



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

Tra aprile e giugno 2015, le imprese italiane prevedono di stipulare 282.000 nuovi contratti di lavoro, sia dipendente (assunzioni effettuate direttamente dalle imprese), che "atipico" (contratti in somministrazione, collaborazioni e incarichi a professionisti con partita IVA): un numero che risulta in aumento del 34% rispetto ai 210.000 del trimestre precedente. Questo andamento riflette la crescita della domanda di lavoro in vista della stagione estiva: i contratti attivati nel 2° trimestre sono sempre più numerosi rispetto agli altri trimestri dell'anno. Ma, soprattutto, la domanda di lavoro evidenzia un miglioramento dal punto di vista tendenziale, cioè rispetto allo stesso trimestre del 2014: in questo caso i flussi di lavoratori in entrata previsti fanno registrare un incremento del 13%, confermando la tendenza positiva del 1° trimestre e il rafforzamento degli altri segnali di ripresa del ciclo economico. La variazione tendenziale dei flussi deriva dall'effetto congiunto di un aumento del 17% delle assunzioni dirette di lavoratori dipendenti e di una riduzione del 6% dei contratti atipici: emergono pertanto i primi effetti dell'approvazione della nuova legislazione sul mercato del lavoro (Jobs Act), che sta portando ad una maggiore stabilizzazione dei rapporti di lavoro, grazie alla forte crescita della quota di contratti a tempo indeterminato (a tutele crescenti).

Anche in provincia di **Modena** è previsto un incremento tendenziale dei contratti attivati nel 2° trimestre dell'anno, di entità percentuale superiore rispetto a quello nazionale. Nella provincia i nuovi contratti saranno 3.220, il 25% in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente.

Questa variazione tendenziale positiva è il risultato di un aumento del 27% delle assunzioni direttamente effettuate dalle imprese e di un incremento del 19% dei contratti atipici.

In termini assoluti, in questo trimestre le assunzioni effettuate dalle imprese saranno pari a 2.480 unità (77% dei contratti totali), mentre i contratti atipici dovrebbero attestarsi a 740 unità (23%).

Le opportunità di lavoro in provincia previste nel 2° trimestre 2015

Assunzioni di dipendenti

2.480

Contratti in somministrazione (interinali)

460

Contratti di collaborazione a progetto e altre modalità di lavoro indipendente (collaborazioni occasionali e incarichi a professionisti)

280

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nel 2° trimestre 2015...

- ... il 55% delle 2.480 assunzioni di lavoratori dipendenti previste nella provincia sarà a tempo determinato;
- ... le assunzioni si concentreranno per il 62% nel settore dei servizi e per il 54% nelle imprese con 50 o più dipendenti;
- ... nel 54% dei casi saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 31% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 15 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



Sistema Informativo
Excelsior

La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

Nei primi mesi del 2015, gli interventi della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) si presentano in diminuzione, pur segnalando ancora una significativa eccedenza di lavoratori nelle imprese. Questa può essere stimata traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel periodo in esame, sia degli effetti delle autorizzazioni alle imprese concesse nei periodi precedenti.

Nella media del primo trimestre 2015, l'eccedenza di manodopera presente nelle imprese della provincia di Modena può essere stimata intorno a 3.800 occupati equivalenti a tempo pieno, di cui 2.900 nell'industria e 900 nei servizi. Rispetto ad un anno prima (gennaio-marzo 2014) tale eccedenza risulta in diminuzione sia nell'industria (-19%) che nei servizi (-16%).

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 2,7% nell'industria e dell'1% nei servizi, per una media pari all'1,9%: un valore in linea con il 2% che si registra a livello regionale.

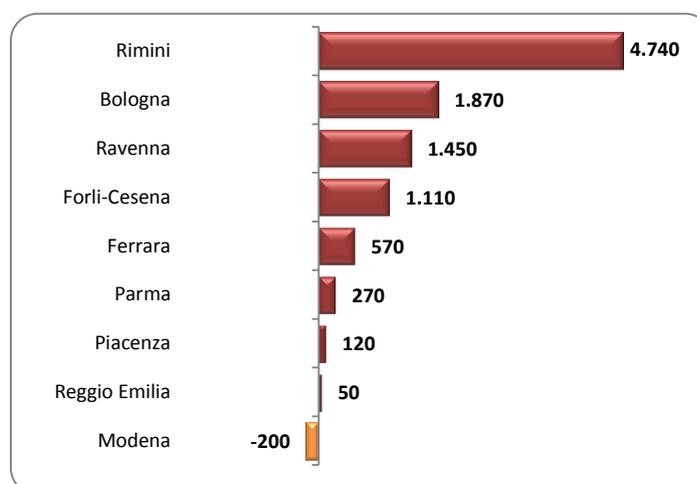
A differenza di quanto avviene in ambito nazionale, in provincia di Modena è prevista una variazione negativa dell'occupazione tra aprile e giugno 2015. Il "saldo" occupazionale atteso nella provincia è infatti pari a -200 unità, in peggioramento rispetto alle +120 di un anno fa.

Il saldo di -200 unità atteso per questo trimestre è la sintesi tra 3.220 "entrate" previste di lavoratori, dipendenti o autonomi, e 3.420 "uscite" (dovute a scadenza di contratti, pensionamento o altri motivi).

Guardando alle diverse modalità contrattuali, il saldo occupazionale dovrebbe attestarsi attorno a -190 unità per le assunzioni dirette di personale dipendente e a -10 unità per i contratti atipici.

Considerando congiuntamente il lavoro dipendente e quello atipico, in quasi tutte le province della regione si registrano saldi occupazionali positivi: questi saranno compresi tra +50 unità a Reggio Emilia e +4.740 a Rimini. Sono invece previsti saldi negativi in provincia di Modena.

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

Le assunzioni di lavoratori dipendenti

Come si è visto in precedenza, le assunzioni dirette di lavoratori dipendenti costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese, anche se non è trascurabile la quota di persone inserite con contratti atipici (in particolare di lavoratori con contratto di somministrazione).

Nel 2° trimestre del 2015, in provincia di Modena le assunzioni previste di lavoratori dipendenti ammontano a 2.480 unità, il 27% in più rispetto alle 1.960 di un anno prima.

A partire dalle prossime pagine le informazioni presentate faranno riferimento esclusivamente a queste 2.480 assunzioni.

Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

Provincia di Modena	2.480
Emilia Romagna	24.500
Nord Est	65.000
Italia	238.400

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). Il valore provinciale è sono arrotondato alla decina, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

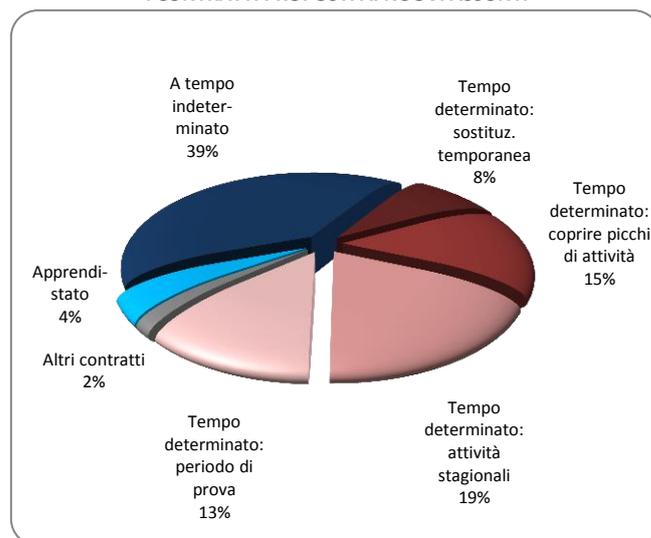
I contratti proposti ai nuovi assunti

A Modena, nel trimestre in esame, si conferma la prevalenza dei contratti a termine: 1.360 assunzioni saranno effettuate con un contratto a tempo determinato, vale a dire il 55% del totale.

Queste assunzioni saranno finalizzate soprattutto a realizzare attività stagionali, raggiungendo in questo caso le 470 unità (il 19% del totale). Si aggiungeranno poi 360 assunzioni per far fronte a picchi di attività (15%), 330 per valutare i candidati in vista di una successiva assunzione "stabile" (13%) e altre 200 circa per sostituire lavoratori temporaneamente assenti (8%).

Le assunzioni "stabili" (a tempo indeterminato a tutele crescenti o con un contratto di apprendistato) saranno a loro volta pari a 1.080 unità, vale a dire il 43% del totale, con una crescita di 6 punti rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno.

I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI

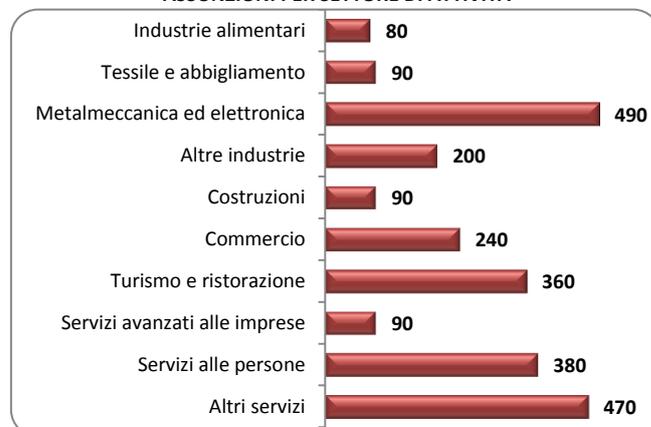


I settori che assumono

Grazie alle assunzioni connesse alla stagione estiva (anche indirettamente), tra il 1° e il 2° trimestre dell'anno aumenta la quota di assunzioni attribuibile alle imprese dei servizi: queste ultime dovrebbero concentrare il 62% delle 2.480 assunzioni programmate a Modena in questo trimestre, 4 punti in più rispetto al trimestre precedente. Diminuisce, quindi, la quota percentuale di assunzioni previste nell'industria (costruzioni comprese), che nel 2° trimestre dell'anno non supererà il 38% del totale.

Tra i servizi, le assunzioni dovrebbero riguardare soprattutto i servizi alle persone (380 unità, pari al 15% del totale) e le attività turistiche e della ristorazione (360 unità, 14%). Nell'industria, invece, prevale il comparto metalmeccanico-elettronico, con 490 unità (20%).

ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



Valori assoluti arrotondati alle decine.

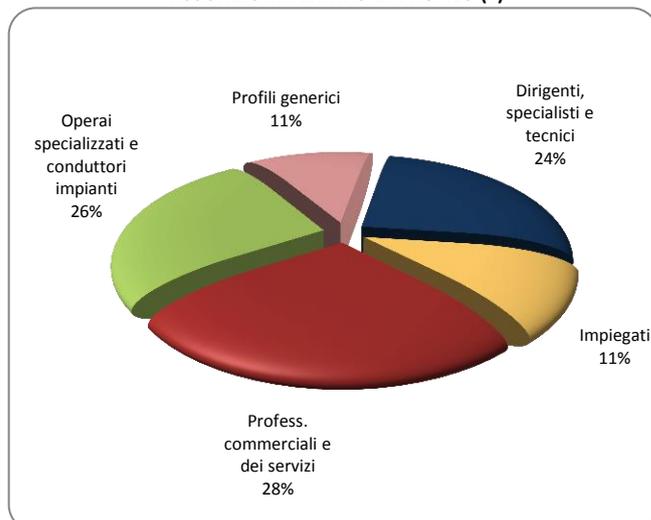
I profili professionali richiesti dalle imprese

Tra aprile e giugno 2015 le imprese della provincia di Modena hanno programmato di assumere circa 600 lavoratori di alto livello, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, per una quota pari al 24% delle assunzioni totali programmate nella provincia. Questa percentuale risulta nettamente superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (entrambe al 14%).

Il gruppo professionale più numeroso è quello delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi, con 700 assunzioni (28% del totale), seguito dalle figure operaie (640 unità e 26%) e da quelle generiche e non qualificate (280 unità e 11%).

Saranno infine circa 260 le assunzioni nelle professioni impiegatizie (11% del totale).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Le principali caratteristiche delle assunzioni

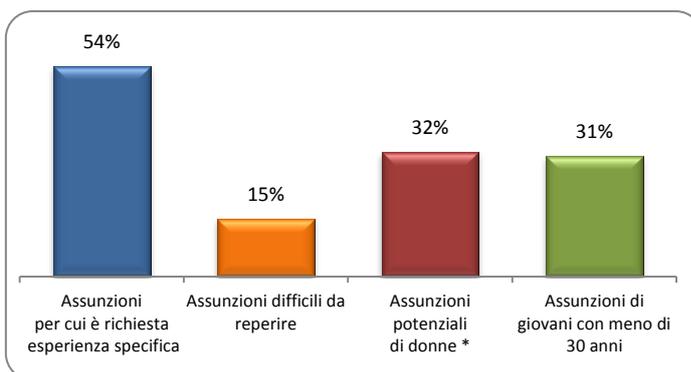
Nel 2° trimestre dell'anno al 54% degli assunti in provincia di Modena si richiederà un'esperienza lavorativa specifica, una percentuale inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (entrambe al 60%). In particolare, al 23% dei candidati sarà richiesta un'esperienza nella professione da esercitare e al 31% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

Rispetto allo scorso trimestre aumentano leggermente le difficoltà delle imprese di Modena nel trovare le figure di cui necessitano: la quota di assunzioni difficili da reperire passa infatti dal 13 al 15%. Anche a livello regionale si registra una diminuzione, dal 13 al 14%.

Risulta poi in diminuzione la quota di assunzioni rivolte ai giovani, che si attesta intorno al 31% del totale, mentre si mantengono stabili, in termini relativi, le "opportunità" per le donne, che dovrebbero raggiungere una quota pari al 32% del totale.

CARATTERISTICHE DELLE ASSUNZIONI

(quote % sulle assunzioni totali)



* E' compresa una quota di assunzioni per cui il genere è ritenuto ininfluenza, calcolata in proporzione alle preferenze indicate in modo esplicito.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia

	Provincia di Modena		Italia	
	Previsione per il 2° trimestre 2015	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 2° trimestre 2015	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	77,0	↑↑	84,5	↑↑
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	53,5	↓↓	60,1	↓
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	14,8	↔	11,9	↓
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	30,7	↓↓	29,1	↔
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	24,3	↓	14,3	↓↓

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 50.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2013. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 3,3% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 22,8% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 38% sia in termini di imprese che in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 2° trimestre 2015 sono state realizzate da inizio febbraio a fine aprile 2015, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere, di Si.Camera e di Gruppo CLAS, coordinato da Domenico Mauriello, Alessandro Rinaldi e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015.



Unione europea
Fondo sociale europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE ATTIVE,
I SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**

Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel II trimestre 2015**
aprile-giugno

Indice delle tavole
PROVINCIA DI MODENA

La domanda di lavoro delle imprese nel II trimestre 2015

Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni di dipendenti
previste per settore di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena	2° trimestre 2015				
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	2.480	2.020	81,2	470	18,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	870	92,3	70	7,7
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	60	80,0	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	90	70	81,3	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	490	470	96,3	--	--
Altre industrie	200	180	89,3	20	10,7
Costruzioni	90	90	98,9	--	--
SERVIZI	1.540	1.150	74,4	400	25,6
Commercio	240	190	78,6	50	21,4
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	360	170	47,6	190	52,4
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	90	100,0	-	-
Servizi alle persone	380	270	71,5	110	28,5
Altri servizi	470	420	89,8	50	10,2
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.140	880	76,8	270	23,2
50 dipendenti e oltre	1.340	1.140	84,9	200	15,1
EMILIA ROMAGNA	24.500	12.970	52,9	11.530	47,1
NORD EST	65.040	33.740	51,9	31.300	48,1
ITALIA	238.380	137.320	57,6	101.060	42,4

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 2

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato a tutele crescenti*	a tempo determinato **	appren- distato	altri contratti ***
TOTALE	2.480	39,3	54,8	4,1	1,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	48,9	45,6	5,4	0,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	52,5	45,0	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	90	61,5	27,5	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	490	47,1	47,3	5,3	0,2
Altre industrie	200	51,0	46,9	--	--
Costruzioni	90	37,9	51,7	--	--
SERVIZI	1.540	33,4	60,5	3,4	2,7
Commercio	240	34,9	63,0	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	360	18,5	68,6	5,6	7,3
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	--	67,7	--	--
Servizi alle persone	380	23,3	72,0	--	--
Altri servizi	470	55,5	42,1	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.140	32,2	59,5	5,4	2,8
50 dipendenti e oltre	1.340	45,4	50,7	3,1	0,8
EMILIA ROMAGNA	24.500	25,1	70,6	2,9	1,4
NORD EST	65.040	23,2	71,4	3,8	1,6
ITALIA	238.380	28,7	66,1	3,7	1,6

* Sono compresi anche i "vecchi" contratti a tempo indeterminato stipulati prima della data di entrata in vigore del Jobs Act.

** Inclusi i contratti stagionali

*** Contratti a chiamata e altre forme.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.360	34,4	26,6	15,0	24,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	430	17,0	35,3	8,1	39,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40	--	--	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	30	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	230	7,8	33,6	9,1	49,6
Altre industrie	90	22,8	29,3	7,6	40,2
Costruzioni	50	--	80,0	--	--
SERVIZI	930	42,4	22,6	18,2	16,9
Commercio	150	34,0	19,3	15,3	31,3
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	250	76,3	13,9	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	60	--	58,7	--	--
Servizi alle persone	280	39,6	23,6	30,5	6,2
Altri servizi	200	24,2	22,7	22,7	30,3
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	680	39,0	28,2	8,2	24,6
50 dipendenti e oltre	680	29,8	25,0	21,7	23,5
EMILIA ROMAGNA	17.300	66,7	13,7	8,0	11,6
NORD EST	46.430	67,4	13,0	8,1	11,5
ITALIA	157.460	64,2	15,9	8,2	11,7

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	2.480	24,3	38,8	25,5	11,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	33,9	9,2	54,2	2,6
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	--	--	61,3	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	90	--	--	63,7	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	490	43,1	7,3	48,2	1,4
Altre industrie	200	32,1	--	53,1	--
Costruzioni	90	--	--	74,7	--
SERVIZI	1.540	18,4	56,9	7,9	16,8
Commercio	240	17,2	68,9	9,2	4,6
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	360	--	89,9	--	7,6
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	81,7	--	--	--
Servizi alle persone	380	15,7	74,9	6,0	3,4
Altri servizi	470	22,1	19,6	14,5	43,8
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.140	20,0	42,5	30,4	7,2
50 dipendenti e oltre	1.340	28,0	35,6	21,3	15,1
EMILIA ROMAGNA	24.500	14,3	52,8	17,8	15,1
NORD EST	65.040	13,3	53,7	18,1	14,9
ITALIA	238.380	14,3	51,7	21,1	13,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 4
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena
2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.480	14,8	53,5	12,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	22,1	67,4	11,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	12,5	33,8	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	90	20,9	72,5	38,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	490	27,1	74,9	8,8
Altre industrie	200	15,8	64,8	--
Costruzioni	90	18,4	56,3	--
SERVIZI	1.540	10,3	45,1	13,3
Commercio	240	16,0	43,7	10,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	360	7,3	45,1	14,6
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	3,2	65,6	32,3
Servizi alle persone	380	17,0	46,9	13,6
Altri servizi	470	5,5	40,2	9,6
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.140	15,3	53,6	14,8
50 dipendenti e oltre	1.340	14,3	53,5	10,8
EMILIA ROMAGNA	24.500	13,8	60,0	15,8
NORD EST	65.040	14,0	57,2	16,2
ITALIA	238.380	11,9	60,1	12,7

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.480	30,7	21,0	48,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	31,4	27,1	41,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	43,8	12,5	43,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	90	22,0	16,5	61,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	490	30,8	29,6	39,6
Altre industrie	200	35,7	24,5	39,8
Costruzioni	90	23,0	43,7	33,3
SERVIZI	1.540	30,3	17,2	52,5
Commercio	240	37,8	21,4	40,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	360	39,5	14,3	46,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	32,3	8,6	59,1
Servizi alle persone	380	21,7	12,0	66,2
Altri servizi	470	26,2	23,2	50,6
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.140	28,5	24,9	46,6
50 dipendenti e oltre	1.340	32,6	17,7	49,8
EMILIA ROMAGNA	24.500	28,2	22,1	49,7
NORD EST	65.040	28,3	18,8	52,9
ITALIA	238.380	29,1	20,0	50,9

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.480	14,1	30,4	55,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	9,5	53,8	36,7
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	--	--	56,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	90	38,5	38,5	23,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	490	3,9	59,8	36,3
Altre industrie	200	8,7	45,9	45,4
Costruzioni	90	--	81,6	--
SERVIZI	1.540	16,9	16,0	67,0
Commercio	240	13,0	29,4	57,6
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	360	26,3	7,3	66,4
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	--	--	89,2
Servizi alle persone	380	24,6	6,0	69,4
Altri servizi	470	7,7	26,4	66,0
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.140	17,7	39,8	42,6
50 dipendenti e oltre	1.340	11,1	22,4	66,5
EMILIA ROMAGNA	24.500	14,7	24,7	60,6
NORD EST	65.040	14,7	24,6	60,7
ITALIA	238.380	14,4	27,9	57,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 7

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	2.480	15,0	40,8	12,9	31,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	21,3	38,6	10,1	30,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	--	25,0	--	50,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	90	--	27,5	--	46,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	490	27,3	37,6	10,6	24,5
Altre industrie	200	17,3	50,0	7,7	25,0
Costruzioni	90	--	42,5	--	37,9
SERVIZI	1.540	11,1	42,2	14,6	32,1
Commercio	240	--	62,6	--	29,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	360	0,6	28,9	27,5	43,1
Servizi avanzati di supporto alle imprese	90	44,1	53,8	--	--
Servizi alle persone	380	11,8	52,6	25,4	10,2
Altri servizi	470	15,3	31,3	4,5	48,9
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.140	9,4	38,3	18,9	33,5
50 dipendenti e oltre	1.340	19,7	43,0	7,7	29,5
EMILIA ROMAGNA	24.500	9,4	38,9	22,3	29,5
NORD EST	65.040	8,4	36,9	23,9	30,7
ITALIA	238.380	10,0	36,7	24,1	29,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%)		di cui stagionali (%)	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	2.480	100,0	2.020	81,2	470	18,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	600	24,3	590	97,0	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	170	7,0	170	94,8	--	--
3 Professioni tecniche	420	16,9	410	98,1	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	960	38,8	660	68,3	310	31,7
4 Impiegati	260	10,5	220	82,1	50	17,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	700	28,2	440	63,2	260	36,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	630	25,5	540	84,7	100	15,3
6 Operai specializzati	360	14,6	320	87,6	50	12,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	270	10,9	220	80,7	50	19,3
Professioni non qualificate	280	11,4	240	83,1	50	16,9
di cui INDUSTRIA	940	100,0	870	92,3	70	7,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	320	33,9	320	98,8	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	9,9	90	97,8	--	--
3 Professioni tecniche	220	23,5	220	99,1	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	90	9,2	80	86,2	--	--
4 Impiegati	70	7,2	60	94,1	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	510	54,2	460	89,8	50	10,2
6 Operai specializzati	310	32,8	290	92,6	20	7,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	200	21,4	170	85,6	30	14,4
Professioni non qualificate	30	2,6	20	80,0	--	--
di cui SERVIZI	1.540	100,0	1.150	74,4	400	25,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	280	18,4	270	95,1	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	5,3	70	91,4	--	--
3 Professioni tecniche	200	12,9	190	97,0	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	880	56,9	580	66,6	290	33,4
4 Impiegati	190	12,6	150	77,8	40	22,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	680	44,3	430	63,3	250	36,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	120	7,9	80	62,8	50	37,2
6 Operai specializzati	50	3,4	30	58,5	20	41,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	70	4,4	50	66,2	20	33,8
Professioni non qualificate	260	16,8	220	83,4	40	16,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	2.480	14,8	53,5	30,7	48,3	12,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	600	26,7	72,5	31,1	40,7	7,8
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	170	36,8	82,8	21,3	41,4	--
3 Professioni tecniche	420	22,3	67,7	35,9	39,9	9,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	960	9,8	45,6	36,6	45,0	10,1
4 Impiegati	260	3,4	41,6	32,8	40,1	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	700	12,1	47,1	37,9	46,8	11,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	630	17,1	63,2	31,1	50,9	19,7
6 Operai specializzati	360	25,1	70,2	35,8	52,6	23,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	270	6,3	53,7	24,8	48,5	14,8
Professioni non qualificate	280	1,4	18,7	9,2	70,1	15,8

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		2° trimestre 2015					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE		2.020	15,9	55,8	29,8	47,2	11,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		590	26,6	72,2	31,4	40,6	7,8
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	170	35,8	83,0	21,8	40,0	--
3	Professioni tecniche	410	22,8	67,3	35,8	40,4	9,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		660	9,4	45,3	32,5	44,1	7,1
4	Impiegati	220	3,3	42,8	30,7	42,3	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	440	12,4	46,5	33,4	44,9	9,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		540	18,5	67,5	33,2	48,9	18,5
6	Operai specializzati	320	27,0	74,8	38,1	50,6	23,0
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	220	6,0	56,9	26,1	46,3	11,9
Professioni non qualificate		240	1,7	17,4	10,2	68,2	14,4

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		2° trimestre 2015					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età: sino a 29 anni indifferente		personale immigrato **
TOTALE		470	9,8	44,0	34,8	53,2	18,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		--	--	--	--	--	--
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3	Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		310	10,5	46,2	45,2	46,9	16,4
4	Impiegati	50	4,3	36,2	42,6	--	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	260	11,6	48,1	45,7	50,0	15,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		100	9,3	39,2	--	61,9	26,8
6	Operai specializzati	50	11,1	37,8	--	66,7	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	50	7,7	40,4	--	57,7	--
Professioni non qualificate		50	0,0	25,0	--	79,2	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 3

**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato a tutele crescenti*	a tempo determinato **	appren- distato	altri contratti ***
TOTALE	2.480	39,3	54,8	4,1	1,7
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	100	62,2	26,5	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	150	49,3	46,6	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	140	71,1	27,4	--	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	20	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	40,4	51,6	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	33,3	63,3	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	120	54,8	37,1	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	60	--	68,3	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	30,4	66,2	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	310	15,0	70,3	6,5	8,2
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	26,8	73,2	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	80	--	80,5	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	32,3	54,8	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	36,5	60,3	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	63,8	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	35,4	58,6	--	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	70	42,9	55,7	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	90	26,7	72,1	--	--
Personale generico	280	57,7	41,9	--	--
Altri gruppi professionali****	20	--	--	--	--

* Sono compresi anche i "vecchi" contratti a tempo indeterminato stipulati prima della data di entrata in vigore del Jobs Act.

** Inclusi i contratti stagionali

*** Contratti a chiamata e altre forme.

**** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.360	34,4	26,6	15,0	24,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	--	46,4	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80	--	--	--	74,7
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	40	60,5	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	50	--	54,3	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	46,5	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	100	29,6	15,3	30,6	24,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	220	74,9	14,9	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	130	20,6	23,7	48,9	6,9
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	70	75,8	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	--	58,8	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	76,3	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	160	--	43,3	--	38,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	59,0	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	48,4	--	--
Personale generico	120	40,3	23,5	13,4	22,7
Altri gruppi professionali*	50	39,6	--	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.480	14,8	53,5	12,6
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	100	38,8	71,4	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	16,1	93,5	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	150	11,5	77,7	18,9
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	140	34,1	57,0	--
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	20	--	95,5	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	21,7	65,2	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	3,3	35,0	--
Personale di segreteria e servizi generali	120	0,0	46,8	-
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	60	6,3	46,0	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	8,1	59,5	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	310	7,8	46,7	12,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	19,6	38,0	21,8
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	80	17,1	43,9	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	19,4	67,7	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	12,7	31,7	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	17,2	65,5	56,9
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	22,9	74,6	11,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	70	17,1	47,1	37,1
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	90	2,3	61,6	--
Personale generico	280	1,4	18,7	15,8
Altri gruppi professionali***	20	--	91,7	-

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.480	30,7	21,0	48,3
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	100	31,6	42,9	25,5
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	150	37,2	15,5	47,3
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	140	20,7	32,6	46,7
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	44,1	30,4	25,5
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	43,3	8,3	48,3
Personale di segreteria e servizi generali	120	17,7	37,1	45,2
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	60	44,4	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	52,0	31,8	16,2
Cuochi, camerieri e professioni simili	310	42,2	14,4	43,5
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	23,5	7,3	69,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	80	--	--	74,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	48,4	4,8	46,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	41,3	17,5	41,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	--	--	79,3
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	35,4	16,8	47,9
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	70	--	--	62,9
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	90	17,4	48,8	33,7
Personale generico	280	9,2	20,8	70,1
Altri gruppi professionali*	20	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.480	14,1	30,4	55,5
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	100	--	--	78,6
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	77,4
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	150	14,9	8,1	77,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	140	3,7	34,1	62,2
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	0,6	46,0	53,4
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	--	--	86,7
Personale di segreteria e servizi generali	120	23,4	8,9	67,7
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	60	--	71,4	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	25,0	12,2	62,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	310	23,2	7,5	69,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	180	28,5	0,6	70,9
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	80	--	--	64,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	--	100,0	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60	17,5	33,3	49,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	60	36,2	56,9	6,9
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	1,8	80,7	17,5
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	70	12,9	31,4	55,7
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	90	0,0	69,8	30,2
Personale generico	280	17,6	21,8	60,6
Altri gruppi professionali*	20	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	2.020	17,7	43,5	10,0	28,8
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	90	92,6	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	80,8	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	150	46,3	53,7	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	140	37,8	62,2	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	47,8	49,7	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	40	--	97,3	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	120	17,4	82,6	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	--	88,4	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	120	--	68,1	--	31,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	150	0,0	25,5	36,6	37,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	150	--	71,7	28,3	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	30	--	--	--	65,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	--	57,4	--	37,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--	64,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	50	--	--	--	65,3
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	270	0,0	40,6	19,2	40,2
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	50	--	--	--	53,2
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	70	--	27,0	--	66,2
Personale generico	240	--	--	--	89,0
Altri gruppi professionali*	40	74,4	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 4

**Le opportunità di lavoro in
complesso a livello provinciale**

Tavola 16
MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	ENTRATE						Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali	stagio-nali	interi-nali			
TOTALE	2.950	2.020	470	460	70	210	3.230
INDUSTRIA	1.280	870	70	340	--	30	1.330
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	1.180	790	70	330	--	20	1.220
<i>Costruzioni</i>	100	90	--	--	--	--	110
SERVIZI	1.660	1.150	400	120	60	180	1.900
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	660	360	240	60	--	60	730
<i>Altri servizi</i>	1.010	790	160	60	40	120	1.170
CLASSE DIMENSIONALE							
1-49 dipendenti	1.280	880	270	140	50	200	1.530
50 dipendenti e oltre	1.660	1.140	200	320	20	--	1.700

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 17

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	USCITE					Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.): <i>non stagionali e stagionali</i>		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
TOTALE	3.270	2.670	600	120	30	3.430
INDUSTRIA	1.410	930	480	30	--	1.440
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	1.200	740	460	30	--	1.230
<i>Costruzioni</i>	210	190	--	--	--	220
SERVIZI	1.870	1.740	130	90	30	1.990
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	690	630	60	30	--	730
<i>Altri servizi</i>	1.180	1.110	60	70	--	1.260
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	1.480	1.330	150	80	30	1.590
50 dipendenti e oltre	1.800	1.350	450	40	--	1.840

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 18

SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

2° trimestre 2015

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.): non stagionali e stagionali		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
TOTALE	-330	-190	-140	-50	180	-200
INDUSTRIA	-130	10	-140	-20	30	-110
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	-20	120	-130	-20	20	-10
<i>Costruzioni</i>	-110	-110	0	0	10	-110
SERVIZI	-200	-200	0	-40	150	-90
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	-30	-30	0	-10	50	10
<i>Altri servizi</i>	-170	-170	0	-30	100	-90
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	-190	-180	-10	-40	170	-60
50 dipendenti e oltre	-140	-10	-130	-20	10	-140

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10, 11, 12
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	13, 14, 15
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 77, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Direttori aziendali	1 Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2 Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3 Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4 Specialisti della salute	
	2.5.3.3 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1 Assistenti sociali	
	3.4.5.2 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1 Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3 Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4 Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2 Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1 Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5 Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6 Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3 Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4 Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1 Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2 Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4 Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1 Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2 Giornalisti	
	2.5.4.3 Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4 Linguisti e filologi	
	2.5.4.5 Archivist, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1 Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3 Coreografi e ballerini	
2.5.5.4 Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5 Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6 Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2 Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3 Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4 Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3 Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4 Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1 Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2 Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3 Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4 Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5 Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6 Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3 Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 19 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca