

**SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI**

<b>NOME E COGNOME DEL VALUTATO</b>	Avv. Stefano Bellei - Segretario Generale
------------------------------------	---

<b>Ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

<b>Assegnazione obiettivi</b>	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

<b>Verifica in itinere obiettivi</b>	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

<b>Verifica conclusiva obiettivi</b>	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
<b>1</b>	<b>Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	<b>0</b>	<b>40%</b>	<b>0</b>

Indicatori di efficacia	<i>max 100 punti</i>	<b>0</b>
-------------------------	----------------------	----------

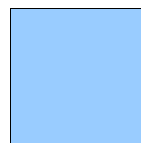
Obiettivi  
8031.01.A1.11  
8031.02.A1.12  
8031.03.A3.12  
8033.01.A1.11  
8033.02.A1.12  
8033.03.A1.12

**PROMUOVERE LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELL'INTEGRITA' NEL SETTORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, INCREMENTANDO LA TRASPARENZA, IN PARTICOLARE MEDIANTE L'AGGIORNAMENTO TEMPESTIVO DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE APERTA", E L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

*Scala valori*

*Nel caso in cui il risultato dei 6 progetti sia superiore al 90% → 100 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia superiore al 90% → 80 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia superiore al 90% → 60 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia superiore al 90% → 40 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia superiore al 90% → 20 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia superiore al 90% → 10 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia superiore al 90% → 0 punti*



Indicatori di efficienza	<i>max 40 punti</i>	<b>0</b>
--------------------------	---------------------	----------

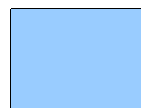
Obiettivi trasversali  
8022.01.A1.12  
8022.02.A1.12  
8022.03.A1.12

**INDIVIDUARE, PER INCREMENTARLI, GLI STANDARD DI QUALITA' DEI SERVIZI, MEDIANTE LA MISURAZIONE ED IL CONFRONTO CON LE ALTRE CAMERE DI COMMERCIO DEI COSTI E DELLA PRODUTTIVITA' DEI PROCESSI SECONDO LA METODOLOGIA APPROVATA NEL SISTEMA CAMERALE E IL PIANO INTEGRATO DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA E QUALITA'**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

*Scala valori*

*Nel caso in cui il risultato dei 3 progetti sia superiore al 90% → 40 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia superiore al 90% → 25 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia superiore al 90% → 10 punti*  
*Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia superiore al 90% → 0 punti*



<b>2</b>	<b>Raggiungimento di specifici obiettivi individuali</b>	<b>0</b>	<b>25%</b>	<b>0</b>
----------	--	----------	------------	----------

Indicatori di efficacia /efficienza / qualità	<i>max 40 punti</i>	<b>0</b>
---	---------------------	----------

8031.01.A1.11 **APPROVARE, A SEGUITO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA, IL PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA 2014-2016**

Indicatore: Realizzazione obiettivo

*Scala valori*

*Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a SI → 20 punti*

*Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a NO → 0 punti*

8033.03.02.A1.12 **PUBBLICARE SUL SITO CAMERALE ENTRO IL 15/12/2014 LA RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO NELL'AMBITO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Indicatore: Realizzazione progetto

*Scala valori*

*Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a SI → 20 punti*

*Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a NO → 0 punti*

<b>3</b>	<b>Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate</b>	<b>0</b>	<b>30%</b>	<b>0</b>
----------	---	----------	------------	----------

*max 100 punti*

- Capacità di interpretare le esigenze degli Organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite (*max punti 20*)

- Capacità di raccordo operativo tra le strategie dell'Ente e l'attività dell'Azienda Speciale e delle Società partecipate (*max punti 20*)

- Capacità di coinvolgimento degli stakeholders di riferimento sia in fase di pianificazione che di rendicontazione (*max punti 20*)

- Capacità di adottare misure organizzative che favoriscano la circolazione delle informazioni ed il benessere organizzativo (*max punti 20*)

- Capacità di innovare i processi di lavoro e l'organizzazione interna dell'Ente in funzione delle nuove competenze e dell'evoluzione normativa (*max punti 20*)

<b>4</b>	<b>Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi</b>	<b>0</b>	<b>4%</b>	<b>0</b>
----------	--	----------	-----------	----------

*max 100 punti*

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

*Scala valori*

*Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00% → 100 punti*

*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,01% e 40,00% → 80 punti*

*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,00% e 70,00% → 40 punti*

*Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00% → 0 punti*

<b>0</b>
----------

**SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI**

<b>NOME E COGNOME DEL VALUTATO</b>	Avv. Massimiliano Mazzini - Dirigente Area 1
------------------------------------	--

<b>Ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	<b>Ente</b>	<b>Camera di Commercio di Modena</b>
	<b>Area Dirigenziale</b>	<b>n. 1 (CDR EA, EB, EC, ED)</b>
	<b>Area Organizzativa</b>	
	<b>Funzione o "gruppo funzionale"</b>	

<b>Assegnazione obiettivi</b>	<b>Data Consegna presente Scheda di Valutazione</b>	
	<b>Firma per ricevuta</b>	

<b>Verifica in itinere obiettivi</b>	<b>Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)</b>	
	<b>Firma per ricevuta</b>	

<b>Verifica conclusiva obiettivi</b>	<b>Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)</b>	
	<b>Firma per ricevuta</b>	

		<b>PUNTI</b>	<b>PESO</b>	<b>TOTALE</b>
<b>1</b>	<b>Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	<b>0</b>	<b>30%</b>	<b>0</b>

<b>Indicatori di efficacia / efficienza / qualità</b>	<b>max 100 punti</b>	<b>0</b>
---	----------------------	----------

**PARETO A1.1\_01 GRADO UTILIZZO DELLE RISORSE STANZIATE PER GLI INTERVENTI ECONOMICI DELLA CAMERA DI COMMERCIO**

Indicatore: Voce di conto economico B8 a consuntivo/ Costo previsto a budget (ultimo aggiornamento) per interventi promozionali nel 2014

*Scala valori*  
 Realizzazione di oltre il 95% del programma promozionale → 25 punti  
 Realizzazione di almeno il 90% del programma promozionale → 20 punti  
 Realizzazione di almeno il 80% del programma promozionale → 10 punti  
 Realizzazione di meno del 80% del programma promozionale → 0 punti



**PARETO B3.2\_01 TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO DELLE FATTURE PASSIVE**

**Obiettivo 8024.01.09.B3.21** Indicatore: Sommatoria dei giorni che intercorrono tra la data di ricevimento e la data del mandato di pagamento delle fatture passive pagate nell'anno/ N. fatture passive pagate nell'anno

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 25 giorni → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 25 e 30 giorni → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 30 e 35 giorni → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia superiore a 35 giorni → 0 punti



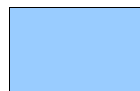
**Obiettivi trasversali 8022.0201.A1.12 8022.0202.A1.12 8032.0401.A1.12** Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione distribuzione lavoro, misure e validazione indicatori da parte degli addetti dell'area di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



**Obiettivo trasversale 8031.0202.A1.12** Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



**2 Raggiungimento di specifici obiettivi individuali**

Obiettivi operativi	max 100 punti	0	30%	0
---------------------	---------------	---	-----	---

**Obiettivo 5011.01.D1.34 SOSTEGNO AI CONFIDI MEDIANTE STRUMENTI IBRIDI DI PATRIMONIALIZZAZIONE**

Indicatore: Valore risorse utilizzate per finanziare strumenti ibridi di patrimonializzazione dei Confidi

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $\geq 2.000.000 \text{ €}$  → 50 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 2.000.000 \text{ €}$  e  $\geq 1.000.000 \text{ €}$  → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia  $< 1.000.000$  → 0 punti

**Obiettivo 7022.0101.D1.35 ATTIVAZIONE SU SITO CAMERALE SERVIZI ECONOMICO-STATISTICI ALLO SCOPO DI FAVORIRE E PROMUOVERE LA LEGALITA'**

Indicatore: Realizzazione obiettivo

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia realizzato entro il 30/06/2014 → 50 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia realizzato entro il 31/12/2014 → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore non sia realizzato nell'anno → 0 punti

**3 Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate**

0	30%	0
---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (**max punti 20**)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (**max punti 20**)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (**max punti 20**)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (**max punti 20**)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (**max punti 20**)

**4 Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi**

0	10%	0
---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00% → 100 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,01% e 40,00% → 80 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,00% e 70,00% → 40 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00% → 0 punti

0

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

<b>NOME E COGNOME DEL VALUTATO</b>	Avv. Stefano Bellei - Conservatore del Registro delle Imprese e Dirigente Area 2
------------------------------------	--

<b>Ambito organizzativo di diretta responsabilità</b>	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 2 (CDR FC)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

<b>Assegnazione obiettivi</b>	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

<b>Verifica in itinere obiettivi</b>	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

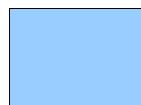
<b>Verifica conclusiva obiettivi</b>	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	30%	0
	Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	<i>max 100 punti</i>	0	

**PARETO C1.1\_04 RISPETTO DEI TEMPI DI EVASIONE (5 GIORNI) DELLE PRATICHE DEL REGISTRO IMPRESE**

**Obiettivo** 1012.01.C1.11 Indicatore: N. protocolli del R.I. evasi entro 5 gg. dal loro ricevimento (al netto delle sospensioni) / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore superi il 72,00% → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 70,01% e 72,00% → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 68,00% e 70,00% → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 68,00% → 0 punti



**PARETO C1.1\_07 TEMPI MEDI DI LAVORAZIONE DELLE PRATICHE TELEMATICHE DEL REGISTRO IMPRESE**

**Obiettivo** 1012.01.C1.11 Indicatore: Somma dei giorni impiegati per evadere ciascuna pratica R.I. nell'anno / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 5 giorni → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 5 e 5,5 giorni → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 5,5 e 6 giorni → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia superiore a 6 giorni → 0 punti



**Obiettivi trasversali**  
 8022.0201.A1.12  
 8022.0202.A1.12  
 8032.0401.A1.12  
 Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione distribuzione lavoro, misure e validazione indicatori da parte degli addetti dell'area di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



**Obiettivo trasversale**  
 8031.0202.A1.12  
 Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

*Scala valori*  
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti  
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	0	30%	0
---	---	---	-----	---

Obiettivi operativi trasversali	<i>max 100 punti</i>	0
---------------------------------	----------------------	---

**Obiettivo 4013.03.C2.71** **RAFFORZARE LE ATTIVITA' DI VIGILANZA SUI PRODOTTI E SUGLI STRUMENTI DI MISURA CONTRO LA CONTRAFFAZIONE (ATTUAZIONE PROTOCOLLO SIGLATO CON IL MINUISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO)**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati all'obiettivo)

*Scala valori*  
*Nel caso in cui l'indicatore superi il 90,00%* → *50 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80,01% e 90,00%* → *25 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 70,00% e 80,00%* → *10 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 70,00%* → *0 punti*

**Obiettivo 8011.02.C1.11** **ACCELERARE I TEMPI DELLE COMUNICAZIONI E DELLA NOTIFICA DEI PROVVEDIMENTI DEL REGISTRO IMPRESE MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA PEC**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati all'obiettivo)

*Scala valori*  
*Nel caso in cui l'indicatore superi il 90,00%* → *50 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 75,01% e 90,00%* → *25 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 50,00% e 75,00%* → *10 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 50,00%* → *0 punti*

3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate	0	30%	0
---	--	---	-----	---

*max 100 punti*

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (*max punti 20*)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (*max punti 20*)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (*max punti 20*)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (*max punti 20*)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (*max punti 20*)

4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	0	10%	0
---	---	---	-----	---

*max 100 punti*

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

*Scala valori*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00%* → *100 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,01% e 40,00%* → *80 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,00% e 70,00%* → *40 punti*  
*Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00%* → *0 punti*

0