

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

Nel corso del primo trimestre 2016, le imprese italiane prevedono di stipulare oltre 227.000 nuovi contratti di lavoro sia dipendente (assunzioni effettuate direttamente dalle imprese) che "atipico" (contratti in somministrazione, incarichi a professionisti con partita IVA, collaborazioni occasionali o a progetto), un numero che risulta in aumento del 19% rispetto ai 191.000 del trimestre precedente. Questa tendenza positiva riflette l'andamento stagionale tipico dell'inizio dell'anno, caratterizzato da un incremento delle assunzioni e dei contratti atipici a partire da gennaio, dopo il calo che normalmente si riscontra nella parte finale dell'anno precedente.

La domanda di lavoro mostra però, soprattutto, un miglioramento dal punto di vista tendenziale, cioè rispetto allo stesso trimestre del 2015: i flussi di lavoratori in entrata previsti fanno registrare un incremento dell'8%, consolidando quindi la tendenza positiva già emersa nei precedenti trimestri, che riflette la ripresa del ciclo economico e l'entrata a regime della riforma del mercato del lavoro (Jobs Act). La variazione tendenziale dei flussi deriva dall'effetto congiunto di un aumento del 10% delle assunzioni dirette di lavoratori dipendenti e di una crescita del 5% dei contratti atipici, tra i quali si riduce notevolmente l'incidenza delle collaborazioni (a progetto e coordinate e continuative), il cui campo di applicazione è ormai molto limitato.

Anche in provincia di **Modena** è previsto un incremento tendenziale dei contratti attivati nel 1° trimestre dell'anno, con una variazione percentuale nettamente superiore a quella nazionale. Nella provincia i nuovi contratti saranno infatti 4.090, il 50% in più rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente. Questo andamento tendenziale positivo è il risultato di un aumento del 31% delle assunzioni direttamente effettuate dalle imprese e di un incremento dell'88% dei contratti atipici.

In termini assoluti, in questo trimestre le assunzioni effettuate dalle imprese saranno pari a 2.330 unità (57% dei contratti totali), mentre i contratti atipici dovrebbero attestarsi a circa 1.770 unità (43%).

Le opportunità di lavoro in provincia previste nel 1° trimestre 2016



Valori assoluti arrotondati alle decine

Nel 1° trimestre 2016...

- ... il 47% delle 2.330 assunzioni di lavoratori dipendenti previste nella provincia sarà a tempo indeterminato;
- ... le assunzioni si concentreranno per il 67% nel settore dei servizi e per il 55% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... nel 57% dei casi saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 40% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 21 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

Tra settembre e novembre 2015, gli interventi della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) si presentano in netta diminuzione rispetto agli stessi mesi del 2014, pur segnalando ancora una rilevante eccedenza di lavoratori nelle imprese. Questa può essere stimata traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel periodo in esame, sia degli effetti delle autorizzazioni alle imprese concesse nei periodi precedenti.

Nella media del periodo settembre-novembre 2015, l'eccedenza di manodopera presente nelle imprese della provincia di Modena può essere stimata intorno a 2.900 occupati equivalenti a tempo pieno, di cui 2.300 nell'industria e 600 nei servizi. Rispetto ad un anno prima (settembre-novembre 2014) tale eccedenza risulta in diminuzione sia nell'industria (-32%) sia nei servizi (-38%).

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 2,2% nell'industria e dello 0,7% nei servizi, per una media pari all'1,5%, un valore leggermente inferiore all'1,6% che si registra a livello regionale.

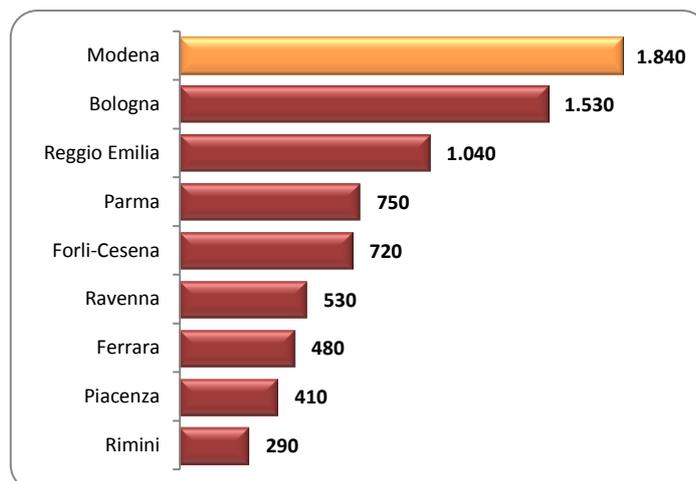
Coerentemente con quanto avviene in ambito nazionale, anche in provincia di Modena è prevista una variazione positiva dell'occupazione nei primi tre mesi del 2016. Il "saldo" occupazionale atteso nella provincia è infatti pari a +1.840 unità, in netto miglioramento rispetto alle +190 di un anno fa.

Il saldo di +1.840 unità atteso per questo trimestre è la sintesi tra 4.090 "entrate" previste di lavoratori, dipendenti o autonomi, e 2.260 "uscite" (dovute a scadenza di contratti, pensionamento o altri motivi).

Guardando alle diverse modalità contrattuali, il saldo occupazionale dovrebbe attestarsi a +280 unità per le assunzioni dirette di personale dipendente e a +1.560 unità per i contratti atipici, in gran parte determinato dai contratti di somministrazione (+590).

Considerando congiuntamente il lavoro dipendente e quello atipico, in tutte le province della regione si registrano saldi occupazionali positivi: questi saranno compresi tra +1.840 unità a Modena e +290 a Rimini.

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

Le assunzioni di lavoratori dipendenti

Come si è visto in precedenza, le assunzioni dirette di lavoratori dipendenti costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese, anche se non è certamente trascurabile la quota di persone inserite con contratti atipici (in particolare di lavoratori con contratto di somministrazione, anch'essi dipendenti).

Nel 1° trimestre del 2016, in provincia di Modena le assunzioni previste di lavoratori dipendenti ammontano a 2.330 unità, il 31% in più rispetto alle 1.780 di un anno prima.

Nelle pagine successive le informazioni presentate faranno riferimento esclusivamente a queste 2.330 assunzioni.

Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

Provincia di Modena	2.330
Emilia Romagna	14.000
Nord Est	36.000
Italia	146.300

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). Il valore provinciale è arrotondato alla decina, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

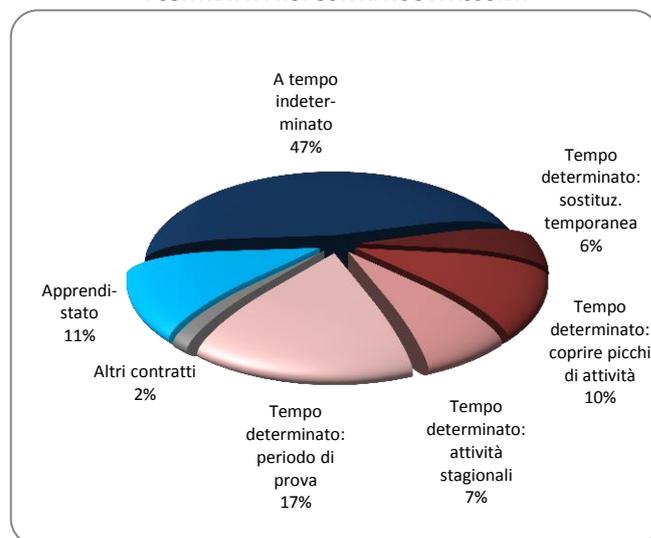
I contratti proposti ai nuovi assunti

A Modena, nel trimestre in esame, 930 assunzioni saranno effettuate con un contratto a tempo determinato, vale a dire il 40% del totale.

Queste assunzioni saranno finalizzate soprattutto a valutare i candidati in vista di una successiva assunzione stabile, raggiungendo in questo caso le 390 unità (il 17% del totale). Si aggiungeranno poi 240 per far fronte a picchi di attività (10%), 160 assunzioni finalizzate allo svolgimento di attività stagionali (7%), e altre 140 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti (6%).

Le assunzioni "stabili" (a tempo indeterminato a tutele crescenti o con un contratto di apprendistato) saranno a loro volta pari a 1.360 unità, vale a dire il 58% del totale. Le altre tipologie contrattuali non superano infine il 2% del totale.

I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



I settori che assumono

Nonostante la diversa incidenza dei fattori stagionali, tra il 4° trimestre 2015 e il 1° trimestre 2016 si mantiene stabile la quota di assunzioni attribuibile alle imprese dei servizi: queste ultime dovrebbero concentrare il 67% delle assunzioni programmate a Modena in questo trimestre, una quota pari a quella del periodo precedente. Resta invariata quindi anche la quota percentuale di assunzioni previste nell'industria (costruzioni comprese), che nella parte iniziale dell'anno si attesterà il 33% del totale.

Tra i servizi, le assunzioni dovrebbero riguardare soprattutto il commercio (490 unità, pari al 21% del totale), i servizi alle persone (300 unità e 13%) e i servizi avanzati alle imprese (240 unità, 10%). Nell'industria prevale invece il comparto metalmeccanico-elettronico, con 370 unità (16%).

ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



Valori assoluti arrotondati alle decine.

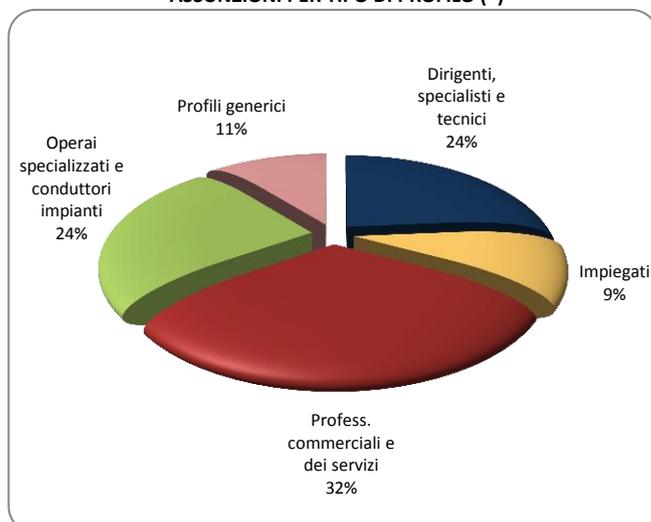
I profili professionali richiesti dalle imprese

Tra gennaio e marzo 2016 le imprese della provincia di Modena hanno programmato di assumere circa 550 lavoratori di alto livello, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, per una quota pari al 24% delle assunzioni totali programmate nella provincia. Questa percentuale risulta superiore a quella nazionale (21%) e sostanzialmente in linea con la media regionale (23%).

I gruppi professionali più numerosi sono quelli delle professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (760 assunzioni, pari al 32% del totale) e delle figure operaie, con 560 assunzioni (24%). Le professioni impiegatizie dovrebbero invece attestarsi a 210 unità (9%).

Saranno infine pari a 250 unità le assunzioni di figure generiche e non qualificate (11% del totale).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni.

Le principali caratteristiche delle assunzioni

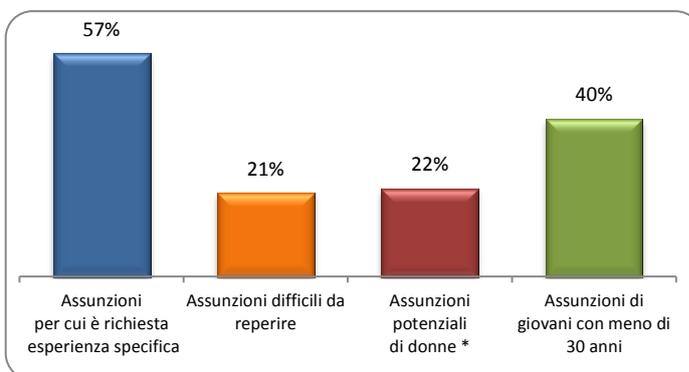
Nel 1° trimestre 2016 al 57% degli assunti in provincia di Modena si richiederà un'esperienza lavorativa specifica, una percentuale inferiore sia alla media regionale (60%) che a quella nazionale (61%). In particolare, al 17% dei candidati sarà richiesta un'esperienza specifica nella professione da esercitare e al 40% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

Rispetto allo scorso trimestre sono aumentate le difficoltà delle imprese locali nel trovare le figure di cui necessitano: la quota di assunzioni difficili da reperire raggiunge infatti il 21% (+6 punti). A livello regionale si registra invece un incremento, più contenuto dal 15 al 18%.

Cresce anche la quota di assunzioni rivolte ai giovani, che si attesta al 40% del totale, mentre si riducono, in termini relativi, le "opportunità" per le donne, che dovrebbero raggiungere una quota pari al 22% del totale.

CARATTERISTICHE DELLE ASSUNZIONI

(quote % sulle assunzioni totali)



* E' compresa una quota di assunzioni per cui il genere è ritenuto ininfluenza, calcolata in proporzione alle preferenze indicate in modo esplicito.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia

	Provincia di Modena		Italia	
	Previsione per il 1° trimestre 2016	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 1° trimestre 2016	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	56,9	↓ ↓	64,4	↓ ↓
Assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica (% sulle assunzioni totali)	56,7	↓ ↓	61,4	↓
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	21,2	↑ ↑	15,1	↑
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	40,0	↑ ↑	32,5	↑
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	23,6	↑ ↑	21,4	↑

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 55.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con dipendenti al 2014 che abbiano avuto almeno un dipendente in media nel 2013. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 3,7% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 14,4% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 16,8% in termini di imprese e al 18,5% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 1° trimestre 2016 sono state realizzate tra inizio ottobre e inizio dicembre 2015, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO 2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere, di Si.Camera e di Gruppo CLAS, coordinato da Domenico Mauriello, Alessandro Rinaldi e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015.



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**

Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel I trimestre 2016**
gennaio-marzo

Indice delle tavole
PROVINCIA DI MODENA

La domanda di lavoro delle imprese nel I trimestre 2016

Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni di dipendenti
previste per settore di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	2.330	2.170	93,1	160	6,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	770	730	95,2	40	4,8
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	40	78,8	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	110	110	98,1	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	370	350	96,5	--	--
Altre industrie	130	130	99,2	--	--
Costruzioni	110	100	90,8	--	--
SERVIZI	1.560	1.440	92,1	120	7,9
Commercio	490	450	91,8	40	8,2
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	170	140	84,2	30	15,8
Servizi avanzati di supporto alle imprese	240	240	100,0	-	-
Servizi alle persone	300	260	87,0	40	13,0
Altri servizi	370	350	94,9	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.290	1.250	96,9	40	3,1
50 dipendenti e oltre	1.040	920	88,3	120	11,7
EMILIA ROMAGNA	13.970	11.680	83,6	2.290	16,4
NORD EST	35.990	29.400	81,7	6.590	18,3
ITALIA	146.270	125.560	85,8	20.710	14,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 2

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	2.330	46,9	40,2	11,4	1,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	770	43,7	47,4	6,4	2,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	71,2	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	110	69,4	23,1	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	370	40,6	49,3	6,8	3,3
Altre industrie	130	46,9	46,2	--	--
Costruzioni	110	35,8	55,0	--	--
SERVIZI	1.560	48,5	36,6	13,8	1,1
Commercio	490	51,5	39,0	8,4	1,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	170	21,2	23,0	55,8	0,0
Servizi avanzati di supporto alle imprese	240	50,6	19,7	27,6	2,1
Servizi alle persone	300	50,2	47,2	--	--
Altri servizi	370	53,8	41,9	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.290	48,3	34,0	17,6	0,1
50 dipendenti e oltre	1.040	45,2	47,8	3,7	3,4
EMILIA ROMAGNA	13.970	33,4	56,8	7,0	2,7
NORD EST	35.990	30,3	59,1	7,0	3,5
ITALIA	146.270	36,0	53,1	7,5	3,5

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	930	17,2	26,1	14,8	41,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	360	10,2	34,2	4,4	51,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40	--	--	--	56,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	30	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	180	--	22,7	--	65,7
Altre industrie	60	--	45,0	--	46,7
Costruzioni	60	--	71,7	--	--
SERVIZI	570	21,7	21,0	21,4	35,9
Commercio	190	21,1	28,9	20,0	30,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	40	68,4	--	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	50	--	--	--	80,9
Servizi alle persone	140	27,7	10,6	35,5	26,2
Altri servizi	160	12,3	28,4	14,8	44,5
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	440	9,1	28,5	5,9	56,5
50 dipendenti e oltre	500	24,4	24,0	22,6	28,9
EMILIA ROMAGNA	7.940	28,9	22,5	12,2	36,4
NORD EST	21.290	31,0	21,8	12,8	34,5
ITALIA	77.690	26,7	24,3	12,7	36,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	2.330	23,6	41,7	23,9	10,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	770	25,3	10,1	60,8	3,8
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	--	38,5	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	110	--	--	93,5	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	370	34,1	8,4	54,2	3,3
Altre industrie	130	24,6	--	57,7	--
Costruzioni	110	18,3	--	65,1	--
SERVIZI	1.560	22,8	57,2	5,7	14,3
Commercio	490	--	88,7	7,4	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	170	--	70,9	--	25,5
Servizi avanzati di supporto alle imprese	240	85,8	13,0	--	--
Servizi alle persone	300	21,4	74,9	--	--
Altri servizi	370	18,9	23,8	12,2	45,1
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.290	27,1	38,1	28,7	6,2
50 dipendenti e oltre	1.040	19,4	46,1	17,9	16,6
EMILIA ROMAGNA	13.970	23,0	41,5	22,8	12,7
NORD EST	35.990	22,0	42,3	23,2	12,4
ITALIA	146.270	21,4	40,4	25,5	12,6

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 4
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2016		
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.330	21,2	56,7	11,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	770	22,3	63,3	12,7
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	19,2	57,7	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	110	43,5	55,6	39,8
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	370	20,2	62,9	6,5
Altre industrie	130	16,2	60,0	--
Costruzioni	110	17,4	78,9	--
SERVIZI	1.560	20,6	53,5	10,4
Commercio	490	28,7	58,9	8,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	170	3,6	38,2	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	240	38,5	23,8	-
Servizi alle persone	300	15,1	77,3	26,4
Altri servizi	370	10,3	53,0	10,5
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.290	29,1	49,4	11,3
50 dipendenti e oltre	1.040	11,2	65,8	11,0
EMILIA ROMAGNA	13.970	18,2	59,7	11,1
NORD EST	35.990	19,1	60,2	12,4
ITALIA	146.270	15,1	61,4	10,5

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.330	40,0	14,6	45,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	770	30,5	28,5	41,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	--	57,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	110	9,3	46,3	44,4
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	370	41,4	18,0	40,6
Altre industrie	130	32,3	31,5	36,2
Costruzioni	110	14,7	48,6	36,7
SERVIZI	1.560	44,7	7,8	47,5
Commercio	490	73,5	5,1	21,4
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	170	32,1	9,1	58,8
Servizi avanzati di supporto alle imprese	240	63,6	2,5	33,9
Servizi alle persone	300	24,1	6,4	69,6
Altri servizi	370	16,8	15,4	67,8
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.290	46,0	17,1	36,9
50 dipendenti e oltre	1.040	32,5	11,6	55,9
EMILIA ROMAGNA	13.970	29,9	18,6	51,5
NORD EST	35.990	31,3	19,1	49,6
ITALIA	146.270	32,5	20,0	47,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.330	11,6	40,3	48,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	770	7,3	56,9	35,8
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	17,3	40,4	42,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	110	11,1	37,0	51,9
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	370	3,5	63,8	32,7
Altre industrie	130	10,0	44,6	45,4
Costruzioni	110	--	76,1	--
SERVIZI	1.560	13,7	32,1	54,2
Commercio	490	6,0	42,3	51,7
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	170	5,5	53,9	40,6
Servizi avanzati di supporto alle imprese	240	23,0	34,7	42,3
Servizi alle persone	300	24,7	0,7	74,6
Altri servizi	370	12,4	32,7	54,9
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.290	11,4	53,4	35,2
50 dipendenti e oltre	1.040	11,8	23,9	64,3
EMILIA ROMAGNA	13.970	13,9	30,1	56,0
NORD EST	35.990	13,9	27,9	58,2
ITALIA	146.270	12,0	31,8	56,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 7

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	2.330	17,6	43,6	21,4	17,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	770	15,0	36,4	32,4	16,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	46,2	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	110	--	--	75,9	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	370	20,7	40,6	22,3	16,3
Altre industrie	130	19,2	43,1	16,9	20,8
Costruzioni	110	--	30,3	53,2	--
SERVIZI	1.560	18,8	47,2	16,0	18,0
Commercio	490	2,7	80,7	7,6	9,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	170	1,2	19,4	33,9	45,5
Servizi avanzati di supporto alle imprese	240	73,6	25,5	--	--
Servizi alle persone	300	22,7	26,8	47,2	3,3
Altri servizi	370	9,5	45,9	4,1	40,5
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.290	18,8	45,4	27,4	8,4
50 dipendenti e oltre	1.040	16,1	41,4	13,8	28,7
EMILIA ROMAGNA	13.970	15,8	42,7	20,1	21,4
NORD EST	35.990	14,6	43,0	21,4	21,0
ITALIA	146.270	15,1	41,6	19,7	23,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena
1° trimestre 2016

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	2.330	100,0	2.170	93,1	160	6,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	550	23,6	540	98,0	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	280	12,1	280	99,6	--	--
3 Professioni tecniche	260	11,2	250	96,5	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	970	41,7	870	90,0	100	10,0
4 Impiegati	210	9,2	210	95,8	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	760	32,5	670	88,3	90	11,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	23,9	510	92,6	40	7,4
6 Operai specializzati	360	15,6	350	94,8	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	190	8,2	170	88,5	20	11,5
Professioni non qualificate	250	10,8	240	95,2	--	--
di cui INDUSTRIA	770	100,0	730	95,2	40	4,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	190	25,3	190	99,0	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	6,1	50	100,0	--	--
3 Professioni tecniche	140	18,8	140	98,6	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	80	10,1	80	98,7	--	--
4 Impiegati	70	9,3	70	100,0	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	470	60,8	440	94,0	30	6,0
6 Operai specializzati	320	41,3	300	95,9	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	150	19,6	140	90,0	--	--
Professioni non qualificate	30	3,8	20	79,3	--	--
di cui SERVIZI	1.560	100,0	1.440	92,1	120	7,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	360	22,8	350	97,5	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	240	15,1	230	99,6	--	--
3 Professioni tecniche	120	7,4	110	94,0	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	890	57,2	800	89,2	100	10,8
4 Impiegati	140	9,2	130	93,7	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	750	48,0	660	88,4	90	11,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	90	5,7	80	85,4	--	--
6 Operai specializzati	50	3,1	40	87,5	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	40	2,6	30	82,9	--	--
Professioni non qualificate	220	14,3	220	97,3	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	2.330	21,2	56,7	40,0	45,4	11,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	550	34,0	51,1	47,8	34,7	7,5
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	280	38,3	34,8	54,6	36,5	9,6
3 Professioni tecniche	260	29,2	67,7	41,5	32,7	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	970	19,7	61,9	51,3	39,7	9,9
4 Impiegati	210	10,3	62,6	26,6	48,1	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	760	22,4	61,7	58,3	37,4	12,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	560	19,8	66,7	27,4	46,3	15,1
6 Operai specializzati	360	24,7	65,1	26,4	47,0	17,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	190	10,5	69,6	29,3	45,0	--
Professioni non qualificate	250	1,6	27,0	--	88,1	15,5

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2016					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE		2.170	21,8	55,9	40,5	44,9	10,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		540	34,0	50,8	48,4	34,7	7,6
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	280	38,4	34,5	54,8	36,3	9,6
3	Professioni tecniche	250	28,7	68,1	42,2	32,7	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		870	20,9	60,7	52,4	38,9	8,1
4	Impiegati	210	10,7	62,9	27,3	47,3	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	670	24,0	60,0	60,1	36,3	10,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		510	19,8	66,1	27,2	45,9	15,0
6	Operai specializzati	350	24,6	64,6	26,4	45,8	17,4
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	170	10,1	69,2	29,0	46,2	--
Professioni non qualificate		240	1,7	27,9	--	87,5	13,3

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2016					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età: sino a 29 anni indifferente		personale immigrato **
TOTALE		160	13,0	67,7	33,5	51,6	24,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		--	--	--	--	--	-
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3	Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		100	9,3	73,2	41,2	47,4	25,8
4	Impiegati	--	--	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	90	10,2	75,0	44,3	45,5	28,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		40	19,5	73,2	--	51,2	--
6	Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	20	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate		--	--	--	--	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 3

**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	2.330	46,9	40,2	11,4	1,5
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	170	71,1	18,1	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	80	--	71,3	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	35,0	32,5	29,9	2,6
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	70	50,0	--	40,9	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	47,3	37,6	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	--	--	58,9	--
Personale di segreteria e servizi generali	150	67,6	31,8	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	58,3	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	390	58,5	38,1	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	24,3	32,4	43,2	0,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	190	44,6	54,8	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	55,0	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	60,4	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	100	74,3	21,8	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	32,9	59,3	--	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	55,0	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	83,3	--	--
Personale generico	250	55,2	25,8	17,5	1,6

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura piccolo attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	930	17,2	26,1	14,8	41,9
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	30	--	--	--	70,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	--	--	--	89,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	--	--	--	63,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	--	--	--	62,9
Personale di segreteria e servizi generali	50	--	--	--	55,3
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	23,0	36,5	25,0	15,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	40	66,7	--	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	26,5	6,9	38,2	28,4
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	--	89,7	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	20	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	170	--	26,5	--	62,7
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	48,9	--	--
Personale generico	70	--	--	--	46,2
Altri gruppi professionali*	70	35,7	--	--	35,7

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.330	21,2	56,7	11,2
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	170	63,3	26,5	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	88,5	-
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	80	5,0	48,8	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	28,2	50,4	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	70	4,5	51,5	43,9
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	32,3	82,8	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	64,3	19,6	-
Personale di segreteria e servizi generali	150	10,1	61,5	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	11,1	83,3	-
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	390	26,0	61,9	11,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	2,7	46,8	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	190	15,1	81,7	25,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	10,0	62,5	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	4,2	77,1	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	28,6	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	100	46,5	53,5	42,6
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	13,9	70,7	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	7,5	50,0	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	20,4	77,8	--
Personale generico	250	1,6	27,0	15,5

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.330	40,0	14,6	45,4
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	170	75,9	9,0	15,1
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	80	25,0	7,5	67,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	46,2	32,5	21,4
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	70	43,9	0,0	56,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	35,5	29,0	35,5
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	76,8	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	150	26,4	20,3	53,4
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	--	55,6	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	390	78,4	2,6	19,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	46,8	10,8	42,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	190	22,6	4,3	73,1
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	70,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	--	68,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	100	7,9	49,5	42,6
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	40,4	18,2	41,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	--	65,0
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	59,3	--
Personale generico	250	--	--	88,1

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.330	11,6	40,3	48,2
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	170	1,8	57,2	41,0
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	80	--	--	95,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	6,0	23,9	70,1
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	70	43,9	0,0	56,1
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	0,0	51,6	48,4
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	60	--	60,7	--
Personale di segreteria e servizi generali	150	51,4	2,0	46,6
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	40	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	390	7,0	30,2	62,9
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	1,8	42,3	55,9
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	190	21,5	0,0	78,5
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	95,8	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	100	9,9	38,6	51,5
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	2,9	88,6	8,6
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	52,5	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	88,9	--
Personale generico	250	13,9	42,1	44,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	2.170	18,6	43,3	21,5	16,6
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	170	98,8	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	80	68,8	31,3	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	110	59,3	40,7	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	70	47,7	52,3	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	29,7	67,0	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	50	--	96,1	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	150	21,2	78,1	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	100,0	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	350	0,0	81,4	9,9	8,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	--	--	57,5	31,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	160	--	23,3	76,7	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	30	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	--	--	71,1	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	100	--	--	79,2	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	270	0,0	45,9	35,1	19,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	40	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	50	--	--	--	--
Personale generico	240	--	14,2	--	78,3
Altri gruppi professionali*	20	--	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Sezione 4

**Le opportunità di lavoro in
complesso a livello provinciale**

Tavola 16

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	ENTRATE						
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
		non stagionali	stagio-nali	interi-nali			
TOTALE	3.070	2.170	160	740	130	900	4.090
INDUSTRIA	1.340	730	40	570	60	100	1.500
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	1.220	630	30	560	60	90	1.370
<i>Costruzioni</i>	120	100	--	--	-	--	130
SERVIZI	1.730	1.440	120	170	60	810	2.590
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	710	590	70	60	--	490	1.210
<i>Altri servizi</i>	1.010	850	60	100	50	320	1.380
CLASSE DIMENSIONALE							
1-49 dipendenti	1.500	1.250	40	210	90	840	2.420
50 dipendenti e oltre	1.570	920	120	530	40	60	1.670

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 17

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	USCITE					Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali e stagionali	interinali			
TOTALE	2.200	2.050	150	20	40	2.260
INDUSTRIA	820	700	110	--	--	830
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	680	570	110	--	--	690
<i>Costruzioni</i>	130	130	--	-	-	130
SERVIZI	1.380	1.340	40	--	40	1.430
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	680	660	--	--	20	700
<i>Altri servizi</i>	710	680	20	--	--	730
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	1.070	1.010	60	--	30	1.120
50 dipendenti e oltre	1.130	1.040	90	--	--	1.140

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Tavola 18

SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2016

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.): non stagionali e stagionali		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
TOTALE	870	280	590	100	860	1.840
INDUSTRIA	530	60	460	60	90	670
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	540	80	450	60	90	680
<i>Costruzioni</i>	-10	-20	10	0	10	-10
SERVIZI	340	220	130	50	770	1.160
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	40	-10	50	10	470	510
<i>Altri servizi</i>	310	220	80	40	300	650
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	430	290	150	70	810	1.310
50 dipendenti e oltre	440	-10	440	40	60	530

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10, 11, 12
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	13, 14, 15
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 77, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni assimilati	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 19 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca