Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente[1]

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti[2].

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0001	07/ 2026	□	□ 50% - 100% □ 1% - 49% □ 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0001	07/ 2026	□	□ 50% - 100% □ 1% - 49% □ 0%
Non dirigenti titolari di Posizione Organizzativa	0005	07/ 2026	□	□ 50% - 100% □ 1% - 49% □ 0%
Non dirigenti non titolari di P.O.	0055	07/ 2026	□	□ 50% - 100% □ 1% - 49% □ 0%

2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale?[3]

	contributo alla *performance* complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla *performance* dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	50 %	__ %	__ %	30 %			20 %
Dirigenti di II fascia e assimilabili	15 %	45 %	06 %	20 %			14 %
Non dirigenti titolari di P.O.	10 %			20 %	__ %	30 %	40 %
Non dirigenti non titolari di P.O.	10 %			05 %	__ %	30 %	55 %

[1] Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sulla valutazione degli obiettivi assegnati nel ciclo 2012 e sulla relativa erogazione dei premi.

[2] I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

[3] Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?

	personale per classe di punteggio (valore assoluto):		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	00001	|_|_|_|_|_|	|_|_|_|_|_|
Dirigenti di II fascia e assimilabili	00001	|_|_|_|_|_|	|_|_|_|_|_|
Non dirigenti titolari di P.O.	00005	|_|_|_|_|_|	|_|_|_|_|_|
Non dirigenti non titolari di P.O.	00054	00001	|_|_|_|_|_|

4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?

	Importo massimo previsto (€)	Importo eventuale acconto erogato (€)	Mese e anno erogazione acconto	Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€)
Dirigenti di I fascia e assimilabili	000001033325	|_|_||_|_|_||_|_|_|_|	|_|_|/ |_|_|_|_|	000000504000
Dirigenti di II fascia e assimilabili	(*)cfr.nota	|_|_||_|_|_||_|_|_|_|	|_|_|/ |_|_|_|_|	000000529025
Non dirigenti titolari di P.O.	000000450000	|_|_||_|_|_||_|_|_|_|	|_|_|/ |_|_|_|_|	000000360000
Non dirigenti non titolari di P.O.	000006722009	|_|_||_|_|_||_|_|_|_|	|_|_|/ |_|_|_|_|	000006645546

5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?

	mese erogazione	personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
		100% - 90%	89% - 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	07	00001	|_|_|_|_|_|	|_|_|_|_|_|
Dirigenti di II fascia e assimilabili	07	|_|_|_|_|_|	00001	|_|_|_|_|_|
Non dirigenti titolari di P.O.	07	|_|_|_|_|_|	00005	|_|_|_|_|_|
Non dirigenti non titolari di P.O.	07	00051	00003	00001

(*) Il fondo dirigenti non è differenziato rispetto alle fasce. Il valore rappresentato è quello complessivamente previsto per entrambi i dirigenti

6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?

	processo di valutazione			erogazione dei premi		
	Si	No	(se no) motivazioni	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	□	□	_____ _____	□	□	_____ _____
Dirigenti di II fascia e assimilabili	□	□	_____ _____	□	□	_____ _____
Non dirigenti titolari di P.O.	□	□	_____ _____	□	□	_____ _____
Non dirigenti non titolari di P.O.	□	□	_____ _____	□	□	_____ _____

7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla *performance* individuale[4]?

	Si	No	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	□	□	Nessun contratto integrativo in essere	_____ _____	__ / __ / _____
Non dirigenti titolari di P.O.	□	□	Raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutazione dei comportamenti organizzativi	_____ _____	19 / 12 / 2023
Non dirigenti non titolari di P.O.	□	□	Raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutazione dei comportamenti organizzativi	_____ _____	19 / 12 / 2023

8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti?

	personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto)	personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto)
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0000	____	____
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0000	____	____
Non dirigenti titolari di P.O.	0000	____	____
Non dirigenti non titolari di P.O.	0000	____	____

[4] Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

9.	I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	☒ Si ☐ No

Biagio Caino
11.11.2026
09:23:20
GMT+01:00