



Parere sul Sistema di misurazione e valutazione delle performance

(art. 7, co. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)



L'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Lo scrivente OIV ha ricevuto in data 06/12/2023, dalla Struttura Tecnica Permanente, la bozza definitiva di SMVP per l'anno 2024, da sottoporre all'approvazione della Giunta camerale. Come d'altronde è ormai prassi, lo scrivente OIV era già stato coinvolto dalla STP in corso d'anno per intercettare eventuali problematiche e miglioramenti da apportare, condividendoli nel merito.

In premessa si vuole rappresentare come il SMVP in esercizio sia già stato validato e valutato più che positivamente dallo scrivente OIV, nella sua evoluzione; in particolare, l'attuale revisione valida per l'anno 2023 ha mostrato, negli ultimi due esercizi, un ottimo livello di "solidità" in relazione al sistema di regole complessivo ed ai processi che regola. Nel presente aggiornamento si è reso quindi necessario intervenire esclusivamente con alcuni affinamenti e riallineamenti, in particolare derivanti dai seguenti elementi di input:

- a) modifica delle categorie di inquadramento del personale, sostituite con la nuova classificazione del personale ex CCNL Funzioni locali 2019-2021 divenuto efficace nel mese di maggio 2023
- b) aggiornamento delle funzioni e processi presidiati dalla Struttura, anche in coerenza con la revisione della mappa dei processi camerali intervenuta nel corso del 2023
- c) allineamento del nuovo sistema di regole interne in tema di lavoro agile, sostanzialmente equiparato alla presenza in ufficio e quindi non più destinatario di autonome modalità di valutazione
- d) previsione dell'art. 4-bis (in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni) del DL 13/2023 convertito con modifiche dalla Legge 41/2023, che ha comportato l'inserimento di uno specifico obiettivo relativo alla tempestività dei pagamenti in capo al Dirigente amministrativo contabile ed al Segretario Generale
- e) recentissima emissione in data 28/11/2023 della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione recante "nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale"

Per quanto premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Modena:

- ✎ **ESPRIME PARERE POSITIVO** sui contenuti del "Sistema di valutazione e misurazione della performance" oggetto dell'aggiornamento di cui trattasi, in fase di adozione da parte della Giunta della CCIAA di Modena
- ✎ richiede che il presente parere sia pubblicato, a seguito dell'approvazione del Sistema e quale suo allegato, nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" della Camera di Commercio, come richiesto dalla circolare del Dipartimento della Funzione pubblica DFP-0000980-P-09/01/2019

Organismo Indipendente di Valutazione in
composizione monocratica

Dott. Cristian Ercolano