di attività turistiche.

Il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni, esprimendo l'eccedenza occupazionale a carico delle imprese rispetto ai livelli ritenuti adeguati per lo svolgimento dell'attività produttiva, rappresenta un indicatore particolarmente importante per valutare le prospettive della domanda di lavoro prevista nel breve termine.

OCCUPATI A TEMPO PIENO "EQUIVALENTI" ALLE ORE AUTORIZZATE DI CIG (media mobile di tre mesi)



Ogni barra si riferisce al mese indicato e ai due mesi precedenti.

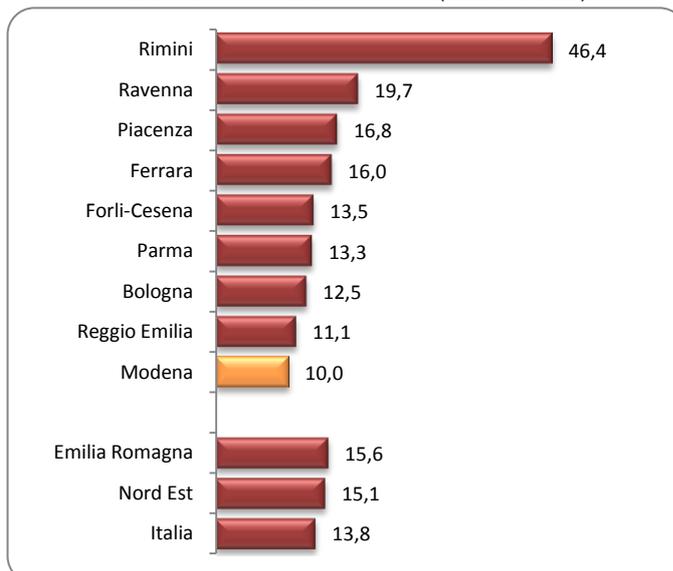
Fonte: Elaborazioni su dati INPS

Assunzioni previste nel trimestre (valori assoluti)

Provincia di Modena	1.860
Emilia Romagna	17.100
Nord Est	42.800
Italia	158.800

N.B. I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

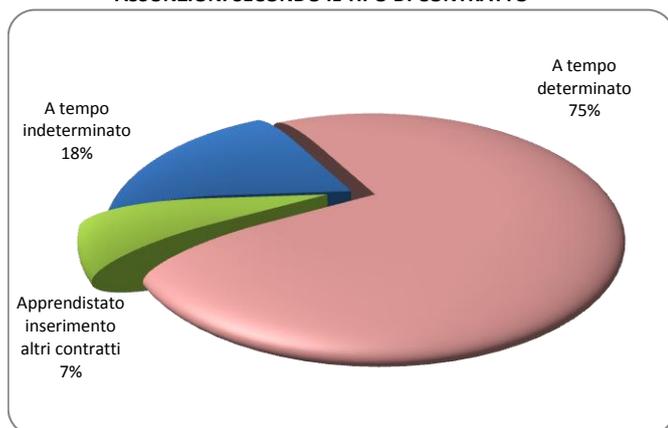
ASSUNZIONI PER 1.000 DIPENDENTI (tasso di entrata)



I settori che assumono e i contratti

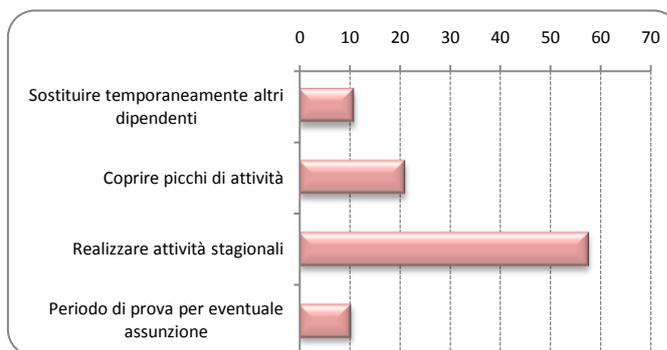
La riduzione delle assunzioni programmate dalle imprese modenesi rispetto allo stesso trimestre del 2011 (dalle precedenti 2.110 unità alle attuali 1.860) è stata determinata - coerentemente con quanto si riscontra a livello nazionale - da una forte flessione delle assunzioni "non stagionali" (passate da 1.640 unità a sole 1.060, vale a dire -35%). Questa diminuzione è stata però parzialmente compensata dall'incremento delle assunzioni finalizzate ad attività stagionali, che passano da circa 470 unità nel 3° trimestre 2011 alle attuali 800, raggiungendo una quota pari al 58% delle assunzioni a tempo determinato previste nella provincia. Considerando poi le altre richieste legate a esigenze di breve periodo, le assunzioni a tempo determinato saranno, a Modena, circa 1.400: oltre agli 800 stagionali, circa 300 saranno richieste per far fronte a picchi di attività, 150 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti e quasi altrettante per "testare" i candidati in vista di una successiva assunzione stabile. Le assunzioni a tempo indeterminato a loro volta passano da 580 a 340 (-41%), mentre quelle con altri contratti (130 unità), fra cui prevale l'apprendistato, aumentano leggermente. Si ricorda che queste previsioni non tengono conto degli effetti del terremoto del 20-29 maggio.

ASSUNZIONI SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO



LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SONO FINALIZZATE A...

(quote % sulle assunzioni a tempo determinato)

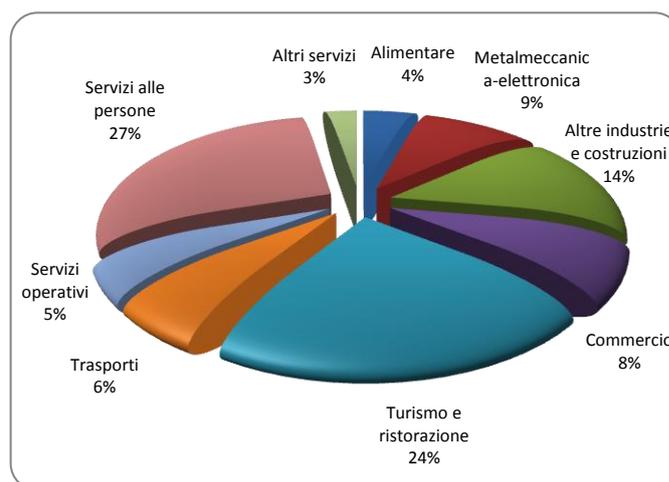


Al di là della modalità contrattuale, quasi tre quarti delle 1.860 assunzioni programmate a Modena nel 3° trimestre 2012 si concentreranno nei servizi, 10 punti in più rispetto al 3° trimestre 2011, mentre l'industria (costruzioni comprese) non supererà il 28% del totale. Tra i servizi, prevalgono nettamente i servizi alle persone, con 510 assunzioni previste, pari al 27% del totale. Seguono le attività alberghiere e della ristorazione (440 unità e 24%) nonché, a grande distanza, le attività commerciali (150 unità e 8%). Risultano ancora più contenute le assunzioni nei trasporti e nei servizi operativi, con circa 100 unità in entrambi i casi. Nell'industria le assunzioni si concentreranno soprattutto nell'industria metalmeccanica e elettronica (170 unità, pari al 9% del totale) e nel comparto alimentare (80 unità), mentre l'insieme degli altri comparti si attesterà a circa 260 unità (14%).

Le 800 assunzioni a tempo determinato finalizzate ad attività stagionali a loro volta si concentreranno soprattutto nei servizi, in particolare nel turismo e nella ristorazione (340), nei servizi alle persone (170) e nel commercio (90). Oltre che nei settori citati, dove raggiungeranno rispettivamente quote del 78%, del 34% e del 59% sul totale delle assunzioni previste, l'incidenza dei lavoratori stagionali dovrebbe risultare piuttosto marcata anche nell'industria alimentare e nelle "altre industrie e costruzioni".

E' interessante accennare infine al fatto che il 55% delle assunzioni (stagionali e non stagionali) saranno effettuate da imprese con meno di 50 dipendenti.

ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



L'esperienza e le difficoltà di reperimento

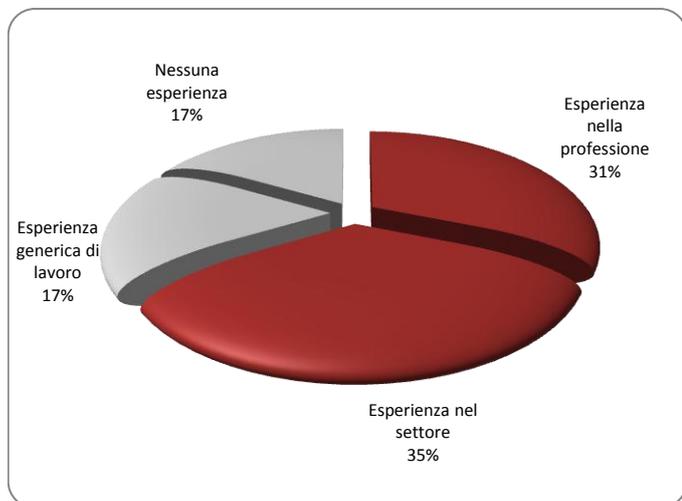
Data la presenza di un'ampia fascia di persone che cercano lavoro (anche temporaneamente), in provincia di Modena le assunzioni considerate dalle imprese di difficile reperimento risultano in netta diminuzione. La relativa quota si attesta infatti al 15% del totale, un valore superiore di 2 punti rispetto alla media regionale ma inferiore di 13 punti rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno. I problemi nel trovare personale vengono imputati sia a una carenza delle figure ricercate (7%), sia all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (8%).

Le difficoltà di reperimento sono decisamente più rilevanti nell'industria (32%) rispetto ai servizi (9%). A un livello di maggiore dettaglio queste risultano più marcate nelle "altre industrie e costruzioni" (dove quasi 4 figure su 10 risultano difficili da reperire) e nell'industria metalmeccanica-elettronica (quasi 1 figura su 3). I problemi di reclutamento sono invece praticamente inesistenti nei servizi operativi e negli "altri servizi".

Risulta invece in leggero aumento rispetto al 3° trimestre dell'anno precedente (+1 punto) la quota di candidati a cui viene chiesta una precedente e specifica esperienza nel settore dell'impresa o nella professione da svolgere, che a Modena raggiunge il 66%, 12 punti al di sopra della media regionale.

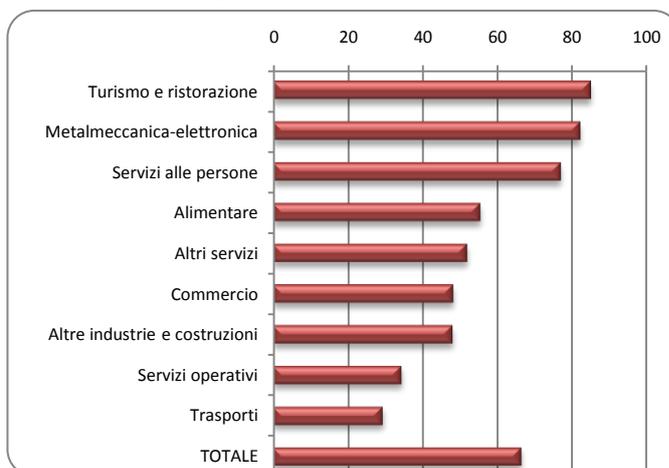
Il requisito di una precedente esperienza è maggiormente segnalato nei servizi rispetto all'industria (69% contro 61%). In particolare, interesserà soprattutto le assunzioni che verranno effettuate nel turismo-ristorazione (85%), nei servizi alle persone e nella metalmeccanica-elettronica (circa 8 casi su 10).

ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA



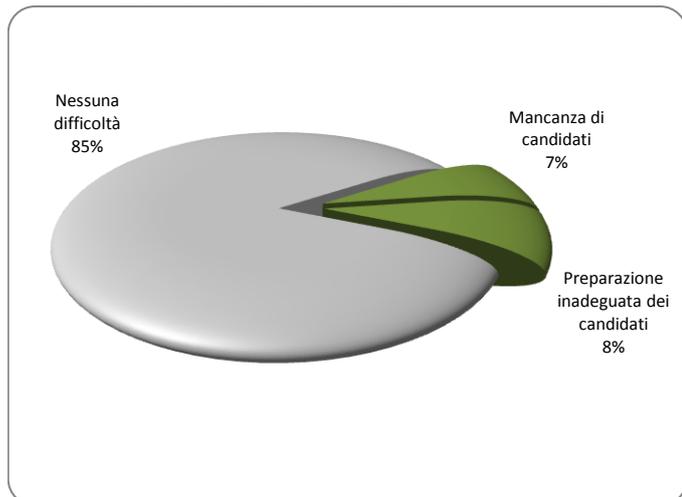
ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA SPECIFICA, PER SETTORE*

(quote % sulle assunzioni totali)



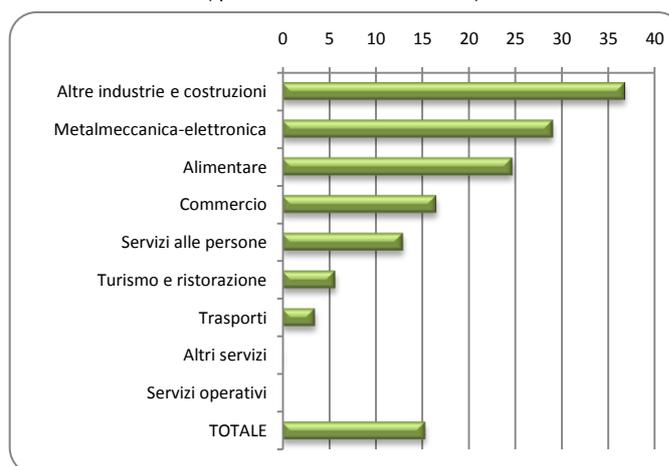
* Esperienza nella professione o nel settore

ASSUNZIONI SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO



ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE

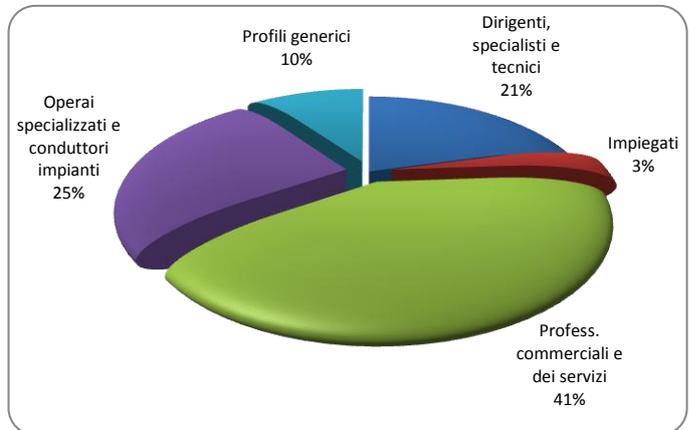
(quote % sulle assunzioni totali)



I profili professionali richiesti dalle imprese

Oltre un quinto delle assunzioni programmate dalle imprese modenesi nel 3° trimestre 2012 (pari a 380 unità in termini assoluti) riguarderà profili "high skill", ossia dirigenti, specialisti e tecnici. Questa quota (21%) risulta discretamente elevata e superiore di 3 punti rispetto alla media regionale, pari al 18% (mentre in Italia non si supera il 15%). Tra le altre professioni, l'insieme più numeroso è quello delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (770 unità, per una quota del 41% del totale), seguito dagli operai specializzati e conduttori di impianti (460 unità e 25%) e dalle professioni impiegatizie (60 assunzioni, 3% del totale). Il restante 10% delle assunzioni sarà formato dai profili "generici" e non qualificati (180 unità).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

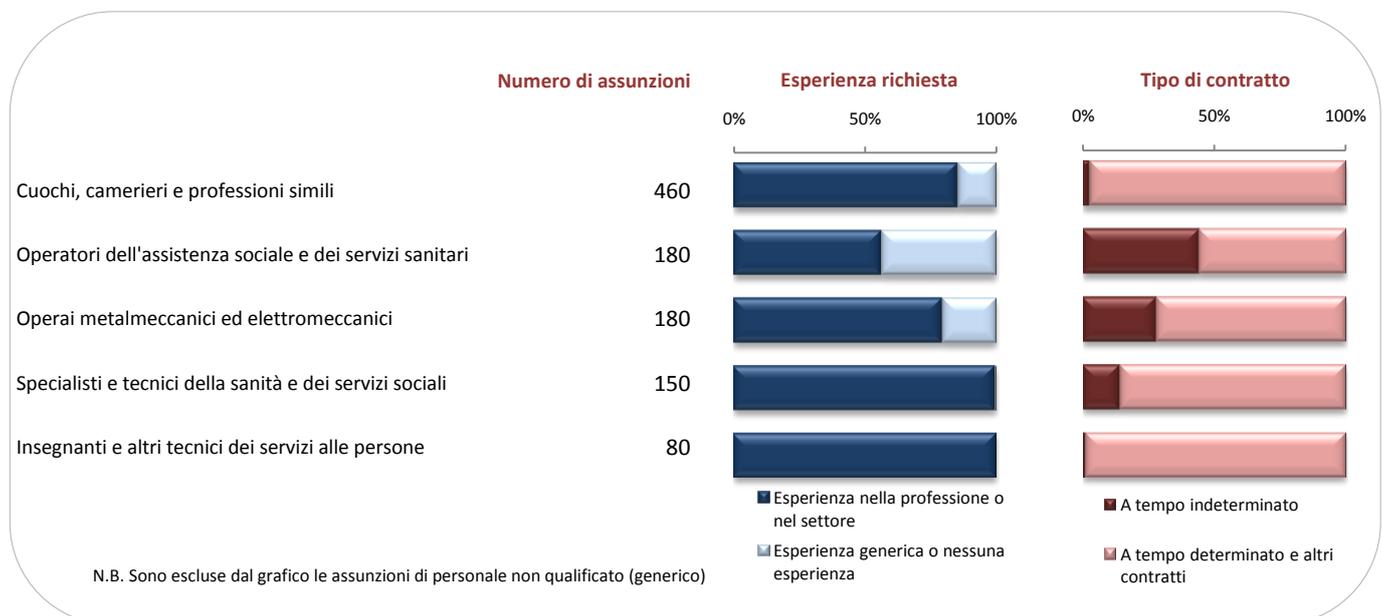
A un maggiore livello di dettaglio, le professioni più richieste in provincia saranno quelle dei cuochi, camerieri e professioni simili (460 unità). Per queste figure le imprese modenesi segnalano difficoltà di reperimento molto limitate (che riguarderanno meno di 1 assunzione su 10), nonostante il fatto che richiedano nell'85% dei casi una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione. A quasi tutti i neoassunti verrà proposto un contratto a tempo determinato, che in diversi casi avrà carattere stagionale.

Fra le principali professioni, la richiesta di esperienza lavorativa specifica sarà rivolta anche a tutti gli insegnanti e gli altri tecnici dei servizi alle persone e a tutti gli specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali. Gli operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari sono invece le uniche professioni, tra quelle più richieste, per le quali la quota di assunzioni a tempo indeterminato assume una certa rilevanza (44% del totale).

Le maggiori difficoltà di reperimento sono segnalate per gli operai metalmeccanici e elettromeccanici e per gli insegnanti e i tecnici dei servizi alle persone (40% del totale in entrambi i casi), mentre non appaiono di particolare rilievo tra le altre figure professionali più richieste.

Queste prime cinque professioni - tra le quali si osservano due professioni high skill - concentrano il 56% di tutte le assunzioni previste in provincia di Modena nel 3° trimestre dell'anno.

PROFESSIONI PIU' RICHIESTE: ASSUNZIONI, ESPERIENZA E CONTRATTI



Le assunzioni di giovani e di donne

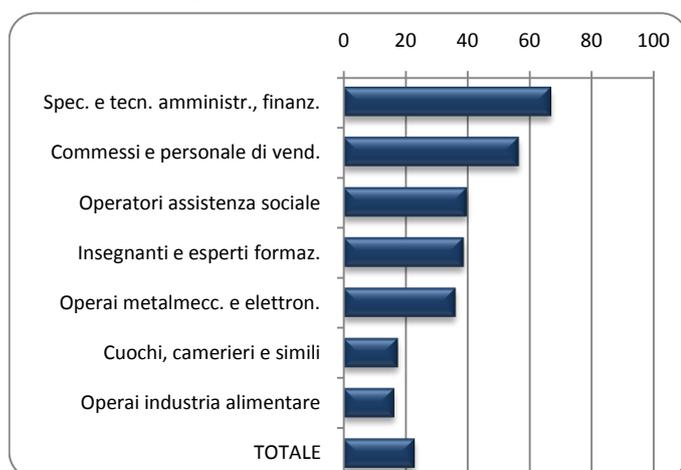
In questo trimestre, la quota di assunzioni relativa ai giovani fino a 29 anni si attesta al 23%, 13 punti in meno rispetto allo stesso trimestre del 2011. Diminuisce al 15% (dal 35% della terza frazione dell'anno scorso) anche la quota di assunzioni "over 29", mentre aumentano notevolmente le assunzioni per le quali l'età è indifferente (dal 29% al 62%). Considerando le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età, le opportunità per i giovani sono in realtà più ampie di quelle indicate, e si stima che potranno raggiungere poco meno del 60% delle assunzioni totali (contro il 50% del 3° trimestre precedente). Le professioni per le quali emergono maggiori opportunità per i giovani sono quelle degli specialisti e tecnici amministrativi e finanziari (tra cui gli under 30 saranno i due terzi), nonché i commessi e il personale di vendita.

Allo stesso modo, per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti ad esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Modena risultano pari a circa il 60% del totale, facendo registrare un aumento di oltre 25 punti rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno.

Le caratteristiche delle assunzioni del trimestre in esame, pertanto, sembrano favorire i giovani e le donne più di quanto accadesse lo scorso anno, probabilmente per la maggiore quota di assunzioni nei servizi e con contratto stagionale rispetto ad allora.

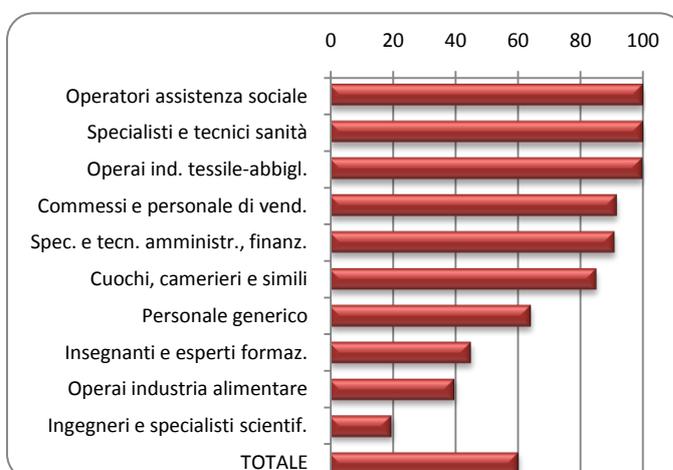
LE PROFESSIONI PIÙ "GIOVANI"

(quote % di giovani con meno di 30 anni sulle assunzioni totali)



LE PROFESSIONI POTENZIALMENTE* FEMMINILI

(quote % di donne sulle assunzioni totali)



* E' compresa una quota di assunzioni per cui il genere è ritenuto ininfluenza, calcolata in proporzione alle preferenze indicate in modo esplicito.

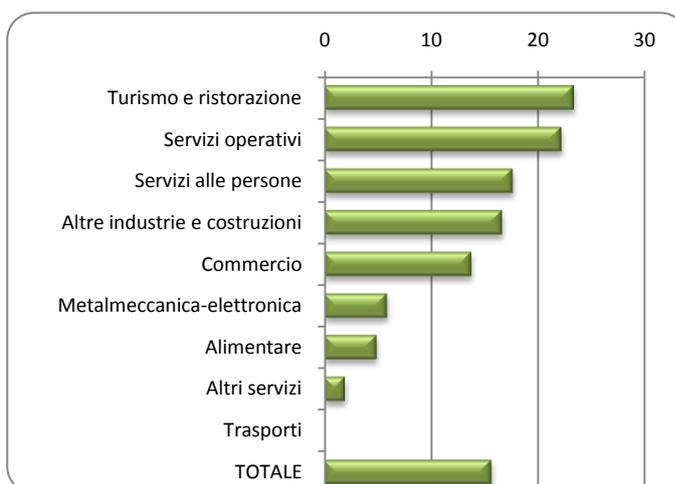
Le assunzioni di personale immigrato

Nel corso dell'ultimo anno la propensione delle imprese modenesi all'inserimento di personale immigrato è leggermente aumentata. Nel 3° trimestre 2011 era stato previsto che questi potessero raggiungere una quota del 14% del totale. Tale quota sale ora al 16%, valore analogo alla media regionale.

In termini assoluti, le assunzioni di personale immigrato potranno arrivare, nel periodo in esame, fino a circa 290 unità. Questi si concentreranno soprattutto nei servizi (230 unità), con un'incidenza che potrà essere maggiore nel turismo-ristorazione e nei servizi operativi.

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI

(quote % massime sulle assunzioni totali)



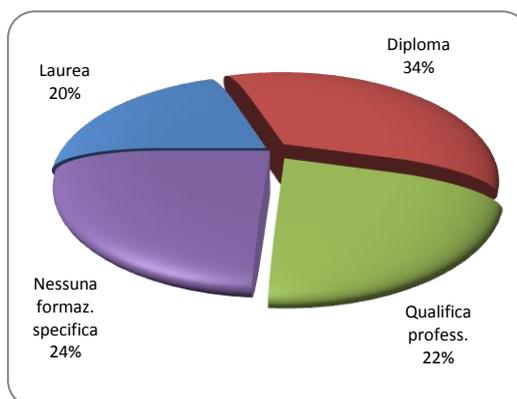
I livelli di istruzione richiesti

Escludendo le assunzioni destinate ad attività e lavorazioni stagionali, le restanti assunzioni programmate a Modena (pari al 57% delle assunzioni totali) saranno pari a 1.060 unità. Esse riguarderanno circa 200 laureati, 360 diplomati, 230 qualificati e 250 figure senza una preparazione scolastica specifica.

Rispetto al 3° trimestre 2011, laureati e diplomati aumentano la propria quota, passando congiuntamente dal 43% al 54% del totale (quota, quest'ultima, superiore di un punto alla media regionale).

Si ricorda tuttavia che queste previsioni non tengono conto degli effetti del terremoto del 20-29 maggio.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE



La provincia nella graduatoria nazionale

Dall'analisi delle graduatorie provinciali, Modena si pone in posizione medio-alta per la quota di assunzioni di figure di alto profilo ("high skill") sul totale delle assunzioni previste, e si posiziona a un livello intermedio per la quota di assunzioni di laureati e diplomati. Per la prima variabile appena considerata, la provincia peggiora tuttavia la sua posizione rispetto al trimestre scorso (quando era ai primi posti in Italia). Modena si colloca poi in posizione intermedia anche per il livello del tasso di entrata e per la quota di assunzioni a tempo indeterminato. Solo con riferimento alla quota di assunzioni di giovani "under 30" la provincia figura nella parte bassa della graduatoria.

	Provincia di Modena	Italia	Posizione in graduatoria***
Tasso di entrata (per 1.000 dipendenti)	10,0	13,8	Intermedia
Assunzioni a tempo indeterminato (quota % sulle assunzioni totali)	18,5	19,8	Intermedia
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)*	23,0	32,7	Bassa
Richiesta di figure professionali di alto profilo (% sulle assunzioni totali)	20,7	14,9	Medio-alta
Assunzioni di laureati e diplomati (% sulle assunzioni totali) **	54,3	54,5	Intermedia

*Sono escluse le assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante.

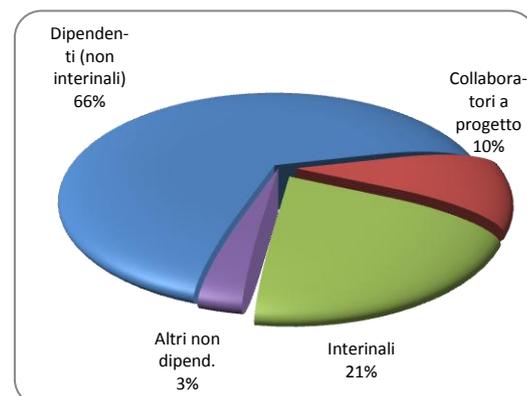
**Dati riferiti esclusivamente alle assunzioni non stagionali.

*** Le posizioni in graduatoria sono raggruppate in 5 classi, determinate dagli scostamenti rispetto alla media misurati in termini di Deviazione Standard. Le classi sono così calcolate: intermedia, entro la media +/- 50% DS; medio-alta e medio-bassa, entro la media +/- 100% DS; alta e bassa, oltre media +/- 100% DS.

Le altre opportunità di lavoro

Oltre ai lavoratori assunti come dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato, le imprese si avvarranno di lavoratori coinvolti con altre modalità, ma comunque con attività prevalente nell'impresa: contratti di lavoro interinale (anch'essi, comunque, dipendenti a tutti gli effetti), collaborazioni a progetto e forme di lavoro non dipendente (liberi professionisti con partita IVA e lavoratori occasionali). In provincia di Modena, considerando le diverse modalità, nel 3° trimestre 2012 potranno essere attivati 2.800 contratti. Fra questi, le 1.860 assunzioni di dipendenti incideranno per il 66% del totale. A questi si aggiungeranno circa 300 collaborazioni a progetto (10%), 580 lavoratori interinali (21%) e poco più di 80 "altri" contratti di lavoro non dipendente (3%).

MODALITÀ DEI NUOVI CONTRATTI PREVISTI



Nota metodologica

I dati qui presentati derivano dalla quarta edizione dell'indagine Excelsior a cadenza trimestrale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2009. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

Per le imprese appartenenti alla classe dimensionale 1-49 dipendenti la frazione sondata è risultata pari al 3,9%, mentre per le imprese con almeno 50 dipendenti tale valore è risultato pari al 28,4% delle relative unità locali provinciali e al 33% dei dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 3° trimestre 2012 sono state realizzate nel periodo compreso tra marzo e la prima decade di maggio, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 addetti e compilazione diretta, assistita da parte delle locali Camere di commercio e in parte con modalità CAWI, per quelle di dimensione maggiore.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007, determinati in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso.

La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.



Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito:

<http://excelsior.unioncamere.net>

nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**
Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel III trimestre 2012**
luglio-settembre

Indice delle tavole

PROVINCIA DI MODENA

La domanda di lavoro delle imprese nel III trimestre 2012

Sezione 1 Le assunzioni previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni previste per settore
di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	1.860	1.060	57,2	800	42,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	510	340	66,5	170	33,5
Alimentare	80	30	40,7	50	59,3
Metalmecanica-elettronica	170	160	94,1	--	--
Altre industrie e costruzioni	260	150	56,8	110	43,2
SERVIZI	1.340	720	53,6	620	46,4
Commercio	150	60	41,4	90	58,6
Turismo e ristorazione	440	100	21,8	340	78,2
Trasporti	110	100	92,0	--	--
Servizi operativi	90	80	85,6	--	--
Servizi alle persone	510	340	66,2	170	33,8
Altri servizi	50	50	94,0	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.020	350	34,6	670	65,4
50 dipendenti e oltre	840	710	84,5	130	15,5
EMILIA ROMAGNA	17.110	8.690	50,8	8.420	49,2
NORD EST	42.810	21.680	50,6	21.130	49,4
ITALIA	158.840	88.010	55,4	70.830	44,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	1.860	18,5	74,5	3,3	3,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	510	21,2	75,5	--	--
Alimentare	80	--	86,4	--	--
Metalmeccanica-elettronica	170	45,0	50,9	--	--
Altre industrie e costruzioni	260	9,8	87,9	--	--
SERVIZI	1.340	17,4	74,1	3,9	4,5
Commercio	150	--	82,1	--	--
Turismo e ristorazione	440	--	90,8	--	5,3
Trasporti	110	25,9	41,1	5,4	27,7
Servizi operativi	90	54,4	44,4	--	--
Servizi alle persone	510	21,2	75,0	--	--
Altri servizi	50	42,0	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.020	3,7	88,6	2,2	5,5
50 dipendenti e oltre	840	36,4	57,4	4,6	1,5
EMILIA ROMAGNA	17.110	18,8	75,2	3,2	2,7
NORD EST	42.810	16,4	75,6	3,9	4,1
ITALIA	158.840	19,8	72,3	4,6	3,3

* Contratto di inserimento e a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.380	57,5	21,1	11,0	10,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	390	44,3	18,6	7,0	30,2
Alimentare	70	68,6	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	90	--	68,6	--	--
Altre industrie e costruzioni	230	49,1	--	--	43,1
SERVIZI	1.000	62,6	22,1	12,6	2,7
Commercio	120	71,4	--	--	--
Turismo e ristorazione	400	86,1	12,4	--	--
Trasporti	50	--	--	--	--
Servizi operativi	40	--	50,0	--	--
Servizi alle persone	380	45,0	29,6	24,6	0,8
Altri servizi	--	--	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	900	73,8	11,0	3,7	11,5
50 dipendenti e oltre	480	27,0	40,0	24,7	8,3
EMILIA ROMAGNA	12.870	65,5	19,0	8,6	7,0
NORD EST	32.340	65,3	20,1	8,4	6,2
ITALIA	114.830	61,7	21,2	10,5	6,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	1.860	20,7	44,7	24,8	9,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	510	14,2	5,8	74,7	5,3
Alimentare	80	--	--	74,1	--
Metalmeccanica-elettronica	170	18,9	--	68,0	--
Altre industrie e costruzioni	260	11,4	--	79,2	--
SERVIZI	1.340	23,2	59,6	5,7	11,5
Commercio	150	--	79,3	--	--
Turismo e ristorazione	440	--	92,4	--	6,4
Trasporti	110	--	--	59,8	24,1
Servizi operativi	90	--	--	--	80,0
Servizi alle persone	510	50,1	47,5	--	--
Altri servizi	50	78,0	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.020	15,2	47,1	30,8	6,9
50 dipendenti e oltre	840	27,3	41,8	17,5	13,3
EMILIA ROMAGNA	17.110	18,1	48,7	15,9	17,3
NORD EST	42.810	15,2	52,4	16,4	16,0
ITALIA	158.840	14,9	49,8	20,8	14,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 4

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		3° trimestre 2012		
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.860	15,4	66,5	15,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	510	32,3	60,5	11,3
Alimentare	80	24,7	55,6	--
Metalmeccanica-elettronica	170	29,0	82,2	--
Altre industrie e costruzioni	260	36,7	48,1	16,7
SERVIZI	1.340	8,9	68,8	17,4
Commercio	150	16,6	48,3	13,8
Turismo e ristorazione	440	5,7	85,1	23,4
Trasporti	110	3,6	29,5	-
Servizi operativi	90	0,0	34,4	22,2
Servizi alle persone	510	13,0	77,0	17,7
Altri servizi	50	0,0	52,0	--
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.020	17,4	75,4	14,5
50 dipendenti e oltre	840	12,9	55,7	17,2
EMILIA ROMAGNA	17.110	12,7	54,0	16,0
NORD EST	42.810	13,4	56,4	19,3
ITALIA	158.840	14,0	57,0	14,2

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.860	23,0	15,1	62,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	510	19,5	24,5	56,0
Alimentare	80	14,8	55,6	29,6
Metalmeccanica-elettronica	170	37,9	28,4	33,7
Altre industrie e costruzioni	260	9,1	12,5	78,4
SERVIZI	1.340	24,3	11,5	64,2
Commercio	150	50,3	20,0	29,7
Turismo e ristorazione	440	13,3	5,7	81,0
Trasporti	110	--	--	74,1
Servizi operativi	90	--	--	76,7
Servizi alle persone	510	28,9	11,4	59,7
Altri servizi	50	66,0	--	--
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.020	16,8	10,5	72,7
50 dipendenti e oltre	840	30,4	20,6	49,0
EMILIA ROMAGNA	17.110	29,7	17,8	52,4
NORD EST	42.810	27,6	23,4	49,0
ITALIA	158.840	32,7	20,8	46,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.860	25,1	20,7	54,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	510	12,5	53,1	34,4
Alimentare	80	17,3	35,8	46,9
Metalmecanica-elettronica	170	1,2	65,1	33,7
Altre industrie e costruzioni	260	18,2	50,8	31,1
SERVIZI	1.340	29,9	8,3	61,8
Commercio	150	33,8	15,9	50,3
Turismo e ristorazione	440	30,7	4,6	64,7
Trasporti	110	0,0	30,4	69,6
Servizi operativi	90	34,4	5,6	60,0
Servizi alle persone	510	36,5	5,7	57,8
Altri servizi	50	--	--	96,0
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.020	27,8	25,9	46,3
50 dipendenti e oltre	840	21,7	14,5	63,8
EMILIA ROMAGNA	17.110	25,2	21,1	53,7
NORD EST	42.810	25,9	20,5	53,5
ITALIA	158.840	21,4	24,1	54,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 7

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	1.060	20,0	34,3	21,9	23,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	13,5	44,2	20,5	21,9
Alimentare	30	--	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	160	15,7	38,4	17,0	28,9
Altre industrie e costruzioni	150	--	53,3	28,7	--
SERVIZI	720	23,1	29,6	22,5	24,8
Commercio	60	--	51,7	--	38,3
Turismo e ristorazione	100	1,1	36,8	21,1	41,1
Trasporti	100	--	--	50,5	46,6
Servizi operativi	80	--	--	--	77,9
Servizi alle persone	340	34,1	37,4	26,1	2,4
Altri servizi	50	89,4	--	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	350	5,7	41,2	37,8	15,3
50 dipendenti e oltre	710	27,1	30,9	14,0	28,1
EMILIA ROMAGNA	8.690	16,2	37,2	12,5	34,1
NORD EST	21.680	16,6	34,4	17,4	31,6
ITALIA	88.010	18,5	35,9	14,3	31,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena
3° trimestre 2012

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%)		di cui stagionali (%)	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	1.860	100,0	1.060	57,2	800	42,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	380	20,7	280	73,4	100	26,6
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	5,6	100	91,3	--	--
3 Professioni tecniche	280	14,9	180	66,4	90	33,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	830	44,7	360	43,1	470	56,9
4 Impiegati	60	3,2	50	78,0	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	770	41,5	310	40,5	460	59,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	460	24,8	310	66,7	150	33,3
6 Operai specializzati	310	16,6	180	58,4	130	41,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	150	8,2	130	83,6	30	16,4
Professioni non qualificate	180	9,8	110	62,6	70	37,4
di cui INDUSTRIA	510	100,0	340	66,5	170	33,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	70	14,2	70	94,5	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	4,5	20	100,0	-	-
3 Professioni tecniche	50	9,5	50	91,8	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	30	5,8	30	90,0	--	--
4 Impiegati	20	4,7	20	91,7	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	380	74,7	230	60,7	150	39,3
6 Operai specializzati	300	58,9	180	57,8	130	42,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	80	15,8	60	71,6	20	28,4
Professioni non qualificate	30	5,3	--	--	--	--
di cui SERVIZI	1.340	100,0	720	53,6	620	46,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	310	23,2	210	68,5	100	31,5
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	6,0	70	88,9	--	--
3 Professioni tecniche	230	17,0	140	61,0	90	39,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	800	59,6	330	41,4	470	58,6
4 Impiegati	40	2,6	20	68,6	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	770	57,0	310	40,1	460	59,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	80	5,7	70	97,4	--	--
6 Operai specializzati	--	--	--	--	-	-
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	70	5,3	70	97,2	--	--
Professioni non qualificate	160	11,5	100	65,2	50	34,8

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	1.860	15,4	66,5	23,0	62,0	15,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	380	18,2	83,9	28,6	48,2	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	19,2	82,7	22,1	38,5	--
3 Professioni tecniche	280	17,7	84,1	31,4	52,3	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	830	8,8	74,3	26,6	64,3	22,4
4 Impiegati	60	1,7	54,2	--	52,5	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	770	9,3	75,9	27,1	65,2	24,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	460	27,6	52,0	17,4	67,0	10,4
6 Operai specializzati	310	36,7	56,2	16,9	68,5	13,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	150	9,2	43,4	18,4	63,8	--
Professioni non qualificate	180	8,2	30,8	--	67,6	30,8

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		3° trimestre 2012					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE		1.060	15,4	59,0	27,5	53,2	13,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		280	11,7	79,1	27,0	42,9	--
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	13,7	82,1	--	37,9	--
3	Professioni tecniche	180	10,3	77,2	31,5	46,2	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		360	14,8	51,1	40,2	46,1	29,9
4	Impiegati	50	2,2	58,7	--	47,8	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	310	16,7	50,0	42,6	45,8	34,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		310	24,4	56,4	20,2	67,8	--
6	Operai specializzati	180	36,7	66,1	21,1	66,1	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	130	7,1	42,5	18,9	70,1	--
Professioni non qualificate		110	1,8	41,2	--	61,4	17,5

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		3° trimestre 2012					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di cui (%):	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente	personale immigrato **
TOTALE		800	15,3	76,5	16,9	73,7	18,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		100	36,3	97,1	33,3	62,7	-
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3	Professioni tecniche	90	32,3	97,8	31,2	64,5	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		470	4,2	91,9	16,3	78,2	16,7
4	Impiegati	--	--	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	460	4,4	93,5	16,6	78,4	17,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		150	34,0	43,1	--	65,4	22,9
6	Operai specializzati	130	36,7	42,2	--	71,9	25,8
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	20,0	--	--	--	--
Professioni non qualificate		70	19,1	13,2	--	77,9	52,9

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Sezione 3
**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	1.860	18,5	74,5	3,3	3,7
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	150	14,3	85,7	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	38,6	--	42,1	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	80	--	98,7	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	76,9	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	70	--	67,6	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	460	--	91,9	--	5,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	44,0	56,0	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	--	94,9	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	--	96,7	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	--	89,1	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	--	100,0	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	180	28,0	69,7	--	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	83,3	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	70	--	35,1	--	41,9
Personale generico	180	28,6	71,4	--	--
Altri gruppi professionali***	40	--	73,7	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto di inserimento e a chiamata.

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.380	57,5	21,1	11,0	10,4
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	130	44,7	15,2	37,9	2,3
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	70	39,2	60,8	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	50	41,7	--	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	420	87,6	10,7	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	--	43,7	39,8	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	96,4	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	--	--	--	72,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	73,5	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	100,0	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	120	21,3	34,4	3,3	41,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	65,7	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	30	--	--	--	--
Personale generico	130	52,3	40,0	--	--
Altri gruppi professionali*	80	35,5	--	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.860	15,4	66,5	15,7
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	30,3	--	-
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	150	5,2	99,4	-
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	7,0	50,9	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	17,9	61,5	-
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	80	38,7	100,0	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	-
Personale di segreteria e servizi generali	30	0,0	88,5	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	70	21,1	56,3	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	460	7,7	85,3	18,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	12,0	56,5	48,4
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	0,0	86,4	-
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	0,0	19,7	-
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	20,0	50,9	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	71,7	60,4	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	180	41,7	79,4	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	0,0	19,0	54,8
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	70	6,8	27,0	--
Personale generico	180	8,2	30,8	30,8
Altri gruppi professionali***	40	23,7	--	-

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.860	23,0	15,1	62,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	150	--	--	83,8
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	66,7	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	80	38,7	30,7	30,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	70	56,3	11,3	32,4
Cuochi, camerieri e professioni simili	460	17,5	8,8	73,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	39,7	6,0	54,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	--	--	72,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	--	--	90,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	16,4	45,5	38,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	--	--	84,9
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	180	36,0	16,6	47,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	--	78,6
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	70	--	--	95,9
Personale generico	180	8,2	24,2	67,6
Altri gruppi professionali*	40	--	--	52,6

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.860	25,1	20,7	54,2
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	--	--	84,8
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	150	39,0	0,0	61,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	35,1	3,5	61,4
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	--	59,0
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	80	32,0	38,7	29,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	30	--	--	84,6
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	70	31,0	2,8	66,2
Cuochi, camerieri e professioni simili	460	32,6	5,7	61,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	40,8	0,0	59,2
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	60	--	--	91,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	--	96,7	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	--	--	54,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	86,8	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	180	1,1	84,0	14,9
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	--	92,9
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	70	0,0	36,5	63,5
Personale generico	180	29,7	16,5	53,8
Altri gruppi professionali*	40	--	--	78,9

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

3° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	1.060	20,0	34,3	21,9	23,8
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	96,9	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	100	76,8	23,2	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	50,0	50,0	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	62,2	--	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	50	91,3	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	20	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	50	--	66,7	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	--	37,1	--	42,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	170	--	47,3	52,7	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	86,0	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	150	0,0	33,6	46,3	20,1
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	70	--	--	64,3	35,7
Personale generico	110	--	--	--	94,7
Altri gruppi professionali*	80	--	43,2	--	38,3

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Alimentare	10, 11, 12
Metalmecanica-elettronica	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie e costruzioni	05, 06, 07, 08, 09, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39, 41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Trasporti	49, 50, 51, 52, 53
Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca