

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2017

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Stefano Bellei - Segretario Generale
-----------------------------	---

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	40%	0

Indicatori di efficacia	<i>max 100 punti</i>	0
-------------------------	----------------------	---

Obiettivi
1012.02.C1.11
1012.03.C1.13
8031.00.A1.11
8031.02.A1.12
8033.01.A1.11
8033.02.A1.12
8033.03.A1.12

PROMUOVERE LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELL'INTEGRITA' NEL SETTORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, IN PARTICOLARE INCREMENTANDO LA TRASPARENZA, LA QUALITA' E L'AGGIORNAMENTO TEMPESTIVO DELLE INFORMAZIONI DEL R.I. E DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE APERTA", L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

Scala valori

Nel caso in cui il risultato di 7 progetti sia > 90% → 100 punti
 Nel caso in cui il risultato di 6 progetti sia > 90% → 80 punti
 Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia > 90% → 60 punti
 Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia > 90% → 40 punti
 Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90% → 20 punti
 Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90% → 10 punti
 Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90% → 5 punti
 Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90% → 0 punti



Indicatori di efficienza	<i>max 50 punti</i>	0
--------------------------	---------------------	---

Obiettivi trasversali
8022.01.A1.12
8022.02.A1.12
8032.02.A1.11

MONITORARE, PER INCREMENTARLA, LA QUALITA' DEI SERVIZI, MEDIANTE IL PUNTUALE RACCORDO DELLA PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA CON QUELLA STRATEGICO-OPERATIVA E LA MISURAZIONE ED IL CONFRONTO CON LE ALTRE CAMERE DI COMMERCIO DEI COSTI E DELLA PRODUTTIVITA' DEI PROCESSI SECONDO LA METODOLOGIA APPROVATA NEL SISTEMA CAMERALE E IL PIANO INTEGRATO DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA E QUALITA'

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

Scala valori

Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90% → 50 punti
 Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90% → 25 punti
 Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90% → 10 punti
 Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90% → 0 punti



2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	0	25%	0
----------	--	---	-----	---

Indicatori di efficacia /efficienza / qualità	<i>max 40 punti</i>	0
---	---------------------	---

8021.00.A1.21 **RENDERE PROGRESSIVAMENTE OPERATIVO IL D.LGS. 219/2016, DI RIFORMA DELLE FUNZIONI E DEL FINANZIAMENTO DELLE CAMERE DI COMMERCIO NEI TERMINI INDIVIDUATI DALLA NORMA**

Indicatore: Realizzazione progetti / azioni descritti nei termini temporali previsti dalla norma

Scala valori

<i>Nel caso in cui Le azioni realizzate nei termini siano >= 4</i>	→ <i>20 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia < 4 e >= 3</i>	→ <i>15 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia < 3 e >= 2</i>	→ <i>10 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia < 2 e >= 1</i>	→ <i>5 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia = 0</i>	→ <i>0 punti</i>

8021.03.A2.12 **FORMALIZZAZIONE DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SOCIETA' PARTECIPATE CAMERALI, IN ESITO AL D.L. 19 AGOSTO 2016, N. 175 "TESTO UNICO IN MATERIA DI SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA**

Indicatore: Realizzazione obiettivo nei termini temporali previsti dai decreti attuativi

Scala valori

<i>Nel caso in cui l'indicatore sia raggiunto entro la data prevista</i>	→ <i>20 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia raggiunto oltre la data prevista</i>	→ <i>10 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore non sia raggiunto</i>	→ <i>0 punti</i>

3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate	0	30%	0
----------	---	---	-----	---

max 100 punti

- Capacità di interpretare le esigenze degli Organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite (*max punti 20*)
- Capacità di raccordo operativo tra le strategie dell'Ente e l'attività dell'Azienda Speciale e delle Società partecipate (*max punti 20*)
- Capacità di coinvolgimento degli stakeholders di riferimento sia in fase di pianificazione che di rendicontazione (*max punti 20*)
- Capacità di adottare misure organizzative che favoriscano la circolazione delle informazioni ed il benessere organizzativo (*max punti 20*)
- Capacità di innovare i processi di lavoro e l'organizzazione interna dell'Ente in funzione delle nuove competenze e dell'evoluzione normativa (*max punti 20*)

4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	0	0%	0
----------	--	---	----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

NB: Questo indicatore è valorizzabile solo nel caso in cui il numero di addetti da valutare sia superiore a 5. Nel 2017, a meno di successive riorganizzazioni dell'organigramma, la fattispecie non ricorre. Il presente 4° ambito viene pertanto neutralizzato a favore dell'indicatore di efficienza del 1° ambito.

Scala valori

<i>Nel caso in cui l'indicatore sia < 10%</i>	→ <i>100 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia > 10% e <= 40%</i>	→ <i>80 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia > 40% e <= 70%</i>	→ <i>40 punti</i>
<i>Nel caso in cui l'indicatore sia > 70%</i>	→ <i>0 punti</i>

0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2017

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Massimiliano Mazzini - Dirigente Area 1
------------------------------------	--

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 1 (CDR EA, EB, EC, ED)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	30%	0

Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	<i>max 100 punti</i>	0
--	----------------------	----------

Obiettivo strategico 803 **GRADO UTILIZZO DELLE RISORSE STANZIATE DALLA GIUNTA CAMERALE, PER GLI INTERVENTI ECONOMICI , ALL'ESITO DEGLI APPROFONDIMENTI CIRCA LE NUOVE FUNZIONI ATTRIBUITE DAL D.LGS. 219/2016 ALLE CAMERE DI COMMERCIO**

Indicatore: Voce di conto economico B8 a consuntivo/ Costo previsto a budget (ultimo aggiornamento) per interventi promozionali nel 2017

Scala valori
 Realizzazione di oltre il 95% del programma promozionale → 25 punti
 Realizzazione di almeno il 90% del programma promozionale → 20 punti
 Realizzazione di almeno il 80% del programma promozionale → 10 punti
 Realizzazione di meno del 80% del programma promozionale → 0 punti



Obiettivo strategico 802 **TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO DELLE FATTURE PASSIVE**

Indicatore: Sommatoria dei giorni che intercorrono tra la data di ricevimento e la data del mandato di pagamento delle fatture passive pagate nell'anno/ N. fatture passive pagate nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 18 giorni → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 18 e < 20 giorni → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 20 e < 25 giorni → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 25 giorni → 0 punti



Obiettivi trasversali
 8022.0201.A1.12
 8022.0202.A1.12
 8032.0401.A1.12
 8032.0403.A1.12

Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione dati (distribuzione lavoro, misure, valori, ecc.), validazione indicatori e analisi risultati da parte degli addetti dell'area di competenza per monitoraggio andamento e rendicontazione risultati

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



Obiettivo trasversale
 8031.0202.A1.12

Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



2 Raggiungimento di specifici obiettivi individuali

Obiettivi operativi	max 100 punti	0	30%	0
---------------------	---------------	---	-----	---

Obiettivo 8031.00.A1.11 **GARANTIRE IL NUOVO DIRITTO DI ACCESSO GENERALIZZATO AI DATI E AI DOCUMENTI DETENUTI DALLA CAMERA DI COMMERCIO (c.d. FOIA), MEDIANTE L'ADEGUAMENTO DELLA SEZIONE DEL SITO "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" E L'APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER L'ACCESSO**

Indicatore: Grado raggiungimento risultati delle azioni collegate

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia = 100 % → 50 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 60 % e < 100 % → 35 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 30 % e < 60 % → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 30 % → 0 punti



Obiettivo 1011.01.D1.11
 1011.02.D1.11
 1011.03.D1.11
 1011.04.D1.13
 1011.05.D1.12
 8011.08.B3.21
INCREMENTARE LA DISPONIBILITA' DELL'INFORMAZIONE ECONOMICA, ANCHE MEDIANTE LO SVILUPPO DELLA MULTICANALITA' DEI SERVIZI CAMERALI

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

Scala valori
 Nel caso in cui il risultato di 6 progetti sia > 90% → 50 punti
 Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia > 90% → 40 punti
 Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia > 90% → 30 punti
 Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90% → 20 punti
 Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90% → 10 punti
 Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90% → 5 punti
 Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90% → 0 punti

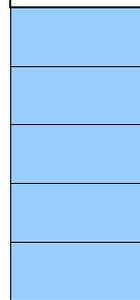


3 Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate

0	30%	0
---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (max punti 20)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (max punti 20)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (max punti 20)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (max punti 20)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (max punti 20)



4 Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

0	10%	0
---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 10% → 100 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 10% e <= 40% → 80 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 40% e <= 70% → 40 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 70% → 0 punti



0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2017

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Stefano Bellei - Conservatore del Registro delle Imprese e Dirigente Area 2
------------------------------------	--

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 2 (CDR FC)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	30%	0

Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	<i>max 100 punti</i>	0
--	----------------------	----------

RISPETTO DEI TEMPI DI EVASIONE (5 GIORNI) DELLE PRATICHE DEL REGISTRO IMPRESE

Obiettivo 1012.01.C1.11 Indicatore: N. protocolli del R.I. evasi entro 5 gg.dal loro ricevimento (al netto dlle sospensioni) / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 85% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 85% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 75% e < 80% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 75% → 0 punti



TEMPI MEDI DI LAVORAZIONE DELLE PRATICHE TELEMATICHE DEL REGISTRO IMPRESE

Obiettivo 1012.01.C1.11 Indicatore: Somma dei giorni impiegati per evadere ciascuna pratica R.I. nell'anno / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 3,5 giorni → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 3,5 e < 4 giorni → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 4 e < 5 giorni → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 5 giorni → 0 punti



Obiettivi trasversali 8022.0201.A1.12 8022.0202.A1.12 8032.0401.A1.12 8032.0403.A1.12 Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione dati (distribuzione lavoro, misure, valori, ecc.), validazione indicatori e analisi risultati da parte degli addetti dell'area di competenza per monitoraggio andamento e rendicontazione risultati

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



Obiettivo trasversale 8031.0202.A1.12 Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali
----------	--

Obiettivi operativi	<i>max 100 punti</i>	0	30%	0
---------------------	----------------------	---	-----	---

Obiettivo
8011.02.C1.11

ACCELERARE I TEMPI DELLE COMUNICAZIONI E DELLA NOTIFICA DEI PROVVEDIMENTI DEL REGISTRO IMPRESE MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA PEC

Indicatore: N. comunicazioni del RI effettuate mediante PEC ad imprese e ad altre Amministrazioni

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia > 1.200	→ 50 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 1.000 e < 1.200	→ 40 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 800 e < 1.000	→ 30 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 600 e < 800	→ 20 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia < 600	→ 0 punti



Obiettivo
7012.0205.C2.50

DEFINIZIONE LINEE OPERATIVE, AI SENSI DEL PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITA' CAMERALI DI REGOLAMENTAZIONE E VIGILANZA DEL MERCATO (VERIFICHE E ISPEZIONI METRICHE, VIGILANZA PRODOTTI, MAGAZZINI GENERALI, OPERAZIONI A PREMIO)

Indicatore: N. posizioni esaminate

Scala valori

Nel caso in cui i servizi regolamentati siano = 5	→ 50 punti
Nel caso in cui i servizi regolamentati siano = 4	→ 40 punti
Nel caso in cui i servizi regolamentati siano = 3	→ 30 punti
Nel caso in cui i servizi regolamentati siano = 2	→ 20 punti
Nel caso in cui i servizi regolamentati siano = 1	→ 10 punti
Nel caso in cui i servizi regolamentati siano = 0	→ 0 punti

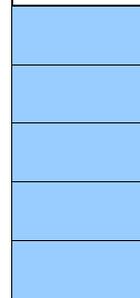


3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate
----------	---

0	30%	0
---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (**max punti 20**)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (**max punti 20**)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (**max punti 20**)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (**max punti 20**)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (**max punti 20**)



4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi
----------	--

0	10%	0
---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia < 10%	→ 100 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia > 10% e <= 40%	→ 80 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia > 40% e <= 70%	→ 40 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia > 70%	→ 0 punti



0
