

# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

Il perdurare della recessione e la prospettiva che la stessa si prolunghi per buona parte del 2013 continuano a frenare la ripresa della domanda di lavoro da parte delle imprese che, in Italia, per il primo trimestre del 2013 è prevista pressoché invariata rispetto all'ultimo trimestre del 2012. Considerando sia il lavoro subordinato che il lavoro "autonomo", in questo trimestre le imprese private potranno offrire quasi 226.000 "opportunità di lavoro", di cui poco meno di 138.000 (il 61%) saranno assunzioni di lavoratori dipendenti, sia a tempo determinato che indeterminato. Il rimanente 39% si ripartirà fra contratti in somministrazione (circa 30.000 unità), collaborazioni a progetto (35.000) e altri contratti di lavoro indipendente (23.000).

In provincia di Modena, i contratti di lavoro attivati nel trimestre potranno a loro volta raggiungere, nel loro insieme, le 3.590 unità. Così come accade a livello nazionale, la maggior parte di essi riguarderà assunzioni di personale dipendente (1.900 unità, il 53% del totale). A questi si aggiungeranno poi circa 880 contratti in somministrazione (i cosiddetti "interinali"), pari al 24% del totale, circa 400 contratti di collaborazione a progetto (11%) e altrettanti contratti relativi ad altre modalità di lavoro indipendente. Si ricorda che dalla presente indagine sono state escluse le imprese con sede nei comuni colpiti dal terremoto del maggio scorso.

*A partire dal 1° trimestre del 2013 l'analisi dei programmi occupazionali delle imprese tiene conto non solo delle assunzioni previste di lavoratori dipendenti, ma anche dell'inserimento di lavoratori con modalità contrattuali diverse: lavoro in somministrazione (interinale), collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro indipendente (per esempio, collaborazioni occasionali e incarichi a liberi professionisti con partita IVA). Nell'ambito delle collaborazioni a progetto e degli altri "indipendenti", sono considerati esclusivamente i lavoratori con attività prevalente nell'impresa intervistata.*

### Le opportunità di lavoro in provincia previste nel primo trimestre 2013



Valori assoluti arrotondati alle decine

### Le assunzioni di lavoratori dipendenti...

- ... saranno circa 1.900 unità, pari al 53% di tutte le opportunità di lavoro previste nella provincia;
- ... si concentreranno per il 58% nel settore dei servizi e per poco più del 50% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... nel 48% dei casi saranno rivolte a candidati in possesso di un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- ... per una quota pari al 34% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... in 13 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati.



### La domanda di lavoro e le variazioni occupazionali previste

I programmi occupazionali delle imprese per il primo trimestre dell'anno si inseriscono, come noto, in un contesto economico ancora difficile. Con il rallentamento dell'attività produttiva numerose aziende lamentano un'eccedenza di personale in organico e sono costrette a ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni (CIG).

Il numero di lavoratori in eccesso nelle imprese può essere stimato traducendo il monte-ore degli interventi della CIG autorizzati (di fonte INPS) in "occupati equivalenti a tempo pieno", tenendo conto sia dell'effettivo utilizzo del monte-ore da parte delle imprese nel trimestre in esame, sia degli effetti delle autorizzazioni concesse nei trimestri precedenti.

In base a questa stima, nel periodo settembre-novembre 2012, l'eccedenza di manodopera nelle imprese della provincia di Modena si è attestata attorno alle 6.900 unità equivalenti a tempo pieno: 4.400 nell'industria (+14% rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno) e 2.500 nei servizi, in forte aumento rispetto al periodo settembre-novembre 2011.

In relazione allo stock di dipendenti presenti nelle aziende, questi valori indicano un "tasso di eccedenza" del 4,2% nell'industria e del 2,8% nei servizi, per una media del 3,5%, superiore di quasi un punto rispetto al valore medio regionale, pari al 2,6%.

In generale, questa eccedenza di manodopera determina nelle imprese una contenuta propensione a inserire nuovo personale e a ridimensionare il proprio organico.

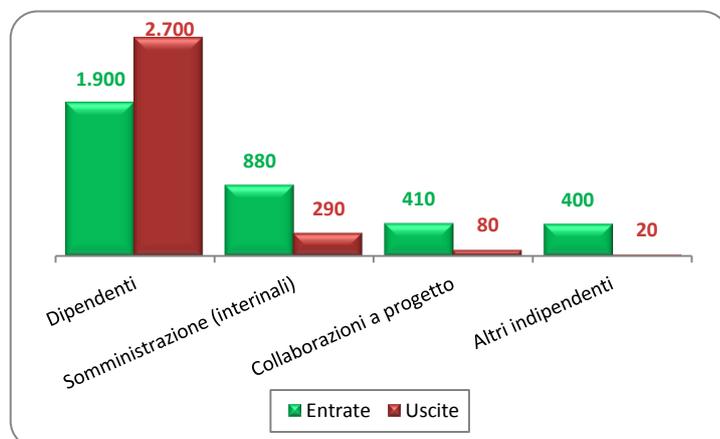
Tuttavia, la variazione occupazionale attesa nel primo trimestre dell'anno in provincia di Modena è di segno positivo: alle 3.590 "entrate" di lavoratori, sia subordinati sia autonomi, si contrappongono 3.080 "uscite" (dovute a scadenza di contratti, pensionamento o altri motivi), da cui deriva un saldo positivo pari a circa 500 unità.

La componente penalizzata è quella del lavoro dipendente, per la quale si prevedono, nell'arco del trimestre, 1.900 assunzioni e 2.700 uscite, vale a dire circa 800 posti di lavoro in meno.

Questa contrazione sarà però ampiamente compensata da variazioni positive con riferimento alle altre modalità contrattuali, per le quali - come in genere avviene a inizio anno, quando tipicamente si stipulano i nuovi contratti - il numero di contratti attivati dovrebbe superare ampiamente quello dei contratti in scadenza: +590 unità è il saldo previsto per i contratti di somministrazione (interinali), +330 quello delle collaborazioni a progetto e +390 quello degli altri contratti (collaborazioni occasionali e incarichi a professionisti con partita IVA).

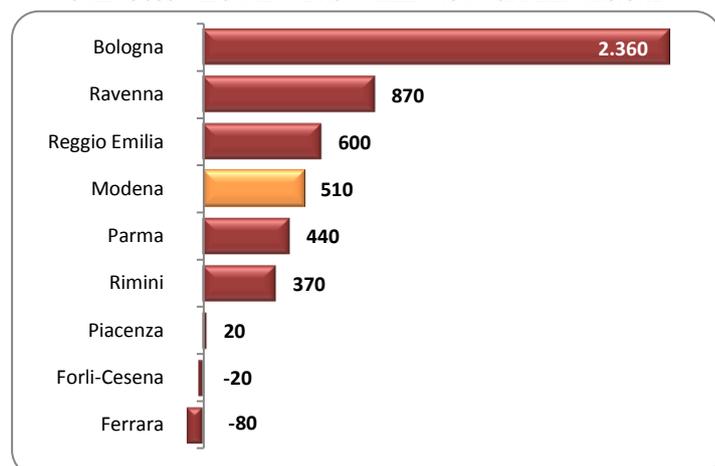
Considerando tutte le modalità contrattuali nel loro insieme, anche nella maggior parte delle province emiliano-romagnole si prevedono variazioni occupazionali positive, che oscillano da 2.360 unità a Bologna alle 370 di Rimini. Fanno però eccezione Piacenza e Forlì-Cesena, con saldi attesi praticamente nulli, e Ferrara, con un saldo negativo di 80 unità.

ENTRATE E USCITE PREVISTE NELLA PROVINCIA PER TIPO DI CONTRATTO



Valori assoluti arrotondati alle decine

SALDI OCCUPAZIONALI PREVISTI NELLE PROVINCE DELLA REGIONE



Valori assoluti arrotondati alle decine; i saldi sono calcolati tenendo conto di tutte le modalità contrattuali.

### Le assunzioni di lavoratori dipendenti

*A partire da questa sezione le informazioni presentate riguardano esclusivamente le assunzioni di lavoratori dipendenti, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese.*

Nel primo trimestre dell'anno, in provincia di Modena le assunzioni previste ammontano a 1.900 unità, il 9% in più rispetto alle 1.740 dello scorso trimestre.

Un contratto di lavoro dipendente tuttavia non sempre significa stabilità contrattuale: basti pensare che le assunzioni a tempo determinato saranno nella provincia oltre 1.100, pari al 58% del totale.

Queste saranno finalizzate soprattutto a fare fronte a picchi di attività, raggiungendo in questo caso le 480 unità (il 25% del totale provinciale). A queste si aggiungeranno poi 190 assunzioni per realizzare attività stagionali (10%), 260 unità per "testare" i candidati in vista di una possibile assunzione stabile (14%) e altre 190 per sostituire lavoratori temporaneamente assenti (10%).

I contratti "stabili" (cioè a tempo indeterminato e assimilando a questi i contratti di apprendistato) saranno nel loro insieme circa 720.

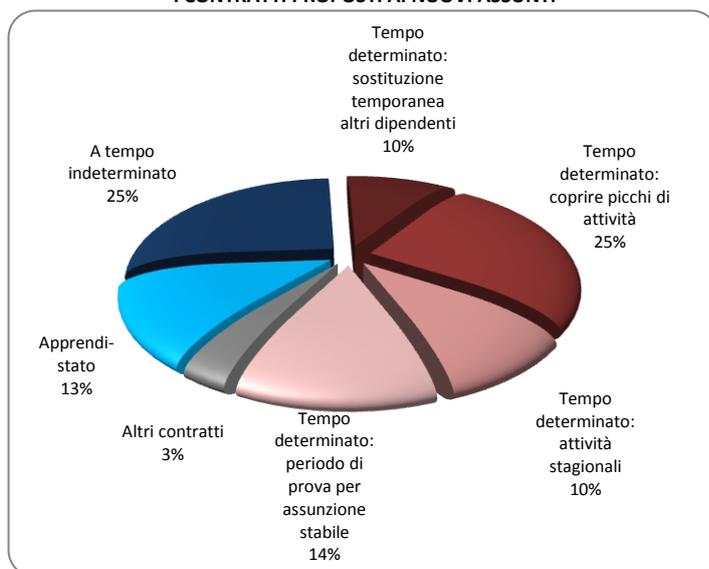
E' poi interessante osservare che i contratti di apprendistato potranno interessare il 37% dei giovani di cui si prevede l'assunzione, quota in netto aumento rispetto al 16% del precedente trimestre.

### Assunzioni di dipendenti previste nel trimestre (valori assoluti)

<b>Provincia di Modena</b>	<b>1.900</b>
Emilia Romagna	14.600
Nord Est	34.400
<b>Italia</b>	<b>137.800</b>

N.B. Sono esclusi i contratti di somministrazione (lavoro interinale). I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

### I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



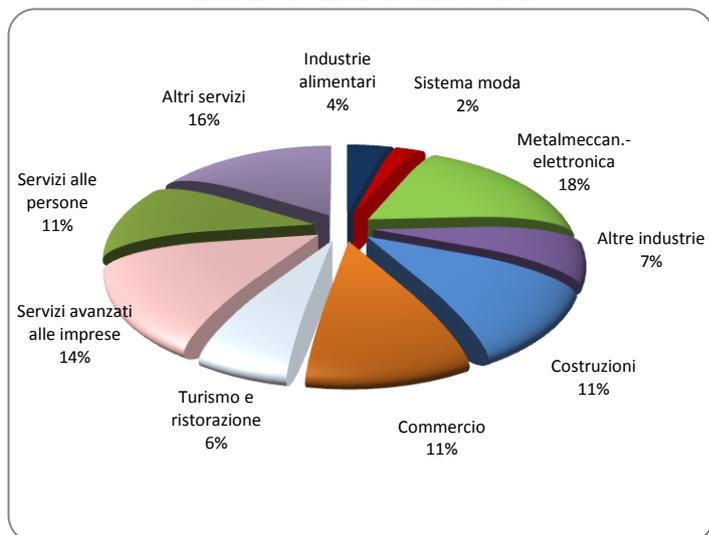
### I settori che assumono

Il 58% delle 1.900 assunzioni programmate a Modena nel 1° trimestre del 2013 si concentrerà nei servizi, 9 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Aumenta quindi il peso dell'industria (costruzioni comprese), che raggiungerà il 42% del totale.

Tra i servizi, prevalgono le attività dei servizi avanzati alle imprese, con 260 assunzioni previste (14% del totale provinciale). Seguono le attività del commercio e quelle dei servizi alle persone (entrambi con 210 unità, 11%).

Nell'industria, il comparto che concentrerà una parte significativa delle assunzioni è quello della metalmeccanica ed elettronica (340 unità, il 18% del totale provinciale), mentre le costruzioni dovrebbero superare le 200 unità, attestandosi all'11%.

### ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



### Richiesta di esperienza e difficoltà di reperimento

In provincia di Modena la richiesta di esperienza specifica risulta in diminuzione rispetto al trimestre precedente e interesserà il 48% delle assunzioni totali, quota inferiore di 9 punti rispetto alla media regionale. In particolare, al 20% dei candidati sarà richiesta un'esperienza nella professione e al 28% un'esperienza almeno nel settore dell'impresa.

L'esperienza è un requisito segnalato più frequentemente nell'industria rispetto ai servizi (57% delle assunzioni contro il 41%). Esso interesserà soprattutto le assunzioni che verranno effettuate nel "sistema moda", cioè il tessile-abbigliamento (93% delle assunzioni) e nell'industria metalmeccanica-elettronica (72%). Fra i servizi, emergono il commercio e il turismo-ristorazione, con due terzi delle assunzioni rivolte a candidati in possesso di esperienza.

Forse anche per la minore richiesta di esperienza, diminuiscono i problemi delle imprese modenesi nel trovare i profili desiderati. La quota di assunzioni difficili da reperire passa infatti dal 20% del 4° trimestre dell'anno scorso al 13% di questo, risultando inferiore di 3 punti rispetto alla media regionale. I problemi nel trovare personale vengono imputati più frequentemente all'inadeguatezza della preparazione dei candidati (8%) che non a una scarsa presenza delle figure ricercate (5%).

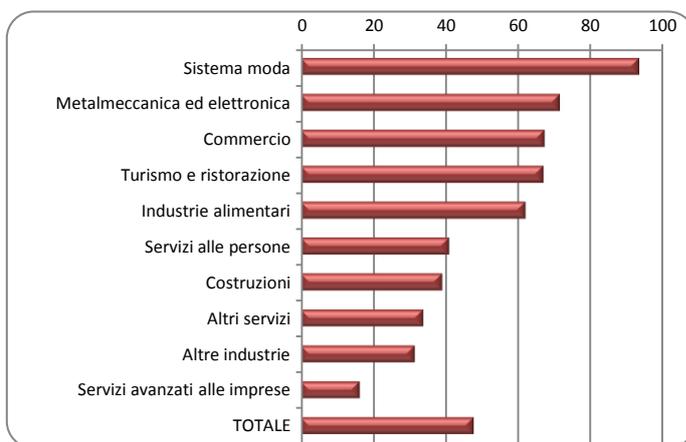
Fra i diversi settori, le difficoltà di reperimento risultano più marcate nel "sistema moda" e nell'insieme delle "altre industrie", dove circa una figura su tre risulta difficile da reperire. Queste sono invece nulle nelle costruzioni e molto basse in diversi servizi.

### Le assunzioni di giovani e di donne

In questo trimestre, la quota di assunzioni rivolte ai giovani con meno di 30 anni si attesta attorno al 34% del totale, circa 2 punti in meno rispetto al trimestre precedente. Considerando però le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante e ripartendole proporzionalmente fra le due classi di età (meno di 30 anni e più di 30 anni), le opportunità per i giovani sono in realtà più ampie di quelle indicate, e si stima che potranno raggiungere il 67% delle assunzioni totali (contro il 71% circa del trimestre precedente).

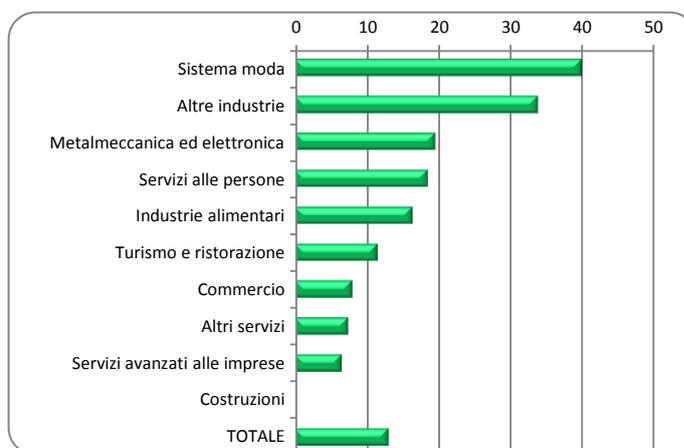
Per quanto riguarda il genere, tenendo conto delle assunzioni per cui le imprese considerano uomini e donne ugualmente adatti a esercitare la professione e ripartendole in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Modena risultano pari al 44% del totale, 16 punti in meno rispetto a tre mesi prima.

**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA ESPERIENZA, PER SETTORE\***  
(quote % sulle assunzioni totali)

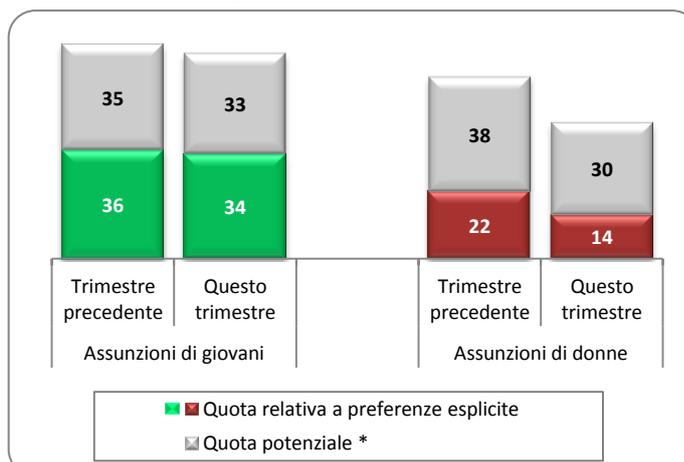


\* Esperienza nella professione o nel settore

**ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO, PER SETTORE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



**ASSUNZIONI DI GIOVANI CON MENO DI 30 ANNI E DI DONNE**  
(quote % sulle assunzioni totali)



\* Quota riassegnata alla variabile (giovani o donne) a seguito del riproporzionamento di quella relativa alle assunzioni per le quali la variabile stessa è ritenuta non rilevante, effettuato sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito.

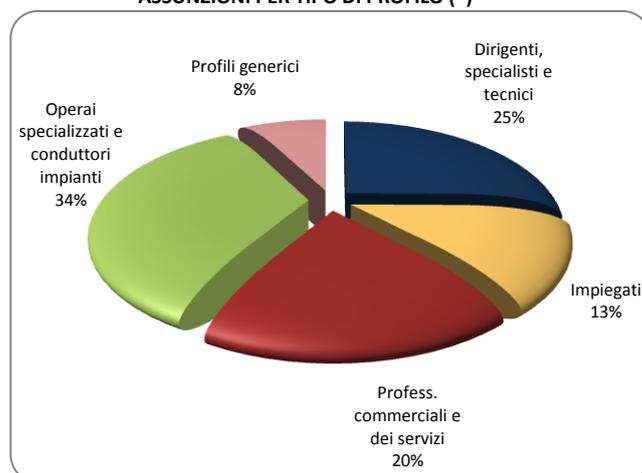
### I profili professionali richiesti dalle imprese

Un quarto delle assunzioni programmate dalle imprese modenesi nel 1° trimestre 2013 (quasi 500 unità in termini assoluti) riguarderà professioni "high skill", ossia dirigenti, specialisti e tecnici. Questa quota risulta largamente superiore sia alla media regionale (18%), sia a quella nazionale (20%).

Il gruppo più numeroso è però quello delle professioni operaie (650 unità, per una quota pari al 34% del totale), mentre le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi arrivano a circa 400 unità (20%).

Le restanti assunzioni riguarderanno le professioni impiegatizie (240 unità, 13% del totale) e i profili generici e non qualificati (150 unità, pari all'8%).

ASSUNZIONI PER TIPO DI PROFILO (\*)



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

### Le principali figure professionali

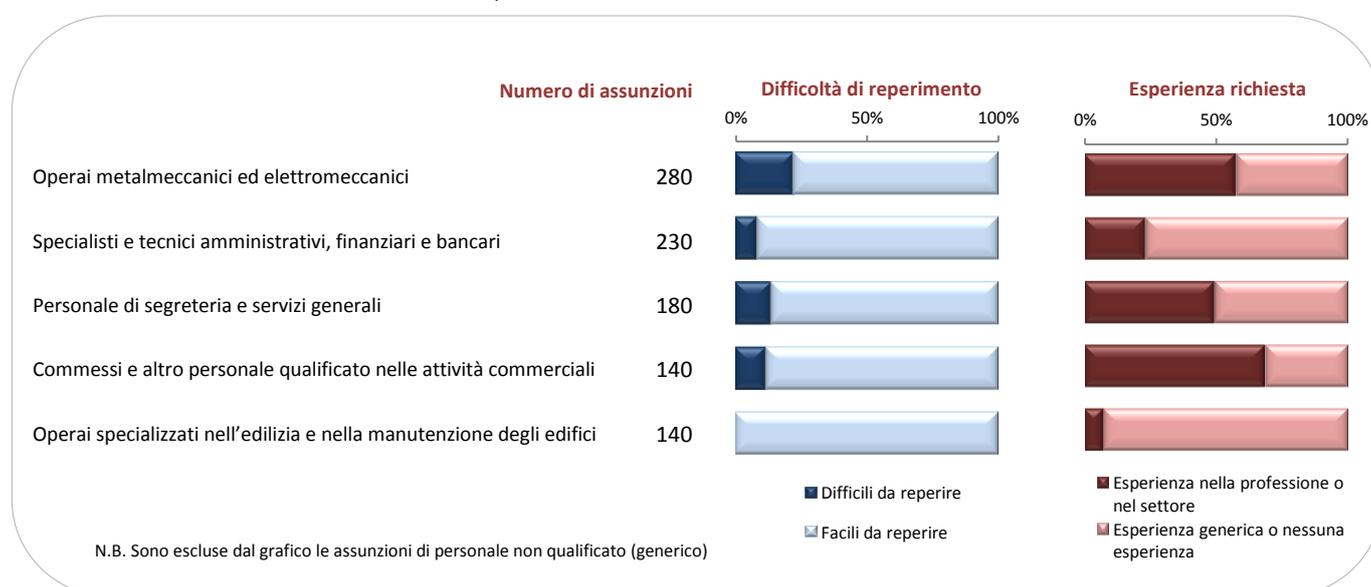
Guardando più in dettaglio alle singole figure professionali, si rileva che le cinque più richieste concentrano la metà delle assunzioni totali previste in provincia di Modena.

Fra queste, spiccano gli operai metalmeccanici e elettromeccanici, con 280 assunzioni previste. Per questi profili le imprese modenesi segnalano alcuni problemi di reperimento (che riguarderanno oltre un quinto delle assunzioni), probabilmente anche perchè in circa il 60% dei casi richiedano una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione.

Fra le altre principali professioni, la richiesta di esperienza lavorativa specifica sarà piuttosto frequente anche per i commessi e il personale di vendita, interessando 7 candidati su 10. Per il personale di segreteria tale requisito riguarda invece circa la metà delle assunzioni previste. Questi due profili risultano tuttavia piuttosto agevoli da reperire: problemi di reclutamento sono attesi solo per poco più del 10% delle figure di cui le imprese hanno programmato l'inserimento.

Per le altre principali figure richieste (specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari e operai specializzati dell'edilizia) le assunzioni risultano agevoli e le imprese sembrano ampiamente orientate ad assumere anche candidati senza una esperienza specifica.

ASSUNZIONI, DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO ED ESPERIENZA RICHIESTA



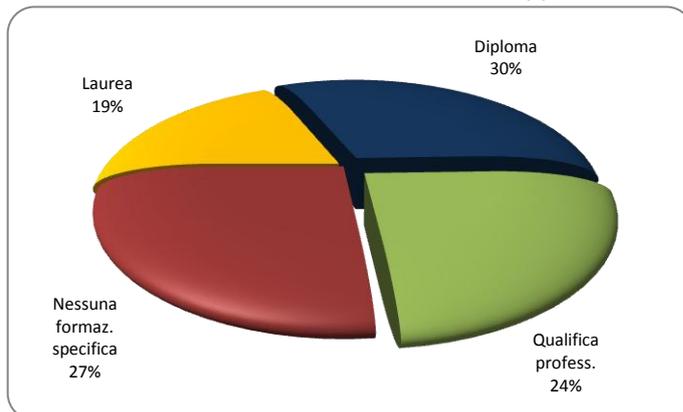
**La formazione richiesta dalle imprese**

Le 1.900 assunzioni programmate in provincia di Modena nel 1° trimestre del 2013 riguarderanno circa 360 laureati, 580 diplomati, 450 figure in possesso della qualifica professionale e circa 500 persone alle quali non verrà richiesta una preparazione scolastica specifica.

La quota dei laureati e diplomati nel loro insieme è dunque pari al 50% del totale, facendo registrare una riduzione di 4 punti rispetto al trimestre precedente. Questa resta comunque appena superiore alla media regionale, che si attesta al 49% del totale.

Risulta invece in aumento la quota di qualificati, che passa dal 20% dello scorso trimestre all'attuale 24%, mentre si mantiene pressoché invariata quella delle assunzioni per cui non è necessaria una formazione specifica (27%).

**ASSUNZIONI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE (\*)**



(\*) Si segnala che nei trimestri precedenti i dati sul livello di istruzione riguardavano esclusivamente le assunzioni a carattere "non stagionale". In questo trimestre riguardano invece la totalità delle assunzioni.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la provincia a confronto con l'Italia	Provincia di Modena		Italia	
	Previsione per il 1° trimestre 2013	Variazione rispetto al trimestre precedente	Previsione per il 1° trimestre 2013	Variazione rispetto al trimestre precedente
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	53,0	↓	61,1	↔
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	47,7	↓	62,8	↑
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	13,1	↓↓	14,5	↔
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	34,3	↔	28,0	↓
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	25,2	↔	19,8	↑

**Nota metodologica:**

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 53.500 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2009. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 3,6% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 14,5% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 12,2% in termini di imprese e al 15,5% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 1° trimestre 2013 sono state realizzate tra il 6 novembre e il 13 dicembre 2012, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 100 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in occasione della presente edizione in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti. Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province. La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DI UNIONCAMERE  
DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI DELLE  
IMPRESSE ITALIANE A LIVELLO REGIONALE**  
**Sintesi dei principali risultati**

**La domanda di lavoro delle imprese  
nel I trimestre 2013**  
gennaio-marzo

**Indice delle tavole**  
**PROVINCIA DI MODENA**

## **La domanda di lavoro delle imprese nel I trimestre 2013**

### **Sezione 1 Le assunzioni di dipendenti previste per settore di attività**

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

### **Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste**

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

### **Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste**

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

### **Sezione 4 Le opportunità di lavoro in complesso a livello provinciale**

- Tavola 16** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 17** MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 18** SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

### **Allegati**

*Sezione 1*

**Le assunzioni di dipendenti  
previste per settore di attività**

Tavola 1

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>1.710</b>	<b>90,0</b>	<b>190</b>	<b>10,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>800</b>	<b>740</b>	<b>92,5</b>	<b>60</b>	<b>7,5</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	50	58,2	30	41,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	50	100,0	--	-
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	320	96,1	--	--
Altre industrie	120	110	90,3	--	--
Costruzioni	210	210	99,0	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>980</b>	<b>88,3</b>	<b>130</b>	<b>11,7</b>
Commercio	210	170	82,0	40	18,0
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	120	110	93,4	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	260	260	98,8	--	--
Servizi alle persone	210	160	75,7	50	24,3
Altri servizi	310	280	90,3	30	9,7
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	960	940	97,9	20	2,1
50 dipendenti e oltre	950	780	82,0	170	18,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14.610</b>	<b>12.360</b>	<b>84,6</b>	<b>2.250</b>	<b>15,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>34.420</b>	<b>26.850</b>	<b>78,0</b>	<b>7.570</b>	<b>22,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>111.960</b>	<b>81,3</b>	<b>25.810</b>	<b>18,7</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

**Tavola 2**
**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

**Provincia di Modena**
**1° trimestre 2013**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>25,4</b>	<b>58,4</b>	<b>12,7</b>	<b>3,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>800</b>	<b>22,8</b>	<b>52,5</b>	<b>19,0</b>	<b>5,8</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	--	84,8	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	53,3	46,7	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	35,3	48,7	3,3	12,8
Altre industrie	120	--	72,6	--	--
Costruzioni	210	--	35,7	60,5	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>27,3</b>	<b>62,6</b>	<b>8,2</b>	<b>1,8</b>
Commercio	210	33,2	59,7	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	120	28,9	56,2	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	260	13,2	72,1	14,7	0,0
Servizi alle persone	210	26,2	70,5	--	--
Altri servizi	310	35,4	53,9	9,7	1,0
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	960	13,7	59,8	20,3	6,3
50 dipendenti e oltre	950	37,3	57,0	5,1	0,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14.610</b>	<b>25,9</b>	<b>58,7</b>	<b>8,0</b>	<b>7,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>34.420</b>	<b>26,9</b>	<b>62,2</b>	<b>6,3</b>	<b>4,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>32,7</b>	<b>58,0</b>	<b>6,4</b>	<b>2,9</b>

\* Contratto a chiamata.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 2.1

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**  
 (quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>1.110</b>	<b>17,1</b>	<b>42,8</b>	<b>16,7</b>	<b>23,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>420</b>	<b>14,4</b>	<b>36,9</b>	<b>16,5</b>	<b>32,1</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	70	49,3	--	--	35,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	20	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	160	7,9	28,0	37,2	26,8
Altre industrie	90	--	34,4	--	48,9
Costruzioni	80	--	74,7	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>690</b>	<b>18,7</b>	<b>46,3</b>	<b>16,9</b>	<b>18,2</b>
Commercio	130	30,2	23,0	25,4	21,4
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	70	--	35,3	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	190	--	86,0	--	11,8
Servizi alle persone	150	34,5	28,4	23,0	14,2
Altri servizi	170	18,1	39,8	19,9	22,3
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	570	3,5	54,7	12,6	29,2
50 dipendenti e oltre	540	31,5	30,1	21,2	17,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.570</b>	<b>26,2</b>	<b>29,4</b>	<b>18,1</b>	<b>26,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>21.420</b>	<b>35,4</b>	<b>26,2</b>	<b>15,2</b>	<b>23,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>79.950</b>	<b>32,3</b>	<b>26,7</b>	<b>12,4</b>	<b>28,6</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 3

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>25,2</b>	<b>33,3</b>	<b>33,9</b>	<b>7,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>800</b>	<b>17,2</b>	<b>7,8</b>	<b>72,1</b>	<b>2,9</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	--	25,3	45,6	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	--	80,0	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	26,4	7,7	62,3	3,6
Altre industrie	120	21,8	--	74,2	--
Costruzioni	210	--	--	94,8	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>30,9</b>	<b>51,6</b>	<b>6,5</b>	<b>11,0</b>
Commercio	210	24,2	72,5	--	--
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	120	--	86,0	--	--
Servizi avanzati di supporto alle imprese	260	69,0	29,5	--	--
Servizi alle persone	210	15,2	84,3	--	--
Altri servizi	310	23,1	20,1	20,5	36,4
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	960	30,8	25,8	42,1	1,3
50 dipendenti e oltre	950	19,5	40,9	25,6	14,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14.610</b>	<b>18,4</b>	<b>48,6</b>	<b>19,8</b>	<b>13,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>34.420</b>	<b>18,9</b>	<b>46,6</b>	<b>22,3</b>	<b>12,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>19,8</b>	<b>43,2</b>	<b>25,2</b>	<b>11,7</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

**Tavola 4**
**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

<b>Provincia di Modena</b>		<b>1° trimestre 2013</b>			
	<b>Assunzioni previste (v.a.)</b>	<b>di cui (%):</b>			
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **	
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>13,1</b>	<b>47,7</b>	<b>9,4</b>	
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>800</b>	<b>17,5</b>	<b>57,0</b>	<b>5,8</b>	
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	16,5	62,0	--	
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	40,0	93,3	--	
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	19,6	71,5	6,2	
Altre industrie	120	33,9	31,5	--	
Costruzioni	210	0,0	39,0	--	
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>9,9</b>	<b>41,1</b>	<b>11,9</b>	
Commercio	210	8,1	67,3	29,4	
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	120	11,6	66,9	--	
Servizi avanzati di supporto alle imprese	260	6,6	16,3	-	
Servizi alle persone	210	18,6	41,0	12,4	
Altri servizi	310	7,5	33,8	12,3	
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	960	13,2	45,2	5,5	
50 dipendenti e oltre	950	13,0	50,2	13,2	
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14.610</b>	<b>16,4</b>	<b>57,2</b>	<b>14,6</b>	
<b>NORD EST</b>	<b>34.420</b>	<b>15,7</b>	<b>60,8</b>	<b>14,4</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>14,5</b>	<b>62,8</b>	<b>10,6</b>	

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

## Tavola 5

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>34,3</b>	<b>17,0</b>	<b>48,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>800</b>	<b>41,4</b>	<b>22,3</b>	<b>36,4</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	17,7	30,4	51,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	0,0	48,9	51,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	41,5	26,7	31,8
Altre industrie	120	36,3	16,1	47,6
Costruzioni	210	61,9	10,0	28,1
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>29,2</b>	<b>13,3</b>	<b>57,6</b>
Commercio	210	49,8	14,7	35,5
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	120	15,7	24,8	59,5
Servizi avanzati di supporto alle imprese	260	18,6	1,9	79,5
Servizi alle persone	210	21,9	9,5	68,6
Altri servizi	310	34,1	19,8	46,1
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	960	34,7	11,2	54,1
50 dipendenti e oltre	950	33,8	22,9	43,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14.610</b>	<b>30,0</b>	<b>23,7</b>	<b>46,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>34.420</b>	<b>28,0</b>	<b>25,4</b>	<b>46,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>28,0</b>	<b>25,1</b>	<b>46,9</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 6

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>14,3</b>	<b>32,5</b>	<b>53,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>800</b>	<b>7,9</b>	<b>61,3</b>	<b>30,8</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	--	--	57,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	60,0	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	5,0	63,5	31,5
Altre industrie	120	2,4	67,7	29,8
Costruzioni	210	0,5	78,1	21,4
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>19,0</b>	<b>11,8</b>	<b>69,2</b>
Commercio	210	7,1	10,0	82,9
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	120	22,3	9,1	68,6
Servizi avanzati di supporto alle imprese	260	22,1	1,9	76,0
Servizi alle persone	210	18,1	0,5	81,4
Altri servizi	310	23,7	30,2	46,1
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-49 dipendenti	960	19,4	41,1	39,5
50 dipendenti e oltre	950	9,2	23,8	67,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14.610</b>	<b>19,8</b>	<b>28,0</b>	<b>52,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>34.420</b>	<b>18,9</b>	<b>28,8</b>	<b>52,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>17,6</b>	<b>34,1</b>	<b>48,3</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 7

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>18,8</b>	<b>30,7</b>	<b>23,8</b>	<b>26,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>800</b>	<b>12,3</b>	<b>19,7</b>	<b>33,3</b>	<b>34,6</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	--	26,6	--	49,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	50	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	18,4	26,4	22,3	32,9
Altre industrie	120	16,1	17,7	27,4	38,7
Costruzioni	210	--	--	63,3	31,4
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>23,5</b>	<b>38,5</b>	<b>16,9</b>	<b>21,1</b>
Commercio	210	--	73,0	--	14,7
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	120	2,5	35,5	35,5	26,4
Servizi avanzati di supporto alle imprese	260	67,8	30,6	--	--
Servizi alle persone	210	13,3	25,7	59,5	1,4
Altri servizi	310	12,0	31,5	1,9	54,5
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>					
1-49 dipendenti	960	22,3	30,7	28,9	18,1
50 dipendenti e oltre	950	15,3	30,7	18,5	35,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>14.610</b>	<b>13,9</b>	<b>35,3</b>	<b>24,5</b>	<b>26,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>34.420</b>	<b>12,0</b>	<b>37,6</b>	<b>22,2</b>	<b>28,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>137.770</b>	<b>13,5</b>	<b>38,8</b>	<b>20,3</b>	<b>27,3</b>

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

*Sezione 2*

**Le assunzioni previste: le  
professioni richieste**

**Tavola 8**
**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO, ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**  
 (quota % sul totale)

**Provincia di Modena**
**1° trimestre 2013**

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>100,0</b>	<b>1.710</b>	<b>90,0</b>	<b>190</b>	<b>10,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>480</b>	<b>25,2</b>	<b>460</b>	<b>95,4</b>	<b>20</b>	<b>4,6</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	4,5	80	89,5	--	--
3 Professioni tecniche	390	20,4	380	96,6	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>630</b>	<b>33,3</b>	<b>530</b>	<b>83,8</b>	<b>100</b>	<b>16,2</b>
4 Impiegati	240	12,8	230	93,0	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	390	20,5	310	78,0	90	22,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>650</b>	<b>33,9</b>	<b>600</b>	<b>93,3</b>	<b>40</b>	<b>6,7</b>
6 Operai specializzati	400	21,0	380	94,3	20	5,8
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	250	12,9	230	91,8	20	8,2
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>150</b>	<b>7,6</b>	<b>120</b>	<b>84,8</b>	<b>20</b>	<b>15,2</b>
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>800</b>	<b>100,0</b>	<b>740</b>	<b>92,5</b>	<b>60</b>	<b>7,5</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>140</b>	<b>17,2</b>	<b>130</b>	<b>92,7</b>	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	5,0	40	97,5	--	--
3 Professioni tecniche	90	11,8	90	90,4	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>60</b>	<b>7,8</b>	<b>50</b>	<b>85,5</b>	--	--
4 Impiegati	60	6,9	50	89,1	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>570</b>	<b>72,1</b>	<b>540</b>	<b>94,1</b>	<b>30</b>	<b>5,9</b>
6 Operai specializzati	390	49,4	370	94,7	20	5,3
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	180	22,6	170	92,8	--	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>20</b>	<b>2,9</b>	--	--	--	--
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>100,0</b>	<b>980</b>	<b>88,3</b>	<b>130</b>	<b>11,7</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>340</b>	<b>30,9</b>	330	96,5	--	--
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	4,2	40	82,6	--	--
3 Professioni tecniche	290	26,5	290	98,6	--	--
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>570</b>	<b>51,6</b>	<b>480</b>	<b>83,6</b>	<b>90</b>	<b>16,4</b>
4 Impiegati	190	17,0	180	94,1	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	380	34,7	300	78,4	80	21,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>70</b>	<b>6,5</b>	<b>60</b>	<b>87,5</b>	--	--
6 Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	70	5,9	60	89,2	--	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>120</b>	<b>11,0</b>	<b>110</b>	<b>87,7</b>	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):				personale immigrato **
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età:		
				sino a 29 anni	indiffe- rente	
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>13,1</b>	<b>47,7</b>	<b>34,3</b>	<b>48,7</b>	<b>9,4</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>480</b>	<b>14,6</b>	<b>50,7</b>	<b>21,1</b>	<b>58,5</b>	<b>8,8</b>
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	37,2	88,4	--	37,2	--
3 Professioni tecniche	390	9,5	42,0	21,1	63,7	10,3
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>630</b>	<b>13,2</b>	<b>51,4</b>	<b>36,6</b>	<b>49,1</b>	<b>13,7</b>
4 Impiegati	240	16,0	51,9	43,2	41,6	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	390	11,5	51,2	32,5	53,7	21,2
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>650</b>	<b>14,6</b>	<b>48,5</b>	<b>40,6</b>	<b>42,8</b>	<b>3,6</b>
6 Operai specializzati	400	11,8	51,5	49,0	32,0	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	250	19,2	43,7	26,9	60,4	--
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>150</b>	<b>0,7</b>	<b>17,9</b>	<b>39,3</b>	<b>41,4</b>	<b>17,9</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\* Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.1

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2013					
		Assunzioni non stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età:		personale immigrato **
				sino a 29 anni	indiffe- rente		
<b>TOTALE</b>		<b>1.710</b>	<b>12,7</b>	<b>47,0</b>	<b>34,9</b>	<b>48,5</b>	<b>9,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>		<b>460</b>	<b>13,3</b>	<b>48,8</b>	<b>19,9</b>	<b>59,1</b>	<b>9,2</b>
1	Dirigenti	--	--	--	--	--	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	80	32,5	88,3	--	32,5	--
3	Professioni tecniche	380	9,3	40,3	19,7	65,1	10,7
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>		<b>530</b>	<b>13,4</b>	<b>51,4</b>	<b>36,9</b>	<b>48,6</b>	<b>13,4</b>
4	Impiegati	230	16,4	49,6	44,7	42,5	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	310	11,1	52,8	31,1	53,1	22,0
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>		<b>600</b>	<b>14,0</b>	<b>47,7</b>	<b>42,9</b>	<b>42,5</b>	<b>3,5</b>
6	Operai specializzati	380	10,3	49,9	51,5	31,8	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	230	20,0	44,0	28,4	60,4	--
<b>Professioni non qualificate</b>		<b>120</b>	<b>0,8</b>	<b>17,9</b>	<b>42,3</b>	<b>38,2</b>	<b>17,1</b>

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\* Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 9.2

**ASSUNZIONI STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2013					
		Assunzioni stagionali (v.a.)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	di cui (%): classe di età: sino a 29 anni    indifferente		personale immigrato **
<b>TOTALE</b>		<b>190</b>	<b>16,8</b>	<b>54,2</b>	<b>28,9</b>	<b>50,5</b>	<b>12,1</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>		<b>20</b>	--	<b>90,9</b>	--	--	-
1	Dirigenti	-	-	-	-	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	-
3	Professioni tecniche	--	--	--	--	--	-
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>		<b>100</b>	<b>12,6</b>	<b>51,5</b>	<b>35,0</b>	<b>51,5</b>	--
4	Impiegati	--	--	--	--	--	-
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	90	12,8	45,3	37,2	55,8	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>		<b>40</b>	<b>23,3</b>	<b>60,5</b>	--	<b>46,5</b>	--
6	Operai specializzati	20	--	--	--	--	--
7	Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	20	--	--	--	--	-
<b>Professioni non qualificate</b>		<b>20</b>	<b>0,0</b>	--	--	--	--

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

*Sezione 3*  
**Approfondimenti sulle professioni  
richieste**

## Tavola 10

## ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>25,4</b>	<b>58,4</b>	<b>12,7</b>	<b>3,5</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	57,7	38,5	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	230	10,6	85,9	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	50,9	42,2	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	57,5	--	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	180	30,1	43,2	26,7	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	74,2	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	140	19,0	70,1	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	23,6	60,4	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	130	31,3	68,7	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	--	--	92,6	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	94,9	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	21,2	63,3	0,7	14,7
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	130	29,7	60,2	--	--
Personale generico	150	33,1	66,2	--	--
Altri gruppi professionali***	20	--	--	--	--

\* Inclusi i contratti per motivi stagionali

\*\* Contratto a chiamata.

\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 11

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
<b>TOTALE</b>	<b>1.110</b>	<b>17,1</b>	<b>42,8</b>	<b>16,7</b>	<b>23,4</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	20	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	200	--	83,1	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	50	--	--	44,9	--
Personale di segreteria e servizi generali	80	--	--	--	56,6
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	--	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	100	39,6	22,9	30,2	7,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	60	--	40,6	--	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	90	42,2	26,7	27,8	3,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	180	7,4	31,8	25,6	35,2
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	80	--	80,5	--	--
Personale generico	100	22,9	61,5	--	--
Altri gruppi professionali*	110	18,8	24,1	15,2	42,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 12

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>13,1</b>	<b>47,7</b>	<b>9,4</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	40,4	84,6	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	27,6	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	230	8,4	23,3	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	6,9	68,1	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	17,5	72,5	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	76,7	-
Personale di segreteria e servizi generali	180	13,6	49,4	-
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	3,2	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	140	11,7	68,6	41,6
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	16,0	64,2	--
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	130	1,5	21,4	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	0,0	7,4	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	25,6	64,1	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	58,8	100,0	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	21,9	57,6	--
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	4,2	--	-
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	130	1,6	53,9	-
Personale generico	150	0,7	17,9	17,9
Altri gruppi professionali***	20	--	95,2	--

\* Esperienza professionale e nello stesso settore.

\*\*Quota massima possibile

\*\*\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 13

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>34,3</b>	<b>17,0</b>	<b>48,7</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	--	38,5	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	230	14,1	8,4	77,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	37,9	21,6	40,5
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	--	50,0	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	180	39,8	15,3	44,9
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	140	65,7	13,9	20,4
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	17,9	19,8	62,3
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	130	--	--	84,0
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	92,6	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	51,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	67,6
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	47,8	16,9	35,3
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	130	--	--	89,1
Personale generico	150	39,3	19,3	41,4
Altri gruppi professionali*	20	--	--	--

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 14

**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
<b>TOTALE</b>	<b>1.900</b>	<b>14,3</b>	<b>32,5</b>	<b>53,2</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	--	--	90,4
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	75,9
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	230	9,7	1,8	88,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	120	--	--	69,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	--	55,0	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	--	83,3
Personale di segreteria e servizi generali	180	55,7	10,8	33,5
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	--	67,7
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	140	--	--	88,3
Cuochi, camerieri e professioni simili	110	--	--	77,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	130	--	--	86,3
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	0,0	72,1	27,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	64,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	280	3,2	83,8	12,9
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	20	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	130	--	100,0	--
Personale generico	150	24,1	18,6	57,2
Altri gruppi professionali*	20	--	--	--

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 15

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR**  
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.710</b>	<b>19,8</b>	<b>30,4</b>	<b>23,6</b>	<b>26,2</b>
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	98,0	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	76,9	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	220	83,3	16,7	--	--
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	110	35,8	63,3	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	--	51,3	--	--
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	30	--	96,3	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	160	--	88,4	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	30	--	74,2	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	100	--	81,8	--	--
Cuochi, camerieri e professioni simili	100	0,0	29,2	41,7	29,2
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	90	--	--	83,9	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	20	--	--	--	--
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	--	--	57,8	42,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	270	0,0	12,8	37,7	49,4
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	120	--	--	46,3	53,7
Personale generico	120	--	--	--	86,2
Altri gruppi professionali*	30	--	--	--	--

\* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

*Sezione 4*

**Le opportunità di lavoro in  
complesso a livello provinciale**

Tavola 16

## MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN ENTRATA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	ENTRATE						
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):			Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi in ingresso (v.a.)
		non stagionali	stagio-nali	interi-nali			
<b>TOTALE</b>	<b>2.780</b>	<b>1.710</b>	<b>190</b>	<b>880</b>	<b>410</b>	<b>400</b>	<b>3.590</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.520</b>	<b>740</b>	<b>60</b>	<b>730</b>	<b>270</b>	<b>120</b>	<b>1.910</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Industria in senso stretto</i>	1.240	530	60	660	250	120	1.610
<i>Costruzioni</i>	280	210	--	70	--	--	310
<b>SERVIZI</b>	<b>1.260</b>	<b>980</b>	<b>130</b>	<b>150</b>	<b>140</b>	<b>280</b>	<b>1.680</b>
<i>di cui:</i>							
<i>Commercio e turismo</i>	440	290	50	110	50	90	580
<i>Altri servizi</i>	820	690	80	40	80	190	1.100
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-49 dipendenti	1.150	940	20	200	240	130	1.530
50 dipendenti e oltre	1.630	780	170	680	170	270	2.070

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

Tavola 17

## MOVIMENTI OCCUPAZIONALI IN USCITA PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	USCITE					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi in uscita (v.a.)
		non stagionali e stagionali	inter-nali			
<b>TOTALE</b>	<b>2.990</b>	<b>2.700</b>	<b>290</b>	<b>80</b>	--	<b>3.080</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.200</b>	<b>1.030</b>	<b>170</b>	<b>30</b>	--	<b>1.230</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	990	840	150	30	--	1.020
<i>Costruzioni</i>	200	190	--	--	--	200
<b>SERVIZI</b>	<b>1.790</b>	<b>1.680</b>	<b>120</b>	<b>50</b>	--	<b>1.860</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	890	790	100	--	--	900
<i>Altri servizi</i>	910	890	--	40	--	960
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-49 dipendenti	1.580	1.490	90	60	--	1.650
50 dipendenti e oltre	1.410	1.210	200	--	--	1.430

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

**Tavola 18**  
**SALDI OCCUPAZIONALI PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

Provincia di Modena

1° trimestre 2013

	SALDI					
	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui (v.a.):		Collaboratori con contratto a progetto (v.a.)	Altri lavoratori non alle dipendenze * (v.a.)	Lavoratori complessivi (v.a.)
		non stagionali e stagionali	inter-nali			
<b>TOTALE</b>	<b>-210</b>	<b>-800</b>	<b>590</b>	<b>330</b>	<b>390</b>	<b>510</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>330</b>	<b>-230</b>	<b>560</b>	<b>240</b>	<b>120</b>	<b>690</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Industria in senso stretto</i>	250	-260	500	230	110	580
<i>Costruzioni</i>	80	20	60	20	10	100
<b>SERVIZI</b>	<b>-540</b>	<b>-570</b>	<b>30</b>	<b>90</b>	<b>270</b>	<b>-180</b>
<i>di cui:</i>						
<i>Commercio e turismo</i>	-450	-450	10	40	90	-320
<i>Altri servizi</i>	-90	-120	30	50	180	140
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-49 dipendenti	-430	-540	110	180	120	-130
50 dipendenti e oltre	220	-260	480	150	270	630

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli

\*Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012

**Allegati**

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10, 11, 12
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	13, 14, 15
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	55, 56, 79
Servizi avanzati di supporto alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	49, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 68, 77, 80, 81, 82

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT		
Direttori aziendali	1	Dirigenti	
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	2.1	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	
	2.2	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	
	2.3	Specialisti nelle scienze della vita	
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	2.4	Specialisti della salute	
	2.5.3.3	Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche	
	3.2	Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	
	3.4.5.1	Assistenti sociali	
	3.4.5.2	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2.5.1.1	Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione	
	2.5.1.2	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	
	2.5.1.3	Specialisti di gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione del lavoro	
	2.5.1.4	Specialisti in contabilità e problemi finanziari	
	2.5.2.2	Esperti legali in imprese o enti pubblici	
	2.5.3.1	Specialisti in scienze economiche	
	3.3.1	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	
	3.3.2	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	
	4.2.1.1	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	
	Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	2.5.1.5	Specialisti nei rapporti con il mercato
		2.5.1.6	Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili
		3.3.3	Tecnici dei rapporti con i mercati
		3.3.4	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate
Specialisti in scienze umane e sociali e in discipline artistiche	2.5.2.1	Procuratori legali ed avvocati	
	2.5.3.2	Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche	
	2.5.3.4	Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche	
	2.5.4.1	Scrittori e professioni assimilate	
	2.5.4.2	Giornalisti	
	2.5.4.3	Interpreti e traduttori a livello elevato	
	2.5.4.4	Linguisti e filologi	
	2.5.4.5	Archivisti, bibliotecari, conservatori di musei e professioni assimilate	
	2.5.5.1	Pittori, scultori, disegnatori e restauratori di beni culturali	
	2.5.5.2	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	
	2.5.5.3	Coreografi e ballerini	
	2.5.5.4	Compositori, musicisti e cantanti	
	2.5.5.5	Artisti delle forme di cultura popolare, di varietà e acrobati	
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	2.6	Specialisti della formazione e della ricerca	
	3.4.2	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e professioni	
	3.4.3	Tecnici dei servizi ricreativi	
	3.4.4	Tecnici dei servizi culturali	
	3.4.5.3	Tecnici dei servizi per l'impiego	
	3.4.5.4	Tecnici dei servizi di sicurezza privati e professioni assimilate	
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	3.1	Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	3.4.1	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	
	4.2.1.2	Addetti agli sportelli dei servizi postali	
	4.2.1.3	Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	
	4.2.1.4	Addetti agli sportelli delle agenzie di pegno e professioni assimilate	
	4.2.1.5	Addetti alla vendita di biglietti	
	4.2.1.6	Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio	
	4.2.2	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
	5.2.3	Assistenti di viaggio e professioni assimilate	

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT	
Personale di segreteria e servizi generali	4.1.1	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
	4.1.2	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio
	4.4.1	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
	4.4.2	Impiegati addetti all'archiviazione e conservazione della documentazione
	4.3.2	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria
	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	4.3.1	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	5.1	Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	5.2.1	Esercenti nelle attività ricettive
	5.2.2	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	5.3	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
	5.4.4.3	Addetti all'assistenza personale
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	5.4.3	Operatori della cura estetica
	5.4.8	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
	5.4.1	Maestri di arti e mestieri
	5.4.2	Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati
	5.4.4.2	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate
	5.4.5	Addestratori e custodi di animali
	5.4.6	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche ed assimilate
	5.4.7	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri
	6.5.3.7	Artigiani e addetti alle tintolavanderie
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	6.1	Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	6.4	Agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia
	6.5.1	Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	7.3	Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10 11 12)
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6.3.3.2	Artigiani delle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	6.5.3.1	Preparatori di fibre
	6.5.3.2	Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali
	6.5.3.3	Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai
	6.5.3.4	Pellicciai, modellatori di pellicceria e professioni assimilate
	6.5.3.5	Biancheristi, ricamatori a mano e professioni assimilate
	6.5.3.6	Tappezzieri e materassai
	6.5.4	Artigiani ed operai specializzati della lavorazione del cuoio, delle pelli e delle calzature ed assimilati
	7.2.6	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni ed assimilati
	7.2.8	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13 14 15)
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	6.2	Artigiani ed operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche
	6.3.1	Artigiani ed operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati
	7.1.2	Operatori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	7.1.6	Conduttori di impianti per la produzione di energia termica e di vapore, per il recupero dei rifiuti e per il trattamento e la distribuzione delle acque
	7.1.7	Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali

## Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
	7.2.1 Operai addetti a macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	7.2.7 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24 25 26 27 28 29 30 325)
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6.3.3.1 Artigiani delle lavorazioni artistiche del legno e dei materiali assimilati
	652 Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati
	7.1.4 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	7.2.4 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	7.2.5 Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 17)
	7.1.5 Operatori di macchinari e di impianti per la raffinazione del gas e dei prodotti petroliferi, per la chimica di base e la chimica fine e per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica
	7.2.2 Operai dei rivestimenti metallici, della galvanoplastica e per la fabbricazione di prodotti fotografici
	7.2.3 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 20 21 22)
	6.3.2 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie e professioni assimilate
	6.3.4 Artigiani ed operai specializzati delle attività poligrafiche
	6.5.5 Artigiani ed operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	7.1.1 Conduttori di impianti e macchinari per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali
	7.1.3 Conduttori di forni ed altri impianti per la lavorazione del vetro, della ceramica e di materiali assimilati
	7.1.8 Conduttori di impianti per la trasformazione dei minerali
	7.2.8 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ateco)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	7.4.1 Conduttori di convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e di impianti a fune
	7.4.2 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
	7.4.5 Marinai di coperta e operai assimilati
	7.4.3 Conduttori di macchine agricole
	7.4.4 Conduttori di macchine per movimento terra, di macchine di sollevamento e di maneggio dei materiali
Personale generico	8.4.1 Personale non qualificato delle miniere e delle cave
	8.4.2 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate
	8.1.3 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
	8.2 Professioni non qualificate nelle attività domestiche, ricreative e culturali
	8.1.2 Personale non qualificato di ufficio
	8.1.5 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari
	8.1.6 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni
	8.1.1 Venditori ambulanti
	8.1.4 Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
	8.4.3 Personale non qualificato nella manifattura
	8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, nell'allevamento, nella silvicoltura e nella pesca