

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

| | | |
|---|--|---|
| NOME E COGNOME DEL VALUTATO | | Avv. Stefano Bellei - Segretario Generale |
| Ambito organizzativo di diretta responsabilità | Ente | Camera di Commercio di Modena |
| | Area Dirigenziale | |
| | Area Organizzativa | |
| | Funzione o "gruppo funzionale" | |
| Assegnazioni e obiettivi | Data Consegna presente Scheda di Valutazione | |
| | Firma per ricevuta | |
| Verifica in itinere obiettivi | Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi) | |
| | Firma per ricevuta | |
| Verifica conclusiva obiettivi | Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali) | |
| | Firma per ricevuta | |

| | | PUNTI | PESO | TOTALE |
|----------|--|----------|------------|----------|
| 1 | Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità | 0 | 40% | 0 |

| | | |
|-------------------------|----------------------|----------|
| Indicatori di efficacia | <i>max 100 punti</i> | 0 |
|-------------------------|----------------------|----------|

Obiettivi trasversali
80201001
80201002

INCREMENTARE GLI STANDARD DI QUALITA' DEI SERVIZI, MEDIANTE LA MISURAZIONE DEI COSTI DEI PROCESSI SECONDO LA METODOLOGIA APPROVATA NEL SISTEMA CAMERALE E IL PIANO INTEGRATO DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA E QUALITA'

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati all'obiettivo)

Scala valori
 Nel caso in cui il risultato dei 2 progetti sia superiore al 90% → 50 punti
 Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia superiore al 90% → 25 punti
 Nel caso in cui il risultato di 0 progetti sia superiore al 90% → 0 punti

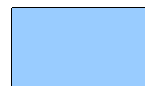


Obiettivi operativi
80203002
80301006

INCREMENTARE LA TRASPARENZA, MEDIANTE L'ATTIVAZIONE NEL SITO CAMERALE DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE APERTA", NELL'AMBITO DELLA QUALE PUBBLICARE I DATI RELATIVI AI PAGAMENTI DI CUI ALL'ART. 18 DEL DL 83/2012, E L'AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DELLA TRASPARENZA

Indicatore: Realizzazione progetti

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 2 SI → 50 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 1 SI → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 2 NO → 0 punti

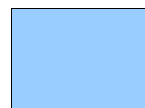


| | | |
|--------------------------|---------------------|----------|
| Indicatori di efficienza | <i>max 40 punti</i> | 0 |
|--------------------------|---------------------|----------|

PARETO EC4: INCIDENZA COSTI DI STRUTTURA RISPETTO AI PROVENTI CORRENTI

Indicatore: Oneri correnti (al netto degli interventi economici) / Proventi correnti

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore si attesti sotto il 70% → 40 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 70,00% e 74,00% → 30 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 74,01% e 78,00% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia superiore a 78,00% → 0 punti



| | | | | |
|----------|--|----------|------------|----------|
| 2 | Raggiungimento di specifici obiettivi individuali | 0 | 25% | 0 |
|----------|--|----------|------------|----------|

| | | |
|---|---------------------|----------|
| Indicatori di efficacia /efficienza / qualità | max 40 punti | 0 |
|---|---------------------|----------|

CONCLUDERE LE OPERAZIONI DI RINNOVO DEGLI ORGANI CAMERALI NEI TERMINI

Indicatore: Realizzazione obiettivo

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a SI

→ 20 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a NO

→ 0 punti

PROVVEDERE ENTRO L'ANNO ALL'ASSUNZIONE DI UN SECONDO DIRIGENTE

Indicatore: Realizzazione progetto

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a SI

→ 20 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a NO

→ 0 punti

| | | | | |
|----------|---|----------|------------|----------|
| 3 | Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate | 0 | 30% | 0 |
|----------|---|----------|------------|----------|

max 100 punti

- Capacità di interpretare le esigenze degli Organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite **(max punti 20)**

- Capacità di raccordo operativo tra le strategie dell'Ente e l'attività dell'Azienda Speciale e delle Società partecipate **(max punti 20)**

- Capacità di coinvolgimento degli stakeholders di riferimento sia in fase di pianificazione che di rendicontazione **(max punti 20)**

- Capacità di adottare misure organizzative che favoriscano la circolazione delle informazioni ed il benessere organizzativo **(max punti 20)**

- Capacità di innovare i processi di lavoro e l'organizzazione interna dell'Ente in funzione delle nuove competenze e dell'evoluzione normativa **(max punti 20)**

| | | | | |
|----------|--|----------|-----------|----------|
| 4 | Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi | 0 | 4% | 0 |
|----------|--|----------|-----------|----------|

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00%

→ 100 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,01% e 70,00%

→ 80 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,00% e 40,00%

→ 40 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00%

→ 0 punti

0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

| | |
|------------------------------------|--|
| NOME E COGNOME DEL VALUTATO | Avv. Stefano Bellei - Dirigente Area 1 |
|------------------------------------|--|

| | | |
|---|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Ambito organizzativo di diretta responsabilità | Ente | Camera di Commercio di Modena |
| | Area Dirigenziale | n. 1 (CDR EA, EB, EC, ED) |
| | Area Organizzativa | |
| | Funzione o "gruppo funzionale" | |

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| Assegnazione obiettivi | Data Consegna presente Scheda di Valutazione | |
| | Firma per ricevuta | |

| | | |
|--------------------------------------|---|--|
| Verifica in itinere obiettivi | Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi) | |
| | Firma per ricevuta | |

| | | |
|--------------------------------------|---|--|
| Verifica conclusiva obiettivi | Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali) | |
| | Firma per ricevuta | |

| | | PUNTI | PESO | TOTALE |
|----------|--|--------------|-------------|---------------|
| 1 | Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità | 0 | 30% | 0 |

| | | |
|--|----------------------|----------|
| Indicatori di efficacia / efficienza / qualità | <i>max 100 punti</i> | 0 |
|--|----------------------|----------|

Obiettivo 80301005

INFORMATIZZAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati del piano d'azione (media ponderata degli indicatori associati alle azioni)

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore raggiunga il 100,00% → 60 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 85,01% e 99,99% → 40 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 70,00% e 85,00% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 70,00% → 0 punti

Obiettivo 10101000

INFORMATIZZAZIONE DEL REGISTRO DEI CONTRATTI

Indicatore: Realizzazione obiettivo

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a SI → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a NO → 0 punti

DECLINAZIONE OPERATIVA AZIONI STRATEGICHE PROMOZIONALI

Indicatore: Costi effettivamente sostenuti per le Iniziative promozionali / Somme stanziati nel preventivo 2013 per iniziative promozionali

Scala valori
 Realizzazione di almeno l' 85% del programma promozionale → 20 punti
 Realizzazione di almeno l' 80% del programma promozionale → 15 punti
 Realizzazione di almeno il 75% del programma promozionale → 10 punti
 Realizzazione di meno del 75% del programma promozionale → 0 punti

| | | | | |
|----------|--|----------|------------|----------|
| 2 | Raggiungimento di specifici obiettivi individuali | 0 | 30% | 0 |
|----------|--|----------|------------|----------|

| | | |
|---------------------------------|----------------------|----------|
| Obiettivi operativi trasversali | <i>max 100 punti</i> | 0 |
|---------------------------------|----------------------|----------|

Obiettivo trasversale 80204000

Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione misure e validazione indicatori di competenza dell'area

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 100% → *50 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 100% → *40 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → *20 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → *0 punti*

Obiettivo trasversale 80201002

Indicatore: Grado di tempestività rilevazione propria distribuzione lavoro da parte degli addetti dell'area di competenza

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 100% → *50 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 100% → *40 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → *20 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → *0 punti*

| | | | | |
|----------|---|----------|------------|----------|
| 3 | Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate | 0 | 30% | 0 |
|----------|---|----------|------------|----------|

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (*max punti 20*)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (*max punti 20*)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (*max punti 20*)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (*max punti 20*)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (*max punti 20*)

| | | | | |
|----------|--|----------|------------|----------|
| 4 | Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi | 0 | 10% | 0 |
|----------|--|----------|------------|----------|

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00% → *100 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,01% e 70,00% → *80 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,00% e 40,00% → *40 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00% → *0 punti*

0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

| | |
|------------------------------------|---|
| NOME E COGNOME DEL VALUTATO | Avv. Stefano Bellei - Conservatore del Registro delle Imprese |
|------------------------------------|---|

| | | |
|---|--------------------------------|--------------------------------------|
| Ambito organizzativo di diretta responsabilità | Ente | Camera di Commercio di Modena |
| | Area Dirigenziale | n. 2 (CDR FC) |
| | Area Organizzativa | |
| | Funzione o "gruppo funzionale" | |

| | | |
|-------------------------------|--|--|
| Assegnazione obiettivi | Data Consegna presente Scheda di Valutazione | |
| | Firma per ricevuta | |

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| Verifica in itinere obiettivi | Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi) | |
| | Firma per ricevuta | |

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| Verifica conclusiva obiettivi | Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali) | |
| | Firma per ricevuta | |

| | | PUNTI | PESO | TOTALE |
|----------|--|----------|------------|----------|
| 1 | Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità | 0 | 30% | 0 |

| | | |
|--|----------------------|----------|
| Indicatori di efficacia / efficienza / qualità | <i>max 100 punti</i> | 0 |
|--|----------------------|----------|

Obiettivo 80100010 INFORMATIZZARE LA MODULISTICA CARTACEA DEL REGISTRO IMPRESE PUBBLICATA SUL SITO CAMERALE

Indicatore: Incidenza percentuale dei modelli informatizzati sul totale dei modelli pubblicati sul sito

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore superi il 75,00% → **30 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 65,01% e 75,00% → **20 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 50,00% e 65,00% → **10 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 50,00% → **0 punti**



Obiettivo 80100009 SEMPLIFICARE LE OPERAZIONI DI NOTIFICA DEI PROVVEDIMENTI DEL REGISTRO IMPRESE MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA PEC

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati all'obiettivo)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore superi il 90,00% → **30 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 75,01% e 90,00% → **20 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 50,00% e 75,00% → **10 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 50,00% → **0 punti**



Obiettivo 10101000 EFFETTUARE TEMPESTIVAMENTE LE ISCRIZIONI NEL REGISTRO DELLE IMPRESE E NEL REA

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati all'obiettivo)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore superi il 90,00% → **40 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 75,01% e 90,00% → **30 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 50,00% e 75,00% → **20 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 50,00% → **0 punti**



| | | | | |
|----------|--|----------|------------|----------|
| 2 | Raggiungimento di specifici obiettivi individuali | 0 | 30% | 0 |
|----------|--|----------|------------|----------|

| | | |
|---------------------------------|----------------------|----------|
| Obiettivi operativi trasversali | <i>max 100 punti</i> | 0 |
|---------------------------------|----------------------|----------|

Obiettivo trasversale 80204000

Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione misure e validazione indicatori di competenza dell'area

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 100% → **50 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 100% → **40 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → **20 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → **0 punti**

Obiettivo trasversale 80201002

Indicatore: Grado di tempestività rilevazione propria distribuzione lavoro da parte degli addetti dell'area di competenza

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 100% → **50 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 100% → **40 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → **20 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → **0 punti**

| | | | | | |
|----------|---|----------------------|----------|------------|----------|
| 3 | Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate | <i>max 100 punti</i> | 0 | 30% | 0 |
|----------|---|----------------------|----------|------------|----------|

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (**max punti 20**)

- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (**max punti 20**)

- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (**max punti 20**)

- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (**max punti 20**)

- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (**max punti 20**)

| | | | | | |
|----------|--|----------------------|----------|------------|----------|
| 4 | Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi | <i>max 100 punti</i> | 0 | 10% | 0 |
|----------|--|----------------------|----------|------------|----------|

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00% → **100 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,01% e 70,00% → **80 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,00% e 40,00% → **40 punti**
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00% → **0 punti**

| |
|----------|
| 0 |
|----------|