



## **Parere sul Sistema di misurazione e valutazione delle performance**

*(art. 7, co. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)*



L'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*.

Il SMVP in esercizio è quello risultante dalla riformulazione dello stesso, operata sulla base delle *“Linee guida per le Camere di commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance”* emanate da Unioncamere e redatte in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. 74/2017, rispetto al quale lo scrivente OIV aveva già espresso parere favorevole in data 23 gennaio 2019. In questo contesto, l'attività di verifica dell'OIV formalizzata attraverso il presente parere sull'aggiornamento del SMVP è finalizzata a valutarne l'adeguatezza, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate e il contesto organizzativo di riferimento.

Lo scrivente OIV ha ricevuto in data 12 dicembre 2019, dalla Struttura Tecnica Permanente, la bozza definitiva di SMVP per l'anno 2020, da sottoporre all'approvazione della Giunta camerale nella seduta del 18 dicembre 2019. E' da precisare che l'iter di predisposizione della bozza ha già visto coinvolto lo scrivente OIV, che aveva condiviso nel merito gli aggiornamenti proposti dalla Dirigenza e dalla STP, evidenziando inoltre alcuni ambiti di miglioramento puntualmente recepiti nella bozza condivisa.

Il SMVP in esercizio ha mostrato un buon livello di *“tenuta”* del sistema di regole complessivo e dei processi che regola, per cui nel presente aggiornamento si è reso necessario intervenire solo in parte rispetto al suo impianto complessivo, attraverso:

- a) l'inserimento di ulteriori elementi grafici che vanno nell'ottica della semplificazione, immediatezza e comprensibilità dei contenuti dell'intero SMVP stesso
- b) il riallineamento di alcuni contenuti rispetto alle *“Linee guida sul Piano della performance”* predisposte nel novembre 2019 da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica

Nel merito, le modifiche di maggior rilievo ed utilità apportate al Sistema sono le seguenti:

- c) maggiore rilievo alla centralità della performance organizzativa, delle sue dimensioni ed al collegamento con quella individuale
- d) maggiore attenzione alla multidimensionalità del Sistema ed agli stakeholder, attraverso l'esplicitazione del modello di valutazione partecipativa, come richiesto dalle relative Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica di novembre 2019, il cui livello descrittivo si ritiene soddisfacente
- e) modifica dei fattori utilizzati per la valutazione dei comportamenti, utilizzando il *“Kit di valutazione dei comportamenti”* licenziato da Unioncamere ad aprile del 2019: l'allegato ora, oltre a declinare fattori e sub-fattori, propone per ciascuno di essi i descrittori relativi alla scala di valutazione utilizzata
- f) formalizzazione del ruolo dell'OIV in esito al monitoraggio intermedio
- g) inserimento di un ulteriore allegato che esplicita gli algoritmi utilizzati dal Sistema informativo (Integra) per il calcolo del grado di raggiungimento dei KPI



Per quanto premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Modena:

- ↘ **ESPRIME PARERE POSITIVO** sui contenuti del "Sistema di valutazione e misurazione della performance" oggetto dell'aggiornamento di cui trattasi, in fase di adozione da parte della Giunta della CCIAA di Modena
- ↘ richiede che il presente parere sia pubblicato, a seguito dell'approvazione del Sistema e quale suo allegato, nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" della Camera di Commercio, come richiesto dalla circolare del Dipartimento della Funzione pubblica DFP-0000980-P-09/01/2019

Organismo Indipendente di Valutazione in  
composizione monocratica

---

*Dott. Cristian Ercolano*