

Modena, 21/02/2014

Al Segretario Generale  
della Camera di Commercio di Modena

**OGGETTO: parere obbligatorio sul codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.**

L'Organismo di Valutazione della Camera di Commercio di Modena, nominato in composizione monocratica con Deliberazione di Giunta n. 35 del 13/02/2014

#### Premesso

- a) che l'art. 54 comma 5 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 impone a «ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1»;
- b) che il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" dispone, all'art. 1, che le previsioni in esso contenute siano integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni
- c) che con delibera CIVIT (ora ANAC) n. 75/2013 sono state approvate le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)"
- d) che con nota prot. 0030577 del 23/12/2013 ("Codice di comportamento, piano anticorruzione, risorse decentrate integrative: iniziative di approfondimento e supporto") Unioncamere - Unione italiana delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura - ha provveduto a fornire agli Enti del Sistema camerale specifiche indicazioni attuative, con l'obiettivo di agevolare e semplificare la realizzazione degli adempimenti di competenza, allegando una bozza di Codice settoriale da utilizzare quale linea guida per la stesura del documento
- e) che con Determinazione presidenziale d'urgenza n. 4/u del 27/01/2014 (ratificata con Delibera n. 24 del 5/02/2014) è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti della Camera di commercio di Modena

#### Rilevato

- che, come riportato nella Relazione illustrativa del Codice di Comportamento dei dipendenti della CCIAA di Modena, una prima bozza del Codice redatta dall'Ente sulla base delle linee guida di Unioncamere è stata sottoposta alla fase di consultazione pubblica con avviso del Segretario Generale in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione; l'avviso, con scadenza 20 gennaio 2014, è stato pubblicato sul sito web della camera in data 03 gennaio unitamente alla bozza di Codice, nell'apposita sezione "amministrazione trasparente"
- che entro il termine fissato dal predetto avviso sono pervenute osservazioni e proposte di modifica/integrazione da parte di:
  - Organizzazioni Sindacali CISL Fp, FP CGIL, UIL Fpl, R.S.U. della CCIAA di Modena (nota del 20/01/2014)

- Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) della CCIAA di Modena (nota del 21/01/2014)
- che le osservazioni e le richieste di modifica presentate sono state tutte considerate ed in massima parte recepite nell'elaborazione del testo definitivo
- che nella redazione del presente parere si sono tenuti in considerazione i seguenti aspetti:
  - ✓ conformità dell'iter di approvazione secondo quanto previsto dalla normativa;
  - ✓ allineamento dei contenuti specifici a quelli generali contenuti nel regolamento di cui al DPR 62/2013, di cui il testo in esame costituisce integrazione e contestualizzazione rispetto alla CCIAA di Modena;
  - ✓ coordinamento con il contenuto del Piano triennale anticorruzione dell'Ente, approvato con determinazione del Presidente n. 3/u del 29 marzo 2013 (convalidata con Delibera di Giunta n. 70 in data 12/04/2013)
  - ✓ previsione dei protocolli minimi e linee guida di comportamento per i vari casi, rinviando comunque nei casi di dubbio circa il comportamento da seguire alle indicazioni specifiche di volta in volta individuate dal Dirigente responsabile della struttura di riferimento
  - ✓ aspetti qualificanti del testo, quali la concretezza ed immediatezza nella descrizione dei comportamenti eticamente e giuridicamente adeguati alle diverse situazioni critiche

alla luce delle verifiche effettuate e di quanto sopra motivato,

**ESPRIME**

**parere positivo** ai sensi dell'art. 54 comma 5 del del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, sul testo sottoposto a valutazione.

**L'Organismo Indipendente di Valutazione  
in composizione monocratica**

**Dott. Ing. Gianluca Colavolpe**

