

Relazione sulla situazione del personale della Camera di commercio di Modena sull'attuazione dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche – mobbing.

(Allegato a Verbale n. 1/2017/CUG del 14/03/2017)

ANNO 2016

PREMESSA

Il D. Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) prevede che, tra gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa, ci sia anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

A tale proposito, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG – (ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della L.182/2010).

Il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) è il Comitato che unifica in un solo organismo le competenze già attribuite ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ed è stato istituito presso la Camera di Commercio di Modena con determinazione del Segretario Generale n. 228 del 12.4.2011 e successivamente nominato con determinazione del S.G. 159 del 18.5.2015. Risulta attualmente così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione :

- Marra Daniele – membro effettivo;
- Passaro Vincenzo – membro effettivo (Presidente);
- Sacchi Elena – membro effettivo;
- Castelli Giordano – membro supplente;
 - Ronchetti Morena – membro supplente;
 - Vecchi Lorena – membro supplente;

Rappresentanti delle OO.SS.:

- Bezzanti Erika – membro effettivo CISL FP;
- Luciani Valentina – membro effettivo UIL FPL;
 - Piccioli Angela – membro supplente CISL FP;
 - Barbieri Cinzia – membro supplente UIL FPL.

La presente relazione, riferita all'anno 2016 è suddivisa in due parti riguardanti:

- a) la situazione del personale dell'Ente e l'organizzazione del lavoro – illustrata anche attraverso tabelle e descrizioni - relativamente alla composizione del personale (qualifica, posizione, età, tipologie contrattuali);
- b) l'attività svolta dall'Ente e dal Comitato Unico di Garanzia per favorire il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo.

a) DATI SUL PERSONALE

Il personale camerale al 31.12.2016 è composto da n. 65 dipendenti, di cui donne 48 e uomini 17 per una percentuale del 73,85% della componente femminile e del 26,15% di quella maschile.

I dirigenti in servizio sono uomini. Le posizioni organizzative sono 3, di cui n. 1 uomo e n. 2

donne. Le alte professionalità sono 2, di cui n. 1 uomo e n. 1 donna.

Usufruiscono del **part - time**, con diverse tipologie e forme, 11 dipendenti pari ad una percentuale del 16,92% del personale in servizio, dei quali 1 uomo (5,88% dei dipendenti uomini) e 10 donne (20,83% delle dipendenti donne).

L'età media del personale camerale è di 52 anni. Se suddividiamo i dipendenti per fasce d'età abbiamo i seguenti dati:

età	quantità	percentuale
da 25 a 34 anni	0	0%
da 35 a 44 anni	5	7,69%
da 45 a 54 anni	43	66,15%
da 55 a 64 anni	16	24,62%
oltre 64 anni	1	1,54%

Per quanto riguarda l'anzianità di servizio dei dipendenti camerale abbiamo i seguenti dati:

Anzianità di servizio	Numero di dipendenti	percentuale
tra 0 e 5 anni	0	0%
da 6 a 15 anni	8	12,12%
da 16 a 25 anni	41	62,12%
da 26 a 35 anni	15	23,08%
oltre 35 anni	1	1,54%

I dipendenti in possesso di laurea sono il 41,54%. La percentuale delle donne laureate (17) rispetto al totale delle donne in servizio (48) è del 35,42%; la percentuale degli uomini laureati (10) rispetto al totale degli uomini in servizio (17) è del 58,82%.

b) ATTIVITÀ SVOLTA DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Nel corso del 2016 il Comitato si è riunito quattro volte, nelle seguenti date e con la composizione di cui alla nomina del Segretario Generale n. 159 del 18/5/2015:

- 01/03/2016: prima riunione ricognitiva in cui, tra le altre cose, si decide di chiedere alla Direzione una cartella dedicata nello spazio “r” della rete, condivisa dai componenti del Comitato, per la gestione dei documenti comuni;
- 22/03/2016: seconda riunione in cui si è letta ed approvata all'unanimità la relazione sull'attività svolta dal Comitato nel corso del 2015;
- 03/05/2016: terza riunione in cui si è discusso, in merito all'attività di formazione dei dipendenti, il funzionamento del piano formativo regionale e dei network regionali. In particolare, oltre a rilevare una certa rigidità di tale offerta formativa, che a volte risulta poco efficace, si è ribadito che l'Ente deve assicurare le pari opportunità e che la modalità web conference, ormai consolidata, permette di risolvere e garantire la partecipazione anche in caso di disagi o in presenza di problematiche fisiche;
- 15/11/2016: nella quarta riunione si è preso atto delle dimissioni da membro del CUG e di conseguenza dall'incarico di segretaria del Comitato stesso, della dott.ssa Valeria Ferrari, sostituita seduta stante, nel ruolo di segretaria, da Erika Bezzanti. Si è preso inoltre atto della mancata comunicazione, da parte del sindacato CGIL, della nomina di un nuovo membro effettivo ed uno supplente, in conseguenza delle dimissioni della dott.ssa Ferrari.

In sintesi, si rileva che sulla ridotta attività del Comitato, nell'anno 2016, hanno inciso i cambiamenti legati alla riforma del Sistema Camerale ed ai relativi decreti attuativi.