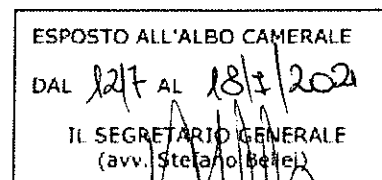




CAMERA DI COMMERCIO  
MODENA



**Delibera n°118  
in data 29/6/2021**

## GIUNTA CAMERALE

### RIUNIONE N°9 DEL GIORNO 29/6/2021

*Presidente:* Giuseppe Molinari

Sono presenti i componenti signori:

FRANCESCA FEDERZONI	SI
BRUNA LAMI	SI
GILBERTO LUPPI	SI
CLAUDIO MEDICI	SI
ALBERTO NOTARI	SI
STEFANO ROSSETTI	NO
MAURO ROSSI	NO

Sono presenti i seguenti membri del Collegio dei Revisori:

GAROFALO MAURO	NO
SOMMA DOMENICO MARIA	NO
VALPONDI DANIELA	SI

Segretario: avv. Stefano Bellei, Segretario Generale della Camera di Commercio assistito dall'avv. Massimiliano Mazzini.

### *Omissis*

**OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001.**

La Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni;

In base all'articolo 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 e degli articoli nn. 6 e 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., la competenza ad adottare il suddetto documento è attribuita all'organo di vertice di ciascuna pubblica amministrazione;

Visto l'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., concernente le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale introdotto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;



Considerato il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 173 del 27 luglio 2018, concernente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Tenuto conto delle disposizioni di cui all'articolo 33 dello stesso D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, quale novellato dalla Legge n. 183 del 12 novembre 2011, laddove prevede che le pubbliche amministrazioni debbano procedere alla rilevazione di eventuali eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in occasione delle ricognizioni annuali, pena l'impossibilità di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;

Tenuto conto, altresì, che dalla ricognizione effettuata non si è rilevata alcuna eccedenza, come era possibile prevedere in ragione della costante riduzione delle unità di personale verificatasi nel corso degli ultimi anni;

Considerati i compiti e le funzioni che le Camere di Commercio sono tenute ad esercitare ai sensi del rinnovato art. 2 della Legge n. 580 del 29 dicembre 1993, così come modificato dal D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016;

Visto il D.Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016, concernente l'attuazione della delega di cui all'art 10 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, con il quale è stato introdotto un vincolo assunzionale per le Camere di Commercio, che nel corso degli ultimi anni ha determinato una significativa diminuzione del personale in servizio;

Vista la Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio per l'anno 2019) e, in particolare, il comma 450 dell'art. 1, che stabilisce, a decorrere dal 1 gennaio 2019, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;

Visto il Decreto MISE del 16 febbraio 2018 che ha ridefinito la Dotazione organica della Camera in 65 unità (63 non dirigenti, 2 dirigenti);

Considerato che al 1.6.2021 i dipendenti della Camera sono 58: 44 donne (75,9 %) e 14 uomini (24,1 %), con un'età media di 50 anni. Attualmente la Camera non ha attivi contratti di lavoro a tempo determinato o di somministrazione.

Considerato che ad oggi sono già previste due ulteriori cessazioni dal servizio;

Considerate le capacità assunzionali, ai sensi di quanto disposto dall'art.14, comma 5, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012;

Visto il D.L. n. 90 del 24 giugno 2014 con il quale è stato previsto l'utilizzo dei residui assunzionali degli anni precedenti;

Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018, in materia di Piano triennale dei fabbisogni di personale, il quale prevede la determinazione da parte delle pubbliche amministrazioni del limite finanziario della dotazione organica;

Preso atto che sussistono tutti i presupposti e le condizioni per l'effettuazione delle assunzioni di personale previste dal presente Piano;

Considerato quanto sopracitato si chiede alla Giunta di approvare il documento di Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, allegato 1 al presente verbale;



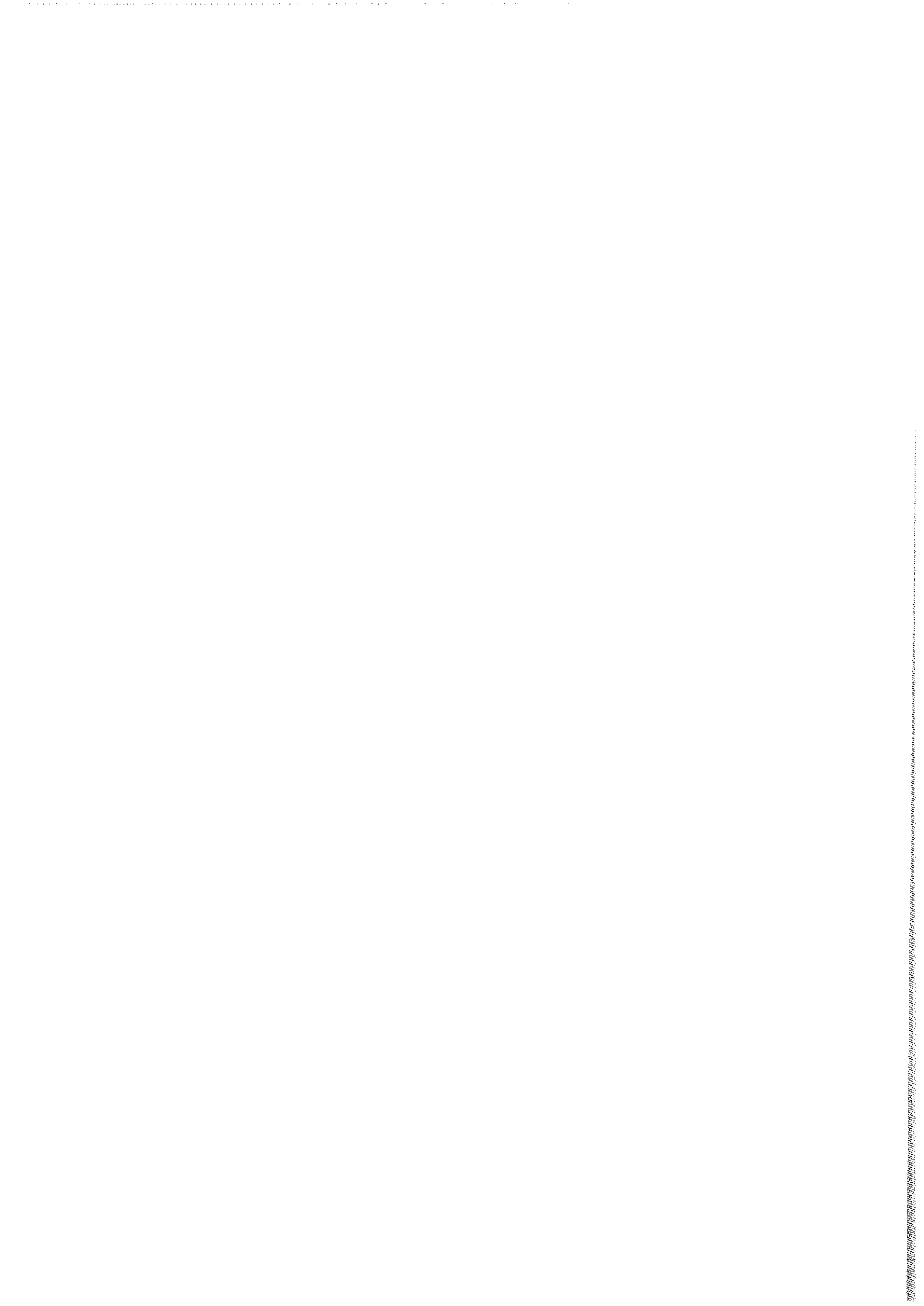
Con il voto unanime dei componenti presenti

**d e l i b e r a**

- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2021-2023 di cui all'allegato 1 al presente verbale;
- di conferire mandato al Segretario Generale ed ai competenti uffici di dare esecuzione ai contenuti, per quanto di propria competenza, del Programma dei fabbisogni approvato con il presente atto.

IL SEGRETARIO  
(AVV. STEFANO BELLEI)

IL PRESIDENTE  
(ING. GIUSEPPE MOLINARI)



# ALLEGATO 1 alla deliberazione n.118 del 29/6/2021

## Calcolo della spesa per eventuali assunzioni triennio 2021 - 2023

Cessazioni 2019		costo del personale							
CCNL 21/5/2018	Tabellare x13 mesi	ex IIS / ass personale x13 mesi	Assegni ad personam x13 mesi	Indennità direzione ex 8° livello x13 mesi	Vacanza Contrattuale x 13 mesi	Retribuzione di posizione x 13 mesi	Indennità di comparto (a carico ente) x12 mesi	Totale annuo	
Unità 1	C5	1.908,60		87,43		8,02	4,34	26.104,73 €	
Unità 1	D4	2.211,57		108,80		15,48	4,95	30.425,45 €	
Unità 1	C6	1.961,93		0		13,73	4,34	25.735,66 €	
Capacità assunzionale 2019	100%	82.266					risparmio	82.265,84 €	

Cessazioni 2020		costo del personale							
CCNL 21/5/2018	Tabellare x13 mesi	ex IIS / ass personale x13 mesi	Assegni ad personam x13 mesi	Indennità direzione ex 8° livello x13 mesi	Vacanza Contrattuale x 13 mesi	Retribuzione di posizione x 13 mesi	Indennità di comparto (a carico ente) x12 mesi	Totale annuo	
Unità 1	C5	1.908,60		0	13,36		4,34	25.037,56 €	
Unità 1	D3	2.120,99		0	14,85		4,95	27.825,32 €	
Capacità assunzionale 2020	100%	52.863					risparmio	52.862,88 €	

Cessazioni 2021		costo del personale							
CCNL 21/5/2018	Tabellare x13 mesi	ex IIS / ass personale x13 mesi	Assegni ad personam x13 mesi	Indennità direzione ex 8° livello x13 mesi	Vacanza Contrattuale x 13 mesi	Retribuzione di posizione x 13 mesi	Indennità di comparto (a carico ente) x12 mesi	Totale annuo	
Unità 1	C5	1.908,60		87,43	13,36		4,34	26.174,15 €	
Unità 1	C6	1.961,93		25,42	13,73		4,34	26.066,12 €	
Unità 1	C4	1.840,51		87,43	12,88		4,34	25.282,74 €	
Capacità assunzionale 2021	100%	77.523					risparmio	77.523,01 €	
<b>TOTALE RISPARMIO PERSONALE CESSATO ANNI 2019 - 2020 - 2021</b>								<b>212.651,73 €</b>	

<b>RESIDUO ASSUNZIONALE ANNI PRECEDENTI</b>	<b>18.623,27 €</b>
---------------------------------------------	--------------------

<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2021 - 2023</b>	<b>231.275,00 €</b>
-----------------------------------------------------------	---------------------

Ipotesi assunzioni								
CCNL 31.7.2009	Tabellare x13 mesi	ex IIS / ass personale x13 mesi	Assegni ad personam x13 mesi	Indennità direzione ex 8° livello x13 mesi	Vacanza Contrattuale x 13 mesi	Retribuzione di posizione x 13 mesi	Indennità di comparto (a carico ente) x12 mesi	Totale annuo
costo di un	C1	1.695,34						
costo di un	D1	1.844,62			11,87		4,34	22.245,81 €
					12,91		4,95	24.207,29 €

			<b>possibili assunzioni</b>		C	6	10,40	133.474,86 €
			<b>possibili assunzioni</b>		D	4	9,55	96.829,16 €
<b>Totale costo</b>								<b>230.304,02 €</b>

970,98 residuo

