

RISULTATI	Performance di ente	Indicatore sintetico performance Ente		Punteggio	Punteggio componente
	Performance Modena			0,00	0,00 / 15,00
	Ambito organizzativo	Indicatore sintetico performance Area		Punteggio	Punteggio componente
	Area Area Dirigenziale 2	Peso attribuito	100,00%		0,00 / 45,00
	Obiettivi individuali	Grado raggiungimento obiettivo		Punteggio	Punteggio componente
	803 - Trasparenza e anticorruzione	Peso attribuito	40,00%		0,00 / 20,00
	801.A1.3 - Incrementare strumenti e servizi telematici per favorire un rapporto più semplice e veloce tra cittadini e Pubblica Amministrazione, la diffusione dell'informazione economica	Peso attribuito	40,00%		
	D_C2.8 - Predisposizione di un regolamento/linee guida per la rilevazione dei prezzi in presenza e in modalità telematica entro la data	Peso attribuito	0,00%		
	D_C2.7.3 - Revisione del regolamento per le procedure di composizione assistita delle crisi da sovraindebitamento e per la liquidazione del patrimonio	Peso attribuito	20,00%		

Comportamenti	Peso attribuito fattore	Sub-fattore di valutazione	Livello valutazione vs aspettative	Punteggio	Punteggio componente
SDP0- Capacità di valutazione dei collaboratori	25,00%	SDP0.1- Grado di differenziazione dei giudizi rispetto alla totalità dei collaboratori valutati, misurato con algoritmo di calcolo esterno			0,00 / 20,00
SDP1- Leadership	15,00%	SDP1.2- Esercita in modo consapevole e responsabile l'autorità connessa al proprio ruolo			
		SDP1.1 - Stimola le persone, attivando motivazione e voglia di fare e valorizzandone l'apporto profuso in un'ottica di empowerment			
		SDP1.3- Fornisce attraverso il proprio comportamento un esempio professionale da seguire			
SDP2- Innovatività	15,00%	SDP2.1- E' aperto ed adotta soluzioni innovative in ogni settore dell'organizzazione (es., tecnologie, servizi e processi...)			
		SDP2.2- Dimostra forte interesse per le occasioni di formazione e lo scambio di esperienze			
		SDP2.3- Seleziona, rende trasmissibili e ripetibili le migliori soluzioni individuate per accrescere l'efficacia e l'efficienza dei servizi			
SD3- Capacità relazionali e di networking	15,00%	SD3.2- Sfrutta i margini di trattativa esistenti per raggiungere un risultato positivo in tutte le situazioni di competizione e confronto, orientandosi alla soddisfazione di tutti gli attori (interni ed esterni) coinvolti			
		SD3.3- E' in grado di cogliere legami e relazioni del contesto in cui opera avendo consapevolezza delle esigenze dell'ambiente esterno			
		SD3.1- E' capace di stimolare e sviluppare la partecipazione, il coinvolgimento, l'integrazione fra le Strutture dell'Organizzazione			
D4- Capacità direzionale	15,00%	D4.3- Possiede una visione d'insieme del proprio lavoro, della propria struttura, dei processi e delle persone			
D5- Trasparenza e prevenzione della corruzione	15,00%	D4.1- Valuta scelte e opportunità in un'ottica di lungo periodo, elaborando previsioni, probabili andamenti e possibili evoluzioni			
		D4.2 - Prende decisioni efficaci, tenendo conto della molteplicità delle variabili connesse e/o in assenza di precedenti, scegliendo tra diverse alternative con lucidità e tempestività anche in condizioni di incertezza,			
		D5.1- Partecipa attivamente al processo di analisi, definizione, monitoraggio e miglioramento delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza			
		D5.2- Rispetta le prescrizioni del Piano Anticorruzione e ne favorisce la diffusione all'interno della propria Struttura organizzativa			
		D5.3- Valorizza le misure anticorruzione e trasparenza nell'organizzazione della struttura, delle attività e delle responsabilità condivise			

Punteggio complessivo  
 0,00 / 100,00

Performance organizzativa

Performance individuale

Motivazione eventuali valutazioni negative (comportamenti)

Azioni di sviluppo organizzativo e professionale

Data

Il valutatore

Il valutato

Coefficienti per l'attribuzione ai Fondi:

Performance organizzativa ▶	0,00	/	60,00	⇄	0,00%
Performance individuale ▶	0,00	/	40,00	⇄	0,00%

Tipologia obiettivo	Obiettivo	Peso indicatore	Indicatore	Algoritmo	Valore misure	Consuntivo	Target	Grado raggiungimento	Valutazione	Peso obiettivo individuale
OP	801.A1.3 - Incrementare strumenti e servizi telematici per favorire un rapporto più semplice e veloce tra cittadini e Pubblica Amministrazione, la diffusione dell'informazione economica									40,00%
	25,00%	81.C2.7.2 - Aggiornamento del Regolamento relativo alle mediazioni secondo modalità telematiche	Aggiornamento del Regolamento relativo alle mediazioni secondo modalità telematiche entro la data	C2.7.2.0	n.d.		Entro 30-06-2021			
	25,00%	81.C1.1.3 - Ampliamento schede informative pubblicate sul sito camerale nell'anno relative ai servizi gestiti digitalmente	N. schede relative alla compilazione delle pratiche RI pubblicate sul sito nell'anno + N. schede informative pubblicate sul sito camerale relative ai servizi gestiti digitalmente	C1.1.5.1 + C1.1.5.2	n.d. + n.d.		>= 100 N. target periodico: >= 0 N.			
	25,00%	81.D4.1.1 - Livello di erogazione colloqui a distanza tramite sportello Genesi	N. colloqui effettuati tramite sportello Genesi in modalità virtuale / N. colloqui effettuati tramite sportello Genesi nell'anno	D4.1.1.3 / D4.1.1.4	n.d. / n.d.		>= 50,00 %			
	0,00%	81.C2.8.1 - Predisposizione di un regolamento/linee guida per la rilevazione dei prezzi in presenza e con modalità telematica	Definizione del Regolamento/linee guida da sottoporre alla Giunta entro la data	C2.8.1	n.d.		Entro 30-09-2021			
	25,00%	81.C2.7.3 - Revisione del regolamento per le procedure di composizione assistita delle crisi da sovraindebitamento e per la liquidazione del patrimoni	Revisione del regolamento per le procedure di sovraindebitamento	C2.7.3	n.d.		Entro 31-12-2021			
OS	803 - Trasparenza e anticorruzione							0,00%		40,00%
	20,00%	803.S3 - Livello di realizzazione misure previste per l'anno nei termini indicati nelle schede di rischio del PTPC	N. misure ordinarie realizzate nell'anno nei termini previsti nelle schede di rischio del PTPC / N. ricorrenze misure ordinarie previste nelle schede di rischio del PTPC da realizzarsi nell'anno	A1.2.1.1.2 / A1.2.1.1.1	n.d. / n.d.		>= 95,00 %			
	40,00%	803.S2 - Pubblicazione report costi sostenuti nell'anno precedente dei processi gestiti / servizi erogati, distinti in costi interni, esterni e promozionali	Trasparenza report elaborato da Unioncamere mediante sistema di contabilizzazione KRONOS entro la data	A1.2.1	n.d.		Entro 31-10-2021			
	40,00%	803.S1 - Rispetto degli obblighi di pubblicazione dei dati in Amministrazione trasparente	N. sottosezioni del sito Amministrazione trasparente aggiornate come da disposizioni normative / N. sottosezioni del sito Amministrazione trasparente, per come individuate nel PTPCT	A1.2.1.2 / A1.2.1.1	n.d. / n.d.		>= 98,00 %			
EXTR	D_C2.7.3 - Revisione del regolamento per le procedure di composizione assistita delle crisi da sovraindebitamento e per la liquidazione del patrimonio									20,00%
	100,00%	C2.7.3 - Revisione del regolamento per le procedure di composizione assistita delle crisi da sovraindebitamento e per la liquidazione del patrimoni	Revisione del regolamento per le procedure di sovraindebitamento	C2.7.3	n.d.		Entro 31-12-2021			
EXTRA	D_C2.8 - Predisposizione di un regolamento/linee guida per la rilevazione dei prezzi in presenza e in modalità telematica entro la data									0,00%
	100,00%	D_C2.8 - Predisposizione di un regolamento/linee guida per la rilevazione dei prezzi in presenza e con modalità telematica	Definizione del Regolamento/linee guida da sottoporre alla Giunta entro la data	C2.8.1	n.d.		Entro 30-09-2021			

RISULTATI	Performance di ente	Indicatore sintetico performance Ente		Punteggio	Punteggio componente
		Indicatore sintetico performance Ente	Punteggio		
	Performance Modena			0,00	0,00 / 15,00
	Ambito organizzativo	Indicatore sintetico performance Area		Punteggio	Punteggio componente
	Area Area Dirigenziale 1	Peso attribuito	Punteggio		
		100,00%			0,00 / 45,00
	Obiettivi individuali	Peso attribuito	Grado raggiungimento obiettivo	Punteggio	Punteggio componente
	803 - Trasparenza e anticorruzione	40,00%			
	D_A2.1 - Gestione assegnazione patrimonio partecipata PROMO in liquidazione	40,00%			
	D_C2.7 - Adozione regolamento dell'Organismo di composizione delle crisi d'impresa (OCRI) entro la data	0,00%			
	301.D1.1 - Incentivare il processo di internazionalizzazione delle imprese modenesi	20,00%			
					0,00 / 20,00

Comportamenti	Peso attribuito fattore	Sub-fattore di valutazione	Livello valutazione vs aspettative	Punteggio	Punteggio componente
SDP1- Leadership	15,00%	SDP1.2- Esercita in modo consapevole e responsabile l'autorità connessa al proprio ruolo SDP1.1 - Stimola le persone, attivando motivazione e voglia di fare e valorizzandone l'apporto profuso in un'ottica di empowerment SDP1.3- Fornisce attraverso il proprio comportamento un esempio professionale da seguire			
SDP2- Innovatività	15,00%	SDP2.1- E' aperto ed adotta soluzioni innovative in ogni settore dell'organizzazione (es., tecnologie, servizi e processi...) SDP2.2- Dimostra forte interesse per le occasioni di formazione e lo scambio di esperienze SDP2.3- Seleziona, rende trasmissibili e ripetibili le migliori soluzioni individuate per accrescere l'efficacia e l'efficienza dei servizi			
SD3- Capacità relazionali e di networking	15,00%	SD3.2- Sfrutta i margini di trattativa esistenti per raggiungere un risultato positivo in tutte le situazioni di competizione e confronto, orientandosi alla soddisfazione di tutti gli attori (interni ed esterni) coinvolti SD3.3- E' in grado di cogliere legami e relazioni del contesto in cui opera avendo consapevolezza delle esigenze dell'ambiente esterno SD3.1- E' capace di stimolare e sviluppare la partecipazione, il coinvolgimento, l'integrazione fra le Strutture dell'Organizzazione			
D4- Capacità direzionale	15,00%	D4.3- Possiede una visione d'insieme del proprio lavoro, della propria struttura, dei processi e delle persone D4.1- Valuta scelte e opportunità in un'ottica di lungo periodo, elaborando previsioni, probabili andamenti e possibili evoluzioni D4.2 - Prende decisioni efficaci, tenendo conto della molteplicità delle variabili connesse e/o in assenza di precedenti, scegliendo tra diverse alternative con lucidità e tempestività anche in condizioni di incertezza,			
D5- Trasparenza e prevenzione della corruzione	15,00%	D5.1- Partecipa attivamente al processo di analisi, definizione, monitoraggio e miglioramento delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza D5.2- Rispetta le prescrizioni del Piano Anticorruzione e ne favorisce la diffusione all'interno della propria Struttura organizzativa D5.3- Valorizza le misure anticorruzione e trasparenza nell'organizzazione della struttura, delle attività e delle responsabilità condivise			
					0,00 / 20,00
					Punteggio complessivo
					0,00 / 100,00

Motivazione eventuali valutazioni negative (comportamenti)

Azioni di sviluppo organizzativo e professionale

Data

Il valutatore

Il valutato

Coefficienti per l'attribuzione ai Fondi:

Performance organizzativa ▶	0,00	/	60,00	⇄	0,00%
Performance individuale ▶	0,00	/	40,00	⇄	0,00%

Tipologia obiettivo	Obiettivo	Peso indicatore	Indicatore	Algoritmo	Valore misure	Consuntivo	Target	Grado raggiungimento	Valutazione	Peso obiettivo individuale
OP	301.D1.1 - Incentivare il processo di internazionalizzazione delle imprese modenesi									20,00%
	31.D1.1_2 - N. imprese beneficiarie dei voucher per l'internazionalizzazione	25,00%	N. imprese beneficiarie dei voucher (bandi fiere all'estero, bando RER, bando internazionalizzazione)	n.d.			>= 25 N.			
	31.D1.1_4 - N. imprese che hanno realizzato attività di promozione verso l'estero, anche attraverso l'utilizzo di servizi digitali	25,00%	N. imprese che hanno realizzato attività di promozione verso l'estero, anche attraverso l'utilizzo di servizi digitali	n.d.			>= 3 N.			
	31.D1.1_3 - N. imprese coinvolte e valutate attraverso strumenti comuni di assessment	25,00%	N. imprese coinvolte e valutate attraverso strumenti comuni di assessment	n.d.			>= 4 N.			
	31.D1.1_1 - Partecipanti alle iniziative di internazionalizzazione promosse dalla Camera di commercio nell'anno	25,00%	Partecipanti alle iniziative di internazionalizzazione promosse dalla Camera di commercio nell'anno "n"	n.d.			>= 575 N. target periodico: >= 0 N.			
OS	803 - Trasparenza e anticorruzione							0,00%		40,00%
	803.S3 - Livello di realizzazione misure previste per l'anno nei termini indicati nelle schede di rischio del PTPC	20,00%	N. misure ordinarie realizzate nell'anno nei termini previsti nelle schede di rischio del PTPC / N. ricorrenze misure ordinarie previste nelle schede di rischio del PTPC da realizzarsi nell'anno	n.d. / n.d.			>= 95,00 %			
	803.S2 - Pubblicazione report costi sostenuti nell'anno precedente dei processi gestiti / servizi erogati, distinti in costi interni, esterni e promozionali	40,00%	Trasparenza report elaborato da Unioncamere mediante sistema di contabilizzazione KRONOS entro la data	n.d.			Entro 31-10-2021			
	803.S1 - Rispetto degli obblighi di pubblicazione dei dati in Amministrazione trasparente	40,00%	N. sottosezioni del sito Amministrazione trasparente aggiornate come da disposizioni normative / N. sottosezioni del sito Amministrazione trasparente, per come individuate nel PTPCT	n.d. / n.d.			>= 98,00 %			
EXTRA	D_A2.1 - Gestione assegnazione patrimonio partecipata PROMO in liquidazione									40,00%
	A2.1.2 - Gestione assegnazione patrimonio partecipata PROMO in liquidazione	100,00%	Gestione assegnazione patrimonio partecipata PROMO in liquidazione	n.d.			Entro 30-06-2021			
EXTRA	D_C2.7 - Adozione regolamento dell'Organismo di composizione delle crisi d'impresa (OCRI) entro la data									0,00%
	D_C2.7 - Adozione regolamento dell'Organismo di composizione delle crisi d'impresa (OCRI) entro la data	100,00%	Adozione regolamento dell'Organismo di composizione delle crisi d'impresa (OCRI) entro la data	n.d.			Entro 30-11-2021			