



Camera di Commercio
Modena

CAMERA DI COMMERCIO DI MODENA

AVVISO PUBBLICO

PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA A TITOLARE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE MONOCRATICO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI MODENA

SI RENDE NOTO CHE

la Camera di Commercio di Modena intende procedere, attraverso una procedura comparativa, alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 ed in ordine alla delibera CIVIT n. 12/2013, nonché del presente avviso, che viene pubblicato sul sito istituzionale della Camera stessa.

Gli interessati che siano in possesso dei requisiti di seguito indicati e che si trovino nelle condizioni previste dalla Delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della CIVIT, oggi ANAC, reperibile al link <http://www.anticorruzione.it/portal/public/classic/AttivitaAutorita/AttiDellAutorita/Atto?id=05b89e160a77804254f568f1c7f736fd>,

così come integrata dai chiarimenti forniti dalla stessa ANAC con la decisione dell'11 giugno 2014, reperibile al link http://www.funzionepubblica.gov.it/sites/funzionepubblica.gov.it/files/anac_decisione_11giu2014.pdf,

e dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la Nota Circolare, prot. n. 3550 del 19 gennaio 2017, reperibile al link https://performance.gov.it/system/files/Nota_Circolare_Elenco_OIV.pdf possono presentare domanda di partecipazione.

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, ed è rinnovabile una sola volta.

ART. 1

Requisiti di ammissione

Il candidato deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della propria candidatura, dei seguenti requisiti:

1. Requisiti generali

- a. cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b. non saranno accettate candidature di componenti che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- c. requisiti generali di competenza ed esperienza, nonché di integrità, di cui all'art. 2 del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 (GU n. 14 del 18.01.2017);
- d. non appartenere contemporaneamente a più di tre Organismi di Valutazione (al riguardo si faccia riferimento all'art. 4 del presente bando);

2. Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

- a. laurea specialistica o laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in una delle seguenti discipline: scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. E' valutabile il possesso di titoli, riconosciuti quali equivalenti, rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Nella domanda dovranno essere indicati, quando necessario, gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;
- b. per le lauree in discipline diverse è richiesto un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché nei settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance e dei risultati. In alternativa al possesso di un titolo post-universitario è sufficiente il possesso dell'esperienza maturata, di cui al punto 3. a., per un periodo di almeno cinque anni;

3. Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

- a. un'esperienza di almeno tre anni in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e dei risultati, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management e, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012, nel campo giuridico – amministrativo. Si darà comunque particolare preferenza ai candidati che posseggano un'esperienza di almeno 10 anni, in posizioni di responsabilità, nello svolgimento di compiti di direzione, organizzazione, controllo o similari, maturata presso amministrazioni pubbliche complesse o presso il sistema camerale nel suo complesso;

- b. assume particolare rilievo l'esperienza già maturata in qualità di componente di OIV o di titolare di OIV monocratico presso le Camere di commercio, fermo restando quanto previsto dal successivo art.3, in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico prima della scadenza. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel CV ed illustrarne l'attività svolta in una relazione di accompagnamento;

4. Requisiti attinenti all'area delle capacità

- a. il candidato deve possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità. Il candidato è chiamato pertanto ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze effettuate, che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere.
- b. capacità tecniche, desumibili dal curriculum e dalla relazione di accompagnamento, utili a favorire processi di innovazione organizzativa all'interno dell'amministrazione, oltre che un profilo e background professionale e personale adeguato al ruolo;
- c. comprovata conoscenza informatica, in particolare dei software gestionali e contabili utilizzati all'interno del sistema camerale, e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà, altresì, possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;

Possono essere valutati ulteriori requisiti di professionalità, integrità ed esperienza deducibili dal Curriculum Vitae del candidato, secondo quanto stabilito al successivo art. 2 del presente Avviso Pubblico.

ART. 2

Modalità di valutazione dei requisiti

Il candidato dovrà presentare, assieme all'istanza di partecipazione, il proprio Curriculum Vitae contenente ogni indicazione utile alla valutazione. I candidati saranno valutati con riferimento:

- alla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- al percorso professionale svolto;
- alle capacità o competenze specifiche acquisite, che determinano di fatto l'adeguatezza e la corrispondenza del profilo e del background professionale alla mansione assegnata e per la funzione in cui opererà;
- alla conoscenza delle funzioni e del funzionamento, dei sistemi di controllo, dell'assetto organizzativo e del sistema di contabilità delle Camere di Commercio.

A tal fine, il candidato dovrà illustrare, nella relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze ed i titoli che ritenga significativi, ai fini della valutazione comparativa istruttoria.

La valutazione comparativa dei curricula regolarmente pervenuti sarà effettuata da un'apposita Commissione, nominata dal Segretario Generale dell'Ente con successivo e separato

provvedimento, ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione e della formazione di un elenco di candidati, con il profilo maggiormente corrispondente al ruolo da ricoprire, da sottoporre alla valutazione dell'Organo politico-amministrativo.

Detta commissione, laddove ne ravvisi la necessità, avrà anche la facoltà di sottoporre i candidati ad eventuale colloquio. Si precisa che la procedura di cui al presente avviso verrà svolta senza valutazione concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito. La scelta del candidato verrà operata dalla Giunta Camerale, che adotterà il conseguente provvedimento di nomina.

ART. 3

Cause ostative

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009 e dei paragrafi 3.4 e 3.5 della Delibera CIVIT n.12/2013, non possono essere nominati componenti/e dell'OIV i candidati:

- che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi, cariche o avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione;
- che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro Secondo del Codice Penale (Delitti contro la pubblica amministrazione);
- che abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche elettive presso la Camera di Commercio di Modena o la sua Azienda Speciale Promec;
- che siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la Camera di Commercio di Modena;
- che si trovino nei confronti della Camera di Commercio di Modena o della sua Azienda Speciale Promec in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- che siano e rivestano il ruolo di magistrato o avvocato dello Stato in un ambito territoriale che comprenda tutto o in parte il territorio della provincia di Modena;
- che siano coniuge, convivente, parente o affine entro il secondo grado con i dirigenti della Camera di Commercio di Modena o di enti ed organismi strumentali della stessa (Aziende speciali e società totalmente partecipate) o con i relativi organi di indirizzo politico-amministrativo;
- che abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- che abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro la Camera di Commercio di Modena o la sua Azienda Speciale Promec;
- che siano revisori dei conti presso la Camera di Commercio di Modena e la sua Azienda Speciale Promec;
- che incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D. Lgs n. 267/2000;
- si trovino in una delle situazioni di inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013.

- In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato. La mancanza del possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporta la non ammissione alla procedura selettiva.

ART. 4

Limiti relativi all'appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione

Per quanto concerne il requisito attinente l'esclusività del rapporto previsto dalla citata delibera CIVIT 12/2013, si specifica quanto previsto dall'art. 8 del citato Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016:

- ciascun soggetto in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di tre;
- per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al precedente punto si riduce ad uno;
- per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite è pari ad uno.

ART. 5

Durata e revoca dell'incarico, trattamento economico

La nomina dell'OIV è disposta dalla Giunta della Camera di Commercio di Modena.

L'incarico ha durata triennale e non è prorogabile. E' rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa. Cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 1 del presente avviso.

La scadenza dell'organo politico-amministrativo non comporta la decadenza dell'incarico di OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di OIV prima della scadenza dovrà essere adeguatamente motivata.

Il compenso annuo sarà pari ad € 10.530,00, oltre agli oneri ed al rimborso delle spese necessarie per la partecipazione alle riunioni dell'O.I.V. presso la sede camerale. Al riguardo, si richiede la disponibilità da parte dell'OIV ad operare anche a distanza, mediante l'uso di strumenti informatici e telematici.

Il suddetto compenso potrà in ogni caso essere rimodulato a seguito dell'emanazione dei Decreti Ministeriali di cui alla riforma delle Camere di Commercio contenuta nel D. Lgs n. 219/2016 riguardante i compensi degli organi degli Enti camerali.

ART. 6

Modalità di presentazione della candidatura

La domanda dovrà essere inviata a mezzo

- PEC all'indirizzo: cameradicommercio@mo.legalmail.camcom.it

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre la data e l'orario sotto indicati. Non è ammessa la presentazione delle domande con altro mezzo.

I candidati dovranno inviare:

1. la domanda di partecipazione (redatta sul fac-simile di cui all'Allegato del presente Avviso Pubblico), sottoscritta digitalmente;
2. copia del documento di identità del candidato/a;
3. il *curriculum vitae* in formato europeo, sottoscritto digitalmente;
4. la relazione di accompagnamento, in cui sono illustrate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere (formato libero), sottoscritta digitalmente.

La documentazione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle **ore 12,00 del 4 aprile 2017**.

Il possesso dei requisiti previsti nell'allegato schema di domanda costituisce condizione per la partecipazione alla presente selezione. La dichiarazione del possesso dei requisiti deve essere fornita nella forma prevista dall'art. 47 del DPR 445/2000.

La mancata sottoscrizione dei documenti di cui ai punti 1, 3 e 4, il superamento della data di scadenza per la relativa presentazione ovvero qualunque difformità dalle prescrizioni del presente avviso costituiranno motivo di non ammissibilità alla selezione.

ART. 7 **Pari opportunità**

Questa Amministrazione garantisce, ai sensi della vigente normativa, pari opportunità tra uomini e donne ed anche nei confronti dei candidati con disabilità.

ART. 8 **Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003**

I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità della procedura in oggetto.

Il trattamento dei dati personali sopra indicati è necessario per l'ammissione del candidato alla presente selezione pubblica, potrà essere effettuato con sistema informatico e/o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza e riservatezza, soltanto dai responsabili o dagli incaricati espressamente individuati.

Responsabile del trattamento è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Modena, al quale l'interessato potrà fare riferimento per l'esercizio dei diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n.196/2003.

ART. 9

Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il dott Daniele Marra.

Il presente avviso e, successivamente, gli esiti dello stesso, sono pubblicati sul sito internet istituzionale della Camera di Commercio: www.mo.camcom.it

Per informazioni sul presente bando è possibile:

- telefonare ai seguenti numeri: 059.208271 - 059.208358
- scrivere al seguente indirizzo PEC: cameradicommercio@mo.legalmail.camcom.it

Schema di domanda di partecipazione

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA A TITOLARE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI MODENA

ALLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A. DI MODENA
VIA GANACETO, 134
41121 - MODENA

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ prov. _____ il _____
residente in _____ prov. _____ CAP _____
via/piazza _____ n. _____
codice fiscale _____

PROPONE

la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico (OIV) della Camera di Commercio I.A.A. di Modena.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci, ai sensi dell'art. 47 del medesimo D.P.R.

DICHIARA

1. di essere cittadino italiano o di uno dei paesi dell'Unione Europea (specificare quale) di non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
2. di maturare i requisiti per il collocamento a riposo in data _____ (v. punto 3.2 delibera CIVIT 12/2013 e chiarimenti ANAC 11/6/2014);
3. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, di non aver rivestito simili incarichi o cariche o avuto simili rapporti negli ultimi tre anni;
4. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
5. di non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la Camera di Commercio di Modena;

6. di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la Camera di Commercio di Modena o l'Azienda speciale Promec;
7. di non trovarsi, nei confronti della Camera di Commercio di Modena o dell'Azienda speciale Promec in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
8. di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Camera di Commercio di Modena o l'Azienda speciale Promec;
9. non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nella Camera di Commercio di Modena o nell'Azienda speciale Promec o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
10. di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
11. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
12. di non avere svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro la Camera di Commercio di Modena o l'Azienda speciale Promec;
13. di non essere Revisore dei conti presso la Camera di Commercio di Modena o l'Azienda speciale Promec;
14. di non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
15. di non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
16. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - a. laurea specialistica o quadriennale in _____
conseguita in data _____ con il voto _____, presso _____

 - b1. titolo di studio post universitario¹ in _____
effettuato presso _____
periodo dal _____ al _____,
con titolo conseguito in data _____,

¹ Il titolo di studio post universitario deve essere riferito ai seguenti insegnamenti: scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, delle misurazione e valutazione della performance e dei risultati, o in discipline attinenti alle specificità delle Camere di commercio.

- b2. esperienza professionale qualificata² (almeno quinquennale) di anni _____
presso _____
e precisamente³: _____

17. di avere la seguente esperienza:

- a. esperienza professionale qualificata⁴ (almeno triennale) di anni _____ presso _____
e precisamente⁵: _____
- b. esperienza professionale di almeno tre anni, presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di Valutazione), purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza (specificare le aziende private e/o pubbliche o simili ove il richiedente ha maturato esperienza in tale ambito)
presso: _____

18. di possedere, anche in relazione alla particolare natura e ai compiti delle Camere di commercio, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo l'OIV promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità, e precisamente:

19. di essere in possesso di buona conoscenza della lingua inglese

ed altra lingua: _____

20. di essere in possesso di buona conoscenza informatica, e precisamente:

² Esperienza almeno quinquennale in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano all'applicazione della L. n. 190/2012.

³ Specificare ruolo funzioni ed attività svolte.

⁴ Esperienza almeno triennale in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano all'applicazione della L. n. 190/2012.

⁵ Specificare ruolo funzioni ed attività svolte

21. dichiara inoltre: di non appartenere ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di valutazione; di appartenere ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di valutazione ma nel rispetto dei limiti previsti dal punto 4 dell'avviso di selezione;
22. di essere immediatamente disponibile, qualora venga selezionato ai sensi dell'Avviso, all'assunzione dell'incarico.

DICHIARA ALTRESI'

di essere a conoscenza che tutti i dati personali trasmessi dal sottoscritto con la presente domanda di manifestazione di interesse, ai sensi delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.

Il/la sottoscritto/a chiede inoltre che qualsiasi eventuale comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite PEC (Posta Elettronica Certificata):

e si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati.

Allega alla presente:

1. copia carta di identità;
2. curriculum vitae in formato europeo;
3. relazione di accompagnamento (riportante le esperienze che il candidato ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere).

Luogo e data _____

FIRMATO DIGITALMENTE