

RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI MODENA SULL'ATTUAZIONE DEI PRINCIPI DI PARI OPPORTUNITA', BENESSERE ORGANIZZATIVO E DI CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI E ALLE VIOLENZE MORALI E PSICOLOGICHE – MOBBING. - ANNO 2015

PREMESSA

Il D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) prevede che, tra gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa, ci sia anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

A tale proposito, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG – (ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della L.182/2010).

Il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) è il Comitato che unifica in un solo organismo le competenze già attribuite ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è stato istituito presso la Camera di Commercio di Modena con determinazione del Segretario Generale n. 228 del 12.4.2011 e successivamente nominato con determinazione del S.G. 159 del 18.5.2015, risulta attualmente così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione :

- Marra Daniele – membro effettivo;
- Passaro Vincenzo – membro effettivo (Presidente);
- Sacchi Elena – membro effettivo;
- Castelli Giordano – membro supplente;
 - Ronchetti Morena – membro supplente;
 - Vecchi Lorena – membro supplente;

Rappresentanti delle OO.SS.:

- Bezzanti Erika – membro effettivo CISL FP;
- Ferrari Valeria – membro effettivo CGIL FP;
- Luciani Valentina – membro effettivo UIL FPL;
- Piccioli Angela – membro supplente CISL FP;
 - Fontana Roberto – membro supplente CGIL FP;
 - Barbieri Cinzia – membro supplente UIL FPL.

La presente relazione, riferita all'anno 2015 è suddivisa in due parti riguardanti:

a) la situazione del personale dell'Ente e l'organizzazione del lavoro – illustrata anche attraverso tabelle e descrizioni - relativamente alla composizione del personale (qualifica, posizione, età, tipologie contrattuali);

b) l'attività svolta dall'Ente e dal Comitato Unico di Garanzia per favorire il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

a) DATI SUL PERSONALE

Il personale camerale al **31.12.2015** è composto da n. 66 dipendenti, di cui 48 donne e 18 uomini, per una percentuale del 72,73% della componente femminile e del 27,27% di quella maschile.

I dirigenti in servizio sono uomini. Le posizioni organizzative sono 3, di cui n. 2 uomini e n. 1 donna. Le alte professionalità sono 3, di cui n. 1 uomo e n. 2 donne.

Usufruiscono del **part – time**, con diverse tipologie e forme, 11 dipendenti pari ad una percentuale del 16,67% del personale in servizio, dei quali un uomo (6% dei dipendenti uomini) e 10 donne (21% delle dipendenti donne).

L'età media del personale camerale è di 51 anni. Se suddividiamo i dipendenti per fasce d'età

abbiamo i seguenti dati:

età	quantità	percentuale
da 25 a 34 anni	0	0%
da 35 a 44 anni	7	10,61%
da 45 a 54 anni	44	66,67%
da 55 a 64 anni	15	22,73%
oltre 64 anni	0	0%

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio dei dipendenti camerale abbiamo i seguenti dati:

Anzianità di servizio	Numero di dipendenti	percentuale
tra 0 e 5 anni	0	0%
da 6 a 15 anni	8	12,12%
da 16 a 25 anni	41	62,12%
da 26 a 35 anni	15	22,73%
oltre 35 anni	2	3,03%

I dipendenti in possesso di laurea sono il 42,42%. La percentuale delle donne laureate (17) rispetto al totale delle donne in servizio (48) è del 35,42%; la percentuale degli uomini laureati (11) rispetto al totale degli uomini in servizio (18) è del 61,11%.

b) ATTIVITÀ SVOLTA DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Nel corso del 2015 il Comitato si è riunito due volte, in data 27/3/2015 con la composizione di cui alla nomina del Segretario Generale n. 228 del 12.4.2011 e in data 17/9/2015, come 1° riunione di insediamento del nuovo Comitato, nominato con atto del S.G. n. 159 del 18/5/2015.

La Direzione della Camera di Commercio, su sollecitazione anche del Comitato, ha realizzato un corso di formazione per tutti i dipendenti sui temi delle pari opportunità e del Piano Triennale della Corruzione, con particolare riferimento al Codice di comportamento, che si è tenuto nel periodo dal 19 ottobre al 27 novembre 2015.

Il Comitato si è proposto di essere maggiormente propositivo al fine di stimolare la diffusione del ruolo dell'organismo presso i colleghi e a fare emergere eventuali disagi o problematiche sui temi di competenza.

A tale proposito, sin dalla riunione del marzo 2015, dopo aver preso visione dell'esito dell'indagine sul benessere organizzativo e sul grado di condivisione del sistema di valutazione, svolta all'interno della Camera di Commercio tra la fine del 2014 e l'inizio del 2015, il CUG ha evidenziato le criticità rilevate dall'OIV, che sinteticamente sono riassunte nello scarso senso di appartenenza dei dipendenti, nella richiesta di maggior coinvolgimento e chiarezza sulle aspettative di risultato dell'Ente e nella visione critica dell'organizzazione da parte soprattutto della componente femminile, ed ha chiesto alla Direzione di presentare a tutti i dipendenti i risultati dell'indagine, richiesta che è stata rinnovata, a seguito della riunione del 17 settembre 2015, senza esito.

Il Comitato di garanzia di Modena si è inoltre riproposto di prendere contatti con i Comitati delle Camere vicine per capire se sono state promosse indagini similari e quali siano stati i risultati, così

come di avviare rapporti diretti con l'OIV, alla luce delle osservazioni rilevate nel documento di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2014.

Per quanto riguarda il benessere dei dipendenti, il Comitato ha fatto presente alla Direzione i disagi di alcuni dipendenti che sono stati trasferiti d'ufficio, disagi legati ad odori poco piacevoli e a spazi poco consoni per lo svolgimento di funzioni di particolare riservatezza. La Direzione in alcuni casi ha provveduto a porre in essere soluzioni ai problemi emersi.