



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche Attive,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

## Provincia di Modena

Anno 2016

Nel 2016 le imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi che operano in Italia prevedono di attivare 960mila contratti di lavoro, il 5,5% in più rispetto a quanto previsto nel 2015, quando essi si attestavano intorno alle 910mila unità.

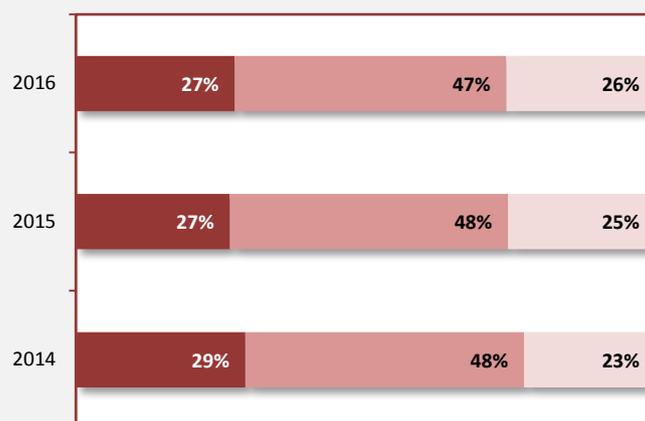
L'incremento delle entrate, dunque, ha portato a valori assoluti superiori al recente passato, pur essendo inferiore in termini percentuali a quello previsto lo scorso anno rispetto all'anno precedente, quando le imprese, fiduciose nell'approvazione del Jobs Act, misero in programma un incremento delle assunzioni, confermato ex-post dall'andamento dei livelli occupazionali. Su tale dinamica, hanno certamente avuto un impatto, parzialmente, la riduzione degli incentivi ai contratti a tempo indeterminato, in atto dall'inizio del 2016 e, in buona parte, i fattori di contesto più generale: si assiste pertanto ad una ripresa che continua ma non decolla, in uno scenario sempre dominato dall'incertezza.

In provincia di **Modena** si registra un aumento delle entrate complessive pari al 3% rispetto al 2015, un incremento inferiore a quello regionale che si attesta al 5%. In particolare, nella provincia, le entrate di contratti di lavoro alle dipendenze segnalano un incremento del 4%, mentre le altre forme contrattuali aumentano dell'1%. Nel 2016 rimane stabile il peso percentuale delle entrate "stabili" previste rispetto al totale (27%), mentre aumentano lievemente le forme contrattuali "atipiche" che passano dal 25 al 26%. I contratti "a termine", diminuiscono leggermente, con un peso percentuale che passa dal 48 al 47% sul totale delle entrate previste.

### Indice

<i>Le assunzioni programmate</i>	pag.2
<i>I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta</i>	pag.3
<i>Le opportunità per i giovani, per le donne e per gli immigrati</i>	pag.4
<i>Le professioni più richieste in provincia</i>	pag.5
<i>La formazione e le competenze richieste dalle imprese</i>	pag.6
<i>La formazione effettuata dalle imprese</i>	pag.7

### Entrate previste in provincia per modalità contrattuale



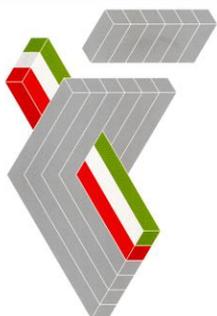
N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che esponano composizioni percentuali.

La presente pubblicazione illustra i programmi occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi per l'anno 2016.

Tutti i dati presentati sono di fonte:

**Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016**

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte.



## Le assunzioni programmate

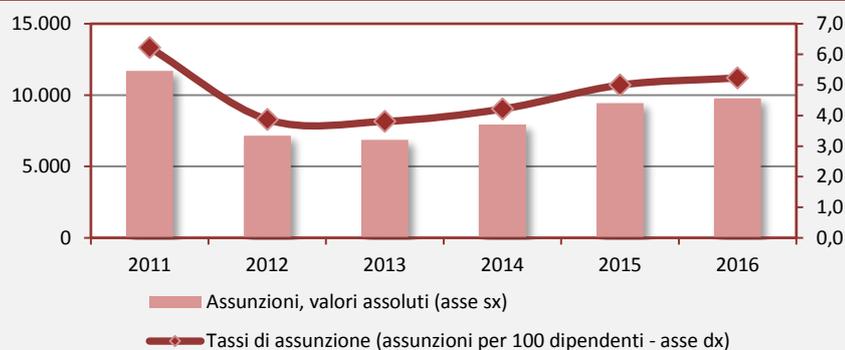
*N.b.: Da questa sezione in poi le informazioni presentate riguardano solo le assunzioni di personale dipendente con tutti i tipi di contratto, sia stabili che a termine, al netto dei contratti di somministrazione. Sono quindi comprese le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.*

Le 9.770 assunzioni di lavoratori dipendenti previste quest'anno dalle imprese della provincia di Modena mostrano un incremento (+4%) rispetto alle 9.430 del 2015 e alle 7.950 del 2014.

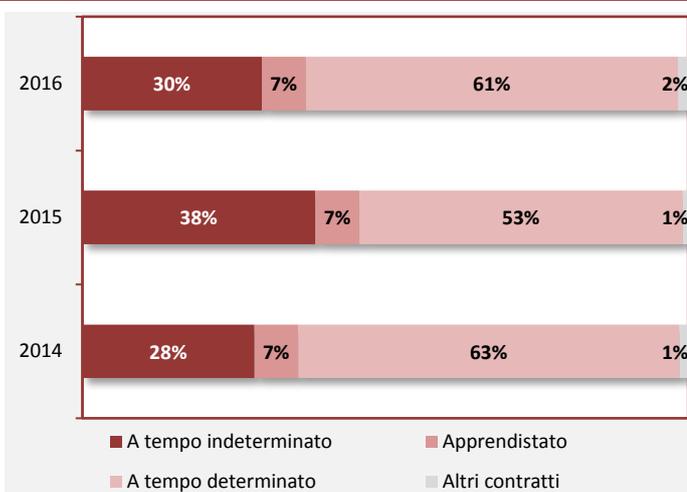
Tra il 2015 e il 2016 l'area modenese presenta una crescita più lieve sia rispetto alla media nazionale (+6%), che rispetto all'Emilia Romagna, dove il numero di assunzioni è in aumento del 5%.

Il "tasso di assunzione" in provincia di Modena era pari al 4,2% nel 2014 e al 5% nel 2015, mentre nel 2016 si porta al 5,2%, percentuale inferiore sia del livello regionale che di quello nazionale.

### Tendenza delle assunzioni previste nella provincia



### Assunzioni previste in provincia per modalità contrattuale

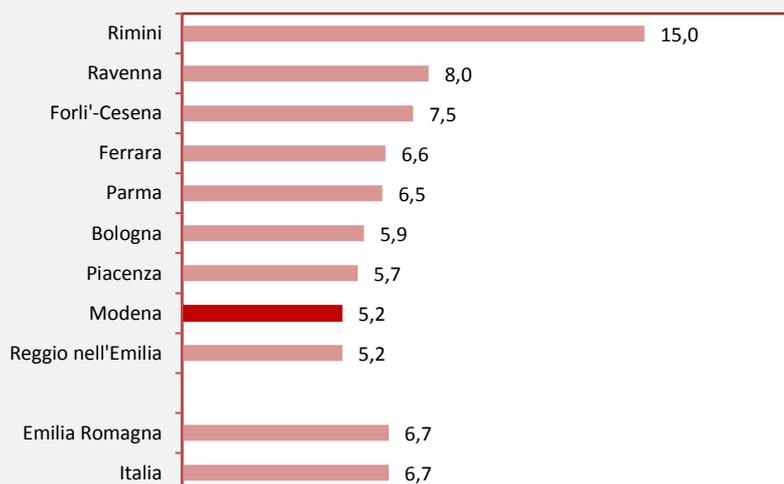


- ...il 22% delle imprese della provincia di Modena prevedono assunzioni;
- ...tra il 2015 e il 2016 si evidenzia una diminuzione di 8 punti della quota di contratti a tempo indeterminato sul totale delle assunzioni;
- ...il 12% delle assunzioni sono a tempo determinato a carattere stagionale, 5 punti in meno rispetto al 2015;
- ...il 30% delle assunzioni saranno part-time, in aumento rispetto al 21% del 2015.

Fra tutte le province emiliano-romagnole, Modena si colloca al penultimo posto della graduatoria del tasso di assunzione. Risulta piuttosto rilevante l'incidenza del turismo nelle province in testa alla classifica, Rimini e Ravenna.

*N.b.: I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra le assunzioni previste e il numero di lavoratori alle dipendenze presenti nelle imprese alla fine dell'anno precedente.*

### Tassi di assunzione nelle province della regione, 2016 (%)

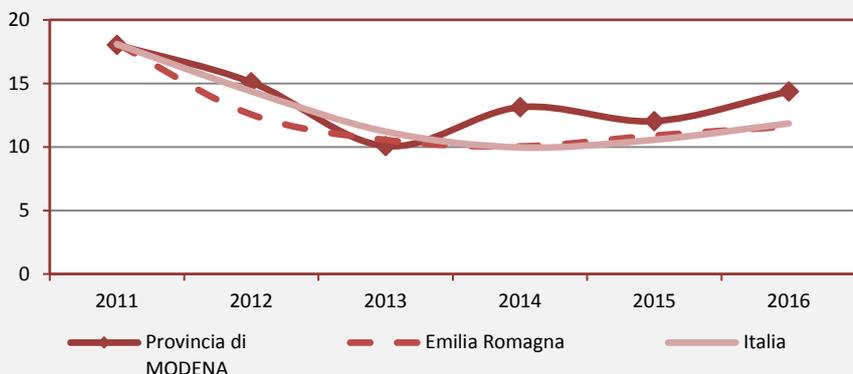


## I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta

Fino al 2014, i bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato, in molte province e nella media del Paese, ad una rilevante riduzione delle difficoltà segnalate dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere. Con la ripresa della domanda, nell'ultimo biennio, si registra un incremento delle difficoltà a livello nazionale (dal 10,6 all'11,8%).

In provincia di Modena, queste problematiche interesseranno nel 2016 il 14% delle assunzioni previste (dato superiore alla media nazionale), mentre nel 2015 tale quota si attestava al 12%.

Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)

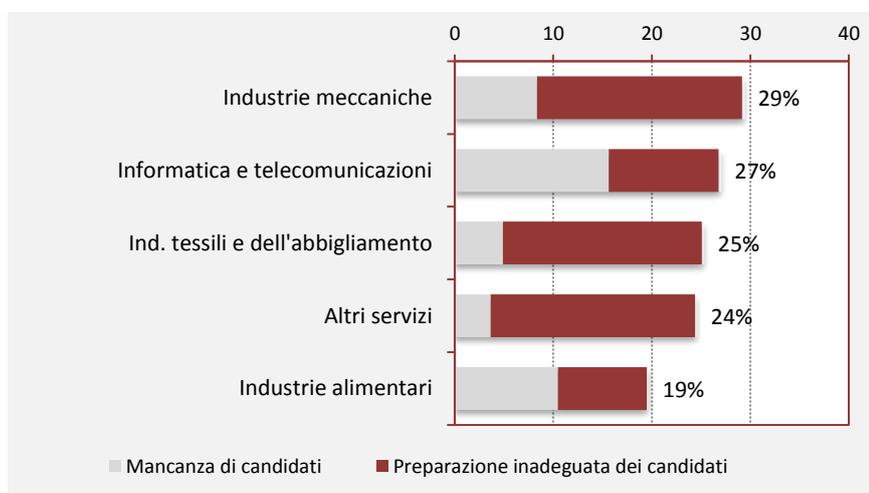


In provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite in modo più frequente ad una inadeguatezza della preparazione dei candidati (9% del totale) che non ad una scarsità di profili disponibili per l'assunzione (5%).

A livello settoriale, le difficoltà di reperimento sono più frequenti nell'industria meccanica (29% del totale) e nel settore dell'informatica e delle telecomunicazioni (27%).

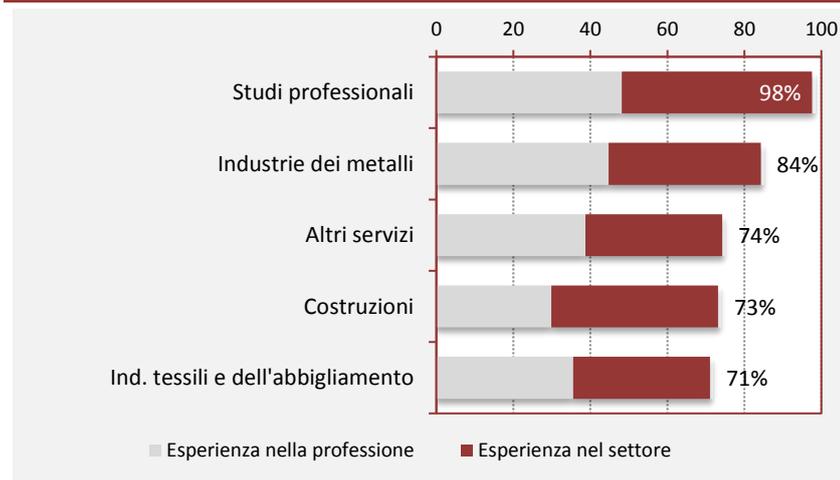
Al contrario, le assunzioni risultano più agevoli negli studi professionali (dove non si segnalano difficoltà di reperimento), nei servizi avanzati alle imprese (1%) e nei trasporti e logistica (5%).

I principali settori con maggiori difficoltà di reperimento e i motivi, 2016



Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

I principali settori che più richiedono esperienza lavorativa specifica, 2016



Quota % delle assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica sulle assunzioni totali del settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

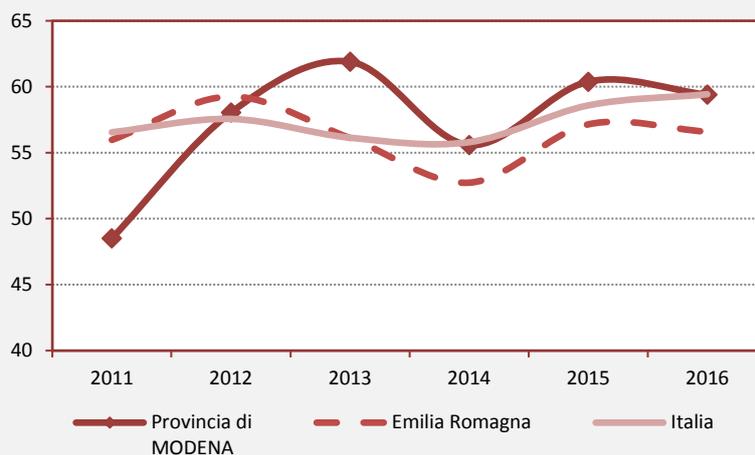
In provincia, nel 2016 viene richiesta al 27% dei nuovi assunti un'esperienza nella professione (23% in Italia) e ad un ulteriore 30% un'esperienza almeno nel settore in cui opera l'azienda (36% in Italia).

La frequenza con cui le imprese richiedono una precedente esperienza specifica varia però in misura significativa da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese tra il 28% nei servizi operativi ed il 98% negli studi professionali.

Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per i giovani, ad essi sarà riservato il 32% delle assunzioni programmate dalle imprese della provincia.

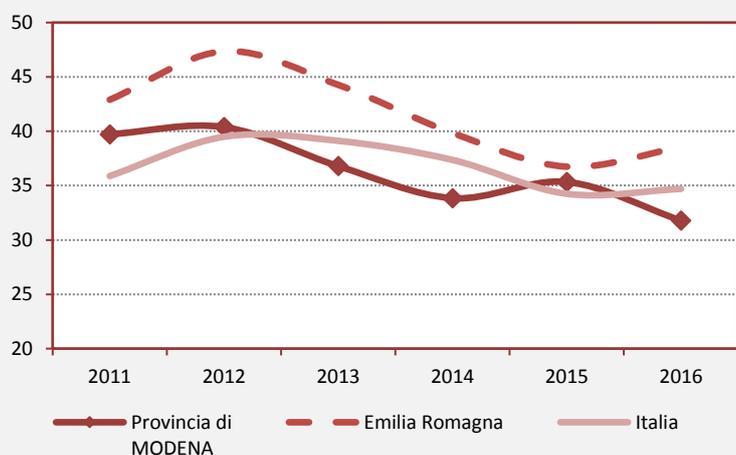
Ripartendo invece fra le due classi di età (con meno di 30 anni e con 30 o più anni) le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, le opportunità per i giovani nel 2016 potranno raggiungere il 59% delle assunzioni previste nella provincia di Modena, come da grafico a fianco.

Le opportunità per i giovani "under 30" (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Le opportunità per le donne (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per le donne comprendono le quote di assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (maschi o femmine).

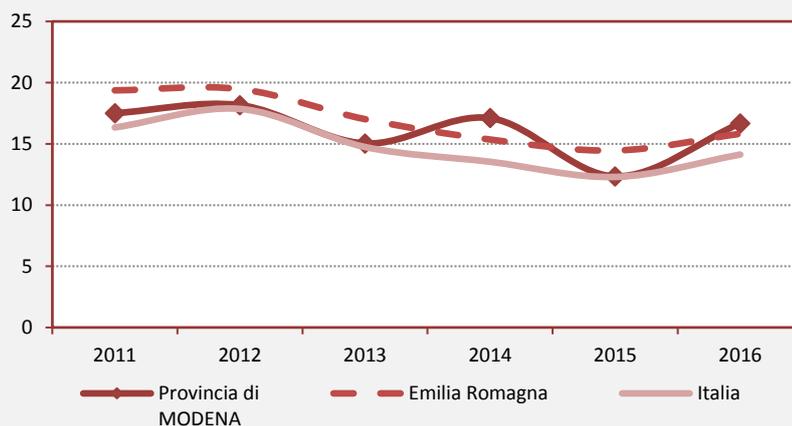
Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per le donne, ad esse sarà riservato il 15% delle assunzioni programmate dalle imprese provinciali.

Ripartendo invece le assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente in proporzione a quanto espressamente dichiarato (preferenza verso figura femminile o maschile), nel 2016 le opportunità per le donne in provincia di Modena si attesteranno al 32%, in diminuzione rispetto al 35% del 2015, come da grafico a fianco.

In provincia, le assunzioni di lavoratori immigrati previste nel 2016 si attestano al 17% del totale, un valore in aumento rispetto all'anno precedente (12%).

A livello nazionale si interrompe la tendenza negativa in atto: nel 2014 gli immigrati erano il 14% degli assunti, nel 2015 si sono ridotti al 12%, ma nel 2016 la loro quota risalirà al 14%.

Assunzioni di lavoratori immigrati (% sulle assunzioni totali)

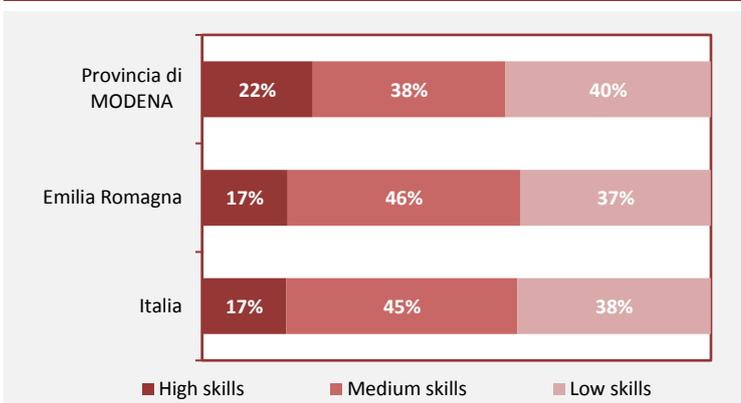


I dati fanno riferimento al numero massimo di immigrati di cui si prevede l'assunzione.

## Le professioni più richieste in provincia

Nel 2016, in provincia di Modena, le assunzioni di figure *high skill*, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, si attesteranno a 2.130 unità, il 22% del totale, dato superiore alla media nazionale (17%). Le assunzioni *medium skills* saranno invece pari al 38% (3.700 unità). Le restanti 3.940 assunzioni (*low skills*) previste riguarderanno figure di livello più basso, con una percentuale del 40%.

### Assunzioni previste per grande gruppo professionale, 2016

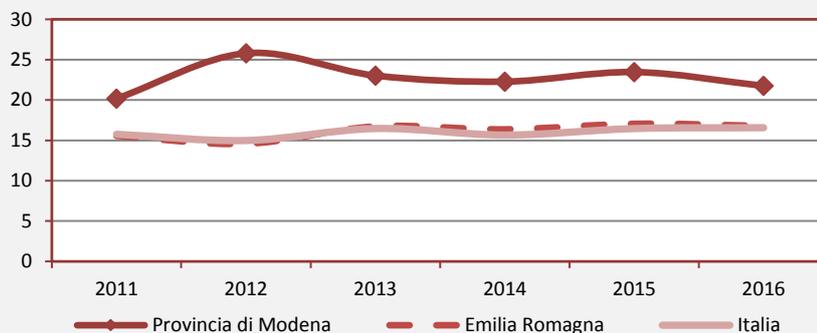


- **High skills:** di questo gruppo fanno parte le professioni intellettuali, scientifiche e ad elevata specializzazione (5% del totale) e le professioni tecniche (17%). I dirigenti ne costituiscono una quota residuale.
- **Medium skills:** di questi l'11% del totale saranno impiegati e il 27% figure tipiche del commercio e dei servizi.
- **Low skills:** di questo gruppo faranno parte figure operaie (per il 27% del totale) e figure generiche e non qualificate (13%).

Il confronto con il 2015 evidenzia che, a Modena la quota delle figure high skill sulle assunzioni totali è diminuita di 2 punti percentuali.

Nella provincia risulta in aumento la quota di profili intermedi (+1 punto), così come per le professioni operaie e non qualificate (+1 punto).

### Tendenza delle assunzioni di profili *high-skill* (%)



Quote % di dirigenti, specialisti e tecnici sulle assunzioni totali.

### Le professioni più richieste in provincia, 2016

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	1.180	6,9
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	1.160	4,5
33 - Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	900	10,7
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	800	10,1
41 - Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	630	10,5
72 - Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	620	17,6
Altre professioni	4.480	20,5
<b>Totale</b>	<b>9.770</b>	<b>14,4</b>

Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Guardando più in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese provinciali, si rileva che il 54% delle assunzioni programmate è concentrata su sei sole figure.

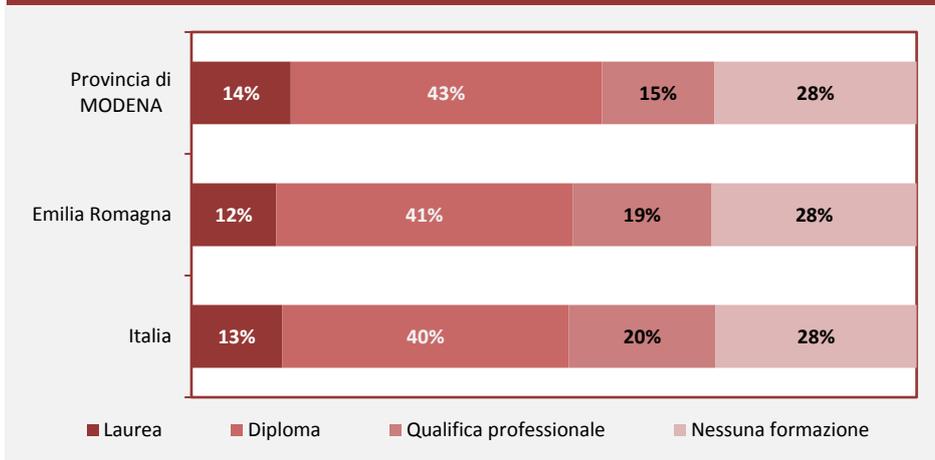
- Ai primi posti della graduatoria si trovano le professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione, cioè cuochi, camerieri, baristi e professioni simili (1.180 unità), seguite a breve distanza da quelle non qualificate nel commercio e nei servizi (1.160 unità). Al terzo posto si trovano le professioni tecniche in attività organizzative, amministrative e finanziarie, con 900 assunzioni previste. Per queste tre professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento inferiori alla media, con quote che vanno dal 5% all'11%.

- Tra le altre principali professioni, solo gli operai di macchinari fissi per la lavorazione in serie e gli addetti al montaggio presentano difficoltà superiori alla media (con una quota pari al 18% del totale).

## La formazione e le competenze richieste dalle imprese

Il 14% delle 9.770 assunzioni programmate nel 2016 in provincia di Modena, riguarderanno laureati (1.340 unità), il 43% sarà rivolto a diplomati della scuola secondaria superiore (4.190 unità). Le assunzioni di persone in possesso della qualifica professionale si attesteranno al 15% (1.510 unità) e il restante 28% riguarderà figure alle quali non verrà richiesta una formazione scolastica specifica (2.730 unità).

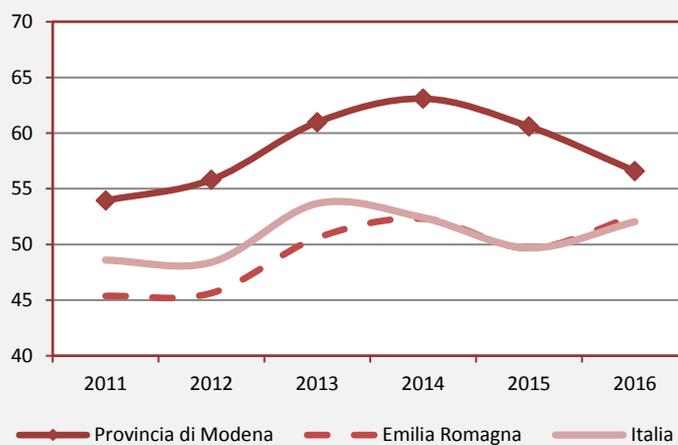
### Assunzioni previste per livello di istruzione, 2016



I laureati e i diplomati nel loro insieme detengono quindi il 57% delle assunzioni programmate nella provincia per il 2016, quota superiore di 4 punti sia alla media regionale che a quella nazionale.

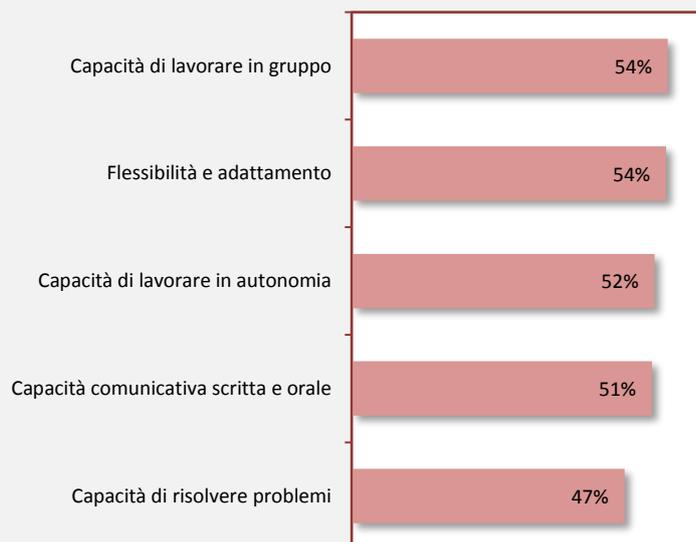
### Tendenza delle assunzioni per i livelli di istruzione (%)

- In provincia di Modena rimane stabile rispetto allo scorso anno la quota di laureati (14% anche nel 2015).
- Diminuisce di 4 punti invece la quota dei diplomati sul totale.
- Resta invariata nello stesso tempo di un punto la quota rivolta a chi possiede una qualifica professionale.
- Aumenta infine di 4 punti (dal 24 al 28%) la quota di chi non ha una formazione scolastica specifica.



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

### Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2016



Per quanto riguarda le competenze "trasversali" (non specifiche della professione), quelle che le imprese modenesi considerano più importanti quando assumono personale laureato e diplomato sono la capacità di lavorare in gruppo e la flessibilità ed adattamento, indicate come "molto importanti" per oltre la metà delle assunzioni programmate.

#### di cui laureati...

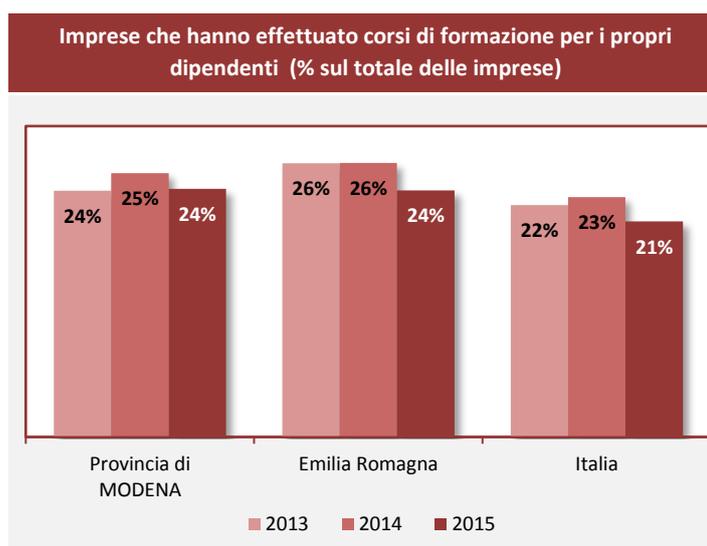
Capacità comunicativa scritta e orale	69%
Flessibilità e adattamento	66%
Capacità di lavorare in gruppo	60%

Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.

Dopo il rilevante calo registrato tra il 2011 e il 2013, presumibilmente correlato alla difficile situazione economica, nell'ultimo biennio la propensione delle imprese a svolgere attività di formazione (nell'anno precedente a quello di rilevazione) mediante corsi specifici per il personale dipendente si è assestata su livelli abbastanza omogenei a livello nazionale.

Nel 2015, infatti, il 24% delle imprese della provincia di Modena ha attivato corsi di formazione, una percentuale inferiore di un punto rispetto a quella dell'anno precedente.

Cala anche il numero di dipendenti che hanno partecipato a corsi, che nella provincia sono stati, nel 2015, il 28% del totale.



### Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 95.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con dipendenti al 2015 che abbiano avuto almeno un dipendente in media nel 2014. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 6,3% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 37,3% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 55,4% in termini di imprese e al 62,2% in termini di numero di dipendenti. Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2016 sono state realizzate tra febbraio e luglio 2016, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO 2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti. Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto dell'Area Politiche attive del lavoro, di Si.Camera e di Gruppo CLAS, coordinato da Claudio Gagliardi, Alessandro Rinaldi e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016.



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche Attive,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

## SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI

# 2016

# LA DOMANDA DI PROFESSIONI E DI FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE

## Provincia di Modena



## INDICE DELLE TAVOLE

### Sezione 1 - Previsioni e orientamenti delle imprese in Italia

- Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività
- Tavola 1.1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività
- Tavola 2** Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

### Sezione 2 - Previsioni di assunzione di personale dipendente

- Tavola 3** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età
- Tavola 4** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere
- Tavola 5** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati
- Tavola 6** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica
- Tavola 7** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà
- Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

### Sezione 3 - Previsioni di assunzione per professione. Indirizzi di studio e competenze richieste dalle imprese

- Tavola 9** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 10** Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati
- Tavola 12** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato
- Tavola 13** Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### Sezione 4 - Attività formative delle imprese

- Tavola 14** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale
- Tavola 15** Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015
- Tavola 16** Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015
- Tavola 17** Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"

*Sezione 1*

**Previsioni e orientamenti  
delle imprese in Italia**

## Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività  
(quota % sul totale)

### Provincia di Modena

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>21,7</b>	<b>13,3</b>	<b>42,4</b>	<b>85,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>21,8</b>	<b>11,6</b>	<b>38,9</b>	<b>80,8</b>
Industria manifatturiera	24,1	13,6	34,3	80,0
Public utilities	37,1	--	--	--
Costruzioni	15,2	7,4	62,8	80,0
<b>SERVIZI</b>	<b>21,5</b>	<b>14,3</b>	<b>46,9</b>	<b>88,3</b>
Commercio	14,8	6,4	42,7	84,8
Turismo	37,7	35,9	50,0	95,2
Servizi alle imprese	26,5	14,4	47,8	90,0
Servizi alle persone	13,0	8,6	53,7	90,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>22,1</b>	<b>13,8</b>	<b>40,0</b>	<b>84,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,5</b>	<b>14,4</b>	<b>41,3</b>	<b>84,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,5</b>	<b>12,6</b>	<b>39,4</b>	<b>83,9</b>

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 1.1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività  
(quota % sul totale)

### Provincia di Modena

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>21,7</b>	<b>13,3</b>	<b>42,4</b>	<b>85,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>21,8</b>	<b>11,6</b>	<b>38,9</b>	<b>80,8</b>
Industrie alimentari	25,9	15,1	39,6	91,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	18,8	13,2	32,1	79,5
Ind. estrattive e lavorazione minerali	39,1	24,0	34,7	78,3
Industrie elettriche ed elettroniche	35,6	20,2	51,5	76,9
Industrie dei metalli	15,1	7,5	24,8	80,5
Industrie meccaniche	32,0	18,0	40,4	79,2
Public utilities	37,1	--	--	--
Altre industrie	21,5	11,5	31,0	75,9
Costruzioni	15,2	7,4	62,8	80,0
<b>SERVIZI</b>	<b>21,5</b>	<b>14,3</b>	<b>46,9</b>	<b>88,3</b>
Commercio	14,8	6,4	42,7	84,8
Turismo e ristorazione	37,7	35,9	50,0	95,2
Informatica e telecomunicazioni	34,3	28,6	33,8	88,9
Servizi avanzati alle imprese	26,3	17,4	46,5	88,5
Servizi operativi	23,3	14,4	44,6	91,1
Trasporti e logistica	27,5	5,6	58,7	87,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	13,4	9,2	54,4	--
Studi professionali	6,8	6,7	--	-
Altri servizi	28,2	10,9	49,6	93,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>22,1</b>	<b>13,8</b>	<b>40,0</b>	<b>84,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,5</b>	<b>14,4</b>	<b>41,3</b>	<b>84,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,5</b>	<b>12,6</b>	<b>39,4</b>	<b>83,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 2

Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

(quota % sul totale)

### Provincia di Modena

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
<b>TOTALE</b>	<b>21,7</b>	<b>39,8</b>	<b>18,1</b>	<b>37,2</b>	<b>18,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>21,8</b>	<b>43,6</b>	<b>13,9</b>	<b>40,8</b>	<b>16,5</b>
Industria manifatturiera	24,1	41,0	14,8	43,4	17,5
Public utilities	37,1	--	29,3	--	32,3
Costruzioni	15,2	91,2	11,7	27,0	13,3
<b>SERVIZI</b>	<b>21,5</b>	<b>33,1</b>	<b>20,3</b>	<b>33,4</b>	<b>19,7</b>
Commercio	14,8	26,4	12,4	27,9	13,0
Turismo	37,7	--	37,7	58,5	34,3
Servizi alle imprese	26,5	51,2	23,2	36,9	24,4
Servizi alle persone	13,0	--	13,3	13,2	13,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	13,3	21,8	12,3	21,3	12,0
10-49 dipendenti	42,4	45,5	40,6	55,8	38,3
50 dipendenti e oltre	85,0	82,8	87,0	88,0	83,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>22,1</b>	<b>40,1</b>	<b>19,0</b>	<b>38,1</b>	<b>19,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,5</b>	<b>40,0</b>	<b>19,2</b>	<b>37,9</b>	<b>19,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,5</b>	<b>36,3</b>	<b>17,0</b>	<b>33,6</b>	<b>17,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

*Sezione 2*

**Previsioni di assunzione di personale  
dipendente**

al netto dei lavoratori interinali

### Tavola 3

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età

#### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>7,7</b>	<b>24,2</b>	<b>17,7</b>	<b>4,1</b>	<b>46,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.410</b>	<b>5,4</b>	<b>24,3</b>	<b>25,4</b>	<b>2,9</b>	<b>41,9</b>
Industria manifatturiera	2.640	6,2	28,4	23,3	3,0	39,2
Public utilities	170	--	14,9	36,2	--	45,4
Costruzioni	590	2,5	9,1	32,0	3,4	53,0
<b>SERVIZI</b>	<b>6.360</b>	<b>8,9</b>	<b>24,1</b>	<b>13,5</b>	<b>4,7</b>	<b>48,8</b>
Commercio	1.300	13,4	41,8	14,5	9,1	21,1
Turismo	1.280	13,8	16,2	17,8	0,5	51,7
Servizi alle imprese	2.400	6,2	24,1	13,9	6,3	49,5
Servizi alle persone	1.370	4,9	14,6	8,1	1,5	70,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.640	14,4	21,7	17,3	5,3	41,5
10-49 dipendenti	2.030	2,0	21,7	24,8	8,7	42,9
50 dipendenti e oltre	5.100	6,5	26,5	15,1	1,6	50,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>72.420</b>	<b>4,8</b>	<b>22,0</b>	<b>16,7</b>	<b>3,9</b>	<b>52,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>5,2</b>	<b>22,3</b>	<b>17,1</b>	<b>3,0</b>	<b>52,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>5,2</b>	<b>24,2</b>	<b>17,3</b>	<b>2,8</b>	<b>50,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 4

### Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere

#### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>32,3</b>	<b>15,1</b>	<b>52,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.410</b>	<b>51,5</b>	<b>12,4</b>	<b>36,1</b>
Industria manifatturiera	2.640	44,6	15,1	40,4
Public utilities	170	23,6	9,2	67,2
Costruzioni	590	90,7	1,5	7,8
<b>SERVIZI</b>	<b>6.360</b>	<b>22,0</b>	<b>16,5</b>	<b>61,5</b>
Commercio	1.300	17,8	20,1	62,1
Turismo	1.280	16,8	14,5	68,7
Servizi alle imprese	2.400	38,1	13,3	48,6
Servizi alle persone	1.370	2,8	20,4	76,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	2.640	33,4	23,0	43,6
10-49 dipendenti	2.030	48,8	19,9	31,3
50 dipendenti e oltre	5.100	25,2	9,0	65,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>72.420</b>	<b>26,2</b>	<b>16,4</b>	<b>57,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>25,6</b>	<b>15,9</b>	<b>58,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>27,9</b>	<b>14,8</b>	<b>57,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 5

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati

### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professio- nale	nessuna formazione specifica
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>13,7</b>	<b>42,9</b>	<b>15,5</b>	<b>27,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.410</b>	<b>14,7</b>	<b>39,1</b>	<b>11,7</b>	<b>34,5</b>
Industria manifatturiera	2.640	17,5	42,9	12,4	27,2
Public utilities	170	--	56,9	--	32,2
Costruzioni	590	4,2	17,4	10,8	67,6
<b>SERVIZI</b>	<b>6.360</b>	<b>13,2</b>	<b>44,9</b>	<b>17,5</b>	<b>24,4</b>
Commercio	1.300	4,8	73,2	6,8	15,2
Turismo	1.280	0,3	31,9	28,9	38,8
Servizi alle imprese	2.400	13,9	45,3	10,8	30,0
Servizi alle persone	1.370	31,9	29,6	28,8	9,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	2.640	7,3	45,1	20,9	26,7
10-49 dipendenti	2.030	7,9	47,2	14,8	30,1
50 dipendenti e oltre	5.100	19,3	40,0	13,0	27,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>72.420</b>	<b>11,7</b>	<b>40,9</b>	<b>19,2</b>	<b>28,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>10,3</b>	<b>40,3</b>	<b>21,0</b>	<b>28,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>12,5</b>	<b>39,5</b>	<b>20,2</b>	<b>27,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 6

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica

### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>27,3</b>	<b>30,2</b>	<b>57,5</b>	<b>12,2</b>	<b>30,2</b>	<b>42,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.410</b>	<b>32,9</b>	<b>31,6</b>	<b>64,4</b>	<b>10,3</b>	<b>25,2</b>	<b>35,6</b>
Industria manifatturiera	2.640	33,5	29,6	63,1	10,2	26,7	36,9
Public utilities	170	33,9	21,3	55,2	19,0	25,9	44,8
Costruzioni	590	29,8	43,3	73,2	8,3	18,5	26,8
<b>SERVIZI</b>	<b>6.360</b>	<b>24,3</b>	<b>29,5</b>	<b>53,8</b>	<b>13,3</b>	<b>32,9</b>	<b>46,2</b>
Commercio	1.300	29,1	31,8	60,9	17,1	21,9	39,1
Turismo	1.280	7,6	34,5	42,1	9,6	48,3	57,9
Servizi alle imprese	2.400	23,9	22,9	46,8	15,5	37,7	53,2
Servizi alle persone	1.370	35,9	34,2	70,1	9,1	20,8	29,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.640	21,2	21,9	43,1	15,3	41,5	56,9
10-49 dipendenti	2.030	33,0	35,7	68,6	12,0	19,3	31,4
50 dipendenti e oltre	5.100	28,1	32,4	60,5	10,7	28,7	39,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>72.420</b>	<b>24,0</b>	<b>32,8</b>	<b>56,8</b>	<b>13,5</b>	<b>29,6</b>	<b>43,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>21,9</b>	<b>35,8</b>	<b>57,7</b>	<b>13,3</b>	<b>29,0</b>	<b>42,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>22,7</b>	<b>35,7</b>	<b>58,5</b>	<b>13,8</b>	<b>27,7</b>	<b>41,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 7

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà

### Provincia di Modena

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)	
	Totale 2016 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati
<b>TOTALE</b>	<b>1.400</b>	<b>14,4</b>	<b>5,0</b>	<b>9,3</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>670</b>	<b>19,6</b>	<b>8,7</b>	<b>10,9</b>
Industria manifatturiera	550	21,0	7,5	13,4
Public utilities	20	12,6	12,1	0,6
Costruzioni	90	15,5	12,8	2,7
<b>SERVIZI</b>	<b>740</b>	<b>11,6</b>	<b>3,1</b>	<b>8,5</b>
Commercio	120	9,2	4,6	4,6
Turismo	80	6,6	1,2	5,3
Servizi alle imprese	220	9,0	3,0	6,0
Servizi alle persone	320	23,0	3,4	19,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	400	15,2	5,3	9,8
10-49 dipendenti	220	10,7	3,5	7,1
50 dipendenti e oltre	790	15,4	5,5	10,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.410</b>	<b>11,6</b>	<b>4,9</b>	<b>6,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>26.390</b>	<b>13,1</b>	<b>6,1</b>	<b>7,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>90.840</b>	<b>11,8</b>	<b>5,4</b>	<b>6,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 8

### Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

#### Provincia di Modena

	Assunzioni previste di personale immigrato 2016				di cui (% sul valore massimo)			
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica	
<b>TOTALE</b>	<b>1.160</b>	<b>11,9</b>	<b>1.630</b>	<b>16,7</b>	<b>64,6</b>	<b>24,5</b>	<b>43,2</b>	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>440</b>	<b>12,9</b>	<b>490</b>	<b>14,5</b>	<b>63,4</b>	<b>21,1</b>	<b>33,6</b>	
Industria manifatturiera	310	11,8	360	13,5	74,8	24,6	38,9	
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--	
Costruzioni	120	20,2	130	21,6	29,7	7,0	14,8	
<b>SERVIZI</b>	<b>720</b>	<b>11,3</b>	<b>1.140</b>	<b>17,9</b>	<b>65,1</b>	<b>26,0</b>	<b>47,4</b>	
Commercio	50	4,1	180	13,7	90,5	87,2	18,4	
Turismo	340	26,7	400	30,9	32,1	3,5	78,5	
Servizi alle imprese	210	8,8	300	12,5	85,4	7,3	29,9	
Servizi alle persone	110	8,1	260	18,9	74,5	39,8	40,2	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	420	15,9	460	17,4	28,8	9,2	72,5	
10-49 dipendenti	340	16,5	380	18,7	66,8	15,0	32,9	
50 dipendenti e oltre	400	7,9	790	15,5	84,3	38,0	31,1	
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.160</b>	<b>11,3</b>	<b>11.460</b>	<b>15,8</b>	<b>66,0</b>	<b>21,0</b>	<b>49,7</b>	
<b>NORD EST</b>	<b>23.430</b>	<b>11,6</b>	<b>33.680</b>	<b>16,7</b>	<b>59,6</b>	<b>23,6</b>	<b>44,6</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>79.720</b>	<b>10,4</b>	<b>108.280</b>	<b>14,1</b>	<b>62,1</b>	<b>24,2</b>	<b>42,6</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

*Sezione 3*

**Previsioni di assunzione per professione  
Indirizzi di studio e competenze  
richieste dalle imprese**

## Tavola 9

### Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale

#### Provincia di Modena

	Assunzioni					di cui: (valori %)				
	previste nel 2016 (v.a.)*	dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profes- sioni tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni qualificate	
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>0,2</b>	<b>4,6</b>	<b>16,9</b>	<b>10,9</b>	<b>27,0</b>	<b>13,0</b>	<b>14,0</b>	<b>13,3</b>	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.410</b>	<b>0,5</b>	<b>6,4</b>	<b>16,1</b>	<b>6,8</b>	<b>2,1</b>	<b>33,2</b>	<b>28,4</b>	<b>6,4</b>	
Industria manifatturiera	2.640	0,6	7,5	17,5	7,0	2,3	27,5	32,5	5,1	
Public utilities	170	--	--	19,0	25,9	--	--	24,7	25,3	
Costruzioni	590	--	--	8,9	--	--	67,5	11,0	6,9	
<b>SERVIZI</b>	<b>6.360</b>	<b>0,1</b>	<b>3,6</b>	<b>17,4</b>	<b>13,1</b>	<b>40,3</b>	<b>2,2</b>	<b>6,3</b>	<b>17,0</b>	
Commercio	1.300	0,1	2,2	13,7	13,1	54,4	4,1	2,6	9,8	
Turismo	1.280	--	--	--	--	90,2	--	--	9,0	
Servizi alle imprese	2.400	0,0	4,3	23,3	22,6	3,7	2,8	13,5	29,8	
Servizi alle persone	1.370	0,1	7,0	26,7	8,7	44,1	1,5	2,8	9,1	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>										
1-9 dipendenti	2.640	0,0	3,1	14,8	11,7	36,6	15,4	10,4	8,0	
10-49 dipendenti	2.030	0,1	4,2	16,2	11,4	9,7	22,0	23,9	12,4	
50 dipendenti e oltre	5.100	0,4	5,5	18,4	10,4	28,8	8,2	11,9	16,5	
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>72.420</b>	<b>0,3</b>	<b>4,6</b>	<b>12,0</b>	<b>9,8</b>	<b>36,0</b>	<b>10,8</b>	<b>11,0</b>	<b>15,6</b>	
<b>NORD EST</b>	<b>201.530</b>	<b>0,2</b>	<b>4,5</b>	<b>10,1</b>	<b>9,7</b>	<b>38,0</b>	<b>10,8</b>	<b>11,2</b>	<b>15,6</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>766.690</b>	<b>0,2</b>	<b>5,5</b>	<b>10,8</b>	<b>9,8</b>	<b>35,6</b>	<b>12,5</b>	<b>11,2</b>	<b>14,4</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 10

### Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale

#### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	in sostitu- zione di personale in uscita	personale immigrato
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>14,4</b>	<b>57,5</b>	<b>32,4</b>	<b>16,7</b>
<b>1. Dirigenti</b>	<b>20</b>	<b>--</b>	<b>95,2</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
Amministratori e direttori di grandi aziende	20	--	100,0	--	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>450</b>	<b>29,6</b>	<b>69,9</b>	<b>47,0</b>	<b>5,3</b>
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	150	45,4	77,0	48,0	9,2
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	110	30,2	30,2	68,9	1,9
Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	90	16,5	94,1	37,6	3,5
Specialisti della formazione e della ricerca	80	17,1	82,9	34,2	6,6
Altre professioni	30	16,7	73,3	23,3	0,0
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.660</b>	<b>13,2</b>	<b>76,6</b>	<b>20,4</b>	<b>5,7</b>
Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commercial	900	10,7	78,8	20,5	4,9
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	430	24,5	70,7	29,8	8,5
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	260	4,7	90,3	8,2	2,7
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	70	6,0	32,8	4,5	10,4
<b>4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio</b>	<b>1.070</b>	<b>10,9</b>	<b>41,3</b>	<b>21,3</b>	<b>2,1</b>
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	630	10,5	29,7	21,9	1,1
Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	210	10,5	55,2	27,1	4,8
Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	170	4,6	56,1	18,5	2,9
Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazio	60	33,3	70,0	3,3	0,0
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>2.630</b>	<b>16,2</b>	<b>58,9</b>	<b>38,5</b>	<b>25,4</b>
Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	1.180	6,9	43,7	20,9	26,9
Professioni qualificate nelle attività commerciali	800	10,1	60,8	70,0	22,9
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	350	11,4	75,7	47,4	44,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	300	74,4	93,7	13,3	4,0
<b>6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori</b>	<b>1.270</b>	<b>21,1</b>	<b>73,3</b>	<b>36,3</b>	<b>20,9</b>
Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezz.elettriche e elettron.	440	23,9	79,5	36,6	6,0
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	420	19,7	71,8	11,4	28,2
Artigiani e operai specializ. nell'ind.alimentare, legno, tess.-abbigl.cuoio e spettacolo	250	26,3	61,1	64,8	34,8
Artigiani e operai specializzati di meccanica di precisione, artigian.artistico e stampa	160	9,8	79,9	57,9	21,3
Altre professioni	--	--	--	--	--
<b>7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili</b>	<b>1.370</b>	<b>11,7</b>	<b>60,8</b>	<b>37,0</b>	<b>21,5</b>
Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	620	17,6	44,5	35,2	16,3
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	540	7,8	77,2	32,3	30,6
Conduttori di impianti industriali	160	5,6	67,5	63,1	5,0
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	50	0,0	66,0	25,5	42,6
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>1.300</b>	<b>5,7</b>	<b>20,0</b>	<b>30,7</b>	<b>20,0</b>
Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	1.160	4,5	19,5	33,2	18,9
Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	140	15,4	23,1	11,9	29,4
Altre professioni	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati

### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con esperienza
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>14,4</b>	<b>51,2</b>	<b>57,5</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>1.340</b>	<b>17,9</b>	<b>60,9</b>	<b>71,9</b>
Indirizzo economico	290	10,5	45,9	73,5
Indirizzo insegnamento e formazione	230	2,6	95,3	75,1
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	150	33,1	70,1	42,2
Indirizzo ingegneria industriale	120	44,9	27,1	79,7
Indirizzo sanitario e paramedico	100	11,9	94,1	81,2
Indirizzo chimico-farmaceutico	90	10,9	69,6	80,4
Altri indirizzi di ingegneria	70	59,7	52,2	76,1
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	50	8,7	21,7	87,0
Indirizzo ingegneria civile e ambientale	30	12,9	29,0	93,5
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	20	4,2	--	--
Altri indirizzi	90	8,0	45,5	65,9
Indirizzo non specificato	90	22,2	58,9	68,9
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>4.190</b>	<b>13,1</b>	<b>53,4</b>	<b>60,1</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	1.100	8,0	54,0	61,6
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	520	22,5	34,7	58,5
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	390	16,8	72,6	31,5
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	180	34,5	51,4	54,2
Indirizzo socio-sanitario	160	15,7	76,7	84,9
Indirizzo sistema moda	90	9,7	15,1	92,5
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	90	6,7	22,2	61,1
Indirizzo trasporti e logistica	80	4,9	51,9	75,3
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	80	17,5	38,8	68,8
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	60	24,6	44,3	49,2
Indirizzo prod. e manutenzione industriali e artigianali	50	6,3	62,5	33,3
Indirizzo linguistico (liceo)	20	4,3	--	--
Indirizzo grafica e comunicazione	20	--	--	--
Altri indirizzi	20	0,0	--	--
Indirizzo non specificato	1.330	10,5	58,5	62,9
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>1.510</b>	<b>19,7</b>	<b>55,4</b>	<b>64,3</b>
Indirizzo benessere	390	61,5	84,9	86,7
Indirizzo ristorazione	300	4,7	45,2	64,5
Indirizzo meccanico	180	11,4	40,2	66,8
Indirizzo amministrativo segretariale	130	0,0	97,6	2,4
Indirizzo servizi di custodia e accoglienza	90	0,0	68,1	30,8
Indirizzo edile	40	4,5	27,3	68,2
Indirizzo trasformazione agroalimentare	40	0,0	6,8	90,9
Indirizzo sistemi e servizi logistici	40	0,0	70,3	16,2
Indirizzo elettrico	40	5,7	8,6	--
Indirizzo servizi di vendita	30	0,0	22,2	92,6
Indirizzo lavorazioni artistiche	20	--	--	--
Altri indirizzi	40	41,0	30,8	69,2
Indirizzo non specificato	180	1,1	24,9	71,8

## Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati

### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con esperienza
<b>Nessuna formazione specifica</b>	<b>2.730</b>	<b>11,7</b>	<b>40,5</b>	<b>42,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 12

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di lavorare in gruppo	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	flessibilità e adattamento
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>39,1</b>	<b>45,7</b>	<b>38,9</b>	<b>47,2</b>	<b>47,8</b>
1. Dirigenti	20	81,0	71,4	90,5	71,4	81,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	450	63,7	67,7	74,6	74,6	73,7
3. Professioni tecniche	1.660	62,8	55,3	49,8	59,3	55,6
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.070	53,7	41,9	48,6	52,3	46,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.630	51,5	55,7	35,4	47,1	51,5
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	1.270	16,4	37,3	42,5	39,2	44,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.370	18,6	38,7	32,1	44,9	45,3
8. Professioni non qualificate	1.300	6,5	23,8	14,4	28,4	28,5
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>						
Livello universitario	1.340	68,8	59,9	58,7	59,8	66,4
Livello secondario e post-secondario	4.190	45,8	52,1	42,7	49,1	49,7
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	1.510	43,2	38,4	41,7	49,6	39,0
Nessuna formazione specifica	2.730	12,1	32,7	21,7	36,8	40,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

### Tavola 13

Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

#### Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	svolgerà attività complesse	applicherà procedure creative e innovative	il contesto di lavoro sarà imprevedibile	coordinerà altre persone
<b>TOTALE</b>	<b>9.770</b>	<b>30,0</b>	<b>12,8</b>	<b>19,7</b>	<b>8,0</b>
1. Dirigenti	20	85,7	28,6	71,4	100,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	450	85,5	56,6	47,2	29,8
3. Professioni tecniche	1.660	55,4	25,9	47,0	16,1
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.070	36,8	5,2	12,4	6,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.630	20,8	12,5	14,0	4,7
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	1.270	29,0	9,8	19,3	7,4
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.370	17,6	3,0	10,4	1,8
8. Professioni non qualificate	1.300	4,5	1,2	2,3	3,3
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>					
Livello universitario	1.340	62,7	28,7	52,8	23,1
Livello secondario e post-secondario	4.190	31,9	13,6	18,8	7,7
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	1.510	31,9	11,2	13,5	3,0
Nessuna formazione specifica	2.730	9,9	4,8	8,3	3,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

*Sezione 4*

**Attività formative delle imprese**

## Tavola 14

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale

(quota % sul totale)

### Provincia di Modena

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>19,7</b>	<b>29,7</b>	<b>70,0</b>	<b>24,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>20,5</b>	<b>27,4</b>	<b>66,0</b>	<b>24,8</b>
Industria manifatturiera	16,4	26,0	65,4	22,7
Public utilities	--	--	--	33,6
Costruzioni	28,6	35,2	--	29,9
<b>SERVIZI</b>	<b>19,2</b>	<b>32,6</b>	<b>73,2</b>	<b>23,4</b>
Commercio	19,2	30,0	63,3	22,8
Turismo	5,8	19,4	--	7,6
Servizi alle imprese	24,2	40,2	80,9	31,9
Servizi alle persone	24,6	29,3	69,8	25,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>18,5</b>	<b>32,1</b>	<b>71,0</b>	<b>23,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>18,9</b>	<b>32,8</b>	<b>70,5</b>	<b>24,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,5</b>	<b>30,6</b>	<b>68,8</b>	<b>20,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 15

### Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015

(quota % sul totale)

#### Provincia di Modena

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>6,4</b>	<b>19,6</b>	<b>54,2</b>	<b>11,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3,8</b>	<b>14,2</b>	<b>45,3</b>	<b>8,7</b>
Industria manifatturiera	5,7	15,8	45,8	11,4
Public utilities	--	--	--	19,8
Costruzioni	--	--	--	1,0
<b>SERVIZI</b>	<b>7,8</b>	<b>26,4</b>	<b>61,4</b>	<b>12,5</b>
Commercio	8,8	23,4	62,9	13,4
Turismo	--	18,8	--	2,1
Servizi alle imprese	9,4	29,7	59,5	17,2
Servizi alle persone	10,5	33,3	67,9	13,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>7,1</b>	<b>22,0</b>	<b>57,7</b>	<b>12,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>7,3</b>	<b>22,2</b>	<b>56,8</b>	<b>12,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,0</b>	<b>21,7</b>	<b>57,2</b>	<b>11,4</b>
<b>Provincia di Modena</b>				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2015*</i>	<i>1.160</i>	<i>760</i>	<i>1.440</i>	<i>3.360</i>
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	<i>1,2</i>	<i>1,3</i>	<i>2,5</i>	<i>1,6</i>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 16

### Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015

(quota % sul totale)

#### Provincia di Modena

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>8,9</b>	<b>20,0</b>	<b>31,5</b>	<b>11,8</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>7,3</b>	<b>22,2</b>	<b>36,8</b>	<b>12,4</b>
Industria manifatturiera	5,2	22,2	37,5	12,1
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	11,4	22,4	--	12,9
<b>SERVIZI</b>	<b>9,7</b>	<b>17,2</b>	<b>27,3</b>	<b>11,4</b>
Commercio	5,7	16,7	30,0	8,3
Turismo	19,5	33,1	--	20,9
Servizi alle imprese	9,6	12,2	23,4	11,2
Servizi alle persone	8,1	18,4	--	9,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>9,0</b>	<b>18,9</b>	<b>32,2</b>	<b>11,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>9,3</b>	<b>19,6</b>	<b>34,1</b>	<b>12,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,8</b>	<b>14,6</b>	<b>28,4</b>	<b>8,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Tavola 17

Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"

(quota % sul totale)

### Provincia di Modena

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>7,9</b>	<b>19,9</b>	<b>38,9</b>	<b>11,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>7,1</b>	<b>23,3</b>	<b>45,9</b>	<b>13,1</b>
Industria manifatturiera	6,4	23,6	47,5	14,0
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	8,6	22,4	--	10,8
<b>SERVIZI</b>	<b>8,4</b>	<b>15,5</b>	<b>33,3</b>	<b>10,4</b>
Commercio	5,7	15,5	33,8	8,3
Turismo	13,8	28,1	--	15,1
Servizi alle imprese	9,5	12,9	31,1	12,0
Servizi alle persone	6,9	--	43,4	7,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>9,1</b>	<b>18,5</b>	<b>38,6</b>	<b>12,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>9,5</b>	<b>19,8</b>	<b>39,8</b>	<b>12,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,3</b>	<b>15,5</b>	<b>33,6</b>	<b>9,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

**Corrispondenze tra i settori EXCELSIOR e  
la classificazione Ateco 2007**

## Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Macro settori	Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industria manifatturiera	Industrie alimentari	10, 11, 12
	Ind. tessili e dell'abbigliamento	13, 14, 15
	Ind. estrattive e lavorazione minerali	05, 06, 07, 08, 09, 23
	Industrie elettriche ed elettroniche	26, 27, 325
	Industrie dei metalli	24, 25
	Industrie meccaniche	28, 29, 30, 33, 95
Public utilities	Public utilities	35, 36, 37, 38, 39
Industria manifatturiera	Altre industrie	16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 31, 321, 322, 323, 324, 329
Costruzioni	Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	Commercio	45, 46, 47
Turismo	Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Servizi alle imprese	Informatica e telecomunicazioni	61, 62, 631
	Servizi avanzati alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
	Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
	Trasporti e logistica	49, 50, 51, 52, 53
Servizi alle persone	Tempo libero e altri serv. alle persone	90, 91, 92, 93, 96
	Studi professionali	TRASVERSALE (studi professionali con dipendenti con qualsiasi codice Ateco)
Servizi alle imprese, Servizi alle persone	Altri servizi	58, 59, 60, 639, 64, 65, 66, 75, 85, 86, 87, 88