

Relazione sulla situazione del personale della Camera di commercio di Modena sull'attuazione dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche – mobbing.

(Allegato a Verbale n. 1/2018/CUG del 28/03/2018)

ANNO 2017

PREMESSA

Il D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) prevede che, tra gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa, ci sia anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

A tale proposito, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG – (ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della L.182/2010).

Il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) è il Comitato che unifica in un solo organismo le competenze già attribuite ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è stato istituito presso la Camera di Commercio di Modena con determinazione del Segretario Generale n. 228 del 12.4.2011 e successivamente nominato con determinazione del S.G. 159 del 18.5.2015. Risulta attualmente così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione :

- Marra Daniele – membro effettivo;
- Passaro Vincenzo – membro effettivo (Presidente);
- Sacchi Elena – membro effettivo;
- Castelli Giordano – membro supplente;
- Ronchetti Morena – membro supplente;
- Vecchi Lorena – membro supplente;

Rappresentanti delle OO.SS.:

- Bezzanti Erika – membro effettivo CISL FP;
- Luciani Valentina – membro effettivo UIL FPL;
- Benassi Paolo – membro effettivo CGIL FP;
- Piccioli Angela – membro supplente CISL FP;
- Fontana Roberto – membro supplente CGIL FP;
- Barbieri Cinzia – membro supplente UIL FPL.

La presente relazione, riferita all'anno 2017 è suddivisa in due parti riguardanti:

- a) la situazione del personale dell'Ente e l'organizzazione del lavoro – illustrata anche attraverso tabelle e descrizioni - relativamente alla composizione del personale (qualifica, posizione; età, tipologie contrattuali);
- b) l'attività svolta dall'Ente e dal Comitato Unico di Garanzia per favorire il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

a) DATI SUL PERSONALE

Il personale camerale al **31.12.2017** è composto da n. 63 dipendenti, di cui donne 46 e uomini, 17 per una percentuale del 73,02% della componente femminile e del 26,98% di quella maschile.

I dirigenti in servizio sono uomini. Le posizioni organizzative sono 4, di cui n. 2 uomo e n. 2

donne. Alta professionalità 1 donna.

Usufruiscono del **part – time**, con diverse tipologie e forme, dipendenti pari ad una percentuale del 14,29% del personale in servizio, dei quali 1 uomo (5,88% dei dipendenti uomini) e 8 donne (17,39% delle dipendenti donne).

L'età media del personale camerale è di 53 anni. Se suddividiamo i dipendenti per fasce d'età abbiamo i seguenti dati:

età	quantità	percentuale
da 25 a 34 anni	0	0%
da 35 a 44 anni	4	6,35%
da 45 a 54 anni	37	58,73%
da 55 a 64 anni	20	31,75%
oltre 64 anni	2	3,17%

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio dei dipendenti camerale abbiamo i seguenti dati:

Anzianità di servizio	Numero di dipendenti	percentuale
tra 0 e 5 anni	0	0%
da 6 a 15 anni	6	9,52%
da 16 a 25 anni	32	50,79%
da 26 a 35 anni	24	38,10%
oltre 35 anni	1	1,59%

I dipendenti in possesso di laurea sono il 42,86%. La percentuale delle donne laureate (17) rispetto al totale delle donne in servizio (46) è del 36,96%; la percentuale degli uomini laureati (10) rispetto al totale degli uomini in servizio (17) è del 58,82%.

b) ATTIVITÀ SVOLTA DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Nel corso dell'anno 2017 il Comitato si è riunito due volte, nelle seguenti date e con la composizione di cui alla nomina del Segretario Generale n. 159 del 18/5/2015:

–14/03/2017: prima riunione ricognitiva in cui, tra le altre cose, si è provveduto ad approvare la relazione sull'attività del CUG anno 2016;

–14/11/2017: seconda e ultima riunione in cui si è preso atto della nomina del dott. Paolo Benassi, intervenuto alla riunione, e del sig. Roberto Fontana quali membri, effettivo il primo e supplente il secondo, del CUG (Determinazione del Segretario Generale nr. 137 del 10/04/2017).

Il Comitato ha preso atto della realtà camerale, tenuto conto di quanto riportato nel Comunicato sindacale Rsu OOSS del 07/11/2017 e nelle riunioni con il personale, tenute dal Segretario Generale, Avv. Stefano Bellei, in data 09/06/2017 e 28/07/2017, condividendo quanto finora avviato.

In sintesi, si prende atto che il CUG per l'anno 2017 si è riunito per ben due volte ribadendo l'importanza di quanto previsto dall'Obiettivo 2 del Piano triennale di azioni positive 2016-2018 "Favorire la conciliazione dei tempi di lavoro con i tempi di cura della famiglia", soffermandosi sull'importanza della formazione del personale in linea con quanto previsto dalla riforma del Sistema Camerale.