

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Stefano Bellei - Segretario Generale
------------------------------------	---

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	40%	0

Indicatori di efficacia	<i>max 100 punti</i>	0
-------------------------	----------------------	----------

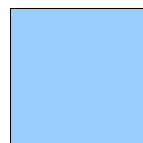
Obiettivi
8031.01.A1.11
8031.02.A1.12
8031.03.A3.12
8033.01.A1.11
8033.02.A1.12
8033.03.A1.12

PROMUOVERE LA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITA' E DELL'INTEGRITA' NEL SETTORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, INCREMENTANDO LA TRASPARENZA, IN PARTICOLARE MEDIANTE L'AGGIORNAMENTO TEMPESTIVO DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE APERTA", E L'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

Scala valori

Nel caso in cui il risultato dei 6 progetti sia superiore al 90% → 100 punti
Nel caso in cui il risultato di 5 progetti sia superiore al 90% → 80 punti
Nel caso in cui il risultato di 4 progetti sia superiore al 90% → 60 punti
Nel caso in cui il risultato di 3 progetti sia superiore al 90% → 40 punti
Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia superiore al 90% → 20 punti
Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia superiore al 90% → 10 punti
Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia superiore al 90% → 0 punti



Indicatori di efficienza	<i>max 40 punti</i>	0
--------------------------	---------------------	----------

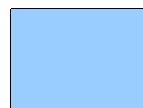
Obiettivi trasversali
8022.01.A1.12
8022.02.A1.12
8022.03.A1.12

INDIVIDUARE, PER INCREMENTARLI, GLI STANDARD DI QUALITA' DEI SERVIZI, MEDIANTE LA MISURAZIONE ED IL CONFRONTO CON LE ALTRE CAMERE DI COMMERCIO DEI COSTI E DELLA PRODUTTIVITA' DEI PROCESSI SECONDO LA METODOLOGIA APPROVATA NEL SISTEMA CAMERALE E IL PIANO INTEGRATO DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA, EFFICIENZA E QUALITA'

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati agli obiettivi)

Scala valori

Nel caso in cui il risultato dei 3 progetti sia superiore al 90% → 40 punti
Nel caso in cui il risultato di 2 progetti sia superiore al 90% → 25 punti
Nel caso in cui il risultato di 1 progetto sia superiore al 90% → 10 punti
Nel caso in cui il risultato di nessun progetto sia superiore al 90% → 0 punti



2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	0	25%	0
---	---	---	-----	---

Indicatori di efficacia /efficienza / qualità	max 40 punti	0
---	--------------	---

8031.01.A1.11 APPROVARE, A SEGUITO DI CONSULTAZIONE PUBBLICA, IL PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA 2014-2016

Indicatore: Realizzazione obiettivo

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a SI → 20 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a NO → 0 punti

--

8033.03.02.A1.12 PUBBLICARE SUL SITO CAMERALE ENTRO IL 15/12/2014 LA RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO NELL'AMBITO DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Indicatore: Realizzazione progetto

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a SI → 20 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia equivalente a NO → 0 punti

--

3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate	0	30%	0
---	--	---	-----	---

max 100 punti

- Capacità di interpretare le esigenze degli Organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite (max punti 20)

--

- Capacità di raccordo operativo tra le strategie dell'Ente e l'attività dell'Azienda Speciale e delle Società partecipate (max punti 20)

--

- Capacità di coinvolgimento degli stakeholders di riferimento sia in fase di pianificazione che di rendicontazione (max punti 20)

--

- Capacità di adottare misure organizzative che favoriscano la circolazione delle informazioni ed il benessere organizzativo (max punti 20)

--

- Capacità di innovare i processi di lavoro e l'organizzazione interna dell'Ente in funzione delle nuove competenze e dell'evoluzione normativa (max punti 20)

--

4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	0	4%	0
---	---	---	----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori

Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00% → 100 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,01% e 40,00% → 80 punti

Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,00% e 70,00% → 40 punti

Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00% → 0 punti

--

0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Massimiliano Mazzini - Dirigente Area 1
------------------------------------	--

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 1 (CDR EA, EB, EC, ED)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

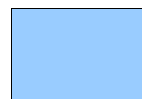
		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	30%	0

Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	max 100 punti	0
---	----------------------	----------

PARETO A1.1_01 GRADO UTILIZZO DELLE RISORSE STANZIATE PER GLI INTERVENTI ECONOMICI DELLA CAMERA DI COMMERCIO

Indicatore: Voce di conto economico B8 a consuntivo/ Costo previsto a budget (ultimo aggiornamento) per interventi promozionali nel 2014

Scala valori
 Realizzazione di oltre il 95% del programma promozionale → 25 punti
 Realizzazione di almeno il 90% del programma promozionale → 20 punti
 Realizzazione di almeno il 80% del programma promozionale → 10 punti
 Realizzazione di meno del 80% del programma promozionale → 0 punti



PARETO B3.2_01 TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO DELLE FATTURE PASSIVE

Obiettivo 8024.01.09.B3.21 Indicatore: Sommatoria dei giorni che intercorrono tra la data di ricevimento e la data del mandato di pagamento delle fatture passive pagate nell'anno/ N. fatture passive pagate nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 25 giorni → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 25 e 30 giorni → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 30 e 35 giorni → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia superiore a 35 giorni → 0 punti



Obiettivi trasversali 8022.0201.A1.12 8022.0202.A1.12 8032.0401.A1.12 Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione distribuzione lavoro, misure e validazione indicatori da parte degli addetti dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



Obiettivo trasversale 8031.0202.A1.12 Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



2 Raggiungimento di specifici obiettivi individuali

Obiettivi operativi	<i>max 100 punti</i>	0	30%	0
---------------------	----------------------	---	-----	---

Obiettivo 5011.01.D1.34 SOSTEGNO AI CONFIDI MEDIANTE STRUMENTI IBRIDI DI PATRIMONIALIZZAZIONE

Indicatore: Grado raggiungimento risultati delle azioni collegate (media ponderata degli indicatori associati)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia = 100% → *50 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia < 100% e >= 50% → *25 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia < 50% → *0 punti*

Obiettivo 7022.0101.D1.35 ATTIVAZIONE SU SITO CAMERALE SERVIZI ECONOMICO-STATISTICI ALLO SCOPO DI FAVORIRE E PROMUOVERE LA LEGALITA'

Indicatore: Realizzazione obiettivo

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia realizzato entro il 30/06/2014 → *50 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia realizzato entro il 31/12/2014 → *25 punti*
Nel caso in cui l'indicatore non sia realizzato nell'anno → *0 punti*

3 Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate

0	30%	0
---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (*max punti 20*)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (*max punti 20*)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (*max punti 20*)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (*max punti 20*)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (*max punti 20*)

4 Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

0	10%	0
---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00% → *100 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,01% e 40,00% → *80 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,00% e 70,00% → *40 punti*
Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00% → *0 punti*

0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	Avv. Stefano Bellei - Conservatore del Registro delle Imprese e Dirigente Area 2
------------------------------------	--

Ambito organizzativo di diretta responsabilità	Ente	Camera di Commercio di Modena
	Area Dirigenziale	n. 2 (CDR FC)
	Area Organizzativa	
	Funzione o "gruppo funzionale"	

Assegnazione obiettivi	Data Consegna presente Scheda di Valutazione	
	Firma per ricevuta	

Verifica in itinere obiettivi	Data verifica (Consegna Report Stato attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi intermedi)	
	Firma per ricevuta	

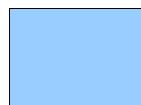
Verifica conclusiva obiettivi	Data verifica conclusiva (Consegna Report Attuazione obiettivi e presente Scheda di Valutazione con punteggi finali)	
	Firma per ricevuta	

		PUNTI	PESO	TOTALE
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	0	30%	0
	Indicatori di efficacia / efficienza / qualità	<i>max 100 punti</i>	0	

PARETO C1.1_04 RISPETTO DEI TEMPI DI EVASIONE (5 GIORNI) DELLE PRATICHE DEL REGISTRO IMPRESE

Obiettivo 1012.01.C1.11 Indicatore: N. protocolli del R.I. evasi entro 5 gg. dal loro ricevimento (al netto delle sospensioni) / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore superi il 72,00% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 70,01% e 72,00% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 68,00% e 70,00% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 68,00% → 0 punti



PARETO C1.1_07 TEMPI MEDI DI LAVORAZIONE DELLE PRATICHE TELEMATICHE DEL REGISTRO IMPRESE

Obiettivo 1012.01.C1.11 Indicatore: Somma dei giorni impiegati per evadere ciascuna pratica R.I. nell'anno / N. totale protocolli R.I. evasi nell'anno

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 5 giorni → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 5 e 5,5 giorni → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 5,5 e 6 giorni → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia superiore a 6 giorni → 0 punti



Obiettivi trasversali
 8022.0201.A1.12
 8022.0202.A1.12
 8032.0401.A1.12
 Indicatore: Grado di copertura e tempestività rilevazione distribuzione lavoro, misure e validazione indicatori da parte degli addetti dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



Obiettivo trasversale
 8031.0202.A1.12
 Indicatore: Livello di aggiornamento delle sottosezioni del sito Amministrazione trasparente raggiunto nell'anno da parte dei responsabili dei dati dell'area di competenza

Scala valori
 Nel caso in cui l'indicatore sia uguale a 95% → 25 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 90% e 95% → 20 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80% e 90% → 10 punti
 Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore all'80% → 0 punti



2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	0	30%	0
---	---	---	-----	---

Obiettivi operativi trasversali	<i>max 100 punti</i>	0
---------------------------------	----------------------	---

Obiettivo 4013.03.C2.71 **RAFFORZARE LE ATTIVITA' DI VIGILANZA SUI PRODOTTI E SUGLI STRUMENTI DI MISURA CONTRO LA CONTRAFFAZIONE (ATTUAZIONE PROTOCOLLO SIGLATO CON IL MINUISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO)**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati all'obiettivo)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore superi il 90,00% → *50 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 80,01% e 90,00% → *25 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 70,00% e 80,00% → *10 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 70,00% → *0 punti*

Obiettivo 8011.02.C1.11 **ACCELERARE I TEMPI DELLE COMUNICAZIONI E DELLA NOTIFICA DEI PROVVEDIMENTI DEL REGISTRO IMPRESE MEDIANTE L'UTILIZZO DELLA PEC**

Indicatore: Grado di raggiungimento risultati (media ponderata degli indicatori associati all'obiettivo)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore superi il 90,00% → *50 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 75,01% e 90,00% → *25 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 50,00% e 75,00% → *10 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 50,00% → *0 punti*

3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate	0	30%	0
---	--	---	-----	---

max 100 punti

- Coinvolgimento e partecipazione nelle procedure di pianificazione-programmazione e controllo camerale nel suo complesso (*max punti 20*)
- Disponibilità a collaborare con unità organizzative non di diretta responsabilità per soluzione di problemi organizzativo-operativi, nonché per il raggiungimento di obiettivi trasversali (*max punti 20*)
- Livello di attuazione delle norme di trasparenza nelle materia di propria competenza (*max punti 20*)
- Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la produttività e l'efficienza (*max punti 20*)
- Capacità di proporre soluzioni innovative nell'attività amministrativa e di individuare nuove declinazioni operative per la promozione dell'economia del territorio (*max punti 20*)

4	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	0	10%	0
---	---	---	-----	---

max 100 punti

Indicatore: N. Ricorrenze nei giudizi effettuati del medesimo valore tra schede diverse - n. schede valorizzate / N. giudizi effettuati (N. schede compilate x giudizi valorizzati della singola scheda)

Scala valori
Nel caso in cui l'indicatore sia inferiore a 10,00% → *100 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 10,01% e 40,00% → *80 punti*
Nel caso in cui l'indicatore sia compreso tra 40,00% e 70,00% → *40 punti*
Nel caso in cui l'indicatore si attesti sopra il 70,00% → *0 punti*

0