

Avviso di selezione interna per progressioni verticali in deroga del personale dipendente per n. 1 posto nell'Area dei Funzionari ed E.Q.

Oggetto dell'Avviso

Il presente Avviso disciplina la procedura selettiva per n. 1 posto di ruolo nell'Area dei Funzionari ed EQ, riservata ai dipendenti di ruolo dell'Amministrazione in possesso dei requisiti dei cui alla tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Requisiti

Possono essere ammessi alla procedura di selezione comparativa in deroga, ex art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti, posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura:

- Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Elementi e criteri di valutazione

La progressione verticale viene riconosciuta in esito alla procedura di valutazione comparativa basata sui fattori di valutazione, di cui all'art. 13, comma 7, del CCNL 16.11.2022:

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (max 30 punti)
2. Ulteriori titoli di studio (max 20 punti)
3. Competenze professionali comprensivo del colloquio (max 50 punti)

Gli elementi verranno valutati con riferimento alla data di pubblicazione del presente Avviso.

Viene attribuito un punteggio a ciascun elemento valutativo secondo le seguenti specifiche:

1. Esperienza maturata nell'Area di provenienza fino ad un punteggio massimo di 30 punti

Viene valutato il periodo di servizio prestato, anche a tempo determinato, nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001. Sono, pertanto, esclusi dal computo dell'esperienza maturata, i contratti e/o le collaborazioni con la Pubblica Amministrazione non regolati da contratti collettivi pubblici.

Viene considerato il periodo eccedente il tempo di servizio minimo richiesto per l'ammissione (5 o 10 anni), nella misura di 1 punto per ogni anno di anzianità fino ad un **punteggio massimo**

di 30 punti (le frazioni di anno pari a 6 mesi e 1 giorno o superiori, sono arrotondate ad un anno intero).

2. Titoli di studio fino ad un punteggio massimo di 20 punti

Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	5
Laurea Triennale (<i>il punteggio assorbe quello del diploma di scuola secondaria</i>)	10
Diploma di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica, Laurea magistrale (<i>il punteggio assorbe quello per la propedeutica laurea triennale e quello del diploma di scuola secondaria</i>)	15
Ulteriore Laurea	
Dottorato di ricerca (conseguito dopo un corso di almeno tre anni successivo alla Laurea magistrale, la cui ammissione è subordinata al superamento di un concorso e che si conclude con la presentazione di una tesi di ricerca, legge 240/2010)	max 5
Master di II livello (titolo di perfezionamento scientifico e di alta formazione rilasciato al termine di un corso post-universitario presso una apposita scuola o istituzione a scopo di specializzazione o qualifica, DM 509/1999)	

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza (riconoscimento accademico) rilasciata ai sensi della vigente normativa in materia ovvero dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza al titolo di studio.

3. Competenze professionali e colloquio fino ad un punteggio massimo di 50 punti

a) viene attribuito un punteggio sulla base della media delle ultime tre valutazioni relative alla componente “comportamenti e competenze” (performance individuale) del vigente sistema di valutazione, fino ad un **punteggio massimo di 25 punti**:

da	a	punti
12,00	35,99	0
36,00	41,99	10
42,00	49,99	15
50,00	55,99	20

50,00	55,99	20
56,00	60,00	25

- b) altre competenze quali, ad esempio, abilitazioni professionali, fino ad un **punteggio massimo di 5 punti**;
- c) il colloquio attitudinale volto ad approfondire le competenze professionali maturate e funzionali all'esercizio delle mansioni della figura oggetto di progressione fino ad un **punteggio massimo di 20 punti**.

Termine e modalità per la presentazione delle domande

Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono pervenire, a pena di esclusione, entro le **ore 12.00 del giorno 3 dicembre 2025** e devono essere consegnate a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente o inoltrate all'indirizzo: cameradicommercio@mo.legalmail.camcom.it esclusivamente attraverso l'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata. In tal caso la domanda, inoltrata in formato pdf o pdf-A, deve essere sottoscritta mediante firma digitale.

L'istanza deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso e debitamente sottoscritta.

Commissione esaminatrice

All'espletamento delle prove di selezione provvederà una Commissione, così composta:

- Segretario Generale della Camera di Commercio o dirigente da lui delegato, con funzioni di Presidente;
- due Componenti da individuare anche tra i dirigenti e i funzionari dell'Area Funzionari ed EQ;

Le funzioni di Segretario della Commissione saranno svolte da un dipendente inquadrato nell'Area Funzionari ed EQ.

Formazione della graduatoria finale

Il punteggio complessivo utilizzato per la formazione della graduatoria finale sarà dato dalla somma dei punti attribuiti ai diversi elementi di valutazione di cui al presente Avviso.

In caso di parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più anziano di età anagrafica. È dichiarato vincitore, nei limiti dei posti indicati nell'avviso di selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria.

La graduatoria è utilizzata nel limite dei posti indicati nell'avviso e non può essere utilizzata per altri avvisi o per ulteriori e successive progressioni.

Pubblicità e informazioni

Il presente Avviso e ogni comunicazione relativa alla presente selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Modena nella sezione Amministrazione Trasparente. Le



comunicazioni pubblicate sul sito internet della Camera di Commercio di Modena hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura, ai sensi dell'Art. 5 della L. 241/1990, è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Modena.

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

La Camera di Commercio di Modena si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il Candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso, è informato del trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è la Camera di Commercio di Modena nella persona del legale rappresentante.

Modena, lì 24 novembre 2025