





**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI MODENA PER L'ANNO 2021.**

In data **22 luglio 2022**, a seguito della autorizzazione concessa dalla Giunta Camerale con Deliberazione n. 120 del 12 luglio 2022, le delegazioni trattanti per la contrattazione collettiva decentrata sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo economico anno 2021 del personale non dirigente.

**Delegazioni trattante di parte pubblica:**

Avv. Stefano Bellei - Presidente

Avv. Massimiliano Mazzini

  
-----  
  
-----

**Delegazione trattante di parte sindacale:**

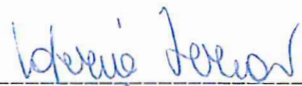
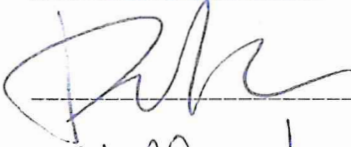

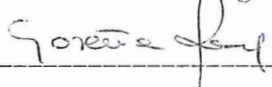
**R.S.U.**

Valeria Ferrari

Roberto Fontana

Giordano Castelli

Goretta Romagnoli



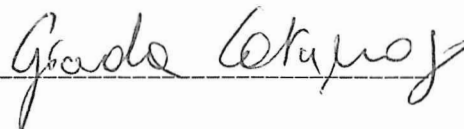
  
-----  
  
-----  
  
-----  
  
-----

**OO. SS.**

F.P.S. C.I.S.L. Fabio Bertoia

Funzione Pubblica C.G.I.L. Fabio De Santis

Funzione Pubblica C.G.I.L. Giada Catanoso

  
-----  
  
-----  
  
-----



## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO ED INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI MODENA PER L'ANNO 2021.

### Premessa

La presente intesa ha come scopo quello di collegare in maniera rigorosa i trattamenti economici accessori ad effettivi incrementi di produttività dei dipendenti, al miglioramento dei livelli di prestazioni, alla qualità dei servizi erogati a favore degli utenti e dei cittadini.

Su questa logica si basa il presente accordo, che tende al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- raggiungere miglioramenti qualitativi e quantitativi secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità;
- mantenere importante l'importo da destinare al riconoscimento della qualità prestazionale dell'anno attraverso la valorizzazione del merito.

### **Validità, durata ed ambito di applicazione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21 maggio 2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, e all'art. 40 comma, 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, con esclusione dei dirigenti.

Il presente contratto concerne il periodo 1.1.2021 - 31.12.2021.

### **Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021**

La parte sindacale prende atto che la CCIAA di Modena, con determinazione del Segretario Generale n. 157 del 18.5.2022, in applicazione dell'art. 67, comma 1, del CCNL del comparto delle funzioni locali del 21 maggio 2018, ha costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Tale fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili senza nessuna decurtazione, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Sempre in base all'art. 67 comma 1 del CCNL citato, dall'unico importo consolidato al 31.12.2017, devono essere scorporate le risorse che gli enti hanno destinato, nel 2017, a carico del fondo delle risorse decentrate, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, compreso l'importo annuale dello 0,20% del monte salari 2001, utilizzato nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

Questa prima componente di **risorse stabili** ammonta complessivamente a € 944.865,37.

La seconda componente stabile dell'anno 2021 è costituita da due importi "aggiuntivi" di cui all'art. 67 comma 2 lettera a) e b) del CCNL del 21.5.2018, il quale, in base alla dichiarazione congiunta n. 5 del nuovo CCNL, non rileva ai fini del rispetto del limite dei fondi del salario accessorio (risorse del fondo 2016).

- ✓ Comma 2 lettera A) importo su base annua pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (€ 5.324,80) con decorrenza dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019;
- ✓ Comma 2 lettera B) l'importo calcolato pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, pari ad € 6.795,24;



Gli incrementi di dette posizione sono state calcolate con le seguenti modalità:

- Periodo marzo 2018, decorrenza 1.3.2018 applicazione del CCNL del 21 maggio 2018 pari ad € 445,02 (1 mese);
  - Periodo aprile - dicembre 2018 decorrenza 1.4.2018 (9 mensilità più tredicesima) per un totale di € 5.322,95 confluìti nel fondo 2018, vedi Det. del S. G. n. 426 del 7.12.2018;
  - Periodo gennaio e febbraio 2019 decorrenza 1.4.2018 per un totale di € 1.027,27 (2 mensilità), confluìti nel fondo 2019, vedi Det. del S.G. n. 377 del 19.12.2019 e confermato successivamente con Det. del S.G. n. 213 del 1.7.2020.
  - Il totale complessivo calcolato pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ammontano complessivamente ad € 6.795,24.
- ✓ Comma 2 lettera C) € 4.971,98 (RIA) retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio negli anni 2018, 2019 e 2020 (anno, quest'ultimo, in cui non si sono avute cessazioni di personale fruitore di RIA).

<b>SALARIO INDIVIDUALE DI ANZIANITA' DEL PERSONALE CESSATO (RIA)</b>							
art. 4 comma 2, CCNL del 5/10/2001 sospesi - art. 67 comma 2 lettera C - CCNL 2016-2018							
<b>Dipendenti cessati nel corso dell'anno 2020 (inserita RIA nel fondo 2021)</b>							
nominativo	Retr. Ind. Anzianità	assegni personali	ex IIS + sal anz. (336)	Retr. Ind. Anzianità ex grat.	Totale complessivo		
BALLERINI FRANCESCO	0	0	0	0	0,00	cessata il	30-giu-20
BIOLCHINI RITA	0	0	0	0	0,00	cessata il	31-dic-20
<b>TOTALE</b>					<b>0,00</b>		
<b>Dipendenti cessati nel corso dell'anno 2019 (inserita RIA nel fondo 2020)</b>							
nominativo	Retr. Ind. Anzianità	assegni personali	ex IIS + sal anz. (336)	Retr. Ind. Anzianità ex grat.	Totale complessivo		
STANZANI ALESSANDRA	31,63	0	0	55,8	1.136,59	cessata il	30-giu-19
GALLI LAURA	45,77	0	0	63,03	1.414,40	cessata il	31-lug-19
BARBIERI CINZIA	0	0	0	0	0,00	cessata il	31-dic-19
<b>TOTALE</b>					<b>2.550,99</b>		

*Handwritten signatures and initials:*  
 AS, SS, W, GC, Jw, gfu, h, del, Je



Dipendenti cessati nel corso dell'anno 2018 (inserita RIA nel fondo 2019)							
nominativo	Retr. Ind. Anzianità	assegni personali	ex IIS + sal anz. (336)	Retr. Ind. Anzianità ex grat.	Totale complessivo		
DOTTI NIVES	0	0	0	0	0,00	cessata il	31-dic-18
GIULIANI PATRIZIA	0	0	0	0	0,00	cessata il	28-feb-18
LAMBIASE PASQUALE	94,53	0	0	66,28	2.090,53	cessato il	31-gen-18
PRAMPOLINI GIOVANNI	0	0	0	0	0,00	cessata il	13-feb-18
VECCHI LORENA	5,27	0	0	20,15	330,46	cessata il	31-mag-18
<b>TOTALE</b>					<b>2.420,99</b>		

Dalla seconda componente stabile, a seguito dell'incremento delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 21.5.2018, viene scorporata una somma di € 5.000,00, a cui deve essere aggiunta la somma pari agli anni precedenti di € 2.600,00, per un importo complessivo della voce prevista di € 7.600,00.

Il totale delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative per l'anno 2021 diventa, pertanto, pari ad € 109.000,00.

**TOTALE RISORSE STABILI** ammontano ad € 954.357,39.

Le risorse stabili sono integrate annualmente con **risorse variabili** aventi caratteristiche di incertezza, eventualità e di variabilità nel tempo le quali, pertanto, non possono essere consolidate ma devono essere determinate annualmente.

Le voci di costituzione della parte variabile del fondo, introdotte dall'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018, riproducono, sostanzialmente, i precedenti flussi di composizione già previsti dall'art. 31, comma 3 del CCNL 22.1.2004, non apportando, pertanto, sostanziali innovazioni rispetto alla struttura dotazionale del fondo per come precedentemente configurata.

In particolare, nell'anno 2021, gli importi inseriti nel fondo, confermato con determinazione del Segretario Generale n. 157 del 18.5.2022, sono:

- ✓ i risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo.

Il risparmio per l'anno 2020 è stato quantificato in € 65.106,50 (vedasi tabella seguente).



CCNL DEL 21/5/2018 art 67 C. 3 lettera E	
Straordinario e banca ore anno 2020	
totale pagato	10.919,88
Fondo per STD anno 1999 ridotto del 3%	76.026,38
Residuo da inserire nel fondo produttività 2021	65.106,50

- ✓ le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno precedente, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile

Le risorse di cui trattasi ammontano ad € 35.385,91.

TOTALE RISORSE VARIABILI ammontano ad € 100.492,41.

Ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. 147/2013, anche al Fondo delle Risorse Decentrate 2021 verrà applicata la decurtazione permanente, così come indicato dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 20/2015.

La prima **decurtazione** è stata effettuata ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 247/2013 che impone la riduzione proporzionale del fondo operata, con riferimento all'anno 2014, per cessazione di personale pari ad € 88.802,35.

Una ulteriore **decurtazione** è stata effettuata ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015, importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale, che, ammontano ad € 31.507,06.

TOTALE DECURTAZIONI ammontano ad € 120.309,41.

Al contempo, a fronte del nuovo rigoroso limite individuato per i fondi del salario accessorio, dal 1 gennaio 2017 è stato eliminato l'obbligo di riduzione (automatica) del fondo in conseguenza delle diminuzioni del personale: viene, infatti, contestualmente abrogato l'articolo 1, comma 236, della Legge n. 208/2015.

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dei dipendenti camerali per l'esercizio 2021 (art 67 - CCNL 21.5.2018), in coerenza con le vigenti norme di contenimento della spesa ammonta ad € 934.540,39.

5



CAMERA DI COMMERCIO MODENA			COSTITUZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2021 RISORSE DECENTRATE	
<b>RISORSE STABILI</b>				
Disposizione	Descrizione	Importo in €		
<b>RISORSE STABILI</b> Articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL 2016-2018	1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2) INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018.			
Articolo 67 CCNL 21.5.2018 Comma 1	<i>A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.</i>	1.046.265,37		
	<i>Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</i>	-101.400,00		
	<i>Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"</i>	0		
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO</b> ex Comma 1	Differenza tra l'importo consolidato e le risorse destinate alle Alte Professionalità e le Posizioni Organizzative.	944.865,37		
Comma 2 lettera A) anno 2019	<i>L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. (64 dipendenti *83,20)</i>	5.324,80		
Comma 2 lettera B)	<i>b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.</i>	6.795,24		
Comma 2 lettera C)	<i>c) RIA - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</i>	4.971,98		
Comma 2 lettera D)	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165</i>	0		
Comma 2 lettera E)	<i>e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205 2017; le Unioni di communi tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies</i>	0		
Comma 2 lettera G)	<i>g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate: l'importo confluisce nell'anno successivo.</i>	0		
Comma 2 lettera H) e comma 5 lettera A)	<i>h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.</i>	0		
Art. 15, Comma 7, CCNL 21.5.2018	<i>incremento per effetto riduzione risorse destinate alle p.o.</i>	0		
Art. 7, comma 4, lettera U) CCNL 21.5.2018	<i>riduzione per incremento risorse destinate alle PO</i>	-7.600,00		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>954.357,39</b>		



RISORSE VARIABILI			Importo in €
Disposizione	Descrizione		
<b>RISORSE VARIABILI</b> <b>Articolo 67, comma 3</b> <b>del CCNL 2016-2018</b>	3) Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
Articolo 67 Comma 3 lettera A)	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 13, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.		0
Articolo 67 Comma 3 lettera B)	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - (Piani di razionalizzazione della spesa)		0
Articolo 67 Comma 3 lettera C)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge - (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)		0
Articolo 67 Comma 3 lettera D)	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai rati di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.		0
Articolo 67 Comma 3 lettera E)	c) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - (importo calcolato come differenza tra il fondo per lo straordinario anno 1999, decurtato del 3%, e l'importo effettivamente erogato ai dipendenti)		65.106,50
Articolo 67 Comma 3 lettera H) e Comma 4	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	monte salari 1997 3.944.746.000 1,20%	0
Articolo 67 Comma 3 lettera I) e Comma 5 lettera B)	i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c). (per le cciaa, in questa fase si veda il comma 10)		0
Articolo 67 Comma 3 lettera K)	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di Comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies. (necessario vi sia corrispondente riduzione delle corrispondenti risorse variabili presso enti di provenienza)		0
Articolo 68 Comma 1, (ultimo periodo)	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.		35.385,91
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>100.492,41</b>
<b>DECURTAZIONI</b>			
Art. 1, Comma 456 legge n° 247/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale		88.802,35
Art. 1, Comma 236 legge n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale (N.B. se non già assorbita negli importi esposti sub A) risorse stabili)		31.507,06
Art. 67, Comma 2, lettera E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto di trasferimenti di personale ad altri enti		0
Art. 67, Comma 3, lettera K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto di trasferimenti nell'anno di personale ad altri enti		0
<b>CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO ANNO 2021</b> (totale risorse stabili + totale risorse variabili - decurtazioni)			<b>934.540,39</b>
Ammontare risorse destinate alle P.O. e alle A. P. (vedi articolo 67 CCNL 21.5.2018 comma 1) - (anno 2017 € 101.400,00 + anno 2018 € 7.600 art. 7 c. 4 L u CCNL 2016-2018 incremento risorse destinate alle PO)			109.000,00
Risorse destinate al FONDO ANNO 2016 (991.449,59) costituenti il limite non superabile (ex art. 23, comma 2, d. lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, ccnl)			991.449,59
<b>CONSISTENZA FONDO 2021 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016</b> (l'importo della consistenza complessiva Fondo 2021 è 934.540,39 + risorse destinate alla PO € 109.000,00 - comma 2 lettera A € 5.324,80 - comma 2 lettera B € 6.795,24 - performance 2020 non erogata € 35.385,91 - risparmio straordinario 2020 € 65.106,50 non deve superare il totale fondo 2016)			<b>930.927,94</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>			<b>934.540,39</b>

7



## Modalità di utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 (Art. 68 commi 1 e 2 del CCNL 21 maggio 2018)

A questo punto le parti individuano congiuntamente i criteri di utilizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2021.

### 1 RISORSE FISSE NON NEGOZIABILI art. 68 comma 1.

Risorse destinate al finanziamento delle posizioni economiche di categoria e quote di indennità di comparto.

- ✓ Con verbale sottoscritto in data 11.11.2021, è stato definito il numero di **progressioni orizzontali** per gli anni 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, il quale prevede l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo.  
La procedura per l'attribuzione delle progressioni Economiche effettuate per l'anno 2021, fa riferimento:
  - al Contratto Integrativo (CCI) per il Triennio 2019-2021, sottoscritto dalle OO.SS. in data 29 luglio 2019, ed approvato con delibera di Giunta n. 138 del 24/7/2019, il quale stabilisce i criteri generali per la definizione delle procedure;
  - al regolamento delle procedure e criteri per le progressioni orizzontali del personale firmato dalle OO.SS. in data 17 novembre 2019 ed approvato con Det. del S.G. n. 350 del 27 novembre 2019.

Con Determinazione n. 23 del 26.1.2022 l'Amministrazione ha attivato la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche 2021 con decorrenza 1 gennaio 2021. A fronte di tale attribuzione, l'importo complessivo destinato alla **posizione economica di categoria** per l'anno 2021 è pari ad € 11.284,71.

Di conseguenza, l'importo complessivo destinato alla posizione economica di categoria per l'anno 2021 è pari ad € 184.905,00.

- ✓ L'importo destinato alla corresponsione delle quote parte dell'indennità di comparto a carico del fondo per il trattamento accessorio del personale ammonta a € 28.131,81.

### 2 RISORSE RESE ANNUALMENTE DISPONIBILI art. 68 comma 2.

Le risorse complessive destinate alla corresponsione delle indennità di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 (**indennità varie**) ammontano ad € 2.113,92 e vengono erogate secondo gli importi attualmente vigenti.

Le risorse complessive destinate alla corresponsione delle indennità di cui all'art. 70 quinquies (**particolari responsabilità**) ammontano ad € 29.250,00 e vengono erogate secondo gli importi attualmente vigenti.

Le risorse destinate al compenso per i rilevatori dell'**indagine congiunturale** dell'industria manifatturiera della provincia di Modena, per l'anno 2021 ammontano ad € 5.056,00.

Le risorse destinate al personale di categoria C e D del settore "Regolazione del Mercato", che svolgono attività legate alla fase di **estrazione dei premi** per l'anno 2021 ammontano ad € 2.970,00.



### 3 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE art. 68 comma 2.

L'ammontare delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2021 è pari ad € 682.113,66.

Eventuali residui di cui ai premi incentivanti dell'anno 2021 saranno riportati all'anno successivo, così come previsto nell'accordo di cui al verbale del 11.11.2021.

*kin*

*at*

*fu*

*pm*

*sp*

*ps*

*ff*

*gl*



## Relazione illustrativa

al contratto integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Modena in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione contratto</b>		<b>22 luglio 2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte datoriale Pubblica:</b> Segretario Generale Avv. Stefano Bellei – Presidente Vice Segretario Generale Avv. Massimiliano Mazzini – Componente <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, RSU <b>Firmatarie del contratto:</b> FP-CGIL, CISL-FP, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente della CCIAA di Modena
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo di controllo interno), in data <b>12 luglio 2022</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?  Il Piano della Performance 2021-2023 è stato approvato con delibera di giunta n. 8 del 27 gennaio 2021 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013?  Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2020 – 2022 è stato approvato con delibera di Giunta n. 3 del 28 gennaio 2020 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 D.Lgs. n. 150/2009 abrogato dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013?  L'obbligo di pubblicazione è stato assolto con la pubblicazione dei documenti sopra indicati sul sito Internet della Camera di Commercio di Modena, sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?  <b>Si, in data 1 giugno 2022</b>



## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale sottoscrivono l'ipotesi di accordo sulla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2021. Tale intesa ha ad oggetto la destinazione dell'ammontare complessivo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In premessa vengono indicati gli obiettivi che le parti intendono perseguire attraverso la sottoscrizione dell'accordo:

- raggiungere miglioramenti qualitativi e quantitativi secondo criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità;
- mantenere importante l'importo da destinare al riconoscimento della qualità prestazionale dell'anno attraverso la valorizzazione del merito.

Le parti quindi stabiliscono che il contratto ha validità per il periodo 1.1.2021 – 31.12.2021.

Infine le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Segretario Generale con determinazione n. 157 del 18.5.2022

In merito alle modalità di utilizzo del Fondo per le risorse decentrate, le parti individuano congiuntamente i criteri di utilizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

I criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio sono quelli di cui al CCDI del personale non dirigente per il triennio 2019 - 2021, firmato in data 29.07.2019.

Le parti concordano la destinazione delle risorse al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal vigente CCDI.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Contratto Decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Impieghi fissi non negoziabili art. 68 comma 1</b>	<b>Importo</b>
Posizioni economiche consolidate	€ 166.825,05
Progressioni economiche 2021	€ 11.284,71
Posizioni economiche incrementi contrattuali (CCNL 2016-2018)	€ 6.795,24
Totale posizioni economiche	€ 184.905,00
Indennità di comparto	€ 28.131,81
<b>Totale impieghi fissi</b>	<b>€ 213.036,81</b>

<b>Risorse annue disponibili ai sensi dell' art. 68 comma 2</b>	<b>Importo</b>
art. 68 Produttività (CCNL 2016-2018)	€ 682.113,66
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis	€ 2.113,92
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies	€ 29.250,00
Indagine congiunturale dell'Industria Manifatturiera	€ 5.056,00
Estrazione Manifestazioni a premio	€ 2.970,00
<b>Totale Risorse annue disponibili ai sensi dell' art. 68 comma 2</b>	<b>€ 721.503,58</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 934.540,39</b>



**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni in materia di meritocrazia e premialità sono coerenti con le disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009. Le risorse destinate all'incentivazione della produttività infatti vengono corrisposte in maniera differenziata, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale e dei risultati raggiunti dalle unità organizzative rispetto agli obiettivi operativi previsti per l'anno in corso, con le modalità indicate nel Manuale di Valutazione delle prestazioni in vigore nell'ente, e previa validazione, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni in merito ad esclusione di elementi automatici con l'anzianità di servizio)**

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dalla CCIAA di Modena e pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" assicura la coerenza con le disposizioni in materia di selettività.

Con verbale sottoscritto in data 11.11.2021, è stato definito il numero di progressioni orizzontali per i dipendenti in possesso di adeguate conoscenze in rapporto al profilo ed alla qualifica professionale di appartenenza ed in base alla valutazione dello sviluppo effettivo delle competenze, con decorrenza 1 gennaio 2021.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Obiettivo della sottoscrizione del contratto decentrato è quello di supportare il raggiungimento degli obiettivi operativi individuati nel Piano della performance e migliorare quindi l'efficienza e l'efficacia dell'azione della struttura a sostegno dell'economia locale e dello sviluppo del territorio.

Gli atti di programmazione che riportano le policy degli interventi pluriennali ed annuali dell'azione camerale, gli obiettivi strategici, le modalità di attuazione, gli eventi concreti individuati per la realizzazione, il sistema di misurazione dei risultati, il sistema di valutazione delle performance dell'Ente in generale, dei dirigenti e del personale tutto, pubblicati sul sito istituzionale della Camera di Commercio, sono:

- il Programma pluriennale;
- le Relazioni Previsionali e Programmatiche annuali;
- il Piano della Performance 2021 – 2023;
- la Relazione sulla Performance;
- la Validazione della Relazione sulla Performance.

Modena, 22 luglio 2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Avv. Stefano Bellei



## Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo del personale non dirigente della CCIAA di Modena, sottoscritto in data 22 luglio 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni locali, è stato quantificato dal Segretario Generale con Determinazione n. 157 del 18.5.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 954.357,39
Risorse variabili	€ 100.492,41
Importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale (art. 1 c. 456 L. n. 247/2013)	-€ 88.802,35
Importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale (art.1 c. 236 L. 208/2015)	-€ 31.507,06
Somme non utilizzate o non attribuite rispetto all'anno precedente	€ 0,00
<b>Totale fondo teorico</b>	<b>€ 934.540,39</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili rimangono acquisite tra le risorse decentrate anche negli anni successivi. Il calcolo delle risorse stabili avviene tenendo conto delle fonti di finanziamento elencate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali, aventi le caratteristiche di certezza e stabilità.

Dalla seconda componente stabile, a seguito dell'incremento delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 21.5.2018, viene scorporata una somma di € 5.000,00, a cui deve essere aggiunta la somma pari agli anni precedenti di € 2.600,00, per un importo complessivo della voce prevista di € 7.600,00.

Il totale delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative dall'anno 2020 è diventata, pertanto, pari ad € 109.000,00.

La parte "storica" del fondo per l'anno 2021 è stata così quantificata:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Fondo consolidato art. 67, c. 1	€ 944.865,37
Incremento art. 67, c. 2 lett. a	€ 5.324,80
Incremento art. 67, c. 2 lett. b	€ 6.795,24
Incremento art. 67, c. 2 lett. c	€ 4.971,98
Incremento art. 67, c. 2 lett. d	€ 0
Incremento art. 67, c. 2 lett. e	€ 0
Incremento art. 67, c. 2 lett. g	€ 0
Incremento art. 67, c. 5 lett. a	€ 0
Incremento art. 15, c. 7	€ 0
art. 7, c. 4 lett. U (CCNL 21.5.2018) riduzione per incremento risorse destinate alle P.O. relativamente agli anni 2018-2019	€ 0
art. 7, c. 4 lett. U (CCNL 21.5.2018) riduzione per incremento risorse destinate alle P.O.	-€ 7.600



<b>Totale risorse storiche</b>	<b>€ 954.357,39</b>
--------------------------------	---------------------

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili non possono essere consolidate, ma devono essere determinate annualmente. Per l'anno in corso sono state così quantificate:

Descrizione	Importo
Risorse art. 67, c. 3 lett. a	€ 0
Risorse art. 67, c. 3 lett. b	€ 0
Risorse art. 67, c. 3 lett. c	€ 0
Risorse art. 67, c. 3 lett. d	€ 0
Risorse art. 67, c. 3 lett. e	€ 65.106,50
Risorse art. 67, c. 3 lett. h - e comma 4	€ 0
Risorse art. 67, c. 3 lett. i - e comma 5 lett. b	€ 0
Risorse art. 67, c. 3 lett. k	€ 0
Risorse art. 68, c. 1, (ultimo periodo) risorse residue disponibili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno precedente.	€ 35.385,91
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 100.492,41</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Art. 1, c. 456 legge n. 247/2013 - Decurtazione fondo 2014	€ 88.802,35
Art. 1, c. 236 legge n. 208/2015 - Decurtazione fondo 2016	€ 31.507,06
<b>Totale decurtazione</b>	<b>€ 120.309,41</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 954.357,39
Risorse variabili	€ 100.492,41
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 1.054.849,80</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 108.847,89
Decurtazione risorse variabili	€ 11.461,52
<b>Totale decurtazione fondo tendenziale</b>	<b>€ 120.309,41</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 845.509,50
Risorse variabili	€ 89.030,89
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 934.540,39</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche consolidate anni 2021 e precedenti	€ 166.825,05
Progressioni orizzontali 2021	€ 11.284,71
Progressioni economiche incrementi contrattuali	€ 6.795,24
CCNL 22/1/2204 art. 33 - Indennità di comparto	€ 28.131,81
<b>Totale</b>	<b>€ 213.036,81</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività (art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21.5.2018	€ 682.113,66
Indennità condizioni lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70bis CCNL 21.5.2018)	€ 2.113,92
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 29.250,00
Indagine congiunturale dell'Industria Manifatturiera	€ 5.056,00
Estrazione Manifestazioni a premio	€ 2.970,00
<b>Totale</b>	<b>€ 721.503,58</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 213.036,81
Somme regolate dal contratto	€ 721.503,58
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 934.540,39</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 954.357,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, Posizioni economiche e progressioni orizzontali) ammontano a € 213.036,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del O.I.V.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Con verbale sottoscritto con le OO.SS. in data 11.11.2021, è stato definito il numero di progressioni orizzontali per i dipendenti in possesso di adeguate conoscenze in rapporto al profilo ed alla qualifica professionale di appartenenza ed in base alla valutazione dello sviluppo effettivo delle competenze, con decorrenza 1 gennaio 2021.

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica della categoria, è stata effettuata ai sensi del regolamento delle procedure e criteri per l'attribuzione delle PEO adottato dalla Camera di Commercio di Modena con det. n. 350 del 27.11.2019.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza 2021-2020	Anno 2019
<b>Totale fondo parte fissa</b>	€ 954.357,39	€ 949.157,39	€ 5.200,00	€ 959.406,40
<b>Totale fondo parte variabile</b>	€ 100.492,41	€ 102.720,21	<b>-€ 2.227,80</b>	€ 54.672,38
<b>Decurtazioni</b>	<b>-€ 120.309,41</b>	<b>-€ 120.309,41</b>	€ 0,00	<b>-€ 120.309,41</b>
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 934.540,39</b>	<b>€ 931.568,19</b>	€ 2.972,20	€ 893.769,37

**Tabella 2** - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza 2021-2020	Anno 2019
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	€ 28.131,81	€ 25.958,71	€ 2.173,10	€ 27.212,21
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	€ 184.905,00	€ 167.887,13	€ 17.017,87	€ 162.345,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/	/	/	/
9° Censimento Generale Industria Servizi No Profit	/	/	/	/
Altro	/	/	/	/
<b>Totale</b>	<b>€ 213.036,81</b>	<b>€ 193.845,84</b>	€ 19.190,97	€ 189.558,00
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità condizioni lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70bis CCNL 21.5.2018)	€ 2.113,92	€ 193,68	€ 1.920,24	€ 193,68
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)	€ 29.250,00	€ 30.000,00	<b>-€ 750,00</b>	€ 28.358,33



Produttività (art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21.5.2018	€ 682.113,66	€ 698.240,67	-€ 16.127,01	€ 665.479,36
Indagine congiunturale dell'Industria Manifatturiera	€ 5.056,00	€ 5.688,00	-€ 632,00	€ 5.320,00
Estrazione Manifestazioni a premio	€ 2.970,00	€ 3.600,00	-€ 630,00	€ 4.860
Altro	/	/	/	/
<b>Totale</b>	<b>€ 721.503,58</b>	<b>€ 737.722,35</b>	<b>-€ 16.218,77</b>	<b>€ 704.211,37</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro	/	/	/	/
<b>Totale</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>/</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	€ 213.036,81	€ 193.845,84	€ 19.190,97	€ 189.558,00
Regolate dal decentrato	€ 721.503,58	€ 737.722,35	-€ 16.218,77	€ 704.211,37
Ancora da regolare	/	/	/	/
<b>Totale</b>	<b>€ 934.540,39</b>	<b>€ 931.568,19</b>	<b>€ 2.972,20</b>	<b>€ 893.769,37</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un'unica voce del Bilancio *Competenze per il personale*, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato come da prospetto di cui alla Tabella 1.

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dal Segretario Generale con proprio provvedimento n. 157 del 18.5.2022, è impegnato nel bilancio e precisamente nei conti:

n. 321006 - n. 321007 - n. 321008 - n. 321012 - n. 321016 - n. 321017.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nel bilancio ai conti n. 322003, 322004 e n. 322005.

Le somme per IRAP sono impegnate nel bilancio e precisamente al conto n. 327021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Modena, 22 luglio 2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Avv. Stefano Bellei