

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

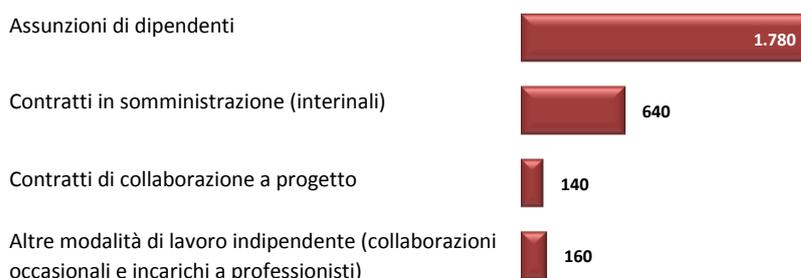
1° trimestre 2015

Nel primo trimestre 2015, le imprese italiane prevedono di stipulare quasi 210.000 nuovi contratti di lavoro sia dipendente (assunzioni effettuate direttamente dalle imprese) che "atipico" (contratti in somministrazione, collaborazioni a progetto, collaborazioni occasionali o incarichi a professionisti con partita IVA), un numero che risulta in aumento del 21% rispetto ai 173.000 del trimestre precedente. Questa tendenza positiva riflette l'andamento stagionale tipico dell'inizio dell'anno, caratterizzato da un incremento delle assunzioni e dei contratti atipici a partire da gennaio, dopo il calo che normalmente si riscontra nella parte finale dell'anno precedente. La domanda di lavoro mostra però, soprattutto, un miglioramento dal punto di vista tendenziale, cioè rispetto allo stesso trimestre del 2014: i flussi di lavoratori in entrata previsti fanno registrare un incremento del 13%, confermando sotto l'aspetto dell'occupazione gli altri segnali di ripresa del ciclo economico. La variazione tendenziale dei flussi deriva dall'effetto congiunto di un aumento del 10% delle assunzioni di lavoratori dipendenti e di una crescita del 21% dei contratti atipici. Si consideri tuttavia che le interviste relative al primo trimestre 2015 sono state svolte prima dell'approvazione della nuova legislazione sul mercato del lavoro che potrebbe pertanto portare a diversi comportamenti delle imprese in considerazione della nuova normativa.

In provincia di **Modena** i contratti attivati nel primo trimestre dell'anno saranno 2.720, il 25% in più rispetto al trimestre precedente, con un incremento superiore a quello nazionale. Rispetto ai 2.380 contratti dello stesso trimestre dello scorso anno, l'aumento è del 14%.

Questa variazione tendenziale positiva è il risultato di un aumento del 22% delle assunzioni dirette effettuate dalle imprese e di un incremento del 2% dei contratti atipici. In termini assoluti, in questo trimestre le assunzioni effettuate dalle imprese saranno 1.780 (due terzi dei contratti totali), mentre i contratti atipici saranno 940 (il 34%).

Le opportunità di lavoro in provincia previste nel 1° trimestre 2015



Valori assoluti arrotondati alle decine

Nel 1° trimestre 2015...

- ... il 52% delle 1.780 assunzioni di lavoratori dipendenti previste nella provincia sarà a tempo determinato;
- ... le assunzioni si concentreranno per il 58% nel settore dei servizi e per il 57% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... nel 61% dei casi le assunzioni saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 36% le assunzioni interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 13 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

Anche nell'autunno 2014, gli interventi della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) sono rimasti piuttosto elevati, segnalando una costante eccedenza di lavoratori nelle imprese. Questa può essere stimata traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel periodo in esame sia degli effetti delle autorizzazioni alle imprese concesse nei periodi precedenti.

Nella media del trimestre settembre-novembre 2014, l'eccedenza di manodopera presente nelle imprese della provincia di Modena può essere stimata a circa 4.300 occupati equivalenti a tempo pieno, di cui 3.300 nell'industria e un migliaio nei servizi. Rispetto a un anno prima (settembre-novembre 2013), tale eccedenza risulta in diminuzione sia nell'industria (-21%) che nei servizi (-32%).

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 3,2% nell'industria e dell'1,1% nei servizi, per una media pari al 2,2%, valore molto vicino al 2,3% della media regionale.

Come accade in Italia, nei primi mesi del 2015 anche in provincia di Modena è prevista una variazione positiva dell'occupazione: il "saldo" occupazionale atteso nella provincia sarà infatti pari a +190 unità, in miglioramento rispetto alle -270 di un anno prima.

Questo saldo di +190 unità, atteso per questo trimestre, è la sintesi tra 2.720 "entrate" di lavoratori, sia subordinati che autonomi, e 2.530 "uscite", per scadenza dei contratti, pensionamento o altri motivi.

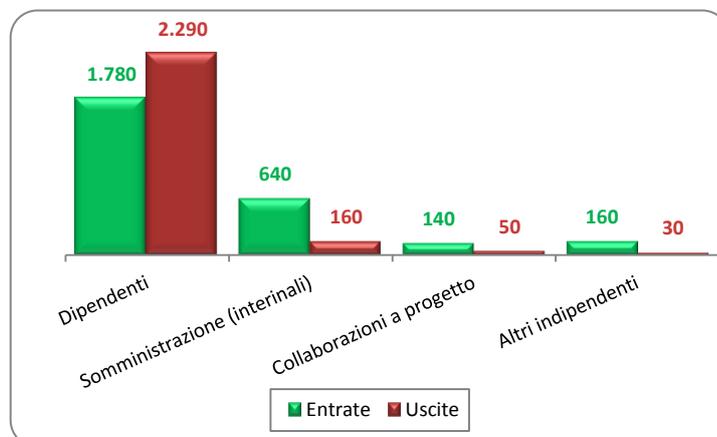
Considerando le diverse tipologie contrattuali, il saldo occupazionale si attesterà attorno a -500 unità per le assunzioni dirette programmate dalle imprese, a +480 unità per i contratti in somministrazione e a +120 unità per le collaborazioni occasionali e gli incarichi a professionisti con partita IVA.

Anche per le collaborazioni a progetto il numero dei contratti attivati risulterà superiore a quello dei contratti in scadenza, con un saldo positivo di 90 unità. Tuttavia le imprese che hanno previsto questa tipologia di contratto dovranno probabilmente optare per altre modalità di inserimento, in conseguenza delle nuove normative.

Considerando sempre sia il lavoro dipendente che quello atipico, in quasi tutte le province emiliano-romagnole si avranno saldi occupazionali positivi, compresi tra +800 unità in provincia di Bologna e +160 in quella di Parma. A Rimini e a Forlì-Cesena si prevedono invece saldi negativi.

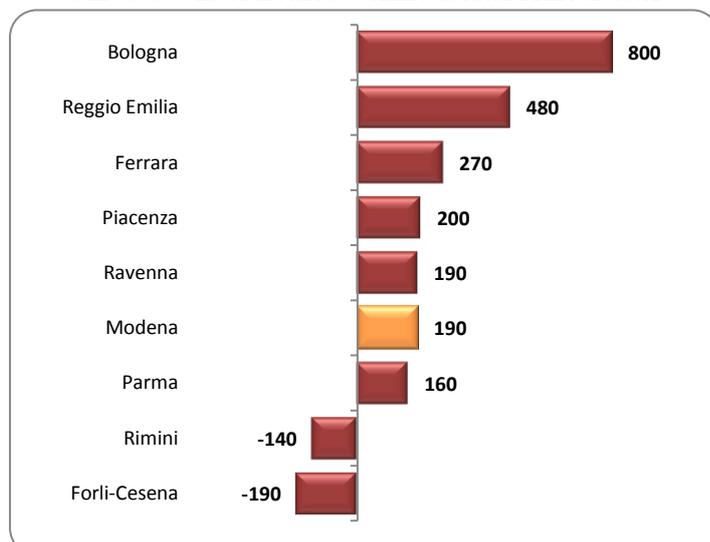
Complessivamente in Emilia Romagna la variazione occupazionale sarà pari a +1.950 unità, confermando il miglioramento rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno, quando era stata pari a -1.000 unità.

ENTRATE E USCITE PREVISTE NELLA PROVINCIA PER TIPO DI CONTRATTO



Valori assoluti arrotondati alle decine.

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

Le assunzioni di lavoratori dipendenti

A partire da questa sezione le informazioni presentate riguardano esclusivamente le assunzioni di lavoratori dipendenti, che rappresentano il 66% della domanda di lavoro espressa dalle imprese che operano nella provincia.

Le assunzioni programmate dalle imprese della provincia di Modena per il primo trimestre del 2015 saranno pari a 1.780 unità, il 22% in più rispetto alle 1.460 di un anno prima.

Anche in questo trimestre si confermerà una netta prevalenza dei contratti a termine: 920 assunzioni, vale a dire il 52% del totale, saranno infatti effettuate con un contratto a tempo determinato.

Più in dettaglio, queste assunzioni saranno soprattutto utilizzate per valutare candidati in vista di una possibile assunzione stabile, raggiungendo in questo caso le 350 unità, pari al 20% del totale provinciale. A queste si aggiungeranno 290 assunzioni per fare fronte a picchi di attività (16%), 140 per svolgere attività stagionali (8%) e altrettante per sostituire lavoratori temporaneamente assenti dall'azienda.

Le assunzioni "stabili" (cioè quelle a tempo indeterminato o con un contratto di apprendistato) saranno pari a 800 unità, il 45% del totale.

In particolare, i contratti di apprendistato potranno interessare il 30% dei giovani di cui è prevista l'assunzione.

I settori che assumono

La maggior parte delle assunzioni saranno effettuate da imprese che operano nei servizi, le quali concentreranno infatti il 58% delle 1.780 assunzioni programmate a Modena nel primo trimestre, 8 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Aumenterà quindi il peso dell'industria (costruzioni comprese) che nel periodo in esame raggiungerà il 42% del totale.

Tra i comparti dei servizi, prevalgono le attività commerciali con 310 assunzioni, pari al 17% del totale provinciale. Seguono i servizi alle persone, con 190 assunzioni (10%) e i servizi avanzati alle imprese (160 unità, 9%).

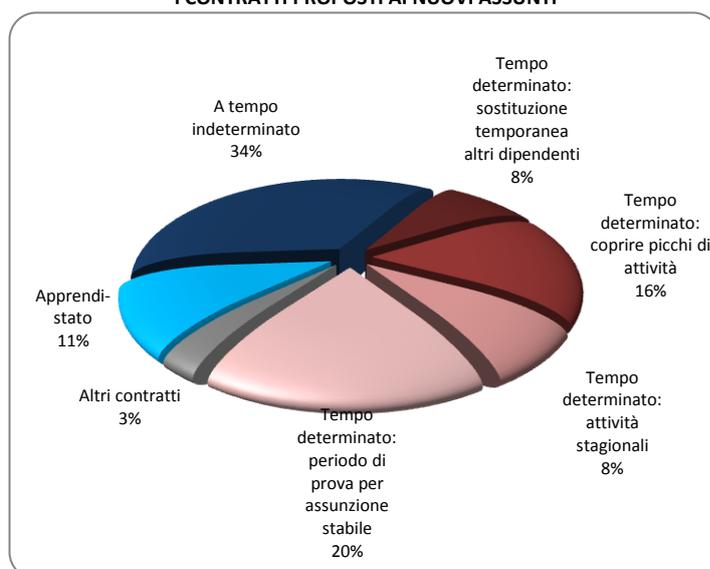
Nell'industria, il comparto che concentrerà una parte significativa delle assunzioni è quello della metalmeccanica e elettronica con 390 assunzioni, il 22% del totale.

Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

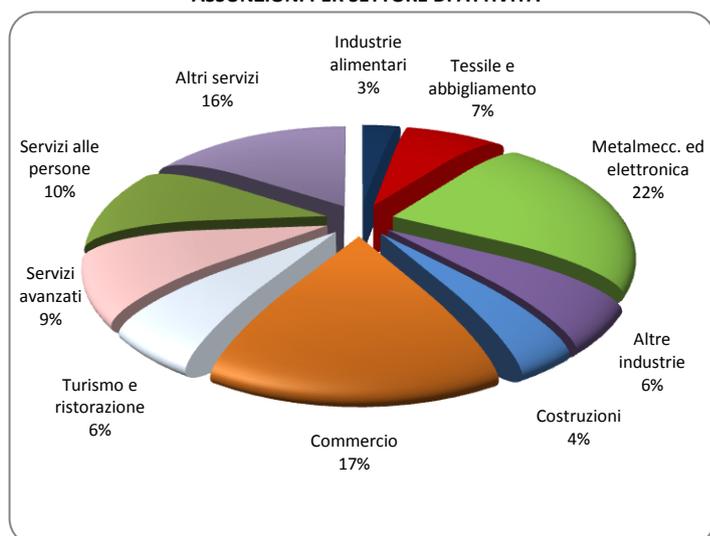
Provincia di Modena	1.780
Emilia Romagna	12.200
Nord Est	32.500
Italia	132.800

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



Richiesta di esperienza e difficoltà di reperimento

Nel primo trimestre dell'anno sarà richiesta un'esperienza lavorativa specifica al 61% degli assunti in provincia di Modena, percentuale inferiore sia alla media regionale (62%) che a quella nazionale (63%). In particolare, al 24% dei candidati sarà richiesta un'esperienza nella professione da esercitare e al 37% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

L'esperienza è ritenuta più importante nell'industria che nei servizi (66% delle assunzioni contro 57%). Considerando i singoli comparti, la richiesta di esperienza specifica sarà più frequente nel tessile-abbigliamento (84% delle assunzioni) e nei servizi alle persone (80%). Al contrario, i servizi avanzati e le attività comprese nell'insieme degli "altri servizi" saranno i settori più propensi a inserire persone senza esperienza.

Rispetto allo scorso trimestre aumentano le difficoltà attese dalle imprese provinciali nel reperire i profili di cui necessitano. La quota di assunzioni difficili da reperire passa infatti dall'8 al 13%. Anche a livello regionale si registra un aumento (dal 10 al 13%). In provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite nel 6% dei casi alla scarsa offerta delle figure ricercate e nel 7% all'inadeguata preparazione dei candidati.

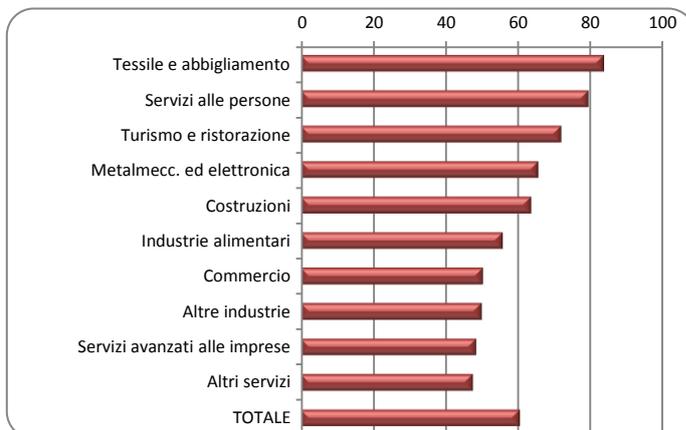
Fra i diversi settori, le quote di assunzioni difficili da reperire sono comprese fra un minimo del 4% nel tessile-abbigliamento e un massimo del 22% nell'industria metalmeccanica e elettronica.

Le assunzioni di giovani e di donne

Nel primo trimestre 2015, la quota di assunzioni rivolte ai giovani con meno di 30 anni si attesterà intorno al 36% del totale, 7 punti in più rispetto al trimestre precedente. Considerando però le assunzioni per cui l'età non è ritenuta un requisito importante e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età (meno di 30 anni e più di 30 anni), si stima che le opportunità per i giovani potranno raggiungere il 62% delle assunzioni totali (contro il 58% del trimestre precedente).

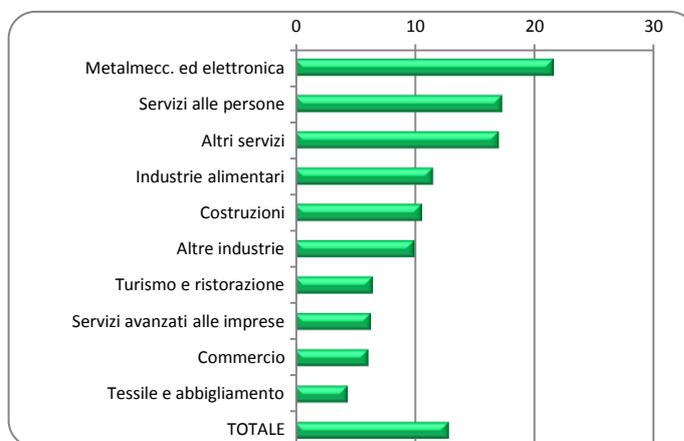
Per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti ad esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Modena risulteranno pari al 33% del totale (erano il 45% lo scorso trimestre).

ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA, PER SETTORE*
(quote % sulle assunzioni totali)

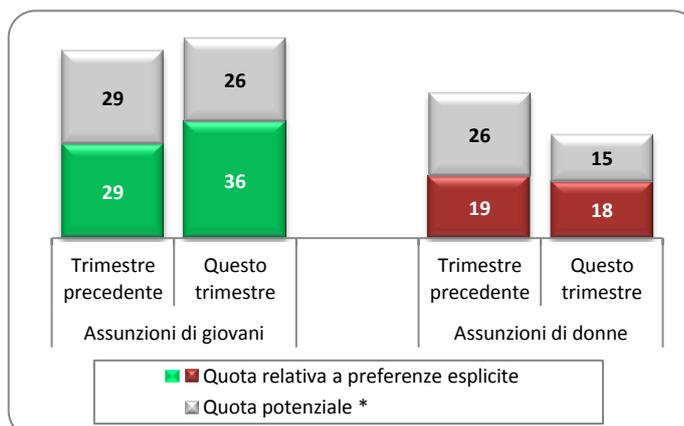


* Esperienza nella professione o nel settore.

ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE
(quote % sulle assunzioni totali)



ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI E DI DONNE
(quote % sulle assunzioni totali)



* Quota riassegnata alla variabile (giovani o donne) a seguito del riproporzionamento di quella relativa alle assunzioni per le quali la variabile stessa è ritenuta non rilevante, effettuato sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito.

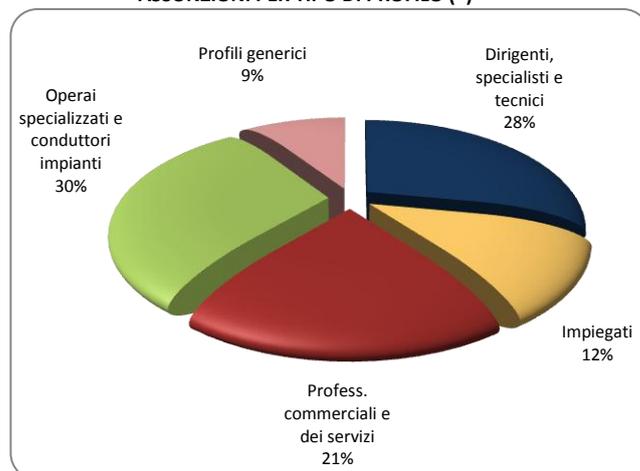
I profili professionali richiesti dalle imprese

Nei primi tre mesi del 2015 le imprese della provincia di Modena hanno programmato di assumere 500 lavoratori di alto livello, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, per una quota pari al 28% delle assunzioni totali previste in provincia. Tale percentuale risulta superiore sia alla media regionale (25%), sia a quella nazionale (22%).

Il gruppo professionale più numeroso è quello delle figure operaie, con 530 assunzioni (30% del totale), seguito dalle citate professioni *high skill*, dalle professioni qualificate nelle attività commerciali e dei servizi (380 unità e 21%) e dalle figure impiegatizie (210 unità e 12%).

Saranno infine circa 170 le assunzioni che interesseranno figure generiche e non qualificate (9% del totale).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

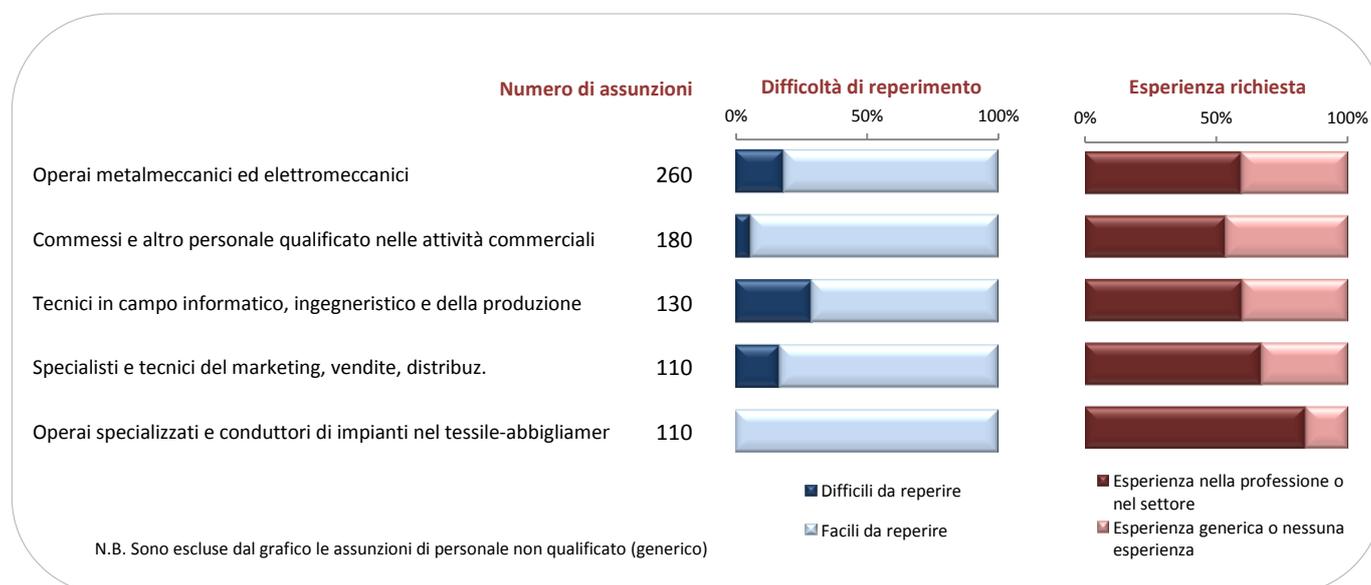
Le principali figure professionali

Più in dettaglio, le cinque professioni più richieste concentreranno il 45% delle assunzioni totali previste in provincia di Modena. Al primo posto figurano gli operai metalmeccanici e elettromeccanici, con 260 assunzioni previste che saranno per due terzi regolate da contratti "a termine". Per queste figure le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento superiori alla media di tutte le professioni (18% delle assunzioni contro 13%) e in 6 casi su 10 richiederanno una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione.

Le imprese prevedono difficoltà di reperimento superiori alla media anche per i tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione e per gli specialisti e i tecnici del marketing e delle vendite: nel primo caso le difficoltà interesseranno il 29% delle figure richieste, nel secondo il 17%. In entrambi i casi la richiesta di una esperienza lavorativa specifica sarà frequente e interesserà, rispettivamente, il 60 e il 67% dei candidati.

Le imprese della provincia dichiarano di essere orientate verso candidati in possesso di esperienza specifica anche quando assumono commessi e altro personale qualificato delle attività commerciali e operai specializzati del tessile-abbigliamento, senza però prevedere particolari problemi nel reperire queste figure.

ASSUNZIONI, DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO ED ESPERIENZA RICHIESTA



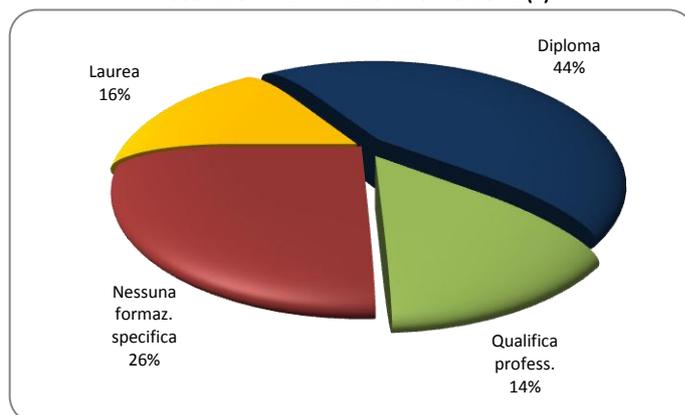
La formazione richiesta dalle imprese

Le 1.780 assunzioni programmate in provincia di Modena nel primo trimestre del 2015 saranno suddivise tra circa 300 laureati, quasi 800 diplomati, 250 figure in possesso di qualifica professionale e altri 460 lavoratori ai quali non verrà richiesta una preparazione scolastica specifica.

La quota complessiva di laureati e diplomati sarà perciò pari al 60% del totale, 3 punti in più del trimestre precedente. Tale quota risulta superiore al 58% della media regionale.

La quota di assunzioni di lavoratori con qualifica professionale dovrebbe mantenersi stabile al 14% del totale, mentre diminuirà quella delle assunzioni per cui non è necessaria una formazione specifica, che dal 28% scenderà al 26%.

ASSUNZIONI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (*)



(*) Si segnala che fino all'ultimo trimestre del 2012 i dati sul livello di istruzione riguardavano esclusivamente le assunzioni a carattere "non stagionale". A partire dal 2013 riguardano invece la totalità delle assunzioni.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia	Provincia di Modena		Italia	
	Previsione per il 1° trimestre 2015	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 1° trimestre 2015	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	65,5	⇓⇓	63,3	⇓⇓
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	60,5	⇓	62,8	↔
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	12,9	⇑	14,0	⇑
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	36,3	⇑⇑	30,3	⇑
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	28,0	⇑⇑	21,7	⇑⇑

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di oltre 62.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2012. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 4,1% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 14,2% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 16,7% in termini di imprese e al 17,6% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 1° trimestre 2015 sono state realizzate dall'8 ottobre al 9 dicembre 2014, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti. Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**
Sintesi dei principali risultati

**La domanda di lavoro delle imprese
nel I trimestre 2015**
gennaio-marzo

Indice delle tavole
PROVINCIA DI MODENA

La domanda di lavoro delle imprese nel I trimestre 2015

Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni di dipendenti
previste per settore di attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	1.780	1.640	92,0	140	8,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	740	700	94,5	40	5,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	30	63,5	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	140	130	98,5	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	390	380	97,7	--	--
Altre industrie	100	90	90,0	--	--
Costruzioni	70	70	98,5	--	--
SERVIZI	1.040	940	90,2	100	9,8
Commercio	310	270	88,3	40	11,7
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	110	80	74,8	30	25,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	160	160	99,4	--	--
Servizi alle persone	190	160	87,6	20	12,4
Altri servizi	280	270	94,7	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.020	990	97,4	30	2,6
50 dipendenti e oltre	770	650	84,7	120	15,3
EMILIA ROMAGNA	12.200	10.870	89,1	1.330	10,9
NORD EST	32.480	26.870	82,7	5.610	17,3
ITALIA	132.780	116.210	87,5	16.570	12,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 2

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	1.780	34,4	51,9	10,7	3,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	740	37,3	49,9	9,7	3,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	61,5	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	140	60,0	38,5	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	390	34,7	53,7	9,0	2,6
Altre industrie	100	24,0	51,0	--	--
Costruzioni	70	--	39,4	--	--
SERVIZI	1.040	32,3	53,3	11,5	2,9
Commercio	310	24,7	64,3	10,7	0,3
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	110	--	73,8	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	160	26,1	49,0	24,8	0,0
Servizi alle persone	190	36,8	57,3	--	--
Altri servizi	280	48,6	33,3	9,6	8,5
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.020	31,1	52,8	14,1	2,1
50 dipendenti e oltre	770	38,8	50,7	6,3	4,2
EMILIA ROMAGNA	12.200	32,3	54,7	9,6	3,5
NORD EST	32.480	30,7	56,8	9,5	2,9
ITALIA	132.780	34,3	54,1	9,1	2,5

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	920	15,5	31,6	15,3	37,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	370	11,1	40,3	3,0	45,7
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	30	--	--	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	38,5	--	53,8
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	210	--	48,3	--	44,0
Altre industrie	50	--	--	--	72,5
Costruzioni	30	--	88,5	--	--
SERVIZI	550	18,4	25,8	23,5	32,3
Commercio	200	18,2	20,7	30,3	30,8
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	80	34,2	26,6	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	80	--	40,3	--	48,1
Servizi alle persone	110	21,7	24,5	33,0	20,8
Altri servizi	90	--	25,5	--	47,9
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	540	4,9	46,6	5,6	42,9
50 dipendenti e oltre	390	30,2	10,8	28,6	30,4
EMILIA ROMAGNA	6.670	19,9	28,5	15,8	35,9
NORD EST	18.450	30,4	27,1	12,4	30,1
ITALIA	71.820	23,1	32,9	13,7	30,4

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	1.780	28,0	33,1	29,6	9,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	740	24,5	8,0	59,2	8,4
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	--	61,5	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	140	--	--	82,2	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	390	25,2	6,4	54,0	14,4
Altre industrie	100	37,0	--	51,0	--
Costruzioni	70	39,4	--	53,0	--
SERVIZI	1.040	30,5	51,1	8,5	9,9
Commercio	310	10,4	79,2	9,7	0,6
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	110	--	86,9	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	160	95,5	--	--	--
Servizi alle persone	190	25,4	68,1	--	--
Altri servizi	280	27,7	23,0	19,5	29,8
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.020	30,6	27,4	34,9	7,1
50 dipendenti e oltre	770	24,6	40,8	22,5	12,2
EMILIA ROMAGNA	12.200	25,0	39,3	21,3	14,5
NORD EST	32.480	22,2	40,6	23,3	14,0
ITALIA	132.780	21,7	39,4	27,1	11,8

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 4

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2015		
	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.780	12,9	60,5	16,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	740	15,2	65,9	5,9
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	11,5	55,8	-
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	140	4,4	83,7	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	390	21,6	65,6	6,2
Altre industrie	100	10,0	50,0	--
Costruzioni	70	10,6	63,6	--
SERVIZI	1.040	11,2	56,7	23,9
Commercio	310	6,2	50,3	19,2
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	110	6,5	72,0	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	160	6,4	48,4	45,2
Servizi alle persone	190	17,3	79,5	34,6
Altri servizi	280	17,0	47,5	15,2
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.020	11,5	59,3	13,3
50 dipendenti e oltre	770	14,6	62,2	20,5
EMILIA ROMAGNA	12.200	13,1	61,9	12,7
NORD EST	32.480	14,5	61,8	14,3
ITALIA	132.780	14,0	62,8	10,3

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 5

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.780	36,3	21,7	42,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	740	29,6	33,0	37,3
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	--	38,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	140	4,4	32,6	63,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	390	35,2	31,9	32,9
Altre industrie	100	42,0	30,0	28,0
Costruzioni	70	33,3	42,4	24,2
SERVIZI	1.040	41,0	13,7	45,3
Commercio	310	58,8	13,3	27,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	110	29,0	20,6	50,5
Servizi avanzati di supporto alle imprese	160	28,7	2,5	68,8
Servizi alle persone	190	40,5	21,6	37,8
Altri servizi	280	33,3	12,4	54,3
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.020	32,5	25,5	42,0
50 dipendenti e oltre	770	41,3	16,7	42,0
EMILIA ROMAGNA	12.200	32,8	21,3	45,9
NORD EST	32.480	32,7	21,8	45,5
ITALIA	132.780	30,3	23,2	46,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.780	17,7	36,9	45,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	740	18,5	53,4	28,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	15,4	40,4	44,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	140	69,6	2,2	28,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	390	6,2	67,6	26,2
Altre industrie	100	9,0	48,0	43,0
Costruzioni	70	--	92,4	--
SERVIZI	1.040	17,1	25,2	57,7
Commercio	310	12,7	39,6	47,7
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	110	25,2	3,7	71,0
Servizi avanzati di supporto alle imprese	160	0,0	20,4	79,6
Servizi alle persone	190	49,2	6,5	44,3
Altri servizi	280	7,4	32,6	59,9
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.020	18,9	46,8	34,4
50 dipendenti e oltre	770	16,1	23,9	60,0
EMILIA ROMAGNA	12.200	15,9	30,5	53,6
NORD EST	32.480	14,7	30,2	55,1
ITALIA	132.780	13,9	33,9	52,2

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 7

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	1.780	16,0	44,4	13,9	25,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	740	16,2	36,4	18,2	29,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	--	51,9	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	140	2,2	28,9	16,3	52,6
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	390	22,1	30,3	20,8	26,7
Altre industrie	100	27,0	40,0	--	--
Costruzioni	70	--	69,7	--	--
SERVIZI	1.040	15,9	50,0	10,8	23,3
Commercio	310	1,6	65,3	9,1	24,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	110	--	41,1	--	40,2
Servizi avanzati di supporto alle imprese	160	54,1	45,9	--	--
Servizi alle persone	190	14,1	55,1	23,8	7,0
Altri servizi	280	16,7	35,8	7,8	39,7
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.020	15,1	43,9	18,8	22,2
50 dipendenti e oltre	770	17,3	45,0	7,3	30,5
EMILIA ROMAGNA	12.200	15,7	42,7	16,3	25,3
NORD EST	32.480	13,3	43,8	18,6	24,4
ITALIA	132.780	14,5	42,5	17,5	25,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 2

**Le assunzioni previste: le
professioni richieste**

Tavola 8
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena
1° trimestre 2015

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%)		di cui stagionali (%)	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	1.780	100,0	1.640	92,0	140	8,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	500	28,0	480	96,6	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	150	8,4	150	98,0	--	--
3 Professioni tecniche	340	19,3	330	96,2	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	33,1	520	87,8	70	12,2
4 Impiegati	210	11,8	200	95,7	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	380	21,3	320	83,4	60	16,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	530	29,6	490	92,6	40	7,4
6 Operai specializzati	230	13,0	220	92,7	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	300	16,6	270	92,5	20	7,5
Professioni non qualificate	170	9,3	150	90,9	--	--
di cui INDUSTRIA	740	100,0	700	94,5	40	5,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	180	24,5	180	97,3	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	7,0	50	100,0	-	-
3 Professioni tecniche	130	16,8	120	96,0	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	60	8,0	60	98,3	--	--
4 Impiegati	60	7,5	60	100,0	-	-
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	440	59,2	410	92,3	30	7,7
6 Operai specializzati	190	25,3	180	93,1	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	250	33,8	230	91,6	20	8,4
Professioni non qualificate	60	8,4	60	98,4	--	--
di cui SERVIZI	1.040	100,0	940	90,2	100	9,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	320	30,5	310	96,2	--	--
1 Dirigenti	--	--	-	-	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	9,4	100	96,9	--	--
3 Professioni tecniche	220	21,0	210	96,3	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	530	51,1	460	86,6	70	13,4
4 Impiegati	150	14,8	150	94,2	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	380	36,3	320	83,6	60	16,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	90	8,5	80	94,3	--	--
6 Operai specializzati	40	4,2	40	90,9	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	40	4,2	40	97,7	--	--
Professioni non qualificate	100	9,9	90	86,4	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
TOTALE	1.780	12,9	60,5	36,3	42,0	16,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	500	20,8	63,3	37,3	39,5	17,0
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	150	24,7	73,3	32,7	42,7	31,3
3 Professioni tecniche	340	19,0	58,3	39,9	38,5	11,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	9,2	61,2	47,1	37,6	21,4
4 Impiegati	210	6,2	50,5	42,9	39,5	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	380	10,8	67,1	49,5	36,6	28,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	530	13,3	63,6	29,2	45,9	8,3
6 Operai specializzati	230	14,7	58,6	42,7	35,8	14,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	300	12,2	67,5	18,6	53,9	--
Professioni non qualificate	170	0,6	40,0	17,0	52,7	22,4

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2015					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
TOTALE		1.640	12,8	60,5	35,5	42,8	15,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		480	20,5	62,4	36,3	39,8	17,6
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	150	25,2	73,5	32,0	42,9	32,0
3	Professioni tecniche	330	18,2	57,0	38,8	39,1	11,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		520	9,7	58,5	45,9	39,4	19,5
4	Impiegati	200	6,5	48,8	43,3	39,8	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	320	11,7	64,7	47,6	39,1	26,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		490	12,1	66,4	28,9	47,3	9,0
6	Operai specializzati	220	13,0	60,9	42,3	38,1	15,3
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	270	11,4	70,7	18,3	54,6	--
Professioni non qualificate		150	0,7	42,0	18,0	49,3	20,7

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9.2

ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2015					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età: sino a 29 anni indifferente		personale immigrato **
TOTALE		140	14,0	60,8	45,5	32,9	21,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici		--	--	--	--	--	-
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3	Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		70	5,6	80,6	55,6	--	34,7
4	Impiegati	--	--	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	60	6,3	79,4	58,7	--	39,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		40	28,2	28,2	--	--	-
6	Operai specializzati	--	--	--	--	--	-
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	20	--	--	--	--	-
Professioni non qualificate		--	--	--	--	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 3
**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	1.780	34,4	51,9	10,7	3,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	110	63,8	--	22,9	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	110	27,8	53,7	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	110	35,4	47,8	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	38,3	28,9	32,8	0,0
Personale di segreteria e servizi generali	80	37,7	49,4	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	110	37,4	60,7	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	16,7	72,8	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	--	80,2	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	53,8	46,3	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	64,1	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	110	64,9	35,1	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	260	33,7	50,6	14,2	1,5
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	63,3	--	--
Personale generico	170	35,2	62,4	--	--
Altri gruppi professionali***	30	--	--	--	--

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	920	15,5	31,6	15,3	37,7
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	60	--	--	--	81,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	50	--	72,2	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	40	--	--	--	52,6
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	70	--	--	--	72,3
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	130	23,7	26,0	35,9	14,5
Cuochi, camerieri e professioni simili	70	29,0	--	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	40	--	--	62,2	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	40	--	--	--	53,8
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	130	--	37,1	--	51,5
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	40	--	57,9	--	--
Personale generico	100	--	44,7	--	28,2
Altri gruppi professionali*	100	23,5	26,5	17,3	32,7

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	1.780	12,9	60,5	16,4
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	110	32,4	66,7	44,8
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	16,7	91,7	-
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	110	5,6	37,0	-
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	110	16,8	67,3	31,0
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	100,0	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	28,9	60,2	--
Personale di segreteria e servizi generali	80	0,0	41,6	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	110	7,5	59,8	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	6,1	53,9	25,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	5,8	72,1	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	17,5	100,0	62,5
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	31,4	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	0,0	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	33,3	46,2	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	110	0,0	83,8	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	260	18,4	59,8	8,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	13,3	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	8,3	71,7	-
Personale generico	170	0,6	40,0	22,4
Altri gruppi professionali***	30	16,0	--	--

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima possibile

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.780	36,3	21,7	42,0
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	110	32,4	16,2	51,4
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	110	49,1	10,2	40,7
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	110	19,5	37,2	43,4
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	57,0	20,3	22,7
Personale di segreteria e servizi generali	80	22,1	32,5	45,5
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	110	54,2	6,5	39,3
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	55,0	12,2	32,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	29,1	12,8	58,1
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	61,3	12,5	26,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	110	1,8	30,6	67,6
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	260	41,0	22,2	36,8
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	--	65,0
Personale generico	170	17,0	30,3	52,7
Altri gruppi professionali*	30	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	1.780	17,7	36,9	45,4
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	110	4,8	21,0	74,3
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	20	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	110	--	--	74,1
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	110	21,2	10,6	68,1
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	3,1	53,1	43,8
Personale di segreteria e servizi generali	80	35,1	2,6	62,3
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	110	0,0	71,0	29,0
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	180	13,3	18,3	68,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	90	--	--	76,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	80	70,0	3,8	26,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	--	100,0	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	53,8	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	110	77,5	2,7	19,8
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	260	2,7	83,1	14,2
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	70,0	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	86,7	--
Personale generico	170	6,1	44,2	49,7
Altri gruppi professionali*	30	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	1.640	17,0	43,8	14,3	24,9
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	110	94,3	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	110	27,4	72,6	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	110	36,3	63,7	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	56,1	43,1	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	80	--	74,0	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	110	--	78,3	21,7	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	150	--	62,4	--	37,6
Cuochi, camerieri e professioni simili	70	--	30,3	--	48,5
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	70	--	70,6	29,4	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	40	--	--	57,1	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	30	--	88,0	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	110	--	--	19,8	64,0
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	250	0,0	35,2	37,7	27,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	30	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	60	--	--	--	58,6
Personale generico	150	--	--	--	85,3
Altri gruppi professionali*	30	--	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 4

**Le opportunità di lavoro in
complesso a livello provinciale**

Tavola 16

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	ENTRATE						Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali	stagio-nali	interi-nali			
TOTALE	2.420	1.640	140	640	140	160	2.720
INDUSTRIA	1.250	700	40	510	50	50	1.340
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	1.180	640	40	510	50	40	1.270
<i>Costruzioni</i>	70	70	--	-	--	--	70
SERVIZI	1.180	940	100	140	90	110	1.380
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	470	350	60	60	--	--	490
<i>Altri servizi</i>	700	590	40	80	80	110	890
CLASSE DIMENSIONALE							
1-49 dipendenti	1.220	990	30	210	100	120	1.440
50 dipendenti e oltre	1.200	650	120	440	40	40	1.280

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 17

MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	USCITE					Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	
		non stagionali e stagionali	inter-nali			
TOTALE	2.450	2.290	160	50	30	2.530
INDUSTRIA	1.160	1.060	100	--	--	1.180
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	960	850	100	--	--	970
<i>Costruzioni</i>	210	210	--	-	-	210
SERVIZI	1.290	1.230	60	40	30	1.360
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	620	600	20	--	-	630
<i>Altri servizi</i>	670	630	40	30	30	730
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	1.480	1.420	50	40	30	1.540
50 dipendenti e oltre	970	860	110	--	--	990

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 18

SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2015

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.): non stagionali e stagionali		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
TOTALE	-30	-510	480	90	120	190
INDUSTRIA	90	-320	400	40	40	170
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	230	-180	400	40	40	300
<i>Costruzioni</i>	-140	-140	0	0	0	-140
SERVIZI	-110	-190	80	50	80	20
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	-150	-190	40	10	0	-140
<i>Altri servizi</i>	40	0	40	50	80	160
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	-250	-410	150	60	90	-100
50 dipendenti e oltre	230	-100	330	30	30	290

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10, 11, 12
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	13, 14, 15
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 77, 80, 81, 82

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti		
2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati		
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni assimilate	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 19 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca