

Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

**Principali risultati per la
Provincia di Modena**

INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

- Tavola A Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
- Tavola B Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
- Tavola C Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

- Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
- Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali
- Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
- Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

- Tavola 12.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 12.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 12.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

- Tavola 13 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 14 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Titolo universitario

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Diploma di scuola media superiore

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici

Tavola 18.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Altre industrie

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Altre industrie

Tavola 19.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Altre industrie

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Costruzioni

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Costruzioni

Tavola 20.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Costruzioni

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 21.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 22.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese

Tavola 22.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese

Tavola 22.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese

Tavola 23.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone

Tavola 23.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone

Tavola 23.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone

Allegato - Le professioni richieste nel 2005 secondo la classificazione delle professioni Excelsior

Tavola A1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Tavola A2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Tavola A3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti
indagini**

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Modena			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	19,5	54,9	21,3	25,5
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	5.340	4.690	10.030	11.420
<i>Industria</i>	2.360	1.970	4.320	4.900
<i>Costruzioni</i>	930	160	1.090	970
<i>Servizi</i>	2.050	2.570	4.620	5.550
Uscite	4.530	4.230	8.760	7.130
<i>Industria</i>	2.040	1.810	3.850	3.180
<i>Costruzioni</i>	610	220	830	430
<i>Servizi</i>	1.880	2.210	4.080	3.510
Saldo	810	460	1.270	4.300
<i>Industria</i>	320	160	480	1.720
<i>Costruzioni</i>	320	-60	260	540
<i>Servizi</i>	170	360	540	2.030
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	5,9	5,3	5,6	6,3
<i>Industria</i>	5,2	3,7	4,4	4,8
<i>Costruzioni</i>	9,9	6,2	9,1	7,9
<i>Servizi</i>	5,7	7,7	6,7	8,2
Tasso di uscita	5,0	4,8	4,9	3,9
<i>Industria</i>	4,5	3,4	3,9	3,1
<i>Costruzioni</i>	6,5	8,5	6,9	3,5
<i>Servizi</i>	5,2	6,6	5,9	5,2
Saldo	0,9	0,5	0,7	2,4
<i>Industria</i>	0,7	0,3	0,5	1,7
<i>Costruzioni</i>	3,4	-2,4	2,2	4,4
<i>Servizi</i>	0,5	1,1	0,8	3,0
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	810	1.680	2.490	5.440
<i>Industria</i>	320	1.020	1.340	2.570
<i>Costruzioni</i>	150	--	160	110
<i>Servizi</i>	340	650	1.000	2.760

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Modena			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	5.340	4.690	10.030	11.420
Assunzioni a tempo indeterminato	47,7	58,5	52,7	58,3
<i>Industria</i>	38,4	60,5	48,4	59,1
<i>Costruzioni</i>	62,9	54,1	61,6	56,3
<i>Servizi</i>	51,5	57,2	54,7	58,0
Assunzioni a tempo determinato	37,3	36,3	36,8	32,2
<i>Industria</i>	48,3	35,7	42,6	32,6
<i>Costruzioni</i>	19,7	41,5	22,9	25,5
<i>Servizi</i>	32,5	36,5	34,7	33,0
Assunzioni part-time	5,8	12,7	9,1	11,5
<i>Industria</i>	5,5	0,4	3,2	1,7
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	3,3
<i>Servizi</i>	8,9	22,9	16,7	21,5
Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)	45,6	53,1	49,4	54,1
<i>Industria</i>	54,5	57,6	56,1	55,8
<i>Costruzioni</i>	31,1	44,0	32,8	33,0
<i>Servizi</i>	42,1	49,4	46,3	55,3
Assunzioni senza esperienza specifica	24,6	24,6	24,6	50,0
<i>Industria</i>	25,6	31,4	28,2	49,5
<i>Costruzioni</i>	31,4	15,7	29,1	31,0
<i>Servizi</i>	20,3	19,9	20,1	53,8
Assunzioni di difficile reperimento	47,6	47,4	47,5	49,1
<i>Industria</i>	42,1	34,6	38,7	48,9
<i>Costruzioni</i>	59,1	83,0	62,6	67,0
<i>Servizi</i>	48,7	55,1	52,2	46,0
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	39,3	53,0	45,7	44,6
<i>Industria</i>	36,4	49,8	42,5	42,0
<i>Costruzioni</i>	31,4	16,4	29,2	30,9
<i>Servizi</i>	46,2	57,6	52,5	49,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Modena			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	5.340	4.690	10.030	11.420
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	14,9	18,8	16,7	18,8
<i>Industria</i>	13,4	25,0	18,6	20,7
<i>Costruzioni</i>	2,3	17,0	4,4	12,0
<i>Servizi</i>	22,3	14,3	17,8	18,4
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	19,3	27,6	23,1	26,7
<i>Industria</i>	6,2	6,2	6,2	6,1
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	1,8
<i>Servizi</i>	43,0	45,7	44,5	49,4
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	53,6	31,3	43,1	40,8
<i>Industria</i>	71,5	61,1	66,8	67,5
<i>Costruzioni</i>	91,3	63,5	87,3	76,4
<i>Servizi</i>	15,9	6,4	10,6	11,1
Personale non qualificato	12,3	22,3	17,0	13,6
<i>Industria</i>	8,9	7,8	8,4	5,8
<i>Costruzioni</i>	6,4	19,5	8,3	9,8
<i>Servizi</i>	18,9	33,6	27,1	21,2
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	6,3	12,5	9,2	7,5
<i>Industria</i>	3,2	13,5	7,9	7,7
<i>Costruzioni</i>	0,0	6,3	0,9	1,7
<i>Servizi</i>	12,6	12,1	12,4	8,3
Diploma di scuola superiore	36,8	30,5	33,9	28,4
<i>Industria</i>	37,0	40,9	38,8	29,8
<i>Costruzioni</i>	25,4	23,3	25,1	18,7
<i>Servizi</i>	41,8	22,9	31,3	28,9
Istruzione e formazione professionale	20,4	23,5	21,9	21,3
<i>Industria</i>	18,2	22,3	20,1	22,4
<i>Costruzioni</i>	33,2	17,6	30,9	21,6
<i>Servizi</i>	17,3	24,8	21,5	20,2
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	36,4	33,5	35,1	42,8
<i>Industria</i>	41,6	23,2	33,2	40,1
<i>Costruzioni</i>	41,4	52,8	43,1	57,9
<i>Servizi</i>	28,2	40,1	34,9	42,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Sezione 1

Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)							
Totale	22,3	27,1	24,3	17,4	19,4	23,4	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	16,2	18,9	22,0	12,4	13,8	17,0	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	35,5	36,5	36,1	33,5	33,8	34,1	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	74,1	70,8	74,2	63,7	84,2	77,4	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	6,6	6,1	0,6	9,7	7,5	7,4	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	7,6	7,7	0,0	11,1	8,1	8,3	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	4,2	3,5	4,7	4,4	6,2	5,5	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,3	0,4	3,2	0,0	0,0	0,4	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)							
Facilità di reperimento di personale in zona	5,6	0,2	0,0	0,0	15,0	7,9	4,5
Gestione del personale più flessibile	4,9	7,4	0,0	2,5	4,7	10,7	7,7
Minore pressione fiscale	39,3	40,0	50,0	29,6	46,1	39,8	40,7
Minore costo del lavoro	43,2	38,7	41,7	67,9	27,5	36,5	42,7
Altre condizioni (1)	7,1	13,7	8,3	0,0	6,7	5,1	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	71,0	66,8	75,2	72,8	73,1	69,3	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	76,3	73,4	78,0	76,5	78,1	74,7	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	60,3	60,0	59,2	62,2	60,0	60,4	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,6	28,7	22,6	36,3	15,8	22,2	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)							
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	40,1	52,8	48,9	32,5	28,4	38,0	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	2,0	2,2	2,9	0,7	2,2	2,4	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,8	0,8	0,4	1,9	0,2	0,5	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	51,5	37,7	44,7	54,9	66,0	54,1	48,7
Altri motivi	5,7	6,5	3,1	10,1	3,2	5,1	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Romagna Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*							
Entrate	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3.280	1.220	700	470	880	18.840	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	2.070	1.140	230	330	370	12.430	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4.690	1.970	160	310	2.260	29.160	260.740
Uscite	8.760	3.850	830	1.280	2.800	51.960	555.260
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2.830	1.050	390	720	660	14.210	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1.710	990	220	250	250	10.530	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4.230	1.810	220	320	1.890	27.210	268.870
Saldo	1.270	480	260	-180	710	8.460	92.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	450	170	310	-250	220	4.620	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	360	150	10	80	120	1.890	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	460	160	-60	-10	370	1.940	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)							
Tasso di entrata	5,6	4,4	9,1	4,9	7,5	6,1	6,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	7,8	7,9	12,0	5,8	7,1	7,8	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,2	3,8	6,5	4,4	4,5	4,8	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	5,3	3,7	6,2	4,4	8,6	6,0	5,4
Tasso di uscita	4,9	3,9	6,9	5,7	6,0	5,3	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	6,8	6,8	6,7	8,8	5,4	5,9	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,5	3,3	6,1	3,3	3,0	4,1	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4,8	3,4	8,5	4,5	7,2	5,6	5,6
Saldo	0,7	0,5	2,2	-0,8	1,5	0,9	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,1	1,1	5,3	-3,0	1,8	1,9	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,7	0,5	0,4	1,1	1,5	0,7	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,5	0,3	-2,4	-0,1	1,4	0,4	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*							
Entrate	2.490	1.340	160	450	550	31.120	270.980
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	620	200	140	50	240	5.480	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	190	120	(--)	50	(--)	4.710	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.680	1.020	(--)	350	300	20.930	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)							
Dirigenti	0,6	0,5	0,2	0,1	0,9	0,3	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	26,0	21,8	4,2	41,9	32,9	32,3	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	73,4	77,6	95,6	58,0	66,2	67,4	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici							
Totale	26,6	22,4	4,4	42,0	33,8	32,6	30,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	18,7	12,7	0,0	30,4	35,3	25,8	23,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	28,0	21,0	9,0	26,5	62,9	33,0	25,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	31,5	29,1	17,0	76,1	28,4	36,8	39,5
Per classe di età (distribuzione %)							
Fino a 24 anni	18,0	22,1	2,7	15,0	18,7	15,4	16,4
25-29 anni	30,1	30,4	40,9	38,0	23,9	22,9	24,5
30-34 anni	12,1	12,5	28,4	6,2	8,5	13,4	13,5
35 anni e oltre	8,0	7,3	10,3	9,9	7,6	9,1	10,6
Età non rilevante	31,8	27,8	17,8	30,8	41,3	39,2	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni							
Totale	48,1	52,5	43,5	53,0	42,5	38,3	40,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	57,9	52,3	53,2	66,6	64,5	44,1	45,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	46,7	46,5	39,1	48,0	51,2	34,0	33,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	41,9	56,1	7,5	37,5	32,5	36,4	40,1
Quota % 30 anni e oltre							
Totale	20,2	19,8	38,7	16,2	16,1	22,5	24,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	27,3	24,5	42,9	20,5	22,4	26,3	26,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	19,9	23,7	17,6	11,7	16,5	29,1	28,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	15,3	14,5	50,9	14,2	13,6	17,2	19,4
Quota % età non rilevante							
Totale	31,8	27,8	17,8	30,8	41,3	39,2	35,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	14,8	23,1	3,9	12,9	13,1	29,6	28,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	33,4	29,8	43,3	40,3	32,2	36,9	38,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	42,8	29,5	41,5	48,2	53,8	46,4	40,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)							
A tempo indeterminato	52,7	48,4	61,6	49,7	56,3	48,1	50,0
A tempo determinato	36,8	42,6	22,9	29,3	36,4	42,2	37,8
Contratto di apprendistato	8,9	7,7	14,9	18,4	5,4	7,3	9,1
Altre forme contrattuali	1,6	1,3	0,5	2,6	1,9	2,5	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato							
Totale	52,7	48,4	61,6	49,7	56,3	48,1	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	48,0	35,7	62,9	72,5	39,9	46,2	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	47,3	41,3	62,7	30,5	70,7	40,8	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	58,5	60,5	54,1	35,0	60,3	52,4	49,6
Quota % a tempo determinato							
Totale	36,8	42,6	22,9	29,3	36,4	42,2	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	35,4	49,5	15,7	13,3	43,4	38,8	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	40,2	47,1	31,8	40,6	23,8	51,0	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,3	35,7	41,5	41,7	35,8	40,6	40,5
Quota % apprendistato							
Totale	8,9	7,7	14,9	18,4	5,4	7,3	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	16,2	14,0	21,3	13,7	16,6	14,1	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	12,5	11,6	5,6	28,9	5,4	7,9	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,1	1,4	0,6	14,6	1,0	2,6	3,1
Quota % altre forme contrattuali							
Totale	1,6	1,3	0,5	2,6	1,9	2,5	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,4	0,8	0,0	0,4	0,0	0,9	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,1	2,4	3,8	8,7	2,9	4,4	6,8
Quota % part-time							
Totale	9,1	3,2	0,0	10,2	18,7	15,1	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	7,4	8,9	0,0	0,6	14,6	12,1	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	3,4	1,8	0,0	8,6	6,0	9,1	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,7	0,4	0,0	26,5	22,4	19,6	19,1

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)							
Con esperienza di lavoro	51,6	50,1	83,9	33,7	49,0	52,5	54,2
Esperienza professionale specifica	27,0	21,9	54,7	22,7	26,0	22,6	21,1
Esperienza nello stesso settore	24,6	28,2	29,1	11,0	22,9	29,9	33,1
Senza esperienza di lavoro	48,4	49,9	16,1	66,3	51,0	47,5	45,8
Generica esperienza di lavoro	23,0	23,7	9,0	37,5	21,8	19,0	17,5
Senza alcuna esperienza	25,5	26,2	7,1	28,8	29,2	28,5	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)							
Esperienza professionale specifica	3,3	3,5	3,9	3,8	2,5	3,3	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,5	2,8	2,3	2,1	2,2	2,7	2,8
Quota % con esperienza professionale							
Totale	27,0	21,9	54,7	22,7	26,0	22,6	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	30,1	27,2	52,5	42,1	10,1	25,8	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	23,3	21,6	45,5	0,0	35,0	24,6	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,4	18,7	78,0	16,8	30,8	19,7	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore							
Totale	24,6	28,2	29,1	11,0	22,9	29,9	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	21,2	16,8	27,8	0,4	33,0	31,8	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	30,0	35,1	42,5	12,9	21,7	32,9	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,6	31,4	15,7	25,2	19,2	27,3	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro							
Totale	23,0	23,7	9,0	37,5	21,8	19,0	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	18,5	13,5	11,7	37,6	20,7	12,3	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	18,0	11,8	6,0	54,5	12,7	15,3	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,2	36,9	1,3	19,4	23,8	24,8	24,7
Quota % senza alcuna esperienza							
Totale	25,5	26,2	7,1	28,8	29,2	28,5	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	30,2	42,5	8,0	19,9	36,2	30,1	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	28,7	31,5	6,0	32,6	30,6	27,1	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,8	13,0	5,0	38,5	26,2	28,1	30,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Romagna Totale	Totale
Totale assunzioni*	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)							
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	16,7	18,6	4,4	13,4	19,2	18,8	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,5	0,6	0,0	0,1	0,6	0,4	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	3,5	3,7	1,5	0,6	5,0	4,2	4,6
3. Professioni tecniche	12,7	14,3	2,9	12,6	13,6	14,2	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	23,1	6,2	0,0	48,8	43,1	31,5	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	6,4	3,8	0,0	11,1	10,2	9,0	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	16,7	2,4	0,0	37,7	32,9	22,5	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	43,1	66,8	87,3	18,1	8,3	32,9	34,8
7. Operai specializzati (1)	24,6	31,2	73,9	16,5	3,6	18,6	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	18,6	35,6	13,4	1,5	4,6	14,3	13,8
Personale non qualificato	17,0	8,4	8,3	19,8	29,4	16,8	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici							
Totale	16,7	18,6	4,4	13,4	19,2	18,8	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	12,4	10,7	0,0	17,8	21,7	15,5	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	18,7	16,2	9,0	5,5	44,2	23,0	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,8	25,0	17,0	14,9	14,2	19,1	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.							
Totale	23,1	6,2	0,0	48,8	43,1	31,5	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	20,2	6,1	0,0	33,6	48,4	32,4	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	17,8	6,4	0,0	47,7	37,7	22,6	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,6	6,2	0,0	73,1	41,9	34,8	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti							
Totale	43,1	66,8	87,3	18,1	8,3	32,9	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	54,1	70,5	92,0	35,5	11,4	42,4	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	52,8	72,6	89,3	7,1	9,2	41,8	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,3	61,1	63,5	2,9	6,9	22,9	21,6
Quota % Personale non qualificato							
Totale	17,0	8,4	8,3	19,8	29,4	16,8	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	13,3	12,7	8,0	13,1	18,4	9,7	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	10,7	4,8	1,7	39,7	8,9	12,6	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,3	7,8	19,5	9,1	37,0	23,2	23,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Modena					Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)							
Titolo universitario	9,2	7,9	0,9	8,7	13,5	9,0	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	33,9	38,8	25,1	43,9	27,3	34,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	21,9	20,1	30,9	9,5	25,3	21,3	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	35,1	33,2	43,1	37,9	33,9	35,2	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)							
Livello universitario	10,0	9,0	0,9	9,6	14,2	10,4	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	38,2	44,3	35,1	45,3	29,5	37,7	37,8
Livello qualifica professionale	31,3	30,2	49,8	14,3	32,3	32,3	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	20,5	16,5	14,2	30,8	24,0	19,6	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti							
Titolo universitario e diploma (quota %)							
Totale	43,1	46,7	26,0	52,6	40,9	43,5	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	40,0	37,6	21,3	71,5	41,4	42,8	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	48,0	43,1	37,8	43,1	74,0	48,7	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,0	54,5	29,6	33,7	35,2	41,8	46,7
Qualifica professionale (quota %)							
Totale	21,9	20,1	30,9	9,5	25,3	21,3	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	24,8	18,3	41,9	0,0	33,6	18,0	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	13,5	18,0	6,9	8,3	8,4	14,4	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,5	22,3	17,6	25,2	24,7	26,4	21,9
Livelli formativi equivalenti							
Livello universitario e secondario (quota %)							
Totale	48,2	53,3	36,0	54,9	43,6	48,1	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	47,9	47,2	32,0	71,5	49,0	48,7	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	52,5	48,9	41,2	43,1	79,4	53,4	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,5	59,7	45,9	42,1	35,7	45,5	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)							
Totale	31,3	30,2	49,8	14,3	32,3	32,3	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	30,2	25,8	48,4	7,4	34,0	33,5	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	31,1	38,3	51,5	15,7	9,5	29,6	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,2	28,2	53,5	23,3	35,4	32,7	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	47,5	38,7	62,6	37,2	56,9	38,9	32,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	59,1	52,6	68,1	46,5	67,5	47,4	37,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	29,4	30,9	32,2	12,0	38,5	32,5	28,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	47,4	34,6	83,0	49,5	55,8	36,1	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)							
Mancanza della necessaria qualificazione	33,9	32,9	71,0	25,2	23,8	34,0	38,8
Mancanza di strutture formative	2,3	1,6	0,0	9,5	2,2	3,2	3,7
Ridotta presenza della figura	37,0	46,9	14,2	52,2	33,5	39,8	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	1,4	3,2	0,0	1,7	0,2	1,3	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	17,3	13,4	5,0	11,4	26,0	15,7	14,5
Altri motivi	8,1	1,9	9,8	0,0	14,5	5,9	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)							
1-2 mesi	40,7	33,5	26,6	22,3	55,2	44,0	43,1
3 mesi	27,3	22,8	30,3	34,7	28,7	22,2	19,4
4-6 mesi	25,8	36,4	36,7	33,0	11,7	23,3	24,7
Oltre 6 mesi	6,2	7,3	6,3	10,0	4,5	10,5	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,4	3,9	3,8	4,5	2,6	4,0	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)							
Totale	83,7	84,2	72,0	82,4	87,2	79,5	73,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	74,4	71,4	61,1	93,0	79,0	70,4	65,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	78,9	84,7	92,7	59,1	69,9	72,1	67,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	92,4	91,9	89,3	90,6	93,3	88,5	83,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)							
Corsi interni all'azienda	31,6	25,2	13,6	36,9	43,5	27,5	22,2
Corsi esterni all'azienda	16,3	10,8	13,8	25,7	20,8	15,1	10,8
Affiancamento a personale interno	75,0	78,5	60,5	73,4	75,8	71,0	66,0
Totale (1)	83,7	84,2	72,0	82,4	87,2	79,5	73,3

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Modena					Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	10.030	4.320	1.090	1.110	3.510	60.420	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)							
Uomini	47,4	51,8	99,0	41,7	27,6	39,1	44,0
Donne	19,4	15,2	0,2	16,5	31,4	22,4	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	33,2	32,9	0,8	41,7	41,0	38,5	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	19,4	15,2	0,2	16,5	31,4	22,4	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	18,9	21,2	0,0	12,3	34,2	24,9	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	25,8	23,0	0,0	30,2	46,6	23,2	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,0	7,0	1,3	8,7	27,8	20,5	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)							
Totale	33,1	29,8	52,3	27,3	33,0	33,9	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	31,0	22,9	57,5	13,1	30,8	28,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	26,6	21,9	54,1	36,0	15,4	34,4	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,4	38,7	27,0	39,8	36,7	37,1	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	45,7	42,5	29,2	56,5	51,3	40,7	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	36,6	40,0	22,6	48,4	36,9	33,8	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	43,5	32,7	57,9	66,2	48,0	38,5	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	53,0	49,8	16,4	58,6	57,5	46,2	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)							
	6,9	7,7	0,9	12,7	5,8	9,6	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)							
Totale	12,5	16,8	0,9	10,8	11,4	13,6	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	4,3	6,1	0,0	6,3	4,3	10,9	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	18,0	15,2	1,7	13,8	40,4	15,4	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,8	24,4	3,8	14,6	9,4	14,6	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)							
Totale	33,4	42,4	4,7	43,4	28,1	33,8	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	32,1	37,7	0,1	60,9	34,2	36,3	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	32,6	32,4	12,4	28,0	49,9	36,3	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,7	51,0	13,2	32,7	22,2	31,1	33,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Modena					Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)							
Totale	50,2	55,4	56,0	40,8	48,1	48,9	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	43,0	43,0	53,7	33,8	44,5	41,5	36,3
Imprese 10-49 dipendenti	72,5	77,2	70,4	69,5	61,5	70,7	62,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	87,9	92,3	93,5	84,7	82,2	87,6	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)							
Totale	23,1	30,2	20,8	18,3	18,8	22,5	18,1
Imprese 1-9 dipendenti	16,4	19,9	17,2	13,9	14,5	15,2	12,5
Imprese 10-49 dipendenti	39,4	45,1	41,6	28,1	31,1	39,7	32,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	71,4	73,7	83,9	71,3	66,8	72,0	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)							
Totale	24,9	25,3	31,8	24,0	22,6	24,1	21,5
Imprese 1-9 dipendenti	21,8	18,5	29,2	20,0	22,8	22,1	20,4
Imprese 10-49 dipendenti	38,6	40,9	51,9	40,6	24,4	32,8	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,0	31,4	38,7	47,1	15,1	27,1	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)							
Totale	8,3	15,7	3,3	4,0	4,4	7,8	5,4
Imprese 1-9 dipendenti	3,3	7,4	2,5	0,0	2,0	2,9	2,0
Imprese 10-49 dipendenti	20,1	26,7	6,0	17,2	8,2	17,6	12,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,6	55,3	32,3	38,9	35,9	44,7	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)							
Totale	17,0	17,1	20,2	16,6	16,1	17,6	13,4
Imprese 1-9 dipendenti	12,5	9,8	19,6	12,3	12,2	12,7	9,5
Imprese 10-49 dipendenti	28,8	26,9	20,2	34,5	33,2	30,6	25,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	48,2	50,0	54,8	41,4	48,4	47,2	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Modena					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)							
Totale	11,5	12,0	14,5	10,4	10,5	11,2	9,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,0	6,7	14,6	7,7	7,0	7,3	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	17,5	17,2	9,0	16,8	22,6	16,6	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	43,8	43,0	48,4	42,0	45,4	46,9	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot. imprese) (1)							
Totale imprese							
Conoscenza diretta	39,3	36,6	46,9	45,5	35,8	39,2	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	36,6	35,5	49,5	36,3	33,3	35,0	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	17,4	17,5	9,3	17,2	20,6	17,5	16,8
Società di lavoro interinale	10,3	15,3	5,7	9,3	6,3	9,7	7,0
Soc. selezione personale, assoc. categoria	12,1	13,5	7,0	11,9	12,5	10,7	7,1
Banche dati aziendali	42,2	45,1	35,7	44,6	39,7	41,0	39,6
Internet	2,4	2,5	1,2	1,9	3,2	2,2	1,8
Centri per l'Impiego	13,3	14,0	15,8	11,4	12,7	13,3	10,4
Altre modalità	7,8	5,4	6,5	4,7	13,6	8,1	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti							
Conoscenza diretta	41,5	39,0	47,2	47,9	37,9	41,6	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	38,6	37,5	49,9	38,8	35,2	37,5	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	17,1	17,6	9,1	16,2	20,6	16,7	16,2
Società di lavoro interinale	8,9	13,7	5,0	8,1	5,0	8,0	5,4
Soc. selezione personale, assoc. categoria	10,6	10,8	6,6	11,3	11,7	9,5	5,9
Banche dati aziendali	38,9	41,2	34,6	42,2	35,7	37,0	36,2
Internet	2,3	2,5	1,2	1,7	2,9	1,8	1,4
Centri per l'Impiego	13,9	15,1	16,1	12,0	12,8	13,6	10,4
Altre modalità	6,8	4,1	6,4	3,9	12,2	6,9	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre							
Conoscenza diretta	17,0	17,1	35,5	15,3	15,8	17,5	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	15,6	19,1	32,3	4,5	14,5	12,2	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	20,3	17,1	19,4	29,9	20,1	24,6	23,1
Società di lavoro interinale	25,0	28,1	35,5	24,8	19,4	25,5	24,4
Soc. selezione personale, assoc. categoria	27,4	35,5	22,6	19,1	20,1	22,4	19,8
Banche dati aziendali	77,6	77,2	77,4	75,2	79,6	77,8	76,3
Internet	4,1	2,9	3,2	3,8	6,3	5,4	5,8
Centri per l'Impiego	7,0	5,0	6,5	3,8	11,5	10,9	10,4
Altre modalità	19,2	16,0	9,7	14,0	27,6	19,7	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 12.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)*
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	10.030	47,5	48,4	52,7	36,7	45,7	11.810
<i>Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz. e tecnici</i>	1.680	48,8	31,2	74,4	49,9	45,7	2.320
1. Dirigenti e direttori	50	41,2	0,0	96,1	39,2	52,9	70
Altre professioni	50	41,2	0,0	96,1	39,2	52,9	60
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	360	53,9	29,5	82,3	53,7	19,7	480
2132 Programmatori informatici	60	76,2	19,0	82,5	58,7	15,9	90
2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (nac)	60	28,6	14,3	94,6	64,3	26,8	60
2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	40	87,8	75,6	82,9	82,9	9,8	30
2145 Ingegneri meccanici	30	69,0	17,2	79,3	89,7	13,8	90
2444 Filologi, traduttori e interpreti	30	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	140	32,6	34,8	74,5	41,1	26,2	210
3. Professioni tecniche	1.270	47,6	32,9	71,3	49,2	52,8	1.770
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	340	28,4	32,8	74,6	50,0	33,7	500
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	210	51,2	65,7	76,1	57,7	74,6	320
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	110	78,7	40,7	75,9	43,5	75,0	140
3119.2 Tecnici dei processi, programmazione, qualità (nac)	70	91,8	41,1	95,9	50,7	80,8	20
3439 Tecnici amministrativi (nac)	70	85,9	15,5	88,7	97,2	87,3	--
Altre professioni	470	40,0	17,6	59,1	38,5	41,8	780

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)*
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	10.030	47,5	48,4	52,7	36,7	45,7	11.810
<i>Totale impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi</i>	<i>2.320</i>	<i>55,5</i>	<i>49,9</i>	<i>39,5</i>	<i>51,3</i>	<i>51,5</i>	<i>2.770</i>
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	650	32,8	73,6	67,4	31,2	42,5	800
4121 Impiegati addetti alla contabilità	230	32,1	82,5	80,8	30,3	51,3	350
4115 Addetti alla segreteria	120	53,8	88,2	71,4	7,6	28,6	190
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	100	20,8	75,0	52,1	59,4	39,6	90
4212 Operatori di sportello	60	15,0	68,3	58,3	70,0	28,3	80
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	60	6,8	30,5	55,9	13,6	45,8	40
Altre professioni	80	50,6	59,5	55,7	19,0	49,4	50
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.680	64,3	40,8	28,8	59,1	54,9	1.970
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	540	52,4	80,6	20,5	49,8	56,9	860
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	390	58,7	40,5	27,9	42,3	50,3	450
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	290	77,1	0,3	42,3	94,5	99,7	360
5122 Cuochi e affini	260	76,9	26,3	39,6	85,9	39,6	70
5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (nac)	100	84,8	19,2	3,0	0,0	15,2	70
Altre professioni	100	59,8	5,9	34,3	60,8	10,8	170

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)*
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	10.030	47,5	48,4	52,7	36,7	45,7	11.810
Totale operai e personale non qualificato	6.030	44,1	52,6	51,8	27,4	43,5	6.720
7. Operai specializzati	2.460	49,7	30,1	57,2	23,8	32,5	2.600
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	260	17,1	27,8	72,6	65,0	68,8	120
7124 Carpenteri in legno e affini	240	100,0	0,8	98,8	8,3	0,0	40
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	210	68,4	56,9	39,7	2,9	43,5	150
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	180	8,2	13,6	89,7	50,5	45,1	260
7245 Installatori e riparatori di linee elettriche	150	99,3	0,7	0,0	0,0	0,0	70
7122 Addetti all'edilizia: muratori	140	15,7	5,0	90,7	11,4	46,4	270
7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini	110	30,9	52,7	37,3	17,3	20,9	230
7214 Carpenteri in metallo	100	49,5	41,7	79,6	1,9	40,8	70
7212 Saldatori e tagliatori	90	51,1	33,3	0,0	0,0	21,1	110
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	70	8,2	24,7	27,4	19,2	52,1	240
Altre professioni	900	52,4	40,6	51,3	27,2	28,7	1.050
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	1.870	38,3	62,3	44,0	34,6	52,8	2.110
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	460	20,1	67,8	66,7	72,1	73,9	600
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	200	33,7	79,4	51,8	27,1	39,7	300
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	160	69,1	67,3	38,3	6,8	72,2	210
8283 Assemblatori di apparecchiature elettroniche	130	9,8	42,4	12,9	12,1	9,8	50
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	120	18,9	58,2	47,5	24,6	68,0	130
8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	110	29,7	69,4	17,1	25,2	5,4	50
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	90	84,9	84,9	20,4	58,1	64,5	20
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	90	29,7	63,7	49,5	7,7	31,9	160
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	90	88,5	34,5	59,8	0,0	50,6	30
8262 Addetti alle macchine per la tessitura e la lavorazione a maglia	80	88,8	0,0	11,3	0,0	88,8	80
Altre professioni	330	36,9	64,6	39,1	34,2	43,1	480
9. Personale non qualificato	1.710	42,3	74,6	52,7	24,8	49,1	2.010
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	650	55,6	77,0	62,1	30,3	36,2	610
9131 Addetti alle pulizie	520	44,2	74,8	73,8	26,8	67,3	840
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	180	37,9	40,7	29,9	27,7	23,2	130
9133 Addetti al lavaggio a mano e stiratori	100	0,0	95,0	0,0	0,0	88,0	70
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	90	65,1	64,0	57,0	32,6	32,6	70
Altre professioni	170	4,7	93,6	4,7	5,2	54,7	300

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	10.030	100,0	51,6	31,8	19,8	10.030	100,0
Livello universitario	920	9,2	61,9	31,2	30,7	1.000	10,0
Livello secondario - Diploma	3.400	33,9	50,8	28,5	22,3	3.830	38,2
- di cui specializzazione post-diploma	520	5,1	62,8	22,7	40,1	1.750	17,5
Livello istruzione professionale	1.520	15,1	56,7	37,2	19,5	1.460	14,6
Livello formazione professionale	680	6,8	81,9	74,1	7,8	1.680	16,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	3.520	35,1	41,6	24,6	17,0	2.050	20,5
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	5.410	100,0	56,9	32,9	24,0	5.410	100,0
Livello universitario	350	6,5	73,0	38,1	34,9	400	7,4
Livello secondario - Diploma	1.950	36,0	49,4	31,9	17,5	2.300	42,4
- di cui specializzazione post-diploma	190	3,5	58,4	32,6	25,8	1.000	18,4
Livello istruzione professionale	800	14,8	59,7	27,7	32,0	700	12,9
Livello formazione professionale	400	7,4	85,6	75,4	10,2	1.150	21,2
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.910	35,2	54,4	26,1	28,4	870	16,1
di cui SERVIZI	4.620	100,0	45,3	30,5	14,8	4.620	100,0
Livello universitario	570	12,4	55,0	27,0	28,0	600	13,1
Livello secondario - Diploma	1.450	31,3	52,6	23,8	28,8	1.540	33,3
- di cui specializzazione post-diploma	330	7,1	65,3	16,9	48,5	760	16,4
Livello istruzione professionale	720	15,5	53,4	47,8	5,6	760	16,5
Livello formazione professionale	280	6,0	76,5	72,2	4,3	530	11,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.610	34,9	26,4	22,9	3,5	1.190	25,7

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Modena

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	10.030	36,7	47,5	52,7	10.030
Livello Universitario	920	65,8	51,7	79,6	1.000
Indirizzo economico-statistico	410	68,6	49,5	72,9	460
Indirizzo di ingegneria industriale	130	85,0	81,9	91,3	140
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	60	72,4	82,8	74,1	60
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	40	92,7	80,5	90,2	40
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	11,1	88,9	97,2	40
Indirizzo insegnamento e formazione	40	40,0	8,6	77,1	40
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	73,1	3,8	80,8	30
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	30	4,0	0,0	100,0	30
Indirizzo non specificato	60	88,5	0,0	88,5	60
Altri indirizzi	100	43,0	51,0	75,0	110
Livello secondario e post-secondario	3.400	34,4	43,0	57,3	3.830
Indirizzo amministrativo-commerciale	930	32,5	41,1	65,2	910
Indirizzo meccanico	810	62,7	32,3	76,5	980
Indirizzo elettrotecnico	260	9,2	63,2	12,6	280
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	210	0,0	40,1	51,2	200
Indirizzo turistico-alberghiero	190	60,4	64,7	32,6	270
Indirizzo generale (licei)	130	66,9	60,6	30,7	130
Indirizzo edile	100	15,8	29,7	87,1	110
Indirizzo chimico	100	31,6	6,3	38,9	100
Indirizzo informatico	70	20,5	67,1	68,5	70
Indirizzo artistico	40	0,0	100,0	100,0	50
Indirizzo socio-sanitario	40	0,0	30,6	41,7	40
Indirizzo elettronico	20	55,0	30,0	65,0	30
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	30
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	80
Indirizzo non specificato	430	8,4	46,1	47,5	470
Altri indirizzi	70	30,0	35,7	42,9	90
Livello qualifica professionale	2.200	41,9	60,1	51,1	3.140
Indirizzo meccanico	480	20,3	45,1	43,7	730
Indirizzo turistico-alberghiero	380	72,6	74,5	38,4	390
Indirizzo socio-sanitario	230	91,9	71,4	48,3	230
Indirizzo edile	230	5,6	99,1	99,1	320
Indirizzo agrario-alimentare	120	49,2	63,6	62,7	250
Indirizzo amministrativo-commerciale	100	67,6	18,6	40,2	90
Indirizzo termoidraulico	90	93,0	7,0	93,0	80
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	80	17,7	10,1	58,2	110
Indirizzo estetisti e parrucchieri	30	100,0	100,0	100,0	90
Indirizzo elettrotecnico	30	23,1	30,8	46,2	30
Indirizzo stampa ed editoria	20	39,1	95,7	65,2	50
Indirizzo legno, mobile e arredamento	20	0,0	100,0	100,0	60
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	60
Indirizzo non specificato	330	10,5	63,1	23,7	610
Altri indirizzi	50	36,0	42,0	54,0	30
Livello scuola dell'obbligo	3.520	28,0	43,0	42,3	2.050

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Titolo universitario						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	920	340	590	340	(--)	570
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	51,7	40,3	58,2	64,6	(--)	43,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	46,1	48,9	45,0	61,1	(--)	34,3
Ridotta presenza figura	0,8	0,0	1,2	1,4	(--)	0,4
Mancanza necessaria qualificazione	50,9	51,1	50,9	33,9	(--)	64,5
Altri motivi	2,1	0,0	2,9	3,6	(--)	0,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	50,9	64,4	45,6	14,0	(--)	83,5
3 mesi	25,4	4,4	33,6	50,7	(--)	2,8
4-6 mesi	21,4	31,1	17,5	32,1	(--)	12,1
Oltre 6 mesi	2,3	0,0	3,2	3,2	(--)	1,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,1	2,9	3,2	3,7	(--)	2,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	27,4	17,3	33,2	38,3	(--)	21,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	86,7	72,5	94,7	88,9	(--)	85,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	56,3	18,5	77,9	65,5	(--)	50,3
Corsi esterni all'azienda	9,4	17,6	4,8	6,7	(--)	11,2
Affiancamento a personale interno	20,9	36,4	12,1	16,7	(--)	23,8
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	86,7	72,5	94,7	88,9	(--)	85,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	55,9	55,2	56,3	90,9	(--)	35,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	86,7	72,5	94,7	98,8	(--)	79,2

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Diploma di scuola media superiore						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	3.400	1.970	1.430	1.680	270	1.450
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	43,0	45,4	39,7	35,7	71,9	46,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	39,8	49,2	25,2	21,5	92,4	40,8
Ridotta presenza figura	3,8	6,0	0,2	2,5	0,0	6,0
Mancanza necessaria qualificazione	36,1	30,5	45,1	49,9	7,6	32,2
Altri motivi	20,3	14,3	29,6	26,0	0,0	21,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	36,8	19,4	64,3	36,1	12,7	44,7
3 mesi	26,5	32,5	17,1	6,8	79,7	28,4
4-6 mesi	27,0	34,7	15,0	49,4	3,6	13,8
Oltre 6 mesi	9,7	13,4	3,7	7,7	4,1	13,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,7	4,4	2,5	4,0	3,7	3,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	29,1	29,6	28,5	21,7	79,9	28,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	85,5	83,5	88,4	85,7	97,1	83,1
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	33,0	15,4	57,1	31,7	10,6	38,7
Corsi esterni all'azienda	1,4	0,9	2,2	1,8	1,5	1,0
Affiancamento a personale interno	51,1	67,2	29,0	52,3	85,0	43,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	85,5	83,5	88,4	85,7	97,1	83,1
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	19,6	15,3	25,5	22,3	2,9	19,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	59,8	61,3	57,7	69,9	11,7	57,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Istruzione e formazione professionale						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	2.200	1.090	1.100	870	340	990
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	60,1	67,7	52,5	42,0	71,5	72,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	41,5	41,3	41,9	35,7	97,5	25,6
Ridotta presenza figura	3,1	4,5	1,4	0,0	0,0	5,7
Mancanza necessaria qualificazione	37,6	32,5	44,1	59,3	1,7	38,7
Altri motivi	17,7	21,8	12,6	4,9	0,8	30,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	32,2	14,5	54,8	32,7	2,9	41,9
3 mesi	26,5	19,4	35,7	23,1	5,0	35,6
4-6 mesi	40,1	65,1	8,3	40,9	91,7	22,3
Oltre 6 mesi	1,1	1,1	1,2	3,3	0,4	0,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,2	4,0	2,2	3,8	4,0	2,7
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	25,2	26,4	24,1	36,1	6,2	22,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	82,2	70,5	93,8	85,2	32,9	96,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	33,2	3,1	63,0	18,0	6,8	55,4
Corsi esterni all'azienda	8,7	15,5	2,0	2,8	22,3	9,3
Affiancamento a personale interno	40,3	51,9	28,8	64,5	3,9	31,6
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	82,2	70,5	93,8	85,2	32,9	96,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	2,3	1,9	2,7	3,6	0,0	2,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	11,1	11,7	10,5	22,7	2,7	3,8

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Sezione 4

**Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale**

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	stock	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	179.468	10.030	8.760	1.270	5,6	4,9	0,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	110.043	5.410	4.680	740	4,9	4,2	0,7
Industrie alimentari e delle bevande	7.886	420	450	-30	5,3	5,7	-0,3
Industrie tessili e dell'abbigliamento	11.563	480	710	-230	4,2	6,1	-2,0
Industrie della stampa ed editoria	2.692	140	70	70	5,2	2,6	2,6
Industrie del legno, carta e altri prodotti	5.019	250	230	20	5,0	4,5	0,5
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	8.110	340	260	90	4,2	3,1	1,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	19.292	870	680	190	4,5	3,5	1,0
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	3.691	180	110	70	4,9	3,1	1,8
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	9.789	530	270	250	5,4	2,8	2,6
Industria della ceramica	17.678	470	670	-200	2,7	3,8	-1,1
Autoveicoli, chimica, plastica, altre lavoraz. di minerali, energia	12.537	650	410	240	5,2	3,3	1,9
Costruzioni	11.964	1.090	830	260	9,1	6,9	2,2
SERVIZI	69.413	4.620	4.080	540	6,7	5,9	0,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	22.552	1.110	1.280	-180	4,9	5,7	-0,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5.771	640	540	100	11,1	9,4	1,7
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese	29.837	2.100	1.600	500	7,0	5,4	1,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	9.013	660	570	90	7,3	6,4	1,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	2.393	120	90	30	5,0	3,8	1,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	41.873	3.280	2.830	450	7,8	6,8	1,1
10-49 dipendenti	49.485	2.070	1.710	360	4,2	3,5	0,7
50 dipendenti e oltre	88.292	4.690	4.230	460	5,3	4,8	0,5
ITALIA	10.309.759	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
NORD EST	2.560.249	154.420	132.940	21.480	6,0	5,2	0,8
Emilia romagna	984.848	60.420	51.960	8.460	6,1	5,3	0,9

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	10.030	0,5	3,5	12,7	6,4	16,7	24,6	18,6	17,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.410	0,5	3,2	12,0	3,0	1,9	39,8	31,1	8,4
Industrie alimentari e delle bevande	420	0,2	2,8	5,9	6,8	8,7	40,8	22,9	11,8
Industrie tessili e dell'abbigliamento	480	1,0	0,4	17,4	3,9	2,1	21,2	28,8	25,1
Industrie della stampa ed editoria	140	0,0	3,7	44,1	2,2	1,5	33,1	14,0	1,5
Industrie del legno, carta e altri prodotti	250	0,0	0,0	15,6	2,0	4,8	42,8	23,2	11,6
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	340	0,3	11,1	8,5	4,4	0,6	16,4	56,7	2,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	870	1,2	8,0	17,2	3,3	0,5	23,0	40,9	6,0
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	180	0,0	0,6	6,8	4,5	0,0	72,9	14,7	0,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	530	0,2	0,0	4,6	4,6	1,1	64,2	21,3	4,0
Industria della ceramica	470	1,1	3,2	14,9	3,4	5,5	27,2	31,6	13,2
Autoveicoli, chimica, plastica, altre lavoraz. di minerali, energia	650	0,8	2,5	19,7	2,6	0,6	10,9	60,1	2,8
Costruzioni	1.090	0,0	1,5	2,9	0,0	0,0	73,9	13,4	8,3
SERVIZI	4.620	0,5	3,9	13,4	10,4	34,0	6,7	3,9	27,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.110	0,1	0,6	12,6	11,1	37,7	16,5	1,5	19,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	640	0,0	0,5	2,7	1,6	93,7	0,0	0,0	1,6
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese	2.100	1,0	6,9	14,4	10,5	6,7	6,0	7,1	47,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	660	0,0	4,3	15,4	10,4	63,5	0,3	2,1	4,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medic	120	0,0	0,0	48,7	51,3	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.280	0,5	1,7	10,3	6,1	14,0	39,9	14,1	13,3
10-49 dipendenti	2.070	0,0	5,4	13,3	8,5	9,2	27,2	25,7	10,7
50 dipendenti e oltre	4.690	0,8	4,0	14,0	5,8	21,8	12,7	18,6	22,3
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
NORD EST	154.420	0,3	3,9	12,4	9,3	22,3	19,5	14,6	17,6
Emilia romagna	60.420	0,4	4,2	14,2	9,0	22,5	18,6	14,3	16,8

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Modena

Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	37,2	31,9	77,2	37,9
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	870	370	500	830
Uscite	680	260	410	930
Saldo	190	110	80	-100
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,5	5,3	4,1	4,2
Tasso di uscita	3,5	3,7	3,4	4,7
Saldo	1,0	1,6	0,7	-0,5
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,8	0,0	1,4	1,0
Quadri, impiegati e tecnici	28,8	24,2	32,3	28,4
Operai, personale generico, apprendisti	70,4	75,8	66,3	70,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	20,0	32,8	10,3	13,3
25-29 anni	38,5	29,3	45,5	41,1
30-34 anni	12,2	11,6	12,7	16,8
35 anni e oltre	6,7	10,5	3,8	28,7
Età non rilevante	22,6	15,9	27,7	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	59,5	64,5	55,8	67,7
Donne	5,4	4,6	6,1	4,0
Ugualmente adatti (indifferente)	35,1	30,9	38,2	28,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	33,0	21,2	41,8	42,5
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	190	30	170	130

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Modena
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	870	370	500	230	30	610
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	41,4	39,0	43,2	51,8	9,1	39,3
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	23,4	20,7	25,2	32,2	66,7	18,5
Ridotta presenza figura	0,3	0,0	0,5	0,8	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	69,4	64,8	72,4	66,9	33,3	71,0
Altri motivi	7,0	14,5	1,9	0,0	0,0	10,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	35,9	21,4	45,8	30,5	66,7	38,2
3 mesi	13,1	6,9	17,3	16,9	0,0	11,3
4-6 mesi	47,1	66,9	33,6	50,0	33,3	45,8
Oltre 6 mesi	3,9	4,8	3,3	2,5	0,0	4,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,5	4,1	3,1	3,9	3,0	3,3
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	48,3	33,3	59,6	76,3	21,2	39,3
A tempo determinato	39,0	40,1	38,2	20,6	54,5	45,0
Contratto di apprendistato	11,5	26,6	0,2	0,0	18,2	15,5
Altre forme contrattuali	1,2	0,0	2,0	3,1	6,1	0,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>0,8</i>	<i>1,6</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,0</i>	<i>1,0</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	50,9	61,3	43,0	19,3	42,4	63,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	89,9	86,3	92,5	90,8	84,8	89,8
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. ass.)</i>	38,5	33,1	42,6	39,9	54,5	37,1
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	13,5	10,8	15,6	48,7	18,2	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	40,7	48,1	35,2	50,4	78,8	35,0
Istruzione e formazione professionale	18,1	11,8	22,8	0,9	3,0	25,4
Scuola dell'obbligo (1)	27,7	29,3	26,5	0,0	0,0	39,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	870	41,4	50,9	48,3	37,5	38,5
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	70	68,1	44,9	94,2	84,1	15,9
2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	30	92,3	92,3	100,0	96,2	3,8
Altre professioni	40	53,5	16,3	90,7	76,7	23,3
3. Professioni tecniche	150	43,0	8,7	66,4	42,3	49,7
3115 Tecnici di ingegneria meccanica	40	34,3	17,1	80,0	28,6	51,4
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	40	54,3	0,0	85,7	71,4	51,4
Altre professioni	80	41,8	8,9	51,9	35,4	48,1
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	30	10,3	48,3	20,7	24,1	51,7
Altre professioni	30	10,3	48,3	20,7	24,1	51,7
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	200	50,3	55,8	28,6	28,1	25,1
7212 Saldatori e tagliatori	60	66,1	30,5	0,0	0,0	0,0
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	50	15,7	78,4	56,9	56,9	45,1
7223 Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli	30	96,3	85,2	14,8	22,2	14,8
Altre professioni	60	43,5	48,4	38,7	33,9	37,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	360	38,9	72,1	39,4	26,2	46,5
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	160	40,8	75,8	58,6	29,3	49,0
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	100	51,0	45,2	37,5	39,4	61,5
8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	70	0,0	95,8	2,8	8,3	4,2
Altre professioni	20	95,5	95,5	31,8	0,0	95,5
9. Personale non qualificato	50	0,0	30,8	78,8	75,0	19,2
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	30	0,0	3,0	90,9	87,9	3,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Modena				
Altre industrie				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,7	22,8	53,0	29,3
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	3.460	1.990	1.470	4.080
Uscite	3.170	1.780	1.390	3.000
Saldo	280	210	80	1.070
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,4	5,1	3,7	5,1
Tasso di uscita	4,0	4,6	3,5	3,7
Saldo	0,4	0,5	0,2	1,3
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,5	0,0	1,1	0,9
Quadri, impiegati e tecnici	20,1	15,3	26,5	21,8
Operai, personale generico, apprendisti	79,5	84,7	72,4	77,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	22,7	22,4	23,0	23,3
25-29 anni	28,3	24,7	33,2	29,5
30-34 anni	12,6	14,9	9,4	13,8
35 anni e oltre	7,4	9,7	4,4	33,4
Età non rilevante	29,1	28,3	30,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	49,9	58,2	38,7	44,9
Donne	17,7	25,3	7,3	14,8
Ugualmente adatti (indifferente)	32,4	16,4	54,0	40,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	29,0	22,6	37,7	24,5
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	1.140	290	850	2.350

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Altre industrie						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess. ammin. vend e serv. fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	3.460	1.990	1.470	580	240	2.640
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	38,0	42,7	31,7	47,9	21,3	37,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	35,5	27,4	50,4	70,4	22,0	26,4
Ridotta presenza figura	2,0	2,4	1,3	0,7	0,0	2,4
Mancanza necessaria qualificazione	40,8	49,5	24,9	23,8	36,0	45,8
Altri motivi	21,7	20,8	23,4	5,1	42,0	25,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff. reper.)						
1-2 mesi	32,9	27,7	42,3	18,4	42,0	36,5
3 mesi	25,4	19,3	36,5	43,3	14,0	21,0
4-6 mesi	33,5	42,5	17,2	31,0	44,0	33,6
Oltre 6 mesi	8,2	10,5	4,1	7,2	0,0	8,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,0	4,5	3,1	4,1	2,9	4,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	48,5	39,3	60,8	73,7	46,8	43,1
A tempo determinato	43,5	49,9	34,8	23,5	47,7	47,4
Contratto di apprendistato	6,7	10,3	1,8	0,9	2,1	8,4
Altre forme contrattuali	1,4	0,5	2,6	1,9	3,4	1,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>3,8</i>	<i>6,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>	<i>7,7</i>	<i>4,2</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	49,6	47,7	52,2	30,3	67,2	52,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	82,8	76,2	91,7	82,5	75,7	83,5
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	43,5	37,1	52,2	46,2	43,8	42,9
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	6,5	1,8	12,8	35,5	8,5	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	38,3	34,9	42,9	58,0	68,5	31,3
Istruzione e formazione professionale	20,5	19,3	22,2	6,2	7,2	24,9
Scuola dell'obbligo (1)	34,6	43,9	22,1	0,3	15,7	43,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Altre industrie						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	3.460	38,0	49,6	48,5	26,0	43,5
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	43,8	47,2	86,5	64,0	25,8
2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (nac)	30	38,7	25,8	93,5	67,7	32,3
Altre professioni	60	46,6	58,6	82,8	62,1	22,4
3. Professioni tecniche	470	48,2	28,2	70,7	41,2	50,7
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	190	30,8	27,6	67,6	40,0	39,5
3119.2 Tecnici dei processi, programmazione, qualità (nac)	70	93,9	45,5	97,0	50,0	87,9
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	60	72,6	27,4	72,6	61,3	77,4
Altre professioni	160	39,9	22,2	62,7	31,0	38,0
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	140	18,4	65,4	54,4	30,1	38,2
4121 Impiegati addetti alla contabilità	60	22,4	89,7	60,3	12,1	41,4
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	30	12,1	36,4	69,7	15,2	48,5
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	30	11,5	80,8	26,9	84,6	15,4
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	100	25,3	69,7	36,4	22,2	51,5
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	100	25,3	69,7	36,4	22,2	51,5
7. Operai specializzati	1.150	49,8	43,6	46,9	7,2	32,7
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	190	70,7	60,2	36,6	0,5	40,3
7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini	110	30,9	52,7	37,3	17,3	20,9
7214 Carpenteri in metallo	100	49,5	41,7	79,6	1,9	40,8
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	80	47,4	43,4	35,5	10,5	30,3
Altre professioni	670	47,3	37,7	47,6	7,9	31,4
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	1.180	27,1	58,4	45,8	39,0	51,5
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	360	11,1	74,4	75,2	81,6	77,4
8283 Assemblatori di apparecchiature elettroniche	130	9,9	42,7	13,0	12,2	9,9
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	120	18,9	58,2	47,5	24,6	68,0
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	90	28,7	62,1	48,3	8,0	31,0
Altre professioni	490	45,4	50,3	32,0	23,9	43,1
9. Personale non qualificato	310	30,2	60,8	19,0	11,6	47,9
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	140	47,2	49,3	15,5	14,1	27,5
9133 Addetti al lavaggio a mano e stiratori	90	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	80	36,0	41,3	49,3	21,3	26,7
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Modena				
Costruzioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,0	23,5	54,8	31,3
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.090	930	160	1.090
Uscite	830	610	220	670
Saldo	260	320	-60	420
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	9,1	9,9	6,2	9,2
Tasso di uscita	6,9	6,5	8,5	5,7
Saldo	2,2	3,4	-2,4	3,5
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,2	0,0	1,3	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	4,2	2,3	15,7	14,9
Operai, personale generico, apprendisti	95,6	97,7	83,0	85,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	2,7	2,7	2,5	16,5
25-29 anni	40,9	47,0	5,0	17,9
30-34 anni	28,4	28,0	30,8	15,2
35 anni e oltre	10,3	8,6	20,1	50,4
Età non rilevante	17,8	13,7	41,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	99,0	100,0	93,1	94,0
Donne	0,2	0,0	1,3	2,6
Ugualmente adatti (indifferente)	0,8	0,0	5,7	3,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	52,3	56,7	27,0	45,0
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	160	150	(--)	90

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Modena
Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.090	930	160	50	(--)	1.040
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	62,6	59,1	83,0	66,7	(--)	62,4
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	71,0	70,1	75,0	31,2	(--)	73,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	14,2	12,2	22,7	68,7	(--)	11,5
Altri motivi	14,8	17,8	2,3	0,0	(--)	15,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	26,6	17,6	64,4	40,6	(--)	26,0
3 mesi	30,3	33,2	18,2	28,1	(--)	30,4
4-6 mesi	36,7	41,7	15,9	6,2	(--)	38,2
Oltre 6 mesi	6,3	7,4	1,5	25,0	(--)	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,8	4,1	2,4	7,7	(--)	3,6
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	61,6	62,9	54,1	66,7	(--)	61,4
A tempo determinato	22,9	19,7	41,5	14,6	(--)	23,3
Contratto di apprendistato	14,9	17,4	0,6	14,6	(--)	15,0
Altre forme contrattuali	0,5	0,0	3,8	4,2	(--)	0,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>(--)</i>	<i>0,0</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	16,1	17,8	6,3	27,1	(--)	15,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	72,0	69,0	89,3	85,4	(--)	71,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. ass.)</i>	29,2	31,4	16,4	20,8	(--)	29,6
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	0,9	0,0	6,3	20,8	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	25,1	25,4	23,3	79,2	(--)	22,6
Istruzione e formazione professionale	30,9	33,2	17,6	0,0	(--)	32,3
Scuola dell'obbligo (1)	43,1	41,4	52,8	0,0	(--)	45,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

*Valori arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.090	62,6	16,1	61,6	24,7	29,2
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	30	56,3	12,5	78,1	40,6	3,1
Altre professioni	30	56,3	12,5	78,1	40,6	3,1
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione						
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	810	56,8	2,5	66,3	20,6	21,8
7124 Carpentieri in legno e affini	240	100,0	0,0	99,6	7,6	0,0
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	170	8,8	7,1	95,9	48,8	47,1
7245 Installatori e riparatori di linee elettriche	150	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7122 Addetti all'edilizia: muratori	140	15,7	5,0	90,7	11,4	46,4
Altre professioni	110	32,4	0,9	8,1	44,1	27,9
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	150	93,8	60,3	35,6	37,0	71,2
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	90	89,5	33,7	60,5	0,0	51,2
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	50	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	90	61,5	60,4	59,3	30,8	31,9
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	90	65,1	64,0	57,0	32,6	32,6
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Modena				
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	16,5	15,4	41,4	22,4
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.110	800	310	1.740
Uscite	1.280	970	320	1.150
Saldo	-180	-170	-10	590
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,9	5,2	4,4	7,6
Tasso di uscita	5,7	6,2	4,5	5,1
Saldo	-0,8	-1,1	-0,1	2,6
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,1	0,0	0,3	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	41,9	28,8	75,7	44,3
Operai, personale generico, apprendisti	58,0	71,2	23,9	55,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	15,0	15,9	12,6	12,6
25-29 anni	38,0	43,1	24,9	27,4
30-34 anni	6,2	5,3	8,7	14,6
35 anni e oltre	9,9	11,7	5,5	45,3
Età non rilevante	30,8	24,1	48,2	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	41,7	49,1	22,7	25,4
Donne	16,5	19,5	8,7	17,2
Ugualmente adatti (indifferente)	41,7	31,3	68,6	57,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	27,3	22,4	39,8	29,3
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	450	100	350	1.110

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Modena

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.110	800	310	150	540	420
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	37,2	32,5	49,5	31,1	58,0	12,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	25,2	34,4	9,8	78,3	20,4	7,5
Ridotta presenza figura	9,5	15,1	0,0	0,0	9,3	18,9
Mancanza necessaria qualificazione	52,2	34,0	83,0	8,7	55,0	73,6
Altri motivi	13,1	16,6	7,2	13,0	15,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	22,3	20,5	25,5	78,3	16,9	5,7
3 mesi	34,7	47,5	13,1	10,9	44,1	0,0
4-6 mesi	33,0	17,8	58,8	10,9	37,4	26,4
Oltre 6 mesi	10,0	14,3	2,6	0,0	1,6	67,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	4,5	4,6	2,4	4,0	9,5
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	49,7	55,4	35,0	68,9	31,3	66,6
A tempo determinato	29,3	24,4	41,7	27,7	30,6	28,2
Contratto di apprendistato	18,4	19,9	14,6	0,0	34,1	4,8
Altre forme contrattuali	2,6	0,3	8,7	3,4	4,1	0,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>10,2</i>	<i>3,9</i>	<i>26,5</i>	<i>1,4</i>	<i>17,8</i>	<i>3,6</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	66,3	69,5	57,9	43,2	86,3	48,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	82,4	79,2	90,6	75,7	91,1	73,5
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	56,5	55,6	58,6	21,6	60,9	63,0
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	8,7	10,5	3,9	64,9	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	43,9	49,4	29,8	34,5	48,5	41,3
Istruzione e formazione professionale	9,5	3,4	25,2	0,7	14,1	6,7
Scuola dell'obbligo (1)	37,9	36,7	41,1	0,0	37,4	52,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.110	37,2	66,3	49,7	49,3	56,5
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	140	32,9	44,3	69,3	52,1	20,0
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	90	10,9	62,0	89,1	68,5	23,9
3419.4 Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale	40	88,6	11,4	8,6	11,4	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	120	47,2	96,7	78,9	29,3	63,4
4121 Impiegati addetti alla contabilità	100	60,4	100,0	96,9	36,5	62,5
Altre professioni	30	0,0	85,2	14,8	3,7	66,7
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	420	61,2	83,2	17,3	57,8	60,2
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	420	61,2	83,2	17,3	57,8	60,2
7. Operai specializzati	180	19,7	3,8	98,4	92,9	78,1
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	130	0,0	0,0	100,0	99,3	100,0
7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli	50	76,6	12,8	95,7	78,7	17,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	220	7,8	82,2	39,7	4,6	55,3
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	130	13,2	69,8	67,4	7,8	28,7
9211 Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli	80	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Modena				
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	20,1	16,4	54,9	27,0
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	2.100	630	1.470	2.400
Uscite	1.600	440	1.150	1.940
Saldo	500	190	320	460
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	7,0	6,0	7,6	7,7
Tasso di uscita	5,4	4,2	6,0	6,3
Saldo	1,7	1,8	1,6	1,5
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	1,5	4,8	0,1	0,2
Quadri, impiegati e tecnici	33,6	43,5	29,3	32,3
Operai, personale generico, apprendisti	65,0	51,8	70,6	67,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	7,9	7,6	8,0	7,7
25-29 anni	30,1	55,9	19,0	24,0
30-34 anni	11,2	4,3	14,2	24,5
35 anni e oltre	8,6	17,0	5,0	43,7
Età non rilevante	42,2	15,1	53,7	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	37,5	54,6	30,2	29,0
Donne	25,9	22,6	27,3	29,2
Ugualmente adatti (indifferente)	36,6	22,8	42,5	41,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	35,2	30,6	37,1	29,1
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	50	(--)	50	430

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Modena
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	2.100	630	1.470	470	360	1.270
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	52,9	63,7	48,3	53,4	39,7	56,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	12,3	27,5	3,7	41,6	20,3	0,4
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	20,7	10,7	26,3	58,0	2,1	11,4
Altri motivi	67,0	61,7	70,0	0,4	77,6	88,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	57,2	44,7	64,2	83,2	7,7	58,0
3 mesi	23,3	7,2	32,4	3,6	75,5	19,8
4-6 mesi	17,7	43,7	3,1	12,4	4,9	22,2
Oltre 6 mesi	1,7	4,2	0,3	0,8	11,9	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,6	3,6	2,0	2,3	4,1	2,4
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	62,9	46,7	69,8	75,0	45,8	63,2
A tempo determinato	33,7	52,4	25,8	16,7	47,8	36,1
Contratto di apprendistato	1,1	1,0	1,2	2,6	3,1	0,0
Altre forme contrattuali	2,3	0,0	3,3	5,8	3,3	0,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>13,7</i>	<i>0,8</i>	<i>19,2</i>	<i>1,7</i>	<i>13,1</i>	<i>18,3</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	66,7	59,9	69,6	44,0	50,6	79,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	84,7	69,6	91,2	81,4	95,0	83,1
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	49,4	35,4	55,4	43,4	47,2	52,2
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	17,9	21,2	16,5	66,7	17,5	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	22,4	29,1	19,5	33,3	43,9	12,2
Istruzione e formazione professionale	14,5	28,0	8,8	0,0	3,9	22,9
Scuola dell'obbligo (1)	45,2	21,7	55,3	0,0	34,7	64,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	2.100	52,9	66,7	62,9	36,1	49,4
1. Dirigenti e direttori	20	13,6	0,0	100,0	31,8	68,2
Altre professioni	20	13,6	0,0	100,0	31,8	68,2
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	63,9	8,3	86,1	38,2	6,9
2132 Programmatori informatici	40	82,9	2,4	85,4	75,6	14,6
2444 Filologi, traduttori e interpreti	30	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Altre professioni	80	41,6	14,3	81,8	31,2	5,2
3. Professioni tecniche	300	51,3	64,2	67,9	51,3	58,9
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	160	68,2	86,6	80,3	72,0	75,8
3471 Disegnatori artistici e pubblicitari	30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	30	100,0	100,0	96,3	0,0	96,3
Altre professioni	90	23,3	34,4	58,9	46,7	36,7
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	220	26,8	59,1	62,3	51,4	52,7
4212 Operatori di sportello	60	15,0	68,3	58,3	70,0	28,3
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	40	18,2	100,0	88,6	65,9	45,5
4113 Operatori Office: gestione dati	40	63,2	39,5	63,2	39,5	97,4
Altre professioni	80	23,1	38,5	50,0	34,6	53,8
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	140	60,0	37,1	20,0	2,1	38,6
5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (nac)	100	84,8	19,2	3,0	0,0	15,2
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	30	0,0	100,0	60,0	0,0	100,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	130	46,0	81,0	78,6	88,1	43,7
7143 Addetti alla pulizia delle strutture edili	70	0,0	69,7	60,6	78,8	80,3
6113 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	60	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduuttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	150	75,8	71,8	40,3	16,8	65,8
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	110	76,3	71,9	25,4	0,0	81,6
8323 Conducenti di autobus e tram	30	92,0	92,0	84,0	96,0	12,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	1.000	54,9	80,6	64,7	28,9	51,3
9131 Addetti alle pulizie	510	45,0	74,2	74,0	25,4	66,7
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	420	74,2	86,5	62,2	37,4	39,2
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	60	3,4	96,6	1,7	0,0	3,4
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Modena				
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	19,6	18,3	66,7	21,7
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	660	240	410	880
Uscite	570	130	440	820
Saldo	90	120	-30	60
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	7,3	5,7	8,7	10,3
Tasso di uscita	6,4	3,0	9,3	9,6
Saldo	1,0	2,7	-0,6	0,7
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,2	0,0	0,2	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	40,6	47,7	36,5	30,0
Operai, personale generico, apprendisti	59,2	52,3	63,3	69,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	15,4	41,2	0,2	12,7
25-29 anni	8,5	16,9	3,6	12,6
30-34 anni	5,6	10,7	2,7	4,1
35 anni e oltre	3,0	6,2	1,2	70,6
Età non rilevante	67,4	25,1	92,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	9,4	22,2	1,9	2,0
Donne	49,2	55,6	45,4	39,6
Ugualmente adatti (indifferente)	41,4	22,2	52,7	58,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	32,0	5,8	47,3	60,8
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	40	40	(--)	480

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Modena
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess. ammin. vend e serv. fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	660	240	410	130	490	40
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	50,5	32,1	61,4	18,6	62,1	16,3
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	74,7	46,2	83,5	8,3	79,7	85,7
Ridotta presenza figura	3,0	0,0	3,9	4,2	3,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	8,7	0,0	11,4	75,0	3,3	14,3
Altri motivi	13,6	53,8	1,2	12,5	14,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff. reper.)</i>						
1-2 mesi	28,9	84,6	11,8	50,0	25,6	100,0
3 mesi	63,6	0,0	83,1	0,0	70,1	0,0
4-6 mesi	6,3	15,4	3,5	33,3	4,3	0,0
Oltre 6 mesi	1,2	0,0	1,6	16,7	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,8	2,2	3,0	4,4	2,7	1,0
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	50,4	52,3	49,3	67,4	45,6	53,5
A tempo determinato	37,9	16,5	50,5	32,6	38,6	46,5
Contratto di apprendistato	11,6	31,3	0,0	0,0	15,7	0,0
Altre forme contrattuali	0,2	0,0	0,2	0,0	0,2	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>28,5</i>	<i>17,3</i>	<i>35,0</i>	<i>22,5</i>	<i>32,2</i>	<i>4,7</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	19,5	32,5	11,8	15,5	17,1	58,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	84,3	64,2	96,1	76,7	87,6	69,8
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura <i>(quota % su tot. ass.)</i>	66,8	22,2	93,0	74,4	66,0	53,5
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	13,9	16,0	12,6	70,5	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	30,4	37,9	26,1	29,5	33,2	2,3
Istruzione e formazione professionale	40,5	14,8	55,6	0,0	54,4	4,7
Scuola dell'obbligo (1)	15,2	31,3	5,8	0,0	12,4	93,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena						
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	660	50,5	19,5	50,4	62,4	66,8
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	0,0	32,1	46,4	17,9	50,0
Altre professioni	30	0,0	32,1	46,4	17,9	50,0
3. Professioni tecniche	100	23,8	10,9	73,3	53,5	81,2
3330 Insegnanti di sostegno specializzati	30	12,1	0,0	81,8	33,3	100,0
3320 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	30	0,0	0,0	72,0	100,0	100,0
Altre professioni	40	46,5	25,6	67,4	41,9	55,8
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	70	2,9	97,1	91,2	2,9	8,8
4121 Impiegati addetti alla contabilità	30	5,9	94,1	100,0	5,9	14,7
Altre professioni	30	0,0	100,0	82,4	0,0	2,9
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	420	71,7	4,1	38,1	80,8	75,3
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	290	77,1	0,3	42,3	94,5	99,7
5141 Parrucchieri, barbieri, estetisti e affini	90	66,7	0,0	33,3	65,6	0,0
Altre professioni	30	38,2	47,1	14,7	2,9	64,7
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	30	3,7	81,5	29,6	44,4	51,9
Altre professioni	30	3,7	81,5	29,6	44,4	51,9

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Allegato

**Le professioni richieste nel 2005
secondo la classificazione delle
professioni Excelsior**

Tavola A1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produz. industriale
TOTALE	10.030	2,3	3,3	10,7	5,3	35,5	42,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.410	2,3	2,3	10,6	2,3	9,4	73,1
Industrie alimentari e delle bevande	420	1,7	2,1	3,8	6,8	27,4	58,3
Industrie tessili e dell'abbigliamento	480	1,5	0,0	17,4	1,5	29,7	50,0
Industrie della stampa ed editoria	140	5,9	3,7	38,2	0,7	4,4	47,1
Industrie del legno, carta e altri prodotti	250	0,4	0,0	12,4	0,4	19,6	67,2
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	340	2,6	9,4	5,6	3,5	2,3	76,6
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	870	3,3	6,8	15,9	1,8	4,2	67,9
Produzione metalli, leghe ed elementi metallici	180	2,3	0,0	4,5	4,0	9,0	80,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	530	2,9	0,0	1,9	4,6	1,9	88,8
Industria della ceramica	470	3,4	1,1	13,4	3,4	8,7	70,1
Autoveicoli, chimica, plastica, altre lavoraz. di minerali, energia	650	2,3	1,7	18,3	1,8	3,5	72,3
Costruzioni	1.090	1,3	0,2	2,9	0,0	5,8	89,8
SERVIZI	4.620	2,3	4,6	10,9	8,9	66,0	7,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.110	4,0	0,5	8,9	11,0	50,9	24,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	640	0,5	0,2	2,5	0,3	96,6	0,0
Trasporti, credito, assicurazioni e servizi alle imprese	2.100	2,3	6,2	13,7	8,4	66,3	3,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	660	1,5	2,9	15,2	7,6	72,5	0,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	120	0,0	47,9	0,8	51,3	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.280	2,3	2,9	6,8	6,0	31,8	50,2
10-49 dipendenti	2.070	1,6	4,7	12,3	7,2	20,0	54,1
50 dipendenti e oltre	4.690	2,6	3,0	12,7	4,1	44,8	32,8
ITALIA	647.740	2,1	4,0	10,5	7,5	43,2	32,8
NORD EST	154.420	2,1	3,2	11,0	7,7	43,2	32,8
Emilia romagna	60.420	2,1	3,7	12,6	7,4	42,4	31,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2004	
	Valore assoluto*	distribuz. %	profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
TOTALE	10.030	100,0	27,0	24,6	51,6	23,0	25,5	48,4	11.790	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	230	2,3	71,0	19,0	90,0	5,2	4,8	10,0	320	2,7
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	340	3,3	34,0	37,0	71,0	4,8	24,2	29,0	320	2,7
13 Professioni tecniche	1.080	10,7	23,0	41,3	64,3	20,7	15,0	35,7	1.610	13,7
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	540	5,3	17,2	9,9	27,1	44,4	28,5	72,9	710	6,0
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	3.560	35,5	22,3	19,0	41,3	22,5	36,2	58,7	3.990	33,8
40 Professioni operative della produzione industriale	4.300	42,8	30,2	26,2	56,4	23,6	20,0	43,6	4.840	41,1
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.410	100,0	28,5	28,4	56,9	20,7	22,4	43,1	5.990	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	130	2,3	64,0	22,4	86,4	6,4	7,2	13,6	200	3,4
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	120	2,3	32,5	12,2	44,7	11,4	43,9	55,3	190	3,2
13 Professioni tecniche	570	10,6	30,1	47,4	77,4	9,8	12,8	22,6	680	11,4
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	130	2,3	20,0	16,0	36,0	48,0	16,0	64,0	210	3,5
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	510	9,4	20,2	17,4	37,6	21,5	40,9	62,4	370	6,1
40 Professioni operative della produzione industriale	3.960	73,1	28,4	28,2	56,6	22,1	21,4	43,4	4.340	72,4
di cui SERVIZI	4.620	100,0	25,2	20,1	45,3	25,6	29,1	54,7	5.790	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	110	2,3	79,2	15,1	94,3	3,8	1,9	5,7	120	2,1
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	210	4,6	34,9	51,4	86,3	0,9	12,7	13,7	130	2,2
13 Professioni tecniche	500	10,9	14,9	34,4	49,3	33,2	17,5	50,7	930	16,0
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	410	8,9	16,3	8,0	24,3	43,3	32,4	75,7	490	8,5
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	3.050	66,0	22,7	19,3	42,0	22,6	35,4	58,0	3.620	62,4
40 Professioni operative della produzione industriale	340	7,4	51,2	2,6	53,8	41,8	4,4	46,2	510	8,7

*Valori arrotondati alle decine - I valori 2004 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento
TOTALE	10.030	36,7	48,1	31,8	52,7	48,4	47,5
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	230	32,0	20,8	19,9	70,6	10,0	54,5
11.00.13 Responsabili area commerciale & marketing	50	57,7	21,2	13,5	94,2	11,5	25,0
Altre professioni	180	24,6	20,7	21,8	63,7	9,5	63,1
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	340	64,5	57,9	13,7	83,6	29,0	63,0
12.02.01 Specialisti delle scienze informatiche	70	61,2	80,6	9,0	83,6	17,9	71,6
12.05.01 Specialisti della gestione amministrativa e finanziaria	60	100,0	9,5	0,0	95,2	4,8	90,5
Altre professioni	210	54,6	65,4	19,5	80,0	40,0	51,7
13 Professioni tecniche	1.080	49,4	63,4	18,0	73,0	35,7	44,2
13.05.07 Esperti e tecnici commerciali e della pubblicità	350	50,7	69,9	13,6	74,5	33,0	29,0
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	250	53,6	72,4	6,8	74,4	60,8	51,2
13.07.02 Disegnatori CAD-CAM e assimilati	110	43,5	74,1	5,6	75,9	40,7	78,7
13.01.09 Altri esperti e tecnici della progettazione e della ricerca & sviluppo	60	54,8	96,8	1,6	98,4	46,8	96,8
13.04.02 Esperti e tecnici della formazione	60	61,0	0,0	93,2	76,3	1,7	6,8
13.07.01 Disegnatori artistici e assimilati	60	19,3	86,0	14,0	26,3	3,5	40,4
Altre professioni	190	48,5	36,6	30,9	71,6	21,6	38,7
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	540	27,1	48,3	39,4	69,6	72,9	35,8
20.01.03 Addetti alla gestione amministrativa e contabile	230	30,3	39,7	48,7	80,8	82,5	32,1
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	140	6,3	73,9	15,5	63,4	86,6	56,3
20.02.01 Addetti allo sportello, al front office e assimilati	60	67,7	41,9	40,3	59,7	66,1	14,5
Altre professioni	100	23,5	35,7	51,0	58,2	34,7	28,6
30 Addetti smistamento merci e assimilati	3.560	43,1	41,7	39,3	41,7	58,7	55,3
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	650	30,3	41,3	39,7	62,1	77,0	55,6
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	590	32,8	12,0	47,3	72,1	74,2	39,0
30.02.01 Addetti alle vendite	540	49,8	65,3	25,9	20,5	80,6	52,4
30.01.05 Camerieri e baristi	390	42,3	60,5	33,3	27,9	40,5	58,7
30.04.06 Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	300	93,3	0,7	97,0	43,1	1,7	76,1
30.01.01 Cuochi e assimilati	260	85,9	84,7	8,2	39,6	26,3	76,9
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	160	6,8	7,4	27,8	38,3	67,3	69,1
30.04.08 Addetti ai servizi di lavanderia	100	0,0	87,0	8,0	0,0	95,0	0,0
30.04.05 Addetti ai servizi di sicurezza e assimilati	100	0,0	0,0	99,0	3,0	19,2	84,8
Altre professioni	480	42,7	50,2	27,7	29,4	55,2	51,5
40 Professioni operative della produzione industriale	4.300	27,5	50,3	30,0	51,4	43,6	41,8
40.04.15 Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	460	72,1	77,5	8,4	66,7	67,8	20,1
40.04.16 Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	440	22,2	55,4	37,1	31,4	65,8	25,6
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	320	65,3	72,8	10,0	74,7	24,7	25,9
40.02.04 Carpenteri edili e assimilati	240	8,3	0,8	0,8	98,8	0,8	100,0
40.02.02 Muratori e assimilati	230	19,7	48,5	15,7	77,3	27,5	34,1
40.04.06 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	210	2,9	35,4	47,4	39,7	56,9	68,4
40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	180	50,5	87,5	12,0	89,7	13,6	8,2
40.12.01 Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	180	27,7	39,5	54,8	29,9	40,7	37,9
40.04.09 Installatori e manutentori linee elettriche e telefoniche	150	0,0	100,0	0,0	0,0	0,7	99,3
40.08.01 Addetti alla produzione di oggetti in ceramica	140	23,6	39,6	41,0	49,3	59,7	22,2
40.06.03 Sarti, cucitori e altri addetti al confezionamento	140	18,1	73,2	26,8	60,9	58,7	40,6
40.09.01 Addetti alla lavorazione carni e pesce	110	17,3	84,5	8,2	37,3	52,7	30,9
40.04.04 Carpenteri e costruttori strutture in metallo	100	1,9	1,0	38,8	79,6	41,7	49,5
40.04.02 Saldatori, tagliatori e assimilati	90	0,0	54,4	45,6	0,0	33,3	51,1
40.02.01 Conducenti di macchine per movimento terra e assimilati	90	0,0	38,6	61,4	59,1	35,2	88,6
Altre professioni	1.210	20,4	34,7	46,2	39,3	48,0	42,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005