

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2016

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Stefano Bellei - Segretario Generale
-----------------------------	---

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	40%	0

Indicatori di efficacia	<i>max 100 punti</i>	0
-------------------------	----------------------	---

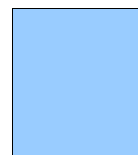
Obiettivi
7022.03.C2.73
8031.01.A1.11
8031.02.A1.12
8031.03.A3.12
8033.01.A1.11
8033.02.A1.12
8033.03.A1.12

PROMUOVERE LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELL'INTEGRITA' NEL SETTORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, IN PARTICOLARE INCREMENTANDO LA TRASPARENZA, MEDIANTE L'AGGIORNAMENTO TEMPESTIVO DELLE INFORMAZIONI DEL R.I. E DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE APERTA", E L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

Scala valori

Nel caso in cui il risultato di 7 progetti sia > 90%	→ 100 punti
Nel caso in cui il risultato di 6 progetti sia > 90%	→ 80 punti
Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia > 90%	→ 60 punti
Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia > 90%	→ 40 punti
Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90%	→ 20 punti
Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90%	→ 10 punti
Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90%	→ 5 punti
Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90%	→ 0 punti



Indicatori di efficienza	<i>max 40 punti</i>	0
--------------------------	---------------------	---

Obiettivi trasversali
8022.01.A1.12
8022.02.A1.12
8022.03.A1.12

INDIVIDUARE, PER INCREMENTARLI, GLI STANDARD DI QUALITA' DEI SERVIZI, MEDIANTE LA MISURAZIONE ED IL CONFRONTO CON LE ALTRE CAMERE DI COMMERCIO DEI COSTI E DELLA PRODUTTIVITA' DEI PROCESSI SECONDO LA METODOLOGIA APPROVATA NEL SISTEMA CAMERALE E IL PIANO INTEGRATO DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA E QUALITA'

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

Scala valori

Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia > 90%	→ 40 punti
Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia > 90%	→ 25 punti
Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia > 90%	→ 10 punti
Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia > 90%	→ 0 punti



2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	0	25%	0
----------	--	---	-----	---

Indicatori di efficacia /efficienza / qualità	<i>max 40 punti</i>	0
---	---------------------	---

8023.00.A1.21 **PORRE IN ATTO OPPORTUNE AZIONI AL FINE DI RIDURRE I COSTI DI FUNZIONAMENTO (PRESTAZIONE DI SERVIZI, GODIMENTO BENI DI TERZI, ONERI DIVERSI DI GESTIONE, QUOTE ASSOCIATIVE, ORGANI ISTITUZIONALI, AL NETTO DELLE IMPOSTE E DEI VERSAMENTI DOVUTI PER LEGGE) SOSTENUTI DALLA CAMERA DI COMMERCIO**

Indicatore: Variazione percentuale del totale dei costi di funzionamento del 2016 rispetto ai costi sostenuti nel 2015

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > -5% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < -5% e > -4% → 15 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < -4% e > -3% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < -3% e > -2% → 5 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < -2% → 0 punti

8021.03.A2.12 **FORMALIZZAZIONE DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SOCIETA' PARTECIPATE CAMERALI, IN ESITO ALLE PREVISIONI NORMATIVE DI PROSSIMA EMANAZIONE (DECRETI ATTUATIVI DELLA L.124/2015)**

Indicatore: Realizzazione obiettivo nei termini temporali previsti dai decreti attuativi

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia raggiunto entro la data prevista → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia raggiunto oltre la data prevista → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore non sia raggiunto → 0 punti

3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate	0	30%	0
----------	---	---	-----	---

max 100 punti

- Capacità di interpretare le esigenze degli Organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite (*max punti 20*)
- Capacità di raccordo operativo tra le strategie dell'Ente e l'attività dell'Azienda Speciale e delle Società partecipate (*max punti 20*)
- Capacità di coinvolgimento degli stakeholders di riferimento sia in fase di pianificazione che di rendicontazione (*max punti 20*)
- Capacità di adottare misure organizzative che favoriscano la circolazione delle informazioni ed il benessere organizzativo (*max punti 20*)
- Capacità di innovare i processi di lavoro e l'organizzazione interna dell'Ente in funzione delle nuove competenze e dell'evoluzione normativa (*max punti 20*)

4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	0	4%	0
----------	--	---	----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 10% → 100 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 10% e <= 40% → 80 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 40% e <= 70% → 40 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 70% → 0 punti

0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2016

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Massimiliano Mazzini - Dirigente Area 1
------------------------------------	--

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 1 (CDR EA, EB, EC, ED)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	30%	0

Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	<i>max 100 punti</i>	0
--	----------------------	---

Obiettivo strategico 803

GRADO UTILIZZO DELLE RISORSE STANZIATE PER GLI INTERVENTI ECONOMICI DELLA CAMERA DI COMMERCIO

Indicatore: Voce di conto economico B8 a consuntivo/ Costo previsto a budget (ultimo aggiornamento) per interventi promozionali nel 2015

Scala valori
 Realizzazione di oltre il 95% del programma promozionale → 25 punti
 Realizzazione di almeno il 90% del programma promozionale → 20 punti
 Realizzazione di almeno il 80% del programma promozionale → 10 punti
 Realizzazione di meno del 80% del programma promozionale → 0 punti



Obiettivo strategico 802

TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO DELLE FATTURE PASSIVE

Indicatore: Sommatoria dei giorni che intercorrono tra la data di ricevimento e la data del mandato di pagamento delle fatture passive pagate nell'anno/ N. fatture passive pagate nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 24 giorni → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 24 e < 26 giorni → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 26 e < 30 giorni → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 30 giorni → 0 punti



Obiettivi trasversali
 8022.0201.A1.12
 8022.0202.A1.12
 8032.0401.A1.12
 8032.0403.A1.12

Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione dati (distribuzione lavoro, misure, valori, ecc.), validazione indicatori e analisi risultati da parte degli addetti dell'area di competenza per monitoraggio andamento e rendicontazione risultati

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



Obiettivo trasversale
 8031.0202.A1.12

Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



2 Raggiungimento di specifici obiettivi individuali

Obiettivi operativi	max 100 punti	0	30%	0
---------------------	---------------	---	-----	---

Obiettivo 8023.03.A2.32 **RAZIONALIZZARE LA TENUTA DEGLI ARCHIVI CAMERALI E RIDURNE I COSTI DI CONSERVAZIONE E DI GESTIONE DEI DEPOSITI**

Indicatore: Metri lineari di deposito d'archivio "liberati"

<i>Scala valori</i>		
Nel caso in cui l'indicatore sia ≥ 400	→	50 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia > 300 e < 400	→	40 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia > 200 e < 300	→	30 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia > 100 e < 200	→	20 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia ≤ 100	→	0 punti



Obiettivo 8011.07.B3.21 **SVILUPPARE LA MULTICANALITA' DEI SERVIZI CAMERALI, MEDIANTE L'INTRODUZIONE DI FORME DI PAGAMENTO ELETTRONICHE**

Indicatore: Realizzazione iniziativa descritta entro la data

<i>Scala valori</i>		
Nel caso in cui l'indicatore sia $< 30/11/2016$	→	50 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia $> 01/11/2016$ e $< 30/11/2016$	→	40 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia $> 01/12/2016$ e $< 31/12/2016$	→	20 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia $> 31/12/2016$	→	0 punti

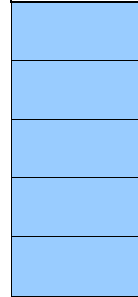


3 Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate

0	30%	0
---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (**max punti 20**)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (**max punti 20**)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (**max punti 20**)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (**max punti 20**)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (**max punti 20**)



4 Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

0	10%	0
---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

<i>Scala valori</i>		
Nel caso in cui l'indicatore sia $< 10\%$	→	100 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia $> 10\%$ e $\leq 40\%$	→	80 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia $> 40\%$ e $\leq 70\%$	→	40 punti
Nel caso in cui l'indicatore sia $> 70\%$	→	0 punti



0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI - ANNO 2016

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Stefano Bellei - Conservatore del Registro delle Imprese e Dirigente Area 2
------------------------------------	--

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 2 (CDR FC)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	30%	0

Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	<i>max 100 punti</i>	0
--	----------------------	----------

RISPETTO DEI TEMPI DI EVASIONE (5 GIORNI) DELLE PRATICHE DEL REGISTRO IMPRESE

Obiettivo 1012.01.C1.11 Indicatore: N. protocolli del R.I. evasi entro 5 gg.dal loro ricevimento (al netto dlle sospensioni) / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 75% e < 80% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 70% e < 75% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 70% → 0 punti



TEMPI MEDI DI LAVORAZIONE DELLE PRATICHE TELEMATICHE DEL REGISTRO IMPRESE

Obiettivo 1012.01.C1.11 Indicatore: Somma dei giorni impiegati per evadere ciascuna pratica R.I. nell'anno / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 4,4 giorni → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 4,4 e < 4,6 giorni → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 4,6 e < 5 giorni → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 5 giorni → 0 punti



Obiettivi trasversali 8022.0201.A1.12 8022.0202.A1.12 8032.0401.A1.12 8032.0403.A1.12 Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione dati (distribuzione lavoro, misure, valori, ecc.), validazione indicatori e analisi risultati da parte degli addetti dell'area di competenza per monitoraggio andamento e rendicontazione risultati

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



Obiettivo trasversale 8031.0202.A1.12 Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 90% e < 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia > 80% e < 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia < 80% → 0 punti



2 Raggiungimento di specifici obiettivi individuali

Obiettivi operativi trasversali	max 100 punti	0	30%	0
---------------------------------	---------------	---	-----	---

Obiettivo
8011.02.C1.11

ACCELERARE I TEMPI DELLE COMUNICAZIONI E DELLA NOTIFICA DEI PROVVEDIMENTI DEL REGISTRO IMPRESE MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA PEC

Indicatore: N. comunicazioni del RI effettuate mediante PEC ad imprese e ad altre Amministrazioni

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia > 800	→	50 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 750 e < 800	→	40 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 700 e < 750	→	30 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 600 e < 700	→	20 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia < 600	→	0 punti	

Obiettivo
7022.03.C2.73

AGGIORNARE E DIFFONDERE LE INFORMAZIONI DEL REGISTRO IMPRESE PER LA PROMOZIONE DELLA TRASPARENZA E DELLA LEGALITA'

Indicatore: N. posizioni esaminate

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia > 1.000	→	50 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 900 e < 1.000	→	40 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 800 e < 900	→	30 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia >= 700 e < 800	→	20 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia < 700	→	0 punti	

3 Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate

0	30%	0
---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (**max punti 20**)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (**max punti 20**)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (**max punti 20**)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (**max punti 20**)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (**max punti 20**)

4 Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

0	10%	0
---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del valore più utilizzato - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia < 10%	→	100 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia > 10% e <= 40%	→	80 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia > 40% e <= 70%	→	40 punti	
Nel caso in cui l'indicatore sia > 70%	→	0 punti	

0