

Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
della Camera di commercio di Modena
Dott. Biagio Caino



CAMERA DI COMMERCIO
MODENA

Documento di validazione della Relazione sulla performance della Camera di commercio di Modena | 2025

(art. 14, co. 4, lett. c, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

1° giugno 2026

Il presente documento reca le valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione in ordine alla Relazione sulla performance della Camera di commercio di Modena relativa all'esercizio 2025, attraverso la quale l'ente rendiconta i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con Determinazione presidenziale d'urgenza n. 5/u del 30 gennaio 2025, con riferimento alla prima annualità del triennio indicato.

L'attività istruttoria posta a fondamento della presente validazione si inserisce in un percorso di verifica e accompagnamento sviluppato nel corso dell'intero esercizio, articolatosi mediante:

- l'esame della reportistica predisposta dalla Struttura camerale di supporto;
- le interlocuzioni con la dirigenza e con la Struttura tecnica competente;
- l'analisi degli esiti del monitoraggio intermedio delle performance effettuato secondo le tempistiche previste nel SMVP e formalizzato dallo scrivente OIV nel relativo Verbale del 24 luglio 2025;
- le verifiche condotte nell'ambito delle attività di presidio del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli elementi di valutazione acquisiti nel corso dell'anno sono stati ulteriormente sviluppati e sistematizzati nell'ambito della Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni riferita all'esercizio 2025.

Si è quindi proceduto all'esame puntuale della Relazione sulla performance 2025 predisposta dalla Camera di commercio di Modena, nella versione consolidata approvata dalla Giunta camerale con delibera n. 95 del 29 maggio 2026.

L'istruttoria di validazione ha permesso di asseverare i seguenti elementi:

→ la Relazione risulta complessivamente conforme ai principi stabiliti dal quadro normativo vigente e alle Linee guida progressivamente elaborate dagli organismi competenti, con particolare riferimento a quelle elaborate da Unioncamere proprio in merito alla Relazione sulla performance e alle disposizioni connesse all'integrazione del ciclo della performance nel PIAO;

→ i contenuti informativi e gli elementi di rendicontazione riportati nella Relazione risultano coerenti con le corrispondenti sezioni del PIAO 2025-2027, riportando in maniera esaustiva i risultati relativi agli obiettivi strategici, operativi e individuali inseriti nel suddetto documento programmatico;

→ emerge la sostanziale continuità dell'impianto metodologico adottato dall'ente in materia di performance management, articolato secondo la logica dell'Albero della performance e supportato dall'utilizzo integrato delle piattaforme informative di sistema;

→ appare adeguatamente presidiato il raccordo logico e metodologico tra pianificazione strategica, programmazione operativa, monitoraggio, misurazione e rendicontazione finale, così com'è possibile apprezzare dall'ampia descrizione dei meccanismi di funzionamento del Sistema di misurazione e

valutazione della performance;

→ le attività di monitoraggio infrannuale e consolidamento delle risultanze risultano strutturate secondo modalità organizzative e metodologiche idonee, grazie al coinvolgimento strutturato delle unità organizzative competenti per la rilevazione e validazione dei dati, nonché alle attività di approfondimento svolte dall'OIV con la Struttura tecnica di supporto e con la dirigenza dell'ente;

→ il documento propone una rappresentazione ampia e articolata della performance organizzativa secondo una prospettiva "multidimensionale", valorizzando non solo gli aspetti quantitativi relativi al grado di raggiungimento degli obiettivi, ma anche gli elementi concernenti il benchmarking, lo stato di salute dell'ente, la customer satisfaction, la valutazione partecipativa, il benessere organizzativo e il bilancio di genere;

→ si è tenuto adeguatamente conto, in sede di misurazione e valutazione delle performance, degli obiettivi connessi alle dimensioni della prevenzione della corruzione, della trasparenza, dell'accessibilità, della formazione del personale, della parità di genere e del benessere organizzativo, in coerenza con il quadro normativo vigente e con i contenuti del PIAO;

→ in materia di sviluppo delle competenze del personale, si rileva il recepimento delle indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025, mediante l'inserimento di specifici obiettivi individuali e organizzativi correlati allo sviluppo delle competenze e alla partecipazione ai percorsi formativi;

→ si apprezza inoltre l'attenzione riservata agli strumenti di ascolto e coinvolgimento degli stakeholder, anche attraverso l'utilizzo delle indagini di customer satisfaction e delle forme di partecipazione previste dalla normativa vigente, con particolare attenzione ai temi dell'accessibilità e del coinvolgimento delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità;

→ laddove necessario, gli esiti della fase di valutazione della performance sono stati utilizzati a corredo di quanto emerso nella fase di misurazione, prevedendo appositi commenti esplicativi circa gli eventuali scostamenti rilevati rispetto ai target programmati;

→ gli indicatori e le misure utilizzate ai fini della rendicontazione appaiono supportati da fonti informative affidabili, grazie al ricorso, laddove possibile, a banche dati e fonti esterne certificate ovvero, negli altri casi, alle risultanze acquisite mediante flussi strutturati di controllo e validazione interna;

→ la metodologia di calcolo del "Grado di raggiungimento" degli obiettivi e dei correlati indicatori è stata correttamente applicata, seguendo una prassi consolidata e facendo ricorso alla strumentazione integrata nella piattaforma digitale del sistema camerale;

→ la valutazione complessiva della performance organizzativa risulta coerentemente derivata dalle valutazioni dei diversi obiettivi strategici e operativi, mediante un sistema di ponderazioni definito a monte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Sotto il profilo espositivo, come già si è avuto modo di apprezzare per le precedenti edizioni, la Relazione presenta un adeguato livello di chiarezza e fruibilità, mantenendo un equilibrio soddisfacente tra completezza informativa ed efficacia comunicativa; in tal senso risultano particolarmente utili le rappresentazioni grafiche, le tabelle riepilogative e gli apparati sintetici predisposti a supporto della consultazione del documento.

L'ente ha, in ogni caso, sviluppato ulteriormente tali aspetti, recependo peraltro l'indicazione fornita formulata dall'OIV nell'ambito della Relazione annuale sul funzionamento del sistema dei controlli interni, finalizzata a rendere maggiormente immediata la consultazione dei contenuti della Relazione sulla performance. Tale obiettivo è stato perseguito mediante la predisposizione di un apposito allegato di sintesi, caratterizzato da una rappresentazione maggiormente orientata alla comunicazione dei risultati e funzionale a una più agevole fruizione da parte degli stakeholder.

Alla luce delle valutazioni e delle verifiche istruttorie sopra richiamate, l'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009:

VALIDA

la Relazione sulla performance della Camera di Commercio di Modena per l'anno 2025.

Il presente atto viene trasmesso agli Organi della Camera di commercio di Modena ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente.

**Organismo Indipendente di Valutazione
in composizione monocratica**

Dott. Biagio Caino
