

Relazione sulla situazione del personale della Camera di commercio di Modena sull'attuazione dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche – mobbing.

(Allegato a Verbale n. 1/2019/CUG del 28/03/2019)

ANNO 2018

PREMESSA

Il D. Lgs. n. 150/2009 prevede che, tra gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa, ci sia anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

A tale proposito, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG – (ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della L.182/2010).

Il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) è il Comitato che unifica in un solo organismo le competenze già attribuite ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è stato istituito presso la Camera di Commercio di Modena con determinazione del Segretario Generale n. 228 del 12.4.2011 e successivamente nominato con determinazione del S.G. 159 del 18.5.2015 e con ultima determinazione del Segretario Generale n. 137 del 10/04/2017.

Risulta attualmente composto (si veda determina del Segretario Generale n. 159/2015 integrata dalla determina n. 137/2017) da:

Rappresentanti dell'Amministrazione :

- Marra Daniele – membro effettivo;
- Passaro Vincenzo – membro effettivo (Presidente);
- Sacchi Elena – membro effettivo;
 - Castelli Giordano – membro supplente;
 - Ronchetti Morena – membro supplente;
 - Vecchi Lorena – membro supplente;

Rappresentanti delle OO.SS.:

- Bezzanti Erika – membro effettivo CISL FP;
- Luciani Valentina – membro effettivo UIL FPL;
- Benassi Paolo – membro effettivo Cgil Fp;
- Piccioli Angela – membro supplente CISL FP;
- Barbieri Cinzia – membro supplente UIL FPL;
- Fontana Roberto – membro supplente Cgil Fp.

La presente relazione, riferita all'anno 2018 è suddivisa in due parti riguardanti:

a) la situazione del personale dell'Ente e l'organizzazione del lavoro – illustrata anche attraverso tabelle e descrizioni - relativamente alla composizione del personale (qualifica, posizione, età, tipologie contrattuali);

b) l'attività svolta dall'Ente e dal Comitato Unico di Garanzia per favorire il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

a) DATI SUL PERSONALE

Il personale camerale al **31.12.2018** è composto da n. 57 dipendenti, di cui n. 42 donne e n. 15 uomini, per una percentuale del 73,68% della componente femminile e del 26,32% di quella maschile.

I dirigenti in servizio sono n. 2 uomini. Le posizioni organizzative sono n. 4, di cui n. 2 uomini e n. 2 donne. Le alte professionalità sono n. 1, di cui n. 0 uomo e n. 1 donna.

Usufruiscono del **part - time**, con diverse tipologie e forme, dipendenti pari ad una percentuale del 10,53% del personale in servizio, dei quali uomo (0% dei dipendenti uomini) e donne (14,29% delle dipendenti donne).

L'età media del personale camerale è di 53 anni. Se suddividiamo i dipendenti per fasce d'età abbiamo i seguenti dati:

età	quantità	percentuale
da 25 a 34 anni	n.0	0,00%
da 35 a 44 anni	n. 4	7,02%
da 45 a 54 anni	n. 33	57,89%
da 55 a 64 anni	n. 20	35,09%
oltre 64 anni	n. 0	0,00%

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio dei dipendenti camerale abbiamo i seguenti dati:

Anzianità di servizio	Numero di dipendenti	percentuale
tra 0 e 5 anni	n. 0	0,00%
da 6 a 15 anni	n. 6	10,53%
da 16 a 25 anni	n. 29	50,88%
da 26 a 35 anni	n. 22	38,60%
oltre 35 anni	n. 0	0,00%

I dipendenti in possesso di laurea sono il 45,61%. La percentuale delle donne laureate (n. 17) rispetto al totale delle donne in servizio (n.42) è del 40%; la percentuale degli uomini laureati (n. 9) rispetto al totale degli uomini in servizio (n. 15) è del 60%.

b) ATTIVITÀ SVOLTA DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Nel corso del 2018 il Comitato si è riunito due volte, in data 28/03/2018 e 25/10/2018 (come da verbali). In tali riunioni si è provveduto ad approvare la relazione sull'attività dell'anno 2017 e preso atto che nel corso dell'anno non sono pervenute segnalazioni o altro al Comitato.

Si sono poi ribaditi alcuni concetti quali l'importanza di favorire la conciliazione dei tempi di

lavoro con i tempi di cura della famiglia e la formazione del personale e si è anche riproposto all'Ente un nuovo questionario sul benessere aziendale.