

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

Sommario

La domanda di lavoro	2
Principali caratteristiche delle assunzioni	3
I settori che assumono	4
I profili professionali richiesti dalle imprese	5
I giovani e le donne	6
Le assunzioni di personale immigrato	6
I livelli di istruzione richiesti	7
La provincia nella graduatoria nazionale	7
Uno sguardo alle altre opportunità di lavoro	7
Nota metodologica	8

Sintesi dei risultati

Il nuovo rallentamento del ciclo economico, evidente già a ridosso dell'estate del 2011, si è progressivamente accentuato nella seconda metà dell'anno, tanto da portare a prevedere una contrazione del Pil per il 2012. La recessione attesa per l'inizio del nuovo anno sarà determinata sia dalla frenata dell'economia mondiale, sia dagli effetti sulla domanda interna legati in primo luogo alle misure intraprese dal Governo per fronteggiare la crisi finanziaria. In questo scenario, è probabile che nel breve termine anche l'occupazione possa avere contraccolpi negativi.

Tuttavia, le assunzioni programmate dalle imprese dell'industria e dei servizi per il 1° trimestre 2012 risultano superiori a quelle dell'ultimo trimestre del 2011. Questo perché dicembre è il mese in cui tipicamente si concentrano numerose "uscite" di lavoratori dalle imprese, a causa di pensionamenti, di dimissioni volontarie e della scadenza di contratti a termine, mentre gennaio è il mese in cui i lavoratori vengono sostituiti e i contratti rinnovati.

Questi sono i principali risultati della rilevazione Excelsior per il 1° trimestre 2012 in provincia di Modena:

- le 2.350 assunzioni previste corrispondono a un tasso di entrata pari a circa 12,6 assunzioni ogni 1.000 dipendenti;
- il 60% delle assunzioni sarà concentrato nel settore dei servizi e il 57% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- nel 63% dei casi le imprese richiederanno un'esperienza lavorativa nella professione o almeno nello stesso settore;
- le difficoltà di reperimento riguarderanno il 16% delle assunzioni totali; quelle più marcate vengono segnalate nel settore turismo e ristorazione (31%) e tra le imprese con 50 o più dipendenti (18%);
- fino a 17 assunzioni su 100 potranno essere destinate a personale immigrato;
- per il 54% delle assunzioni non stagionali sarà richiesta una laurea o un diploma.



Le figure professionali più richieste in provincia...

... e le difficoltà di reperimento

Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici

Quota di assunzioni che le imprese considerano difficili da reperire: 0 - 9,9% 10 - 19,9% 20 - 29,9% 30 - 39,9% 40% e +

La domanda di lavoro

Si ritiene utile inquadrare i risultati dell'indagine trimestrale Excelsior relativi al 1° trimestre 2012 nel contesto della situazione congiunturale in provincia, con particolare riferimento all'andamento delle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni (CIG), che esprimono l'eccedenza di personale presente nelle imprese.

Sulla base di questi dati, si stima che nel 3° trimestre 2011 (ultimo dato disponibile) gli interventi autorizzati corrispondano - considerando anche gli effetti delle ore autorizzate nei trimestri precedenti - a circa 4.700 occupati in cassa integrazione equivalenti a tempo pieno. Ciò equivale al 2,4% dei dipendenti dell'industria e dei servizi in provincia, quota in linea con le medie regionale e nazionale (che si attestano sul 2,2%).

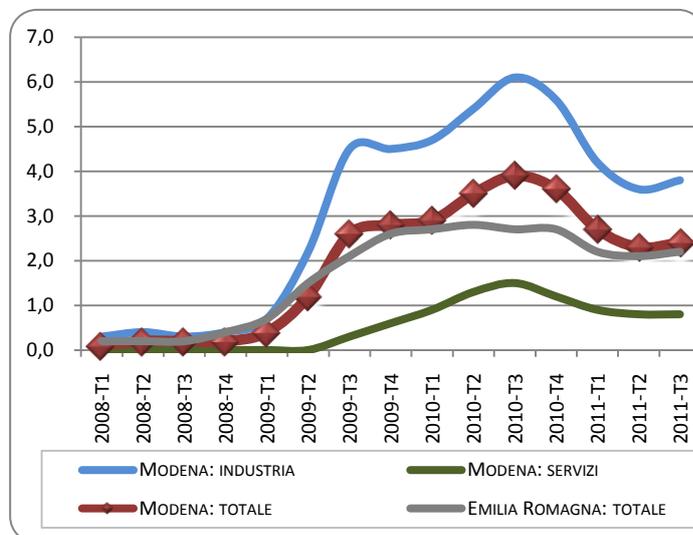
Gran parte dell'eccedenza si concentra nell'industria (costruzioni comprese), dove raggiunge tuttora il 4% del totale dei dipendenti, mentre nei servizi si attesta appena al di sotto dell'1%. Sia nel settore industriale che nei servizi, la quota di lavoratori in eccesso è in lieve diminuzione a partire dal primo trimestre del 2011.

Nonostante questa tendenza di breve periodo, la presenza di personale in eccesso all'interno delle imprese continua a ostacolare la ripresa della domanda di lavoro. Sotto questo aspetto, nel 1° trimestre 2012 le imprese modenesi con dipendenti hanno previsto di effettuare 2.350 assunzioni, vale a dire 12,6 assunzioni ogni 1.000 dipendenti presenti nelle imprese (valore inferiore al 13,2 regionale e al 13,4 che si registra complessivamente in Italia). Tra le province dell'Emilia Romagna, il tasso di entrata previsto a Modena si colloca in quinta posizione, con un livello inferiore di oltre 8 punti rispetto a quello con il valore più elevato (Rimini, 20,9).

Si ricorda che i dati Excelsior presentati in questa pubblicazione riguardano esclusivamente il settore privato, ad eccezione dell'agricoltura.

A partire da questo trimestre l'indagine rileva, oltre alle assunzioni programmate di personale dipendente non interinale, altri movimenti previsti in entrata nelle imprese.

OCUPATI A TEMPO PIENO "EQUIVALENTI" ALLE ORE AUTORIZZATE DI CIG
(quota % su totale dipendenti)



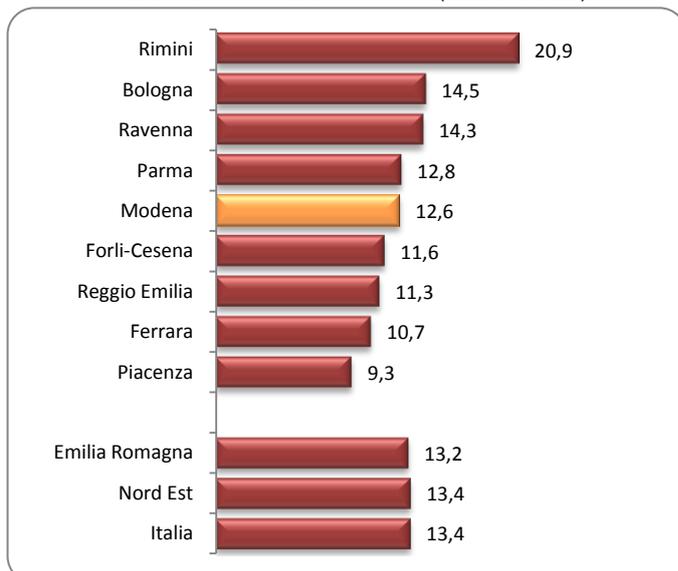
Fonte: Elaborazioni su dati INPS

Assunzioni previste nel trimestre (valori assoluti)

Provincia di Modena	2.350
Emilia Romagna	14.400
Nord Est	37.500
Italia	152.100

N.B. I valori provinciali sono arrotondati alle decine, gli altri sono arrotondati alle centinaia.

ASSUNZIONI PER 1.000 DIPENDENTI (tasso di entrata)



Principali caratteristiche delle assunzioni

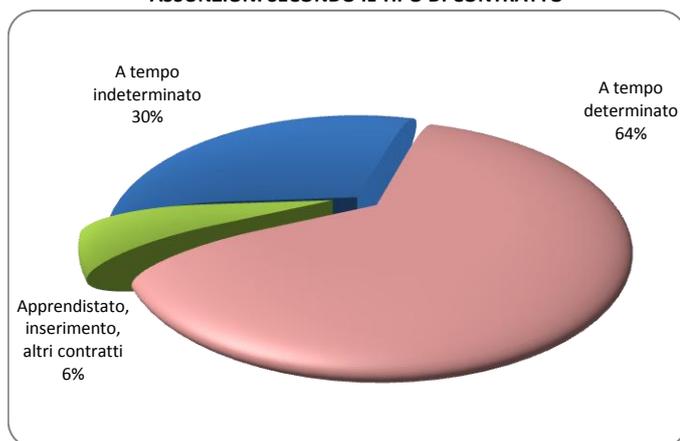
Dal punto di vista delle tipologie contrattuali indicate dalle imprese della provincia di Modena, le assunzioni a tempo indeterminato rappresentano il 30% circa del totale, una quota superiore di un punto rispetto alla media regionale (29%) e senza particolari differenze tra imprese con più di 50 dipendenti e imprese al di sotto di tale soglia.

Le assunzioni a tempo determinato risulteranno invece pari al 64% del totale. Questi contratti sembrano configurarsi sempre più spesso come un "rapporto di primo impiego", alternativo a quello permanente. Ne è la prova il fatto che le entrate a tempo determinato si articolano in un 28% finalizzato a "testare" nuovo personale che potrà essere inserito stabilmente in seguito nell'organico aziendale, in un 20% destinato a far fronte ad attività stagionali e in un 52% realmente legato a esigenze di breve periodo (nel 31% dei casi per rispondere a picchi di attività e nel 21% per sostituire personale temporaneamente non disponibile).

Per il 63% delle assunzioni verrà poi richiesta una precedente esperienza lavorativa. Le imprese modenesi si sono dichiarate interessate soprattutto a persone con esperienza nel proprio settore (40% del totale), mentre per il 23% delle assunzioni previste è stata richiesta una specifica esperienza nella professione da svolgere.

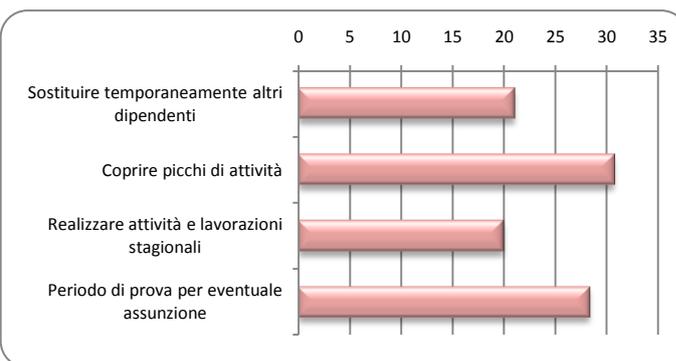
Un'altra importante caratteristica qualitativa delle assunzioni previste si riferisce alla difficoltà che le imprese riscontrano nel trovare le figure professionali di cui hanno necessità. In provincia di Modena, le assunzioni "difficili" saranno il 16% del totale, una quota analoga alla media regionale ma inferiore di oltre due punti alla media nazionale. Queste difficoltà - più intense nelle imprese medio-grandi (18%) che in quelle piccole (15%) - sono dovute in egual misura alla scarsità di candidati disponibili a ricoprire la posizione richiesta e all'inadeguatezza delle competenze e dell'esperienza possedute dai candidati rispetto alle esigenze delle imprese.

ASSUNZIONI SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO

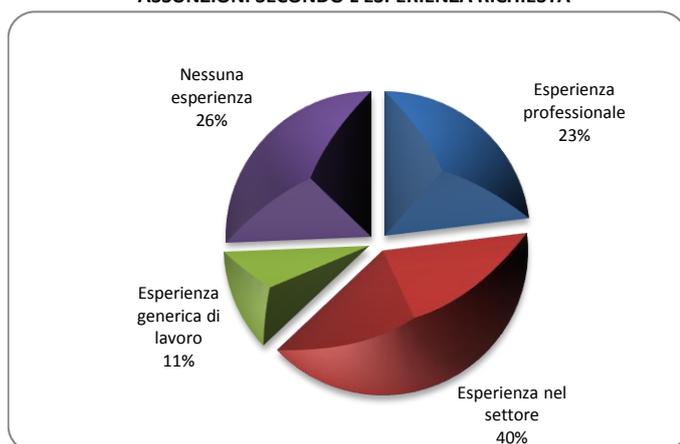


LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SONO FINALIZZATE A...

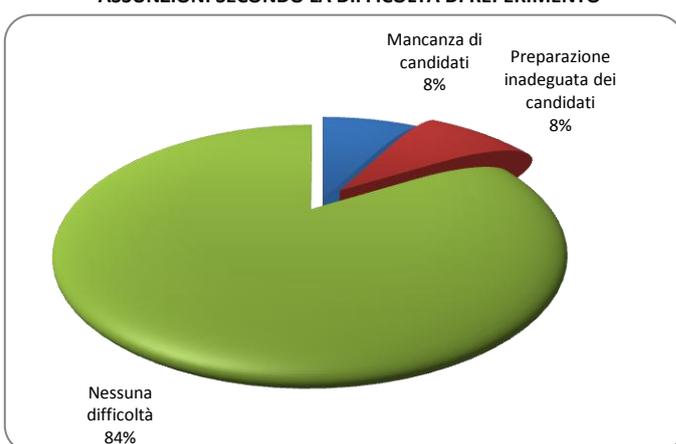
(quote % sulle assunzioni con contratto a tempo determinato)



ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA



ASSUNZIONI SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO



I settori che assumono

Sotto l'aspetto settoriale, l'indagine conferma l'ormai prevalente caratterizzazione terziaria dell'economia provinciale. Infatti, il 60% delle assunzioni che le imprese modenesi hanno programmato di effettuare nel 1° trimestre dovrebbero concentrarsi nei servizi. Circa il 30% avrà luogo nell'industria, mentre le costruzioni non supereranno il 10% del totale.

Tra i servizi, prevale il commercio (570 assunzioni, il 24% del totale), seguito dai servizi alle persone (10%).

Nell'industria le assunzioni si concentreranno soprattutto nella metalmeccanica ed elettronica (380 unità, 16% del totale) e nelle "altre industrie" (290 unità, 12%).

Dal punto di vista della dimensione aziendale, il 57% delle assunzioni sarà effettuato da imprese con meno di 50 dipendenti, mentre il restante 43% sarà effettuato da imprese di maggiori dimensioni.

Le difficoltà nel reperire i profili desiderati, che nel complesso riguardano - come si è visto - il 16% delle assunzioni, risultano particolarmente rilevanti, con quote intorno al 30%, nelle costruzioni, nel turismo e ristorazione e nell'industria alimentare.

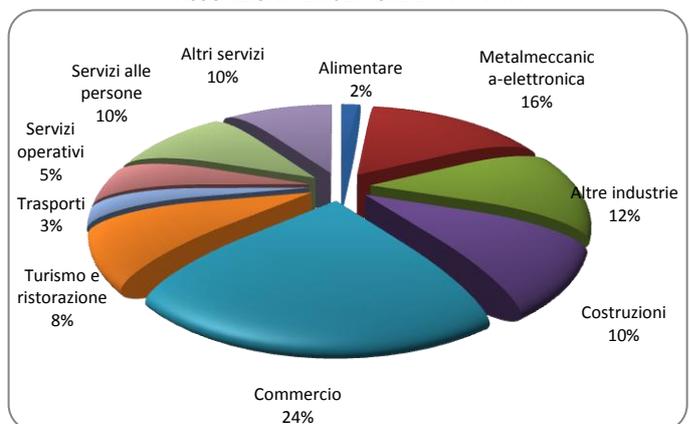
Viceversa, il commercio, i servizi operativi e i trasporti sono i settori dove le assunzioni appaiono più agevoli (la difficoltà di reperimento riguarda meno del 10% delle figure richieste).

Anche la richiesta di una precedente esperienza lavorativa nel settore o nella professione - che interessa il 63% di tutte le assunzioni previste in provincia - risulta piuttosto differenziata nei diversi settori.

Le quote più elevate, si registrano nelle costruzioni (90% del totale), nel commercio (78%), nella metalmeccanica-elettronica (72%) e nei servizi alle persone (67%), comparti che, eccezion fatta per il commercio, segnalano anche qualche difficoltà di reperimento.

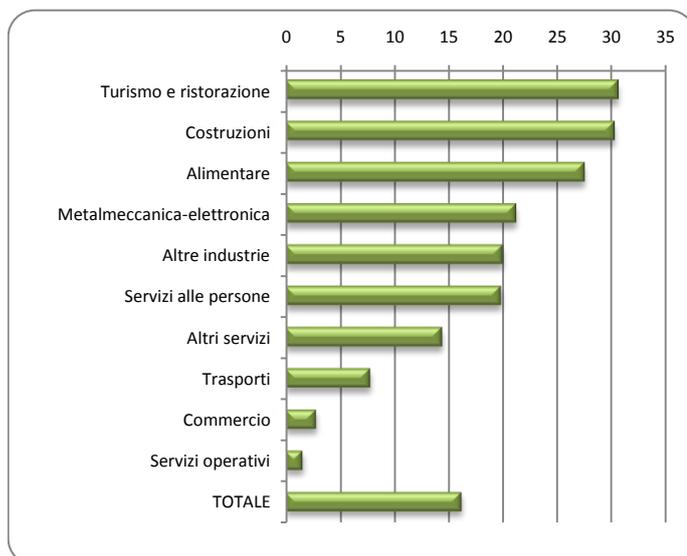
Seguono poi il turismo, l'industria alimentare e le "altre industrie", con il 50% circa, mentre i servizi operativi e i trasporti sono i settori maggiormente disponibili a inserire personale senza esperienza (26-28% dei casi).

ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



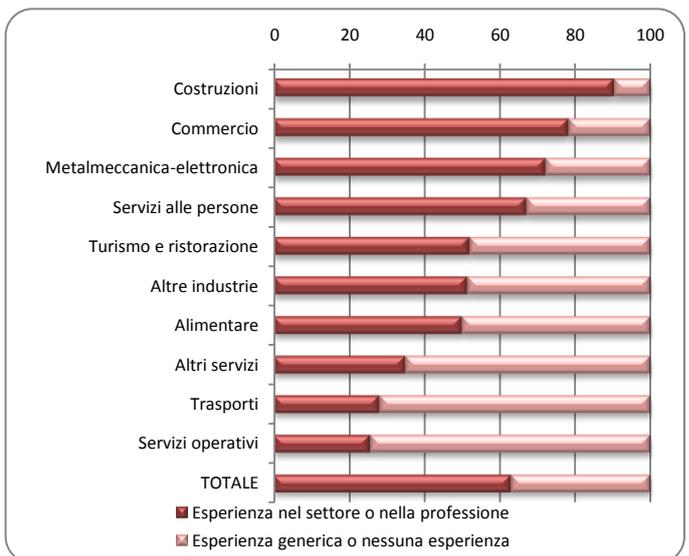
ASSUNZIONI DI DIFFICILE REPERIMENTO

(quote % sulle assunzioni totali)



ASSUNZIONI SECONDO L'ESPERIENZA RICHIESTA

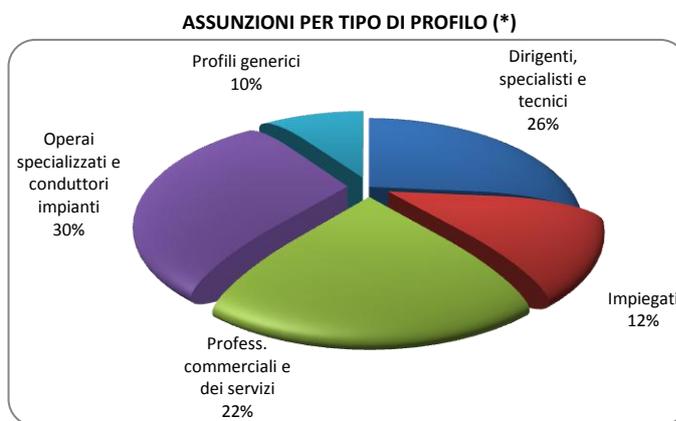
(quote % sulle assunzioni totali)



I profili professionali richiesti dalle imprese

Considerando la distribuzione delle assunzioni previste in provincia di Modena secondo il tipo di profilo, si riscontra che la richiesta di professioni "high-skill" (cioè dirigenti, professioni altamente specializzate e tecnici) risulta sostenuta, superando le 600 unità, per una quota pari al 26% circa del totale delle assunzioni previste nel trimestre. Questa quota, tra le più elevate fra tutte le province italiane, supera di quasi 2 punti la media regionale e di 4 punti quella nazionale.

Le professioni impiegate e dei servizi si attesteranno a loro volta attorno alle 800 unità, pari al 34% del totale. Le figure operaie dovrebbero essere pari a circa 700 unità (30%), mentre il personale generico e non qualificato raggiungerà le 230 unità (10%).



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

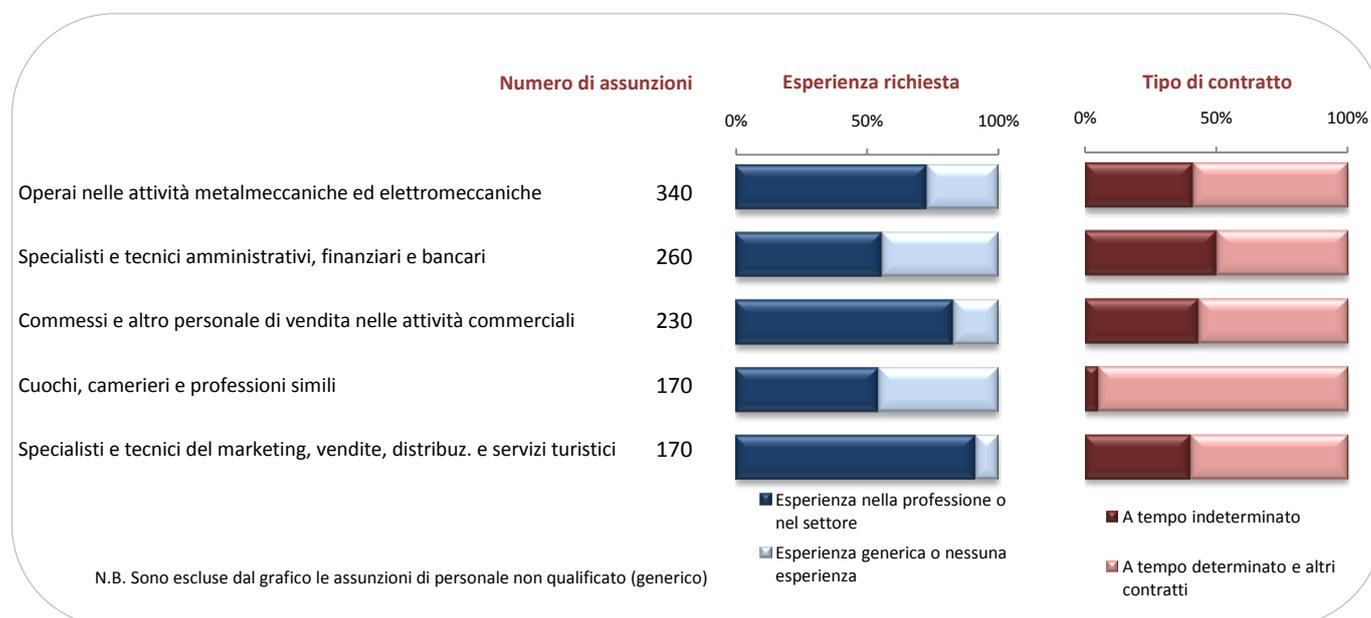
Tra le prime cinque professioni più richieste nella provincia - che concentrano la metà delle assunzioni programmate nel trimestre - si contano due professioni "high-skill" (gli *specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari* e gli *specialisti e tecnici del marketing*), due professioni tipiche del terziario e un profilo operaio.

In prima posizione figurano gli *operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*, con 340 assunzioni. Il reperimento di questi profili non risulta particolarmente agevole (per più di 3 assunzioni su 10 le imprese modenesi prevedono infatti problemi di reclutamento), anche perché in 7 casi su 10 viene richiesta una esperienza specifica.

Al secondo posto, con 260 assunzioni programmate, si collocano gli *specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari*. Per queste figure una precedente esperienza lavorativa è richiesta con minore frequenza (56% dei casi), cosicché il loro reperimento non sembra presentare particolari difficoltà (1 caso su 10). L'inserimento di questi due principali profili avverrà con contratti a tempo indeterminato, rispettivamente, nel 40% e nel 50% circa dei casi.

I problemi di reperimento sono poco frequenti anche per il *personale di vendita* e per gli *specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuzione e servizi turistici*, ai quali viene richiesta una precedente esperienza (in più dell'80% dei casi) e ai quali viene offerto un contratto a tempo indeterminato nel 40% dei casi. Nel caso dei *cuochi e dei camerieri*, invece, i problemi di reperimento ritornano a riguardare più di 3 assunzioni su 10, mentre la quasi totalità delle assunzioni sarà a tempo determinato o comunque "flessibili".

PROFESSIONI PIU' RICHIESTE: ASSUNZIONI, ESPERIENZA E CONTRATTI



I giovani e le donne

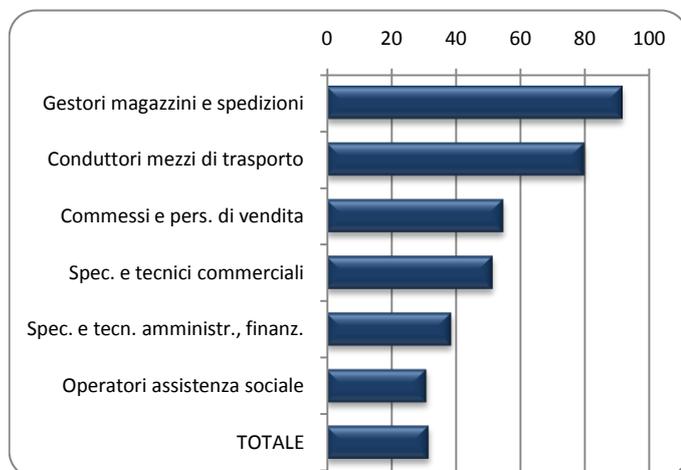
Per quanto riguarda il fattore "età", non sempre connesso con l'esperienza richiesta, le imprese riserveranno esplicitamente ai giovani con meno di 30 anni poco meno di un terzo delle assunzioni previste nel 1° trimestre. Dato che per una quota rilevante di figure l'età non è ritenuta un requisito importante, gli spazi per i giovani sono in realtà più ampi di quelli indicati, e si stima che questi potranno superare la metà delle assunzioni totali.

Con riferimento alla sola quota esplicitamente indicata dalle imprese, le professioni per cui le imprese modenesi sono più orientate all'assunzione di giovani "under 30" sono quelle relative alla gestione dei magazzini e delle spedizioni, quelle relative alla conduzione dei mezzi di trasporto e, in minor misura, quelle legate ad attività commerciali.

Per quanto riguarda invece le opportunità per le donne, nel 17% dei casi le donne sono ritenute più adatte a esercitare le professioni richieste. Se però si tiene conto delle assunzioni per cui non è stata espressa una preferenza riguardo al genere dei candidati, e si suppone che esse si ripartiscano in proporzione a quanto espressamente dichiarato, le "opportunità" per le donne in provincia di Modena potranno attestarsi attorno al 40% del totale. Le professioni "più femminili" sono quelle degli *operatori dell'assistenza sociale*, dei *commessi e personale di vendita*, dei *cuochi, camerieri e professioni simili* e del *personale di segreteria*.

LE PROFESSIONI PIÙ "GIOVANI"

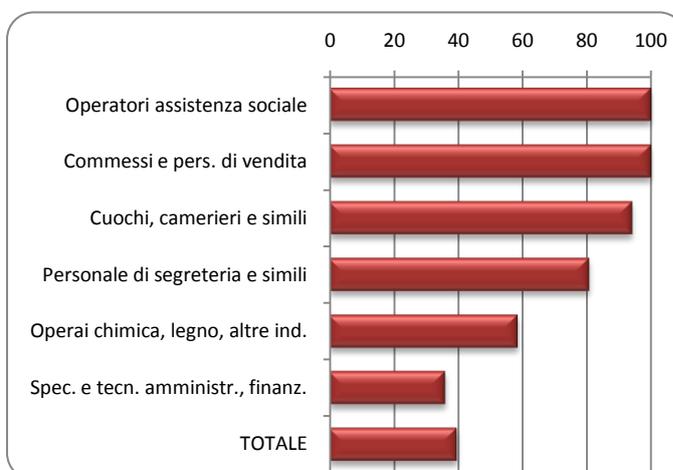
(quote % di giovani con meno di 30 anni sulle assunzioni totali)



(Sono escluse le assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante)

LE PROFESSIONI PIÙ "FEMMINILI"

(quote % di donne sulle assunzioni totali)



(Sono comprese le assunzioni per cui il genere non è considerato rilevante)

Le assunzioni di personale immigrato

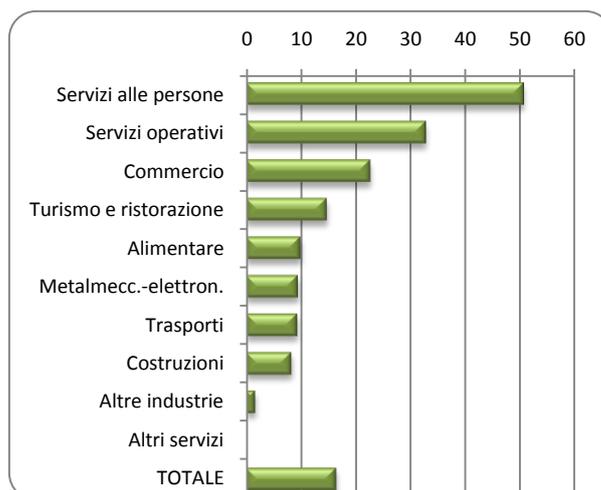
Al fine di soddisfare i fabbisogni lavorativi previsti, le imprese si orienteranno anche verso personale immigrato, in misura però assai variabile in funzione dei diversi settori e a seconda della struttura professionale richiesta.

In provincia di Modena la quota di immigrati sul totale delle assunzioni programmate nel primo trimestre del 2012 dovrebbe attestarsi in un intervallo compreso tra un minimo del 10% e un massimo del 17%, valore quest'ultimo in linea con il dato medio regionale e nazionale.

I settori maggiormente propensi all'assunzione di lavoratori immigrati sono i servizi alle persone (51%) e i servizi operativi (33%).

ASSUNZIONI DI LAVORATORI IMMIGRATI

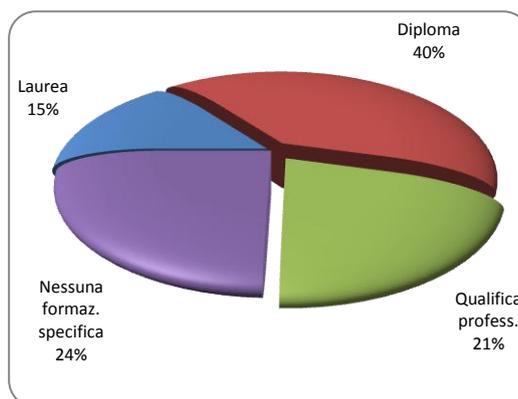
(quote % massime sulle assunzioni totali)



I livelli di istruzione richiesti

Escludendo le assunzioni destinate ad attività e lavorazioni a carattere stagionale (pari al 13% circa del totale), emerge che su circa 2.050 nuovi assunti "non stagionali", al 24% non sarà richiesta nessuna formazione specifica, al 21% sarà richiesta una qualifica professionale, mentre i laureati e i diplomati saranno pari al 54% del totale, un paio di punti in più rispetto alla media regionale. Per quanto riguarda in particolare i laureati, in 2 casi su 10 gli imprenditori modenesi ritengono necessaria la laurea triennale, mentre in 4 casi su 10 preferiscono la laurea specialistica. Con circa la stessa frequenza gli imprenditori si sono dichiarati indifferenti riguardo alla durata del corso di laurea.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE



La provincia nella graduatoria nazionale

Dall'analisi delle graduatorie provinciali, Modena risulta al 18° posto in Italia per la richiesta di figure professionali di alto profilo ("high-skill") sul totale delle assunzioni previste, e si posiziona alla 37a posizione per la quota di assunzioni di laureati e diplomati. In entrambi i casi ha risalito la graduatoria di parecchie posizioni rispetto al trimestre precedente (quando copriva, rispettivamente, il 35° e il 79° posto).

Modena si colloca poi al 60° posto in Italia per la quota di assunzioni di giovani con meno di 30 anni (era 77a lo scorso trimestre), al 62° posto per il tasso di entrata (scendendo in graduatoria rispetto al 56° del trimestre precedente) e al 64° per la quota di assunzioni a tempo indeterminato.

	Provincia di Modena	Italia	Posizione in graduatoria
Tasso di entrata (per 1.000 dipendenti)	12,6	13,4	62a
Assunzioni a tempo indeterminato (quota % sulle assunzioni totali)	30,5	34,0	64a
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)*	31,7	34,3	60a
Richiesta di figure professionali di alto profilo (% sulle assunzioni totali)	26,5	22,5	18a
Assunzioni di laureati e diplomati (% sulle assunzioni totali) **	54,3	55,7	37a

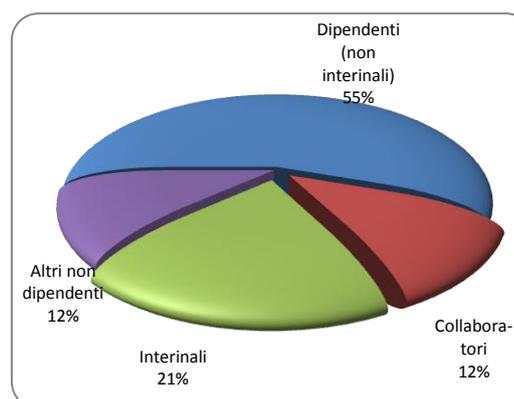
*Sono escluse le assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante.

**Dati riferiti esclusivamente alle assunzioni non stagionali.

Uno sguardo alle altre opportunità di lavoro

Oltre ai lavoratori assunti come dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato, con sempre maggior frequenza le imprese si avvalgono di lavoratori che vengono inseriti con altre modalità: contratti di lavoro interinale (anch'essi, comunque, dipendenti a tutti gli effetti), collaborazioni a progetto e forme di lavoro non dipendente (liberi professionisti con partita IVA e lavoratori occasionali). In provincia di Modena, considerando tutte le modalità contrattuali, nel 1° trimestre 2012 il fabbisogno complessivo di lavoratori nelle imprese supererà le 4.250 unità. Fra queste, le 2.350 assunzioni di dipendenti incidono per il 55% del totale, cui si aggiungeranno oltre 900 interinali (21%), quasi 500 indipendenti (il 12%) e di poco superiore a tale valore riguardo ai collaoratori a progetto.

ENTRATE TOTALI PREVISTE SECONDO LA MODALITÀ



Nota metodologica

I dati qui presentati derivano dalla terza edizione dell'indagine Excelsior a cadenza trimestrale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e rivolta ad un campione di circa 60.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. Tale universo è costituito dalle imprese con almeno un dipendente in media nell'anno 2008 ed è desunto dal Registro Imprese integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS e ISTAT). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

Per la classe dimensionale 1-49 la frazione sondata è risultata pari al 4,6% rispetto alle unità locali provinciali (ULP) e al 7% in termini di numero di dipendenti, mentre per le imprese con almeno 50 dipendenti tale valore è risultato pari al 25,7% delle ULP e al 16,2% dei dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 1° trimestre 2012 sono state realizzate nel periodo 11 ottobre – 7 dicembre 2011, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 addetti e contatti diretti – prevalentemente a cura delle locali Camere di commercio - per quelle di dimensione maggiore.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto all'universo l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici (fino a un massimo di 10), ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007, determinati in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso.

La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2006 delle professioni.



Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito:

<http://excelsior.unioncamere.net>

nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011



**MONITORAGGIO TRIMESTRALE DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI
DELLE IMPRESE ITALIANE A LIVELLO PROVINCIALE**
Sintesi dei principali risultati

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

**La domanda di lavoro delle imprese
nel I trimestre 2012
gennaio-marzo**

Provincia di Modena

Indice delle tavole
PROVINCIA DI MODENA

La domanda di lavoro delle imprese nel I trimestre 2012

Sezione 1 Le assunzioni previste per settore di attività

- Tavola 1** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 2.1** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 3** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 4** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 5** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 6** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
- Tavola 7** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Sezione 2 Le assunzioni previste: le professioni richieste

- Tavola 8** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9** ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.1** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
- Tavola 9.2** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

Sezione 3 Approfondimenti sulle professioni richieste

- Tavola 10** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 11** ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 12** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 13** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 14** ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR
- Tavola 15** ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

Allegati

Sezione 1

**Le assunzioni previste per settore di
attività**

Tavola 1

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E STAGIONALI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui non stagionali		di cui stagionali	
		(v.a.)	% su totale assunzioni	(v.a.)	% su totale assunzioni
TOTALE	2.350	2.050	87,3	300	12,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	870	92,7	70	7,3
Alimentare	40	30	65,0	--	--
Metalmeccanica-elettronica	380	370	97,6	--	--
Altre industrie	290	280	97,6	--	--
Costruzioni	230	190	83,3	40	16,7
SERVIZI	1.420	1.190	83,7	230	16,3
Commercio	570	530	94,2	30	5,8
Turismo e ristorazione	200	100	50,5	100	49,5
Trasporti	60	60	92,2	--	--
Servizi operativi	130	110	91,2	--	--
Servizi alle persone	240	190	78,9	50	21,1
Altri servizi	230	190	84,7	40	15,3
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.330	1.190	89,2	140	10,8
50 dipendenti e oltre	1.020	870	84,7	160	15,3
EMILIA ROMAGNA	14.430	11.730	81,3	2.700	18,7
NORD EST	37.480	29.420	78,5	8.060	21,5
ITALIA	152.070	125.650	82,6	26.420	17,4

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 2

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	2.350	30,5	63,7	4,1	1,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	34,7	59,8	3,4	2,1
Alimentare	40	35,0	62,5	0,0	2,5
Metalmeccanica-elettronica	380	45,4	50,4	0,3	4,0
Altre industrie	290	27,2	61,0	10,7	1,0
Costruzioni	230	26,3	73,2	0,0	0,4
SERVIZI	1.420	27,8	66,3	4,6	1,3
Commercio	570	33,1	61,9	3,7	1,2
Turismo e ristorazione	200	7,7	82,7	6,1	3,6
Trasporti	60	53,1	37,5	9,4	0,0
Servizi operativi	130	45,6	54,4	0,0	0,0
Servizi alle persone	240	30,4	65,8	3,0	0,8
Altri servizi	230	12,7	78,2	8,3	0,9
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.330	27,8	68,5	3,2	0,4
50 dipendenti e oltre	1.020	34,1	57,4	5,3	3,2
EMILIA ROMAGNA	14.430	29,4	62,4	4,5	3,7
NORD EST	37.480	29,1	61,3	5,9	3,7
ITALIA	152.070	34,0	56,3	6,4	3,3

*Contratto di inserimento e altre forme contrattuali.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 2.1

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni a tempo determinato (v.a.)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.500	20,0	30,7	21,0	28,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	560	12,2	42,8	16,3	28,8
Alimentare	30	--	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	190	4,7	49,5	1,6	44,2
Altre industrie	180	4,0	23,2	34,5	38,4
Costruzioni	170	22,8	58,7	15,0	3,6
SERVIZI	940	24,6	23,5	23,9	28,0
Commercio	350	9,4	20,3	16,3	54,0
Turismo e ristorazione	160	59,9	22,2	9,3	8,6
Trasporti	20	--	--	--	--
Servizi operativi	70	16,2	22,1	47,1	14,7
Servizi alle persone	160	32,1	30,1	28,8	9,0
Altri servizi	180	19,6	25,1	41,9	13,4
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	910	15,7	32,7	17,5	34,1
50 dipendenti e oltre	590	26,6	27,6	26,6	19,3
EMILIA ROMAGNA	9.010	30,0	28,9	22,1	19,0
NORD EST	22.980	35,1	27,9	18,1	18,9
ITALIA	85.600	30,9	32,5	15,8	20,8

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 3

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. e condut. impianti e macch.	profes. non qualificate
TOTALE	2.350	26,5	34,4	29,5	9,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	31,3	9,8	53,5	5,3
Alimentare	40	12,5	7,5	72,5	7,5
Metalmeccanica-elettronica	380	37,4	8,2	53,8	0,5
Altre industrie	290	39,7	20,0	31,7	8,6
Costruzioni	230	14,0	0,0	77,2	8,8
SERVIZI	1.420	23,2	50,6	13,6	12,5
Commercio	570	33,3	39,6	26,7	0,4
Turismo e ristorazione	200	1,0	94,4	1,5	3,1
Trasporti	60	9,4	9,4	14,1	67,2
Servizi operativi	130	11,2	11,2	4,0	73,6
Servizi alle persone	240	22,4	57,8	9,3	10,5
Altri servizi	230	28,8	65,9	1,3	3,9
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.330	30,6	28,7	36,9	3,7
50 dipendenti e oltre	1.020	21,0	41,8	19,8	17,4
EMILIA ROMAGNA	14.430	24,7	38,4	23,7	13,2
NORD EST	37.480	22,6	38,0	24,3	15,0
ITALIA	152.070	22,5	36,6	27,5	13,5

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 4**ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena**1° trimestre 2012**

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.350	16,2	63,0	16,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	23,3	69,2	6,8
Alimentare	40	27,5	50,0	10,0
Metalmeccanica-elettronica	380	21,2	72,1	9,5
Altre industrie	290	20,0	51,4	1,7
Costruzioni	230	30,3	90,4	8,3
SERVIZI	1.420	11,5	58,8	22,9
Commercio	570	2,8	78,2	22,7
Turismo e ristorazione	200	30,6	52,0	14,8
Trasporti	60	7,8	28,1	9,4
Servizi operativi	130	1,6	25,6	32,8
Servizi alle persone	240	19,8	67,1	50,6
Altri servizi	230	14,4	34,9	0,0
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.330	15,1	68,7	9,0
50 dipendenti e oltre	1.020	17,6	55,5	26,3
EMILIA ROMAGNA	14.430	15,6	57,5	17,5
NORD EST	37.480	18,7	58,9	17,2
ITALIA	152.070	18,6	59,5	16,5

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 5
ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.350	31,7	30,4	37,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	33,6	30,8	35,6
Alimentare	40	10,0	45,0	45,0
Metalmecanica-elettronica	380	32,4	32,1	35,5
Altre industrie	290	47,2	23,1	29,7
Costruzioni	230	22,4	36,0	41,7
SERVIZI	1.420	30,5	30,2	39,3
Commercio	570	48,7	22,7	28,7
Turismo e ristorazione	200	18,4	63,8	17,9
Trasporti	60	6,3	18,8	75,0
Servizi operativi	130	8,8	44,0	47,2
Servizi alle persone	240	26,6	6,8	66,7
Altri servizi	230	18,8	39,7	41,5
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.330	32,0	33,0	35,0
50 dipendenti e oltre	1.020	31,4	27,0	41,6
EMILIA ROMAGNA	14.430	28,7	26,4	44,8
NORD EST	37.480	30,6	26,9	42,5
ITALIA	152.070	34,3	26,8	39,0

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 6

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a.)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.350	16,6	35,9	47,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	940	13,2	56,8	30,1
Alimentare	40	15,0	30,0	55,0
Metalmecanica-elettronica	380	1,6	49,3	49,1
Altre industrie	290	38,3	47,6	14,1
Costruzioni	230	0,0	85,5	14,5
SERVIZI	1.420	18,9	22,0	59,1
Commercio	570	17,7	41,2	41,1
Turismo e ristorazione	200	26,5	3,1	70,4
Trasporti	60	0,0	65,6	34,4
Servizi operativi	130	32,8	5,6	61,6
Servizi alle persone	240	24,1	2,1	73,8
Altri servizi	230	7,4	8,3	84,3
CLASSI DIMENSIONALI				
1-49 dipendenti	1.330	11,2	49,7	39,1
50 dipendenti e oltre	1.020	23,6	17,8	58,6
EMILIA ROMAGNA	14.430	19,2	27,6	53,3
NORD EST	37.480	18,3	29,9	51,8
ITALIA	152.070	16,5	35,2	48,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 7
ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE
DIMENSIONALE

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a.)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	2.050	14,7	39,6	21,2	24,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	870	7,6	51,1	18,8	22,5
Alimentare	30	--	--	--	--
Metalmeccanica-elettronica	370	12,0	50,8	12,2	25,0
Altre industrie	280	6,0	59,0	5,3	29,7
Costruzioni	190	1,1	42,1	53,7	3,2
SERVIZI	1.190	19,9	31,1	23,0	25,9
Commercio	530	18,2	28,0	31,4	22,4
Turismo e ristorazione	100	0,0	62,6	12,1	25,3
Trasporti	60	3,4	27,1	8,5	61,0
Servizi operativi	110	1,8	28,9	4,4	64,9
Servizi alle persone	190	14,4	17,1	43,9	24,6
Altri servizi	190	55,7	39,7	1,0	3,6
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	1.190	13,6	46,0	26,0	14,5
50 dipendenti e oltre	870	16,3	30,8	14,8	38,1
EMILIA ROMAGNA	11.730	13,9	38,7	19,7	27,6
NORD EST	29.420	13,1	41,0	18,3	27,6
ITALIA	125.650	14,5	41,2	15,0	29,3

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 2

Le assunzioni previste: le professioni richieste

Tavola 8

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO ASSUNZIONI NON STAGIONALI E ASSUNZIONI STAGIONALI, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste		di cui non stagionali (%):		di cui stagionali (%):	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	2.350	100,0	2.050	100,0	300	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	620	26,5	590	28,9	30	9,7
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	120	5,0	110	5,6	--	--
3 Professioni tecniche	500	21,2	470	23,1	30	8,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	810	34,4	630	30,8	180	58,9
4 Impiegati	290	12,3	260	12,9	30	8,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	520	22,1	370	18,0	150	50,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	690	29,5	640	31,2	50	17,7
6 Operai specializzati	320	13,4	280	13,8	30	11,0
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	380	16,0	360	17,4	20	6,7
Professioni non qualificate	230	9,7	190	9,1	40	13,7
di cui INDUSTRIA	940	100,0	870	100,0	70	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	290	31,3	290	33,8	-	-
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	2,1	20	2,3	-	-
3 Professioni tecniche	270	28,8	270	31,0	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	90	9,8	90	10,4	--	--
4 Impiegati	90	9,5	90	10,0	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	500	53,5	460	52,5	50	66,2
6 Operai specializzati	220	23,6	190	22,0	30	44,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	280	29,8	260	30,4	--	--
Professioni non qualificate	50	5,3	30	3,3	20	30,9
di cui SERVIZI	1.420	100,0	1.190	100,0	230	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	330	23,2	300	25,3	30	12,6
1 Dirigenti	--	--	--	--	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	6,9	90	7,9	--	--
3 Professioni tecniche	230	16,2	210	17,3	30	10,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	720	50,6	540	45,8	170	75,3
4 Impiegati	200	14,2	180	14,9	20	10,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	520	36,4	370	30,9	150	64,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	13,6	190	15,6	--	--
6 Operai specializzati	100	6,7	90	7,8	--	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	100	6,9	90	7,8	--	--
Professioni non qualificate	180	12,5	160	13,2	20	8,7

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 9

ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE IN COMPLESSO E SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE E MACROSETTORE DI ATTIVITÀ, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste		di cui (%):				personale immigrato **
	(v.a.)	(%)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni indifferente		
TOTALE	2.350	100,0	16,2	63,0	31,7	37,9	16,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	620	26,5	10,6	76,2	33,0	36,0	7,7
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	120	5,0	18,6	76,3	15,3	26,3	35,6
3 Professioni tecniche	500	21,2	8,6	76,0	37,5	38,7	1,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	810	34,4	13,0	60,7	39,2	26,8	26,5
4 Impiegati	290	12,3	6,9	34,8	45,9	29,0	7,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	520	22,1	16,4	75,1	35,5	25,6	37,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	690	29,5	27,1	64,8	31,3	43,0	6,6
6 Operai specializzati	320	13,4	29,1	86,1	15,2	53,8	4,7
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	380	16,0	25,5	46,9	44,8	34,0	8,2
Professioni non qualificate	230	9,7	9,7	29,1	3,1	66,5	35,2
di cui INDUSTRIA	940	100,0	23,3	69,2	33,6	35,6	6,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	290	31,3	10,9	75,1	40,3	22,2	1,7
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	2,1	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	270	28,8	11,2	74,3	40,1	23,0	1,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	90	9,8	0,0	40,2	89,1	4,3	2,2
4 Impiegati	90	9,5	0,0	38,2	88,8	4,5	2,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	500	53,5	33,0	73,0	22,4	43,6	7,8
6 Operai specializzati	220	23,6	39,8	86,4	6,8	51,6	4,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	280	29,8	27,6	62,4	34,8	37,3	10,8
Professioni non qualificate	50	5,3	42,0	50,0	4,0	92,0	36,0
di cui SERVIZI	1.420	100,0	11,5	58,8	30,5	39,3	22,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	330	23,2	10,3	77,2	26,4	48,3	13,1
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	6,9	21,4	75,5	8,2	28,6	42,9
3 Professioni tecniche	230	16,2	5,7	77,8	34,3	57,0	0,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	720	50,6	14,6	63,3	32,8	29,7	29,6
4 Impiegati	200	14,2	10,0	33,3	26,9	39,8	10,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	520	36,4	16,5	75,0	35,1	25,8	37,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	13,6	11,9	43,5	54,4	41,5	3,6
6 Operai specializzati	100	6,7	4,2	85,3	34,7	58,9	6,3
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	100	6,9	19,4	3,1	73,5	24,5	1,0
Professioni non qualificate	180	12,5	0,6	23,2	2,8	59,3	35,0

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 9.1

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali		di cui (%):				personale immigrato **
	(v.a.)	(%)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		
TOTALE	2.050	100,0	15,0	62,7	34,5	37,0	15,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	590	28,9	9,9	77,2	33,6	34,2	8,1
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	110	5,6	15,8	75,4	15,8	23,7	36,8
3 Professioni tecniche	470	23,1	8,4	77,4	38,2	37,1	1,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	630	30,8	10,6	55,6	46,0	27,3	27,6
4 Impiegati	260	12,9	1,1	33,3	50,0	28,0	8,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	370	18,0	17,3	71,5	43,1	26,8	41,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	640	31,2	27,7	65,3	33,0	41,1	7,0
6 Operai specializzati	280	13,8	30,4	86,2	15,9	51,6	4,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	360	17,4	25,5	48,7	46,5	32,8	8,7
Professioni non qualificate	190	9,1	2,2	31,7	3,8	64,5	31,7

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

** Quota massima

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 9.2

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE RICHIESTE, PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE ISTAT

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni stagionali		di cui (%):				personale immigrato **
	(v.a.)	(%)	di difficile reperimento	con specifica esperienza *	classe di età: sino a 29 anni / indifferente		
TOTALE	300	100,0	24,7	64,5	12,7	43,8	20,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	30	9,7	--	--	--	72,4	--
1 Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	30	8,4	--	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	58,9	21,6	79,0	14,8	25,0	22,2
4 Impiegati	30	8,7	--	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	150	50,2	14,0	84,0	16,7	22,7	26,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	50	17,7	20,8	58,5	11,3	66,0	1,9
6 Operai specializzati	30	11,0	--	84,8	--	72,7	--
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	20	6,7	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	40	13,7	43,9	17,1	0,0	75,6	51,2

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Sezione 3

**Approfondimenti sulle professioni
richieste**

Tavola 10

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato	appren- distato	altri contratti *
TOTALE	2.350	30,5	63,7	4,1	1,6
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	40	--	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	260	50,2	33,0	15,7	1,1
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici	170	40,4	56,1	2,3	1,2
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	120	8,1	88,7	0,8	2,4
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	170	4,2	95,8	0,0	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	80	36,9	63,1	0,0	0,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	230	43,4	44,3	9,2	3,1
Cuochi, camerieri e professioni simili	170	5,7	84,5	5,7	4,0
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	39,8	60,2	0,0	0,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	80	5,3	93,4	0,0	1,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	41,4	56,0	0,0	2,7
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	60	16,7	78,3	3,3	1,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	100,0	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	30,2	67,4	0,0	2,3
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	150	8,7	91,3	0,0	0,0
Personale generico	230	45,4	52,0	2,2	0,4
Altri gruppi professionali**	50	25,0	69,2	3,8	1,9

*Contratto di inserimento e altre forme contrattuali.

** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 11

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO SECONDO LE MOTIVAZIONI, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	secondo i motivi (%):			
		attività stagionali	copertura picco attività	sostituzione temporanea	periodo di prova
TOTALE	1.500	20,0	30,7	21,0	28,3
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	90	17,4	19,8	44,2	18,6
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici	100	2,1	31,3	8,3	58,3
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	110	0,0	30,0	1,8	68,2
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	160	12,5	32,5	33,8	21,3
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	50	1,9	0,0	1,9	96,2
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	100	29,7	8,9	48,5	12,9
Cuochi, camerieri e professioni simili	150	61,2	20,4	11,6	6,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	60	48,4	12,9	37,1	1,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	70	28,2	70,4	0,0	1,4
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	190	5,3	60,1	1,6	33,0
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	50	14,9	12,8	57,4	14,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	93,1	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	140	3,7	39,0	3,7	53,7
Personale generico	120	34,7	29,7	26,3	9,3
Altri gruppi professionali*	70	26,2	12,3	43,1	18,5

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 12

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO, L'ESPERIENZA E IL PERSONALE IMMIGRATO, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	di cui (%):		
		di difficile reperimento	con specifica esperienza *	personale immigrato **
TOTALE	2.350	16,2	63,0	16,5
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	40	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	66,7	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	260	8,0	55,9	16,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici	170	9,4	91,2	2,9
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	120	11,3	94,4	0,8
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	170	10,8	38,3	10,2
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	80	0,0	35,7	3,6
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	230	6,1	82,9	36,0
Cuochi, camerieri e professioni simili	170	34,5	54,6	8,6
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	6,8	97,1	90,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	80	2,6	92,1	1,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	31,3	72,9	10,1
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	60	43,3	55,0	3,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	96,6	100,0	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	18,6	39,5	20,9
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	150	12,8	36,9	0,0
Personale generico	230	9,7	29,1	35,2
Altri gruppi professionali***	50	17,3	67,3	5,8

* Esperienza professionale e nello stesso settore.

**Quota massima

*** Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 13

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	2.350	31,7	30,4	37,9
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	40	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	260	38,7	40,2	21,1
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici	170	51,5	12,9	35,7
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	120	8,1	33,1	58,9
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	170	18,0	40,1	41,9
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	80	91,7	2,4	6,0
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	230	54,8	33,3	11,8
Cuochi, camerieri e professioni simili	170	13,2	68,4	18,4
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	31,1	4,9	64,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	80	0,0	3,9	96,1
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	22,6	39,0	38,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	60	20,0	31,7	48,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	96,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	23,3	39,5	37,2
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	150	79,9	4,7	15,4
Personale generico	230	3,1	30,4	66,5
Altri gruppi professionali*	50	19,2	21,2	59,6

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 14

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO LA PREFERENZA DI GENERE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena		1° trimestre 2012		
	Assunzioni previste (v.a)	per genere (%):		
		femminile	maschile	indifferente
TOTALE	2.350	16,6	35,9	47,6
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	40	--	--	54,1
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	--	--	70,0
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	260	15,3	27,2	57,5
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici	170	3,5	35,1	61,4
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	120	0,0	44,4	55,6
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	170	12,6	3,0	84,4
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	80	1,2	66,7	32,1
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	230	44,3	0,0	55,7
Cuochi, camerieri e professioni simili	170	27,6	1,7	70,7
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	100	31,1	0,0	68,9
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	80	1,3	94,7	3,9
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	340	0,6	83,0	16,4
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	60	40,0	28,3	31,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	100,0	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	11,6	32,6	55,8
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	150	0,0	86,6	13,4
Personale generico	230	26,4	25,6	48,0
Altri gruppi professionali*	50	23,1	11,5	65,4

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Tavola 15

ASSUNZIONI NON STAGIONALI SECONDO IL LIVELLO DI ISTRUZIONE, PER GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

1° trimestre 2012

	Assunzioni non stagionali (v.a)	di cui (%):			
		laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specificata
TOTALE	2.050	14,7	39,6	21,2	24,5
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	40	91,9	--	--	--
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	30	71,4	--	--	--
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	250	38,6	61,4	0,0	0,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici	170	17,8	56,8	25,4	0,0
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	120	49,2	50,8	0,0	0,0
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	150	36,7	63,3	0,0	0,0
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	80	0,0	98,8	0,0	1,2
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	200	0,5	51,5	5,1	42,9
Cuochi, camerieri e professioni simili	80	0,0	47,6	22,6	29,8
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	70	0,0	2,7	95,9	1,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	60	0,0	96,4	0,0	3,6
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	330	0,0	19,9	44,5	35,6
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	50	0,0	15,1	22,6	62,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	30	--	--	--	96,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	--	--	--	69,7
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	140	0,0	0,7	84,7	14,6
Personale generico	190	0,0	8,6	5,4	86,0
Altri gruppi professionali*	40	--	--	--	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011

Allegati

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Alimentare	10, 11, 12
Metalmeccanica-elettronica	24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325, 33, 95
Altre industrie	05, 06, 07, 08, 09, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 31, 321, 322, 323, 324, 329, 35, 36, 37, 38, 39
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Trasporti	49, 50, 51, 52, 53
Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
Servizi alle persone	75, 85, 86, 87, 88, 90, 91, 92, 93, 96
Altri servizi	58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 78

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
Direttori aziendali	1 Direttori aziendali
Ingegneri e specialisti delle scienze matematiche e fisiche	21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati 22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate 23 Specialisti nelle scienze della vita
Specialisti e tecnici della sanità e dei servizi sociali	24 Specialisti della salute 2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche 32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita (infermieri e agronomi) 3451 Assistenti sociali ed assimilati 3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	2511 Specialisti della gestione e del controllo nella pubblica amministrazione 2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private 2513 Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro 2514 Specialisti in contabilità e problemi finanziari 2522 Esperti legali in imprese 2531 Specialisti in scienze economiche 331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione 332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative 421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz. e servizi turistici	2515 Specialisti nei rapporti con il mercato 2516 Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili 333 Tecnici dei rapporti con i mercati 334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati
Specialisti delle scienze umane e delle discipline artistiche	2521 Procuratori legali ed avvocati 2532 Specialisti in scienze sociologiche e antropologiche 2534 Specialisti in scienze storiche, artistiche, politiche e filosofiche 2541 Scrittori ed assimilati 2542 Giornalisti 2543 Interpreti e traduttori a livello elevato 2544 Linguisti e filologi 2545 Archivist, bibliotecari, conservatori di musei e specialisti assimilati 2551 Pittori, scultori, restauratori d'arte ed assimilati 2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi 2553 Coreografi e ballerini 2554 Compositori e musicisti 2555 Cantanti
Insegnanti ed esperti della formazione e delle attività culturali	26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati 342 Insegnanti 343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati 344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali (presentatori, artisti, ecc) 3453 Tecnici dei servizi di informazione e di orientamento scolastico e professionale 3454 Tecnici dei servizi di collocamento
Tecnici dell'informatica, delle attività industriali e delle costruzioni	31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate
Addetti all'accoglienza, all'informazione e all'assistenza della clientela	341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate 422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela
Addetti nei servizi di cura della persona e di sicurezza	3455 Tecnici dei servizi di sicurezza privati ed assimilati 3456 Tecnici della cura estetica 3457 Tecnici delle attività religiose e di culto 53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati 55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati (escluse classi 5534-5535)
Personale di segreteria e personale ausiliario amministrativo	411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio 412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario 414 Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti
Commessi e altro personale di vendita nelle attività commerciali	51 Professioni qualificate nelle attività commerciali
Cuochi, camerieri e professioni simili	52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	54 Professioni qualificate nei servizi sanitari 5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni 5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio

Corrispondenze tra gruppi professionali e classificazione delle professioni ISTAT

Gruppi professionali	Grandi gruppi, gruppi, classi e professioni ISTAT
Operai specializzati e conduttori di impianti nelle costruzioni	61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati
	631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali similari
	712 Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli
	717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali
	721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali
	727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali
	728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 325)
	632 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	6331 Addetti alle lavorazioni artistiche del legno e di materiali similari
	634 Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici
	652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati
	661 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo
	711 Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali
	713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili
	714 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta
	715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici
	716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati
	722 Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini
	723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	724 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno
	725 Conduttori di macchinari per cartotecnica
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (altre ATECO)	
Operai specializzati e conduttori di impianti nel tessile-abbigliamento	6332 Addetti alle lavorazioni artistiche a mano di tessuti, cuoio e simili
	653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento
	654 Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati
	726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati
	728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 13, 14, 15)
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia
	651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari
	73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare
	728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali (ATECO 10, 11, 12)
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento
Personale generico	8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE