



## **Parere sul Sistema di misurazione e valutazione delle performance**

*(art. 7, co. 1, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)*



L'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche *“adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*.

Il SMVP in esercizio è già stato validato dallo scrivente OIV, sia in fase di adeguamento dello stesso (gennaio 2019) alle *“Linee guida per le Camere di commercio sul Sistema di misurazione e valutazione della performance”*<sup>1</sup> che nella successiva release (parere del 13 dicembre 2019). In questo contesto, l'attività di verifica dell'OIV formalizzata attraverso il presente parere sull'aggiornamento del SMVP è finalizzata a valutarne l'adeguatezza, tenendo in considerazione:

- le linee guida n. 5 *“Misurazione e valutazione della performance individuale”* del DFP, emanate nel dicembre 2019 e quindi non in tempo utile per essere considerate (per le parti rilevanti) nel SMVP in esercizio
- l'evoluzione e evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, comprese le eventuali criticità riscontrate
- il contesto organizzativo di riferimento.

Lo scrivente OIV ha ricevuto in data 07/12/2020, dalla Struttura Tecnica Permanente, la bozza definitiva di SMVP per l'anno 2021, da sottoporre all'approvazione della Giunta camerale nella seduta del 16/12/2020. E' da precisare che l'iter di predisposizione della bozza ha già visto coinvolto lo scrivente OIV, che aveva condiviso nel merito gli aggiornamenti proposti dalla Dirigenza e dalla STP, evidenziando inoltre alcuni ambiti di miglioramento puntualmente recepiti nella bozza condivisa.

Il SMVP in esercizio ha mostrato un buon livello di *“tenuta”* del sistema di regole complessivo e dei processi che regola, per cui nel presente aggiornamento si è reso necessario intervenire solo in parte rispetto al suo impianto complessivo; nel merito, le modifiche più rilevanti e condivise dallo scrivente OIV sono le seguenti:

- a) l'introduzione del percorso di attuazione della *“valutazione partecipativa”* di cui alle Linee guida n. 4 emanate dal DFP a novembre 2019, ad esito del progetto sperimentale promosso a livello nazionale dallo stesso Dipartimento che vedrà coinvolta la CCIAA di Modena in rappresentanza del Sistema camerale
- b) la modifica delle soglie critiche e dei margini di tolleranza per la valutazione degli obiettivi/indicatori, che nella precedente versione avevano mostrato elementi di rigidità
- c) l'inserimento dell'*overshooting* quale elemento che possa incidere nella valutazione dei responsabili degli obiettivi interessati, ove la causa sia da rinvenire in target non correttamente identificati
- d) la diminuzione - in riferimento ai dipendenti non dirigenti e non PPOO - dell'incidenza della componente *“comportamenti e competenze”* (da 70 a 60%) e l'innalzamento delle componenti *“performance di Ente”* (da 5 a 10%) e *“performance di ambito organizzativo”* (da 25 a 30%), nell'ottica di sollecitare un maggior sforzo comune verso traguardi collettivi

---

<sup>1</sup> emanate da Unioncamere e redatte in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica



- e) la considerazione nei fattori/sub-fattori per la valutazione dei comportamenti sia dell'adesione ai principi e regole etiche e di comportamento (in materia di anticorruzione) che delle modalità di erogazione della prestazione lavorative (e.g. lavoro agile)
- f) introduzione di 7 livelli di valutazione (della componente "comportamenti e competenze") in luogo dei precedenti 4 e chiarimento su cosa si intenda per "valutazione negativa", così come ora esplicitato dal punteggio minimo identificato nell'apposita scala introdotta

Per quanto premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Modena:

- ↘ **ESPRIME PARERE POSITIVO** sui contenuti del "Sistema di valutazione e misurazione della performance" oggetto dell'aggiornamento di cui trattasi, in fase di adozione da parte della Giunta della CCIAA di Modena
- ↘ richiede che il presente parere sia pubblicato, a seguito dell'approvazione del Sistema e quale suo allegato, nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" della Camera di Commercio, come richiesto dalla circolare del Dipartimento della Funzione pubblica DFP-0000980-P-09/01/2019

Organismo Indipendente di Valutazione in  
composizione monocratica

---

*Dott. Cristian Ercolano*