

**Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della *performance* precedente<sup>1</sup>**

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti<sup>2</sup>.

| 1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale? |                                         |                                 |                             |                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | personale valutato<br>(valore assoluto) | periodo conclusione valutazioni |                             | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore                 |
|                                                                               |                                         | mese e anno<br>(mm/aaaa)        | valutazione ancora in corso |                                                                                                         |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                          |                                         | /                               | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% - 49%<br><input type="checkbox"/> 0% |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                         |                                         | /                               | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% - 49%<br><input type="checkbox"/> 0% |
| Non dirigenti titolari di Posizione Organizzativa                             |                                         | /                               | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% - 49%<br><input type="checkbox"/> 0% |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                            |                                         | /                               | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> 50% - 100%<br><input type="checkbox"/> 1% - 49%<br><input type="checkbox"/> 0% |

  

| 2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale? <sup>3</sup> |                                                            |                                                                   |                                                                |                       |                     |                                                                             |                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                      | contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne | obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità | capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori | obiettivi individuali | obiettivi di gruppo | contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzativa di appartenenza | competenze/comportamenti organizzativi posti in essere |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                                                                                 | %                                                          | %                                                                 | %                                                              | %                     |                     |                                                                             | %                                                      |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                                                                                | %                                                          | %                                                                 | %                                                              | %                     |                     |                                                                             | %                                                      |
| Non dirigenti titolari di P.O.                                                                                                                       | %                                                          |                                                                   |                                                                | %                     | %                   | %                                                                           | %                                                      |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                                                                                                   | %                                                          |                                                                   |                                                                | %                     | %                   | %                                                                           | %                                                      |

<sup>1</sup> Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sulla valutazione degli obiettivi assegnati nel ciclo 2012 e sulla relativa erogazione dei premi.

<sup>2</sup> I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

<sup>3</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

|                                                                                                 |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?                  |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | personale per classe di punteggio (valore assoluto): |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | 100%- 90%                                            | 89%- 60%                                                                   | inferiore al 60%               |                                                                        |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Non dirigenti titolari di P.O.                                                                  |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                                              |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| 4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?                 |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | Importo massimo previsto (€)                         | Importo eventuale acconto erogato (€)                                      | Mese e anno erogazione acconto | Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€) |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            |                                                      |                                                                            | /                              |                                                                        |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           |                                                      |                                                                            | /                              |                                                                        |
| Non dirigenti titolari di P.O.                                                                  |                                                      |                                                                            | /                              |                                                                        |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                                              |                                                      |                                                                            | /                              |                                                                        |
| 5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio? |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
|                                                                                                 | mese erogazione                                      | personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto) |                                |                                                                        |
|                                                                                                 |                                                      | 100% - 90%                                                                 | 89% - 60%                      | inferiore al 60%                                                       |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                            |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                           |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Non dirigenti titolari di P.O.                                                                  |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                                              |                                                      |                                                                            |                                |                                                                        |

(\*) Il fondo dirigenti non è differenziato rispetto alle fasce. Il valore rappresentato è quello complessivamente previsto per entrambi i dirigenti

|                                                                                                                                                                                                |                                                                               |                          |                                                                           |                          |                                                                                                                |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?                                                                           |                                                                               |                          |                                                                           |                          |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | processo di valutazione                                                       |                          |                                                                           | erogazione dei premi     |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | Si                                                                            | No                       | (se no) motivazioni                                                       | Si                       | No                                                                                                             | (se no) motivazioni |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/>                                                      | <input type="checkbox"/> | _____                                                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                                                                                       | _____               |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                                                                                                                          | <input type="checkbox"/>                                                      | <input type="checkbox"/> | _____                                                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                                                                                       | _____               |
| Non dirigenti titolari di P.O.                                                                                                                                                                 | <input type="checkbox"/>                                                      | <input type="checkbox"/> | _____                                                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                                                                                       | _____               |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                                                                                                                                             | <input type="checkbox"/>                                                      | <input type="checkbox"/> | _____                                                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                                                                                       | _____               |
| 7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla <i>performance</i> individuale <sup>4</sup> ?                       |                                                                               |                          |                                                                           |                          |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | Si                                                                            | No                       | (se si) indicare i criteri                                                | (se no) motivazioni      | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)                                                                            |                     |
| Dirigenti e assimilabili                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/>                                                      | <input type="checkbox"/> | _____                                                                     | _____                    | __ / __ / ____                                                                                                 |                     |
| Non dirigenti titolari di P.O.                                                                                                                                                                 | <input type="checkbox"/>                                                      | <input type="checkbox"/> | _____                                                                     | _____                    | __ / __ / ____                                                                                                 |                     |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                                                                                                                                             | <input type="checkbox"/>                                                      | <input type="checkbox"/> | _____                                                                     | _____                    | __ / __ / ____                                                                                                 |                     |
| 8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti? |                                                                               |                          |                                                                           |                          |                                                                                                                |                     |
|                                                                                                                                                                                                | personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto) |                          | personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto) |                          | personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto) |                     |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili                                                                                                                                                           | _ _ _                                                                         |                          | _ _ _                                                                     |                          | _ _ _                                                                                                          |                     |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili                                                                                                                                                          | _ _ _                                                                         |                          | _ _ _                                                                     |                          | _ _ _                                                                                                          |                     |
| Non dirigenti titolari di P.O.                                                                                                                                                                 | _ _ _                                                                         |                          | _ _ _                                                                     |                          | _ _ _                                                                                                          |                     |
| Non dirigenti non titolari di P.O.                                                                                                                                                             | _ _ _                                                                         |                          | _ _ _                                                                     |                          | _ _ _                                                                                                          |                     |

<sup>4</sup> Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <p>9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?</p> | <p><input type="checkbox"/> Sì</p> <p><input type="checkbox"/> No</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|