

Provincia di Modena

Anno 2014

Nel 2014 le imprese con dipendenti che operano in **Italia** prevedono di attivare 791.500 contratti di lavoro, il 6% in più rispetto a quanto previsto nel 2013. A fronte di queste "entrate", le stesse imprese prevedono circa 935.000 "uscite" (per dimissioni, pensionamenti o contratti in scadenza di cui non è previsto il rinnovo), quasi il 7% in meno rispetto al 2013. Nonostante l'aumento delle entrate e la diminuzione delle uscite, il "saldo" occupazionale atteso si mantiene negativo, attorno a -144.000 unità (-250.000 nel 2013).

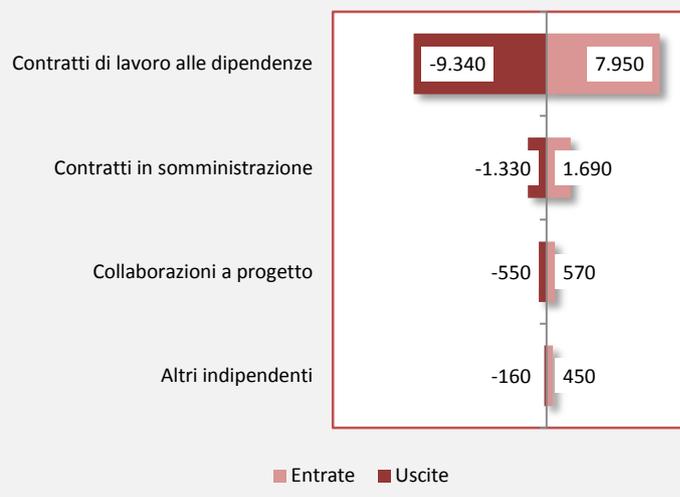
Anche in provincia di **Modena** la variazione occupazionale prevista per l'anno in corso è di segno negativo e pari a -720 unità (contro -2.660 dello scorso anno). Questa riduzione è dovuta interamente ai contratti di lavoro dipendente (sia "stabili" che a termine), che prevedono un saldo pari a -1.390 unità; i contratti atipici attivati dovrebbero invece, nell'insieme, superare quelli in scadenza (+670 unità il saldo previsto).

A livello settoriale, la perdita di "posti di lavoro" attesa in provincia è nettamente più accentuata nell'industria (-660 unità) che nei servizi (-70). Il trend negativo dell'industria è dovuto prevalentemente alle costruzioni, al tessile-abbigliamento e all'industria dei metalli; tra i servizi incide soprattutto il saldo negativo delle attività commerciali.

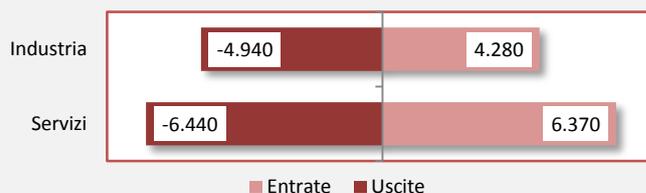
Sommario

	Pag.
Le variazioni dell'occupazione dipendente	2
Le assunzioni programmate	3
I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta	4
Le opportunità per i giovani, per le donne e per gli immigrati	5
Le professioni più richieste in provincia	6
La formazione e le competenze richieste dalle imprese	7
La formazione effettuata dalle imprese	8

Entrate e uscite previste in provincia per tipo di contratto, 2014



Entrate e uscite previste in provincia per settore, 2014

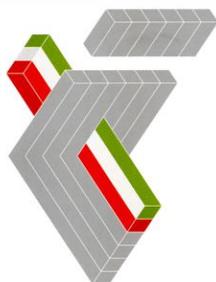


La presente pubblicazione illustra i programmi occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi per l'anno 2014.

Tutti i dati presentati sono di fonte:

Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

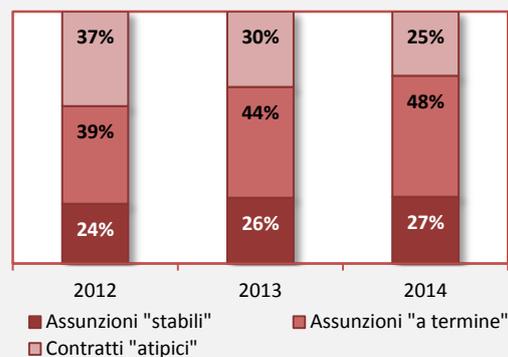
La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte.



Il saldo occupazionale negativo previsto in provincia di Modena (-720 unità) è il risultato della differenza tra 10.660 "entrate" e 11.380 "uscite" di lavoratori dalle imprese. I flussi in entrata saranno costituiti da oltre 2.800 assunzioni "stabili" (ossia a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato, inteso quest'ultimo come punto di partenza verso un contratto a tempo indeterminato), circa 5.100 assunzioni a tempo determinato (o altre modalità a termine, quali i contratti a chiamata) e oltre 2.700 contratti atipici (somministrazione, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro indipendente).

Nell'ultimo anno è diminuita la quota dei contratti atipici (dal 30 al 25%, -5 punti), mentre è aumentata quella delle assunzioni a termine (+4 punti, in aumento già dal 2012), nonché quella delle assunzioni stabili (+ un punto).

Entrate previste in provincia per modalità contrattuale



Le variazioni dell'occupazione dipendente

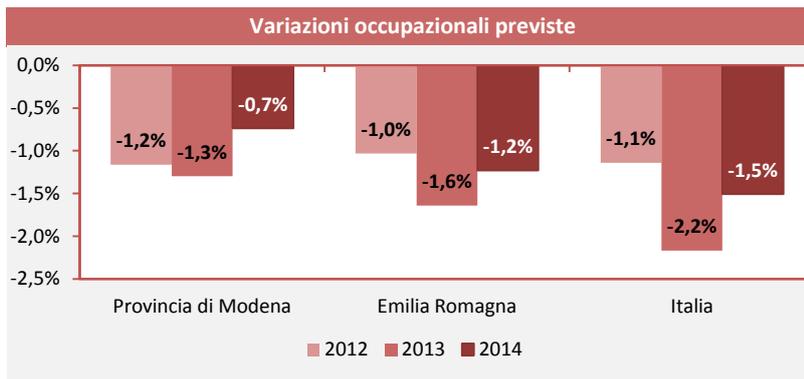
Da questa sezione in poi le informazioni presentate riguardano le assunzioni di personale dipendente con tutti i tipi di contratto, sia stabili che a termine, al netto degli interinali. Sono quindi comprese le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.

Nel 2014 sono previste, in provincia di Modena, quasi 8.000 assunzioni (stabili o a termine) e oltre 9.300 "uscite" di lavoratori dipendenti, da cui un saldo occupazionale pari a circa -1.400 unità. In relazione al numero di dipendenti presenti nelle imprese, il saldo corrisponde a una variazione del -0,7%, che evidenzia un certo miglioramento rispetto al 2013, quando la flessione prevista era stata del -1,3%.

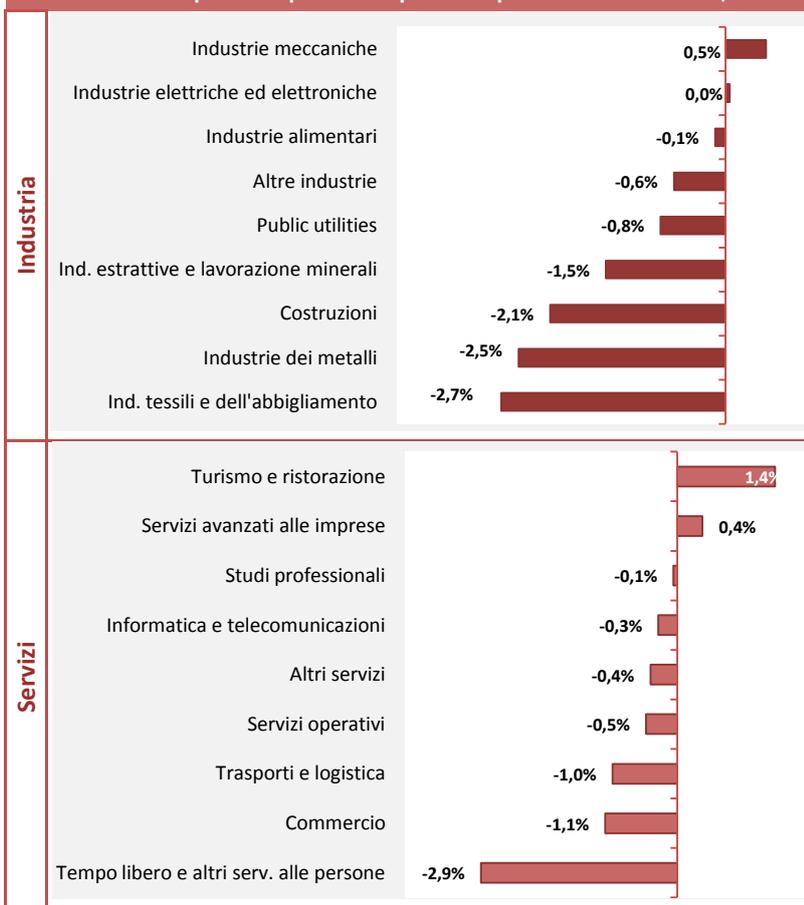
La dinamica provinciale risulta, inoltre, meno sfavorevole sia rispetto a quella regionale (-1,2%) che a quella nazionale (-1,5%).

Variazioni occupazionali negative si osservano nella maggior parte dei comparti dell'industria modenese. Tra queste le più marcate riguarderanno il "sistema moda" (-2,7%) e l'industria dei metalli (-2,5%). Le industrie meccaniche e quelle elettroniche mostrano invece saldi positivi o prossimi allo zero. Nei servizi, i saldi saranno compresi tra il -2,9% del "tempo libero e altri servizi alle persone" e il +1,4% del turismo e ristorazione.

Le variazioni occupazionali di ogni anno sono calcolate in relazione al numero di lavoratori alle dipendenze delle imprese alla fine dell'anno precedente.



Variazioni occupazionali previste in provincia per attività economica, 2014



Le assunzioni programmate

Le quasi 8.000 assunzioni di lavoratori dipendenti previste quest'anno dalle imprese della provincia di Modena evidenziano un incremento del 16% rispetto alle 6.860 del 2013, anno in cui hanno toccato il valore più basso in assoluto.

Tra il 2013 e il 2014 l'andamento dell'area modenese risulta quindi coerente rispetto all'Emilia Romagna e all'Italia, dove il numero di assunzioni è in aumento del 15 e del 9% rispettivamente.

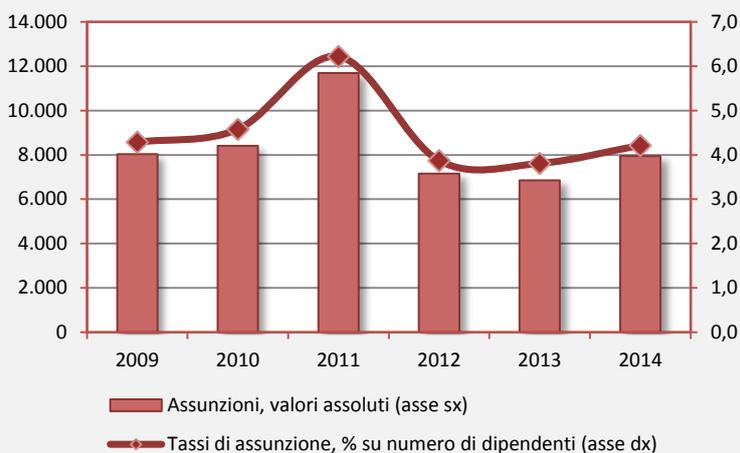
Nella provincia quasi un quarto delle assunzioni saranno part-time, quota inferiore di 2 punti al 2013 ma in aumento di 5 punti rispetto al 19% di cinque anni fa. L'andamento provinciale nel medio termine rispecchia quello osservato a livello nazionale, dove tra il 2009 e il 2014 le assunzioni part-time sono passate dal 20 al 26%.

La tendenza delle assunzioni ovviamente va di pari passo con quella del "tasso di assunzione", che a Modena è passato dal 3,9% del 2012 al 3,8% del 2013, per risalire poi al 4,2% nel 2014 (percentuale, quest'ultima, inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale).

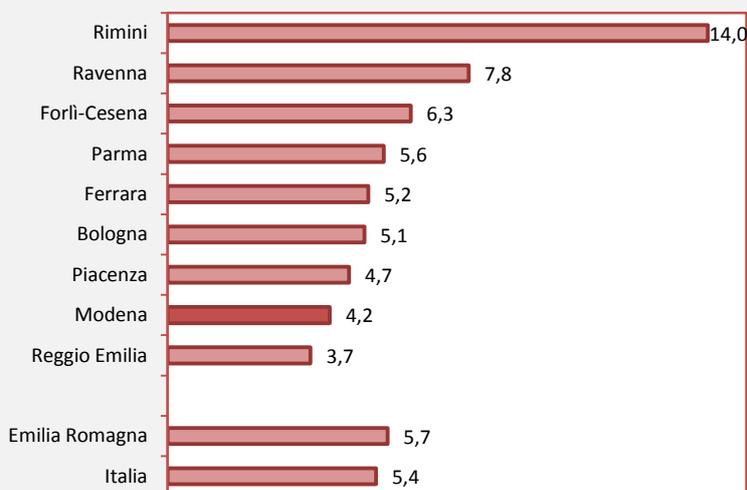
Fra tutte le province emiliano-romagnole, Modena si colloca nella parte bassa della graduatoria del tasso di assunzione, superando solo Reggio Emilia.

I tassi di assunzione di ogni anno sono calcolati in relazione al numero di lavoratori alle dipendenze delle imprese alla fine dell'anno precedente.

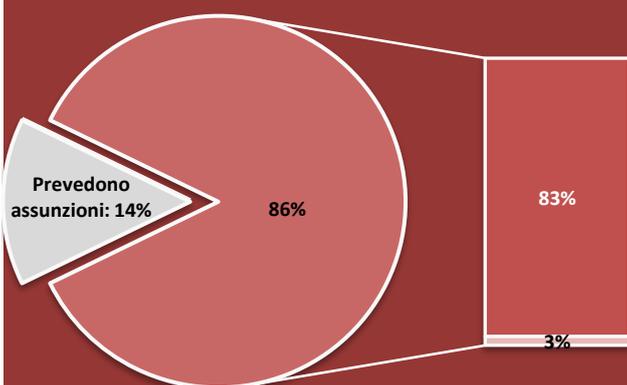
Tendenza delle assunzioni previste nella provincia



Tassi di assunzione nelle province della regione, 2014 (%)



E le imprese della provincia di Modena che non prevedono assunzioni nel 2014?



Non prevedono assunzioni e non hanno necessità di personale

Non prevedono assunzioni ma hanno necessità di personale e ci sono ostacoli all'assunzione

I principali motivi per cui le imprese della provincia non intendono assumere sono:

- la dimensione attuale dell'organico è adeguata (72%);
- attualmente la domanda è in calo/incerta (19%);
- le assunzioni dipendono da nuove commesse (5%).

Per le imprese che hanno necessità di personale, gli ostacoli all'assunzione sono soprattutto l'elevato costo del lavoro e l'insufficienza del budget aziendale.

I bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato, a livello nazionale, a una riduzione dei problemi segnalati dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere. Ciò non è accaduto in provincia di Modena, dove le difficoltà risultano in aumento.

Nel 2014 questi problemi interesseranno il 13% delle assunzioni previste nella provincia (3 punti in più della media nazionale); nel 2013 tale quota era pari al 10%.

Le difficoltà sono attribuite più spesso a una inadeguata preparazione dei candidati (8% del totale) che non a una scarsità di persone disponibili all'assunzione (5%).

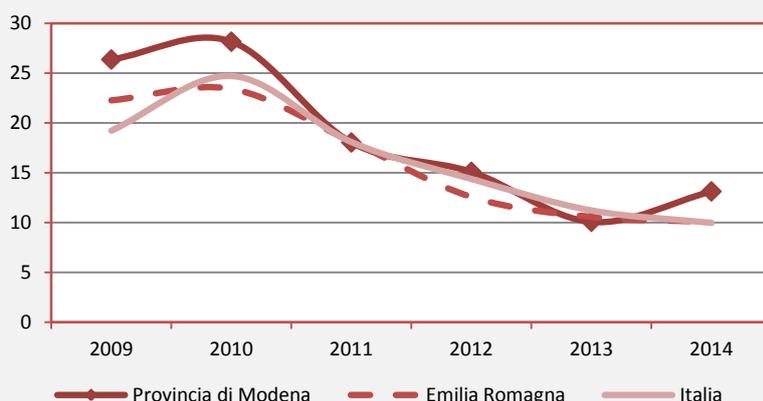
A livello settoriale, le difficoltà di reperimento sono più frequenti nelle costruzioni, nelle quali quasi un terzo delle figure ricercate risulta difficile da trovare. Difficoltà ampiamente superiori alla media sono attese anche nelle industrie meccaniche (26%) e nel tessile-abbigliamento (23%).

Al contrario, le assunzioni risultano particolarmente agevoli nelle Public Utilities e in diversi servizi, tra cui il turismo-ristorazione, il commercio e i trasporti (*settori non presenti nel grafico*).

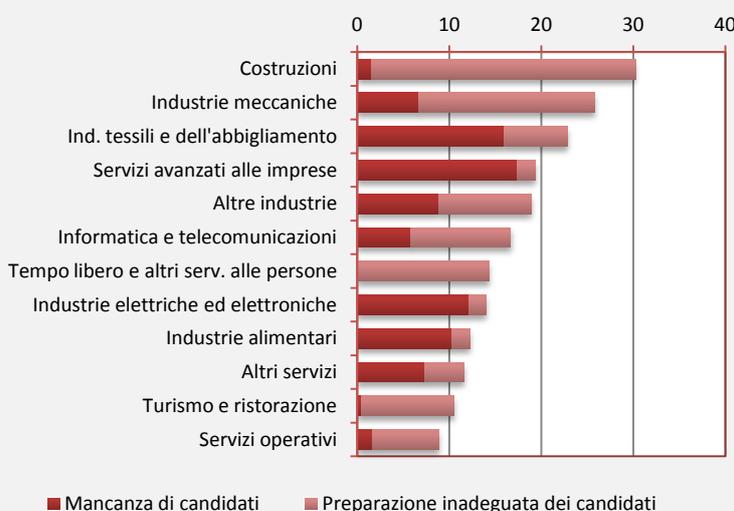
Le imprese italiane tendono a ricorrere prevalentemente a candidati in possesso di esperienza specifica e la provincia di Modena non fa eccezione: nel 2014, al 20% dei nuovi assunti verrà richiesta un'esperienza nella professione (contro il 21% in media in Italia) e a un ulteriore 33% un'esperienza almeno nel settore in cui opera l'azienda (37% in Italia).

La frequenza con cui le imprese richiedono una precedente esperienza specifica varia però in misura significativa da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese tra l'83% nelle costruzioni (che mostrano anche la difficoltà di reperimento più elevata) e un valore del tutto nullo negli studi professionali, che risultano quindi il settore (*non presente nel grafico*) più disponibile a inserire persone senza esperienza.

Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)

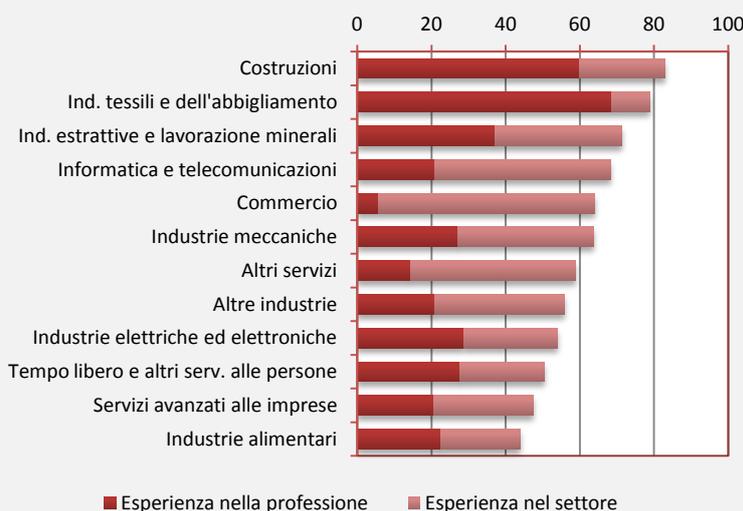


I settori con maggiori difficoltà di reperimento e i motivi, 2014



Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esposti i 12 settori con maggiori difficoltà di reperimento, mentre sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

I settori che più richiedono esperienza lavorativa specifica, 2014



Quota % delle assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esposti i 12 settori con maggiore richiesta di esperienza, mentre sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

Nel 2014 il 29% delle assunzioni programmate dalle imprese modenesi interesserà giovani con meno di 30 anni, nel 23% dei casi saranno preferiti candidati meno giovani, mentre nel 48% dei casi l'età è irrilevante.

Ripartendo le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante fra le due classi di età (con meno di 30 anni e con 30 o più anni), si stima che le opportunità per i giovani potranno raggiungere il 56% delle assunzioni totali.

Ciò indicherebbe, rispetto allo scorso anno, una riduzione delle opportunità per i giovani, dovuta non tanto a una maggiore preferenza per candidati più "maturi", quanto piuttosto all'aumento delle assunzioni per cui l'età non è importante.

In provincia di Modena la quota di assunzioni esplicitamente rivolte ai giovani è infatti scesa dal 37% del 2013 all'attuale 29% e, nello stesso periodo, quella per cui l'età non è rilevante è salita dal 41 al 48%.

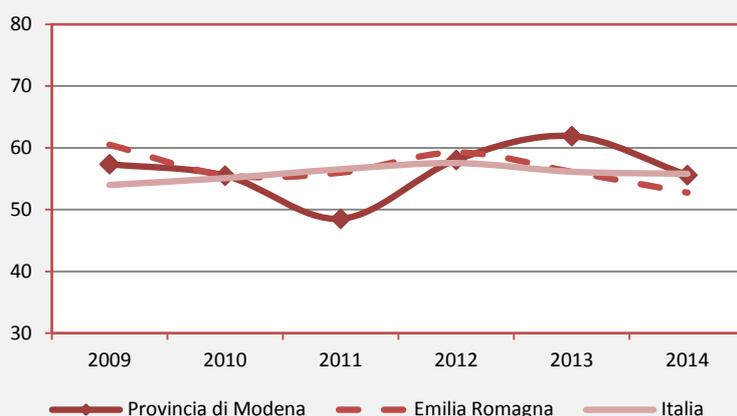
Analoghe considerazioni valgono in riferimento alla preferenza di genere dei candidati, pur considerando un periodo più lungo: tra il 2009 e il 2014 risulta in aumento la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano di assumere indifferentemente uomini e donne (dal 42 al 56%) mentre diminuisce quella per cui viene indicata una preferenza (dal 58 al 44%).

Ripartendo le assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente in proporzione a quanto espressamente dichiarato (preferenza verso figura femminile o maschile), emerge che nel 2014 le opportunità per le donne in provincia di Modena potranno raggiungere il 34% del totale (a fronte del 37% in Italia).

Il 2014 evidenzia, nella provincia, una leggera ripresa delle assunzioni di lavoratori immigrati, la cui quota sul totale è pari al 17% (era il 15% nel 2013).

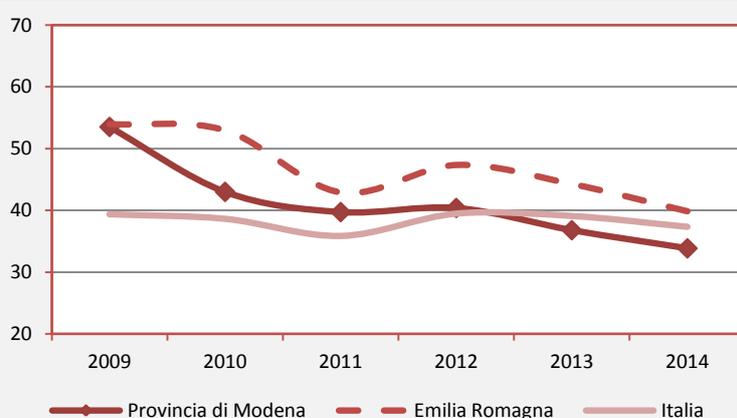
A livello nazionale prosegue invece la tendenza negativa: gli immigrati erano il 18% degli assunti nel 2012, il 15% nel 2013 e nel 2014 non dovrebbero superare il 14%.

Le opportunità per i giovani "under 30" (% sulle assunzioni totali)



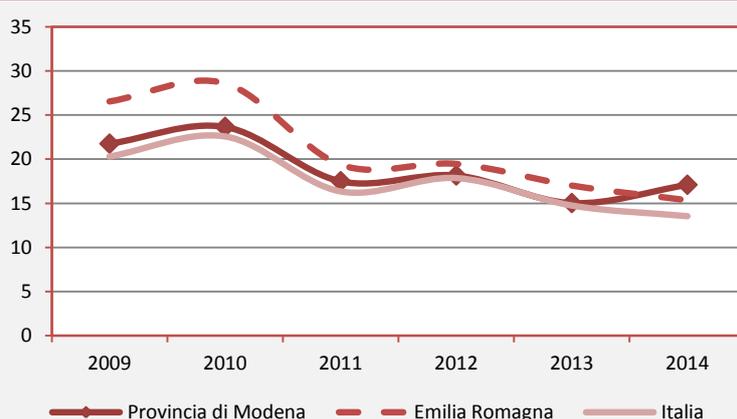
Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Le opportunità per le donne (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per le donne comprendono le quote di assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (maschi o femmine).

Assunzioni di lavoratori immigrati (% sulle assunzioni totali)



I dati fanno riferimento al numero massimo di immigrati di cui si prevede l'assunzione.

Le professioni più richieste in provincia

Nel 2014, in provincia di Modena, le assunzioni di figure *high skill*, cioè dirigenti, specialisti e tecnici si attesteranno a poco più di 1.800 unità, pari al 23% del totale, quota superiore di 7 punti alla media nazionale.

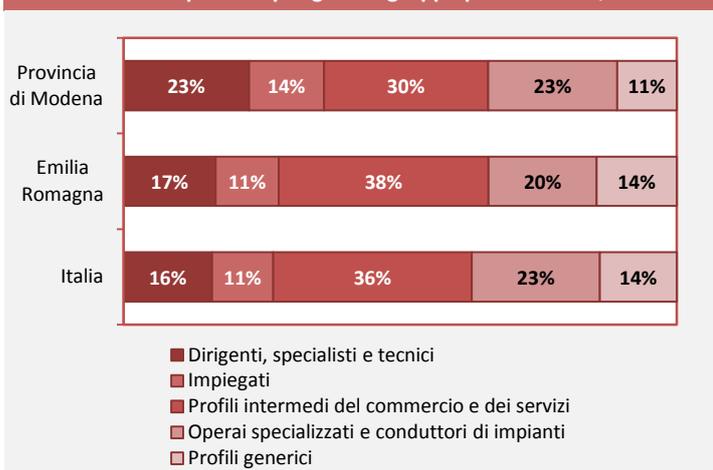
Le assunzioni di figure di livello intermedio saranno circa 3.400, per una quota pari al 44% del totale, contro una media nazionale del 47%. Di queste, poco meno di 1.100 saranno impiegati (14% del totale) e quasi 2.400 figure tipiche del commercio e dei servizi (30%).

Le restanti 2.700 assunzioni previste riguarderanno figure di livello più basso, la cui quota sarà pari al 34% (37% la media nazionale). Di questo gruppo faranno parte 1.850 figure operaie (23% del totale) e circa 850 figure generiche e non qualificate (11%).

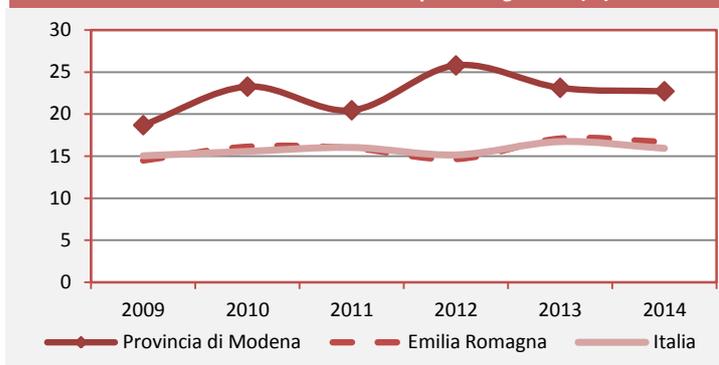
Da un confronto con il 2013 emerge che, a Modena, la quota dei profili *high skill* sulle assunzioni totali programmate è rimasta praticamente invariata.

Si può quindi parlare di una sostanziale stabilità della propensione delle imprese a inserire figure specialistiche e tecniche, stabilità che emerge anche a livello regionale e nazionale. Nella provincia risulta invece in aumento la quota di profili intermedi (+2 punti), a scapito delle professioni operaie e non qualificate.

Assunzioni previste per grande gruppo professionale, 2014



Tendenza delle assunzioni di profili *high-skill* (%)



Quote % di dirigenti, specialisti e tecnici sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste in provincia, 2014

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	910	11,4
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	780	1,4
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	700	6,2
33 - Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali	620	11,2
72 - Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	550	10,2
41 - Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	500	0,8
Altre professioni	3.890	19,4
Totale	7.950	13,1

Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

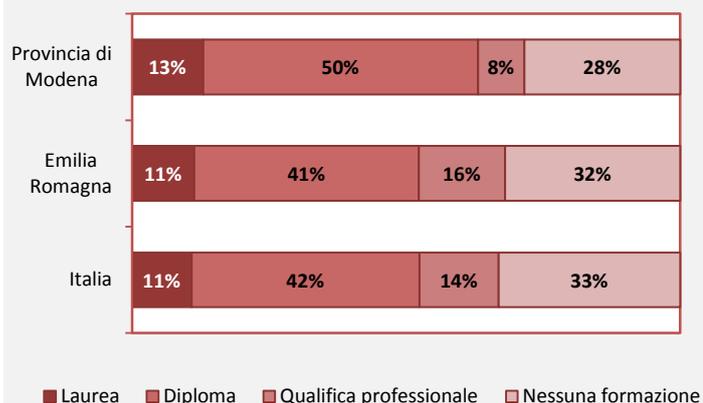
Guardando più in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese modenesi, si rileva che la metà delle assunzioni programmate è concentrata su sole sei figure.

Nella parte più alta della classifica troviamo le professioni intermedie tipiche del turismo e della ristorazione, cioè cuochi, camerieri e baristi (oltre 900 assunzioni) e le professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (quasi 800 unità). Queste sono professioni caratterizzate da un'elevata rotazione del personale, che spesso viene assunto con un contratto a termine.

Per le professioni turistiche le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento leggermente inferiori alla media provinciale.

Tra le altre principali professioni, analoghe difficoltà di reclutamento sono previste per i tecnici amministrativi e commerciali (11%) e per gli operai di macchinari fissi per la lavorazione in serie e addetti al montaggio (10%).

Assunzioni previste per livello di istruzione, 2014



Le quasi 8.000 assunzioni programmate nel 2014 in provincia di Modena interesseranno oltre un migliaio di persone laureate, 4.000 diplomati della scuola secondaria superiore, circa 700 persone in possesso della qualifica professionale e quasi 2.300 figure a cui non verrà richiesta una formazione scolastica specifica.

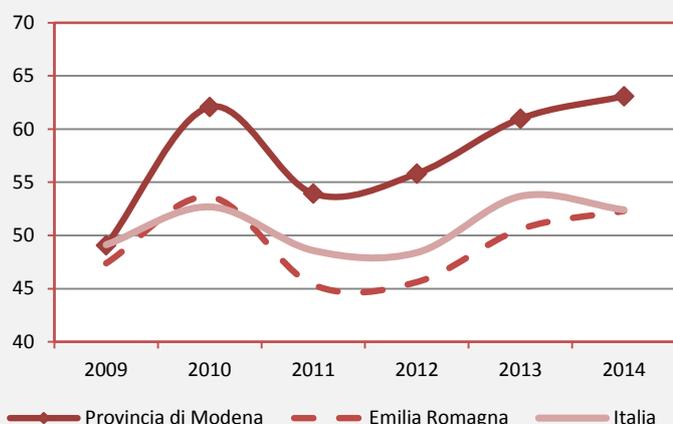
Al di là della consistenza delle assunzioni, il 2014 conferma la tendenza verso l'innalzamento della richiesta di scolarità, intesa come assunzioni di laureati e diplomati.

In provincia di Modena questa maggiore richiesta di scolarità non sembra però dipendere dall'incidenza delle figure *high skill*, che come si è visto resta stabile tra il 2013 e il 2014. In particolare, si riduce di 3 punti la quota di laureati (dal 16 al 13%), ma aumenta quella dei diplomati, che passa dal 45 al 50%.

I laureati e i diplomati nel loro insieme detengono quindi il 63% delle assunzioni programmate nella provincia per il 2014, quota superiore di 11 punti sia alla media regionale che a quella nazionale.

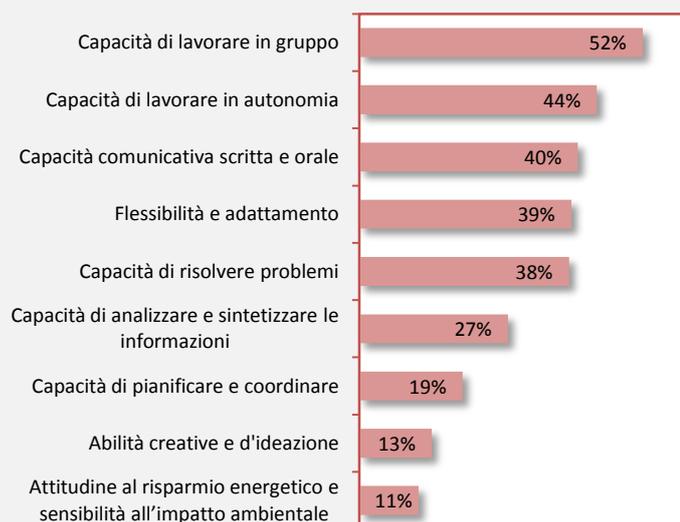
L'aumento dell'incidenza di laureati e diplomati che si registra a Modena non sembra limitare gli "spazi" per coloro che hanno conseguito una qualifica professionale (la cui quota sulle assunzioni totali si mantiene attorno all'8%), ma penalizza piuttosto chi non ha una formazione scolastica specifica, la cui quota si riduce infatti di 3 punti (dal 31 al 28%).

Tendenza delle assunzioni di laureati e diplomati (%)



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2014



Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.

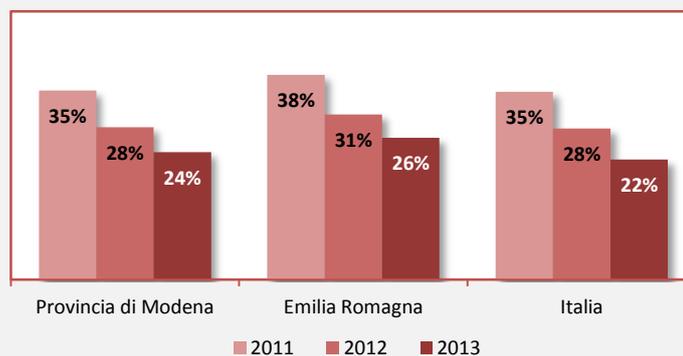
Per quanto riguarda le competenze "trasversali", e cioè non specifiche della professione da svolgere, quella che le imprese modenesi considerano più importante quando assumono personale laureato e diplomato è la capacità di lavorare in gruppo, indicata come "molto importante" per oltre la metà delle assunzioni programmate.

Nelle posizioni successive, con un numero di segnalazioni compreso tra il 38 e il 44%, figurano la capacità di lavorare in autonomia, la capacità comunicativa, la flessibilità e la capacità di adattamento, nonché la capacità di risolvere problemi. Non supera invece il 27% del totale la capacità di analisi e di sintesi delle informazioni. Appaiono infine ancora meno rilevanti caratteristiche quali la creatività e la capacità di ideazione, la capacità di pianificare e coordinare e l'attitudine al risparmio energetico. Queste competenze vengono in genere richieste solo alle figure che avranno funzioni dirigenziali o che svolgeranno mansioni molto specifiche, per le quali le assunzioni previste sono tradizionalmente poco numerose.

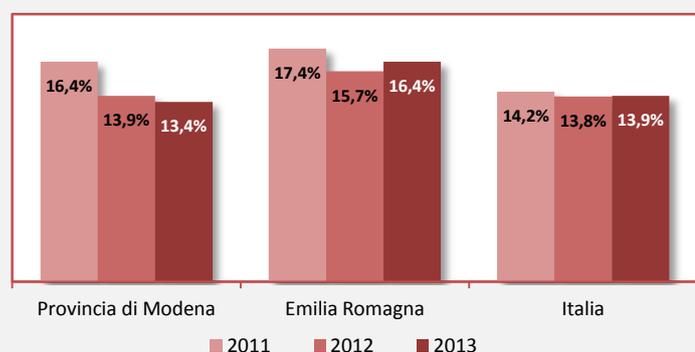
Presumibilmente a causa della difficile situazione economica, la propensione delle imprese a svolgere attività di formazione mediante corsi specifici rivolti ai propri dipendenti è diminuita sensibilmente a partire dal 2011. In quell'anno, il 35% delle imprese della provincia di Modena aveva attivato corsi di formazione; la percentuale è poi scesa al 28% nel 2012 e al 24% nel 2013. Questa diminuzione si registra non solo nella provincia, ma nell'intero Paese.

Resta invece praticamente stabile la quota di dipendenti che hanno partecipato a corsi, che a Modena sono stati, nel 2013, il 32% del totale (contro il 31% dell'anno prima).

Imprese che hanno effettuato corsi di formazione per i propri dipendenti (% sul totale delle imprese)



Imprese che hanno ospitato tirocinanti o stagisti (% sul totale delle imprese)



Un'ulteriore modalità formativa delle imprese consiste nell'ospitare tirocinanti e stagisti, in genere giovani che stanno concludendo o hanno appena concluso il percorso di studi. Il tirocinio / stage è però anche uno strumento per selezionare possibili candidati per futuri inserimenti in azienda.

Nel 2013 il 13% delle imprese modenesi ha sfruttato questa opportunità (percentuale appena inferiore alla media nazionale e 3 punti al di sotto di quella regionale).

Queste imprese hanno accolto, per periodi di diversa durata, 4.550 stagisti e tirocinanti, circa 300 in più dell'anno precedente.

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine annuale Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di oltre 97.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2012. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine. La frazione sondata è risultata pari al 6,0% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 42,6% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 56,2% in termini di imprese e al 53,0% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2014 sono state realizzate tra metà gennaio e inizio maggio 2014, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni. Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. Le professioni e i gruppi professionali presentati fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione dei bollettini **Excelsior Informa** è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS, coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Unioncamere: Alessandra Allegrini, Ilaria Cingottini, Fabio Di Sebastiano, Barbara Martini, Marco Pini, Lamberto Ravagli, Stefano Scaccabarozzi.

Gruppo CLAS: Angela Airoldi, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Elisa Bianchi, Davide Biffi, Franco Bitetti, Cecilia Corrado, Andrea Gianni, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Enrico Quaini, Monica Redaelli, Laura Sala, Marcello Spreafico, Paola Zito.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net>



SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI
2014

Provincia di Modena



INDICE DELLE TAVOLE

Sezione introduttiva - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014

Tavola 0 Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Sezione 1 - Le previsioni di assunzione di personale dipendente delle imprese nel 2014

Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 per classe dimensionale e settore di attività

Tavola 2 Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 3 Principale canale utilizzato nel 2013 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 4 Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 2 - I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese nel 2014

Tavola 5 Movimenti e tassi previsti nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 6 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2014: principali caratteristiche

Tavola 7 Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 8 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 9 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 10 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 11 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 12 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 13 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 14 Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 16 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 17 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 4 - Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2014: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze

Tavola 18 Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

- Tavola 19** Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 20** Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 21** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014: principali caratteristiche

- Tavola 22** Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 23** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 24** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 25** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 26** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 27** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 28** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 29** Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 30** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 31** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 32** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 6 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014: professioni richieste, titoli di studio dichiarati, livelli formativi equivalenti e competenze

- Tavola 33** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 34** Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 35** Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 36** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 7 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese nel 2014:

- Tavola 37** Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 38** Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 39** Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 8 - Imprese che esportano e innovano

- Tavola 40** Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale
- Tavola 41** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale
- Tavola 42** Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013
- Tavola 43** Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)
- Tavola 44** Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Sezione 9 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

- Tavola 45** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2013 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività
- Tavola 46** Dipendenti che nel 2013 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività
- Tavola 47** Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 10 - Confronto con i dati delle precedenti indagini

- Tavola 48** Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 49** Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 50** Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 51** Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 52** Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 53** Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 54** Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 55** Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 56** Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
- Tavola 57** Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 58** Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
- Tavola 59** Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 60** Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 61** Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 62** Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
- Tavola 63** Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 64** Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
- Tavola 65** Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Sezione introduttiva

**I movimenti occupazionali previsti dalle imprese
nel 2014**

Tavola 0

Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

Provincia di Modena

	ENTRATE 2014 (*)							USCITE 2014 (*)					
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:			Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in ingresso	Lavoratori alle dipendenze (v.a.)	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in uscita
		non stagionali	stagionali	interinali					non stagionali e stagionali	interinali			
TOTALE	9.630	6.330	1.620	1.690	570	450	10.660	10.670	9.340	1.330	550	160	11.380
Industria	3.950	2.490	300	1.160	240	100	4.280	4.660	3.740	910	220	70	4.940
Servizi	5.690	3.840	1.320	530	330	350	6.370	6.010	5.590	420	330	100	6.440
CLASSE DIMENSIONALE													
1-49 dipendenti	4.100	2.880	790	430	420	290	4.800	5.030	4.660	370	350	130	5.520
50 dipendenti e oltre	5.540	3.450	830	1.260	160	160	5.850	5.640	4.680	960	200	30	5.860
EMILIA ROMAGNA	71.420	38.790	23.520	9.110	3.420	2.790	77.620	83.690	75.640	8.050	3.620	1.290	88.600
NORD EST	190.280	97.290	68.930	24.060	9.470	6.340	206.090	223.670	200.950	22.720	9.090	2.880	235.640
ITALIA	697.840	385.310	228.080	84.450	58.580	35.040	791.460	865.670	785.820	79.860	53.830	15.640	935.150

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 0**Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale****Provincia di Modena**

	SALDI 2014 (*)					Lavoratori complessivi
	Lavoratori alle dipendenze	di cui:		Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	
		non stagionali e stagionali	interinali			
TOTALE	-1.030	-1.390	360	30	290	-720
Industria	-710	-960	250	20	30	-660
Servizi	-320	-430	110	0	260	-60
CLASSE DIMENSIONALE						
1-49 dipendenti	-930	-990	60	60	160	-710
50 dipendenti e oltre	-100	-400	300	-40	130	-10
EMILIA ROMAGNA	-12.270	-13.330	1.060	-200	1.500	-10.970
NORD EST	-33.390	-34.730	1.340	380	3.460	-29.560
ITALIA	-167.840	-172.430	4.590	4.750	19.390	-143.690

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 1

**Le previsioni di assunzione di personale
dipendente delle imprese nel 2014**

al netto dei lavoratori interinali

Tavola 1**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	14,5	9,5	21,5	72,1
INDUSTRIA	16,2	10,7	20,3	68,8
Industrie alimentari	13,7	4,8	27,6	64,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	15,1	13,3	13,8	65,9
Ind. estrattive e lavorazione minerali	21,5	--	--	67,9
Industrie elettriche ed elettroniche	21,8	12,1	21,6	81,6
Industrie dei metalli	12,1	4,0	28,7	--
Industrie meccaniche	26,2	18,7	21,5	79,0
Public utilities	35,4	--	--	--
Altre industrie	17,1	10,3	21,5	67,2
Costruzioni	11,8	10,8	12,9	64,5
SERVIZI	13,4	8,8	23,1	74,8
Commercio	13,1	9,2	19,0	71,1
Turismo e ristorazione	14,6	13,0	22,2	85,2
Informatica e telecomunicazioni	14,8	--	--	85,7
Servizi avanzati alle imprese	22,1	15,3	39,8	72,0
Servizi operativi	14,6	7,6	33,9	64,8
Trasporti e logistica	16,2	7,3	11,5	76,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	6,8	3,6	36,7	--
Studi professionali	4,2	4,1	--	-
Altri servizi	22,0	8,5	28,4	81,6
EMILIA ROMAGNA	16,0	9,9	26,5	73,6
NORD EST	16,1	10,4	25,9	73,3
ITALIA	13,9	9,1	24,1	73,5

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 2**Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014 e principali motivi di assunzione per settore di attività e classe dimensionale**
(quota % sul totale)**Provincia di Modena**

	Imprese che prevedono assunzioni	Principali motivi di assunzione*:				
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi
TOTALE	14,5	26,2	6,7	38,3	15,5	27,9
INDUSTRIA	16,2	31,9	4,9	36,8	8,2	31,5
di cui:						
<i>Industria in senso stretto</i>	17,9	32,1	4,6	37,2	7,2	33,9
<i>Costruzioni</i>	11,8	31,2	6,1	35,0	12,2	21,7
SERVIZI	13,4	21,7	8,1	39,6	21,1	25,1
di cui:						
<i>Commercio</i>	13,1	18,0	12,9	37,4	24,3	22,9
<i>Altri Servizi</i>	13,5	23,6	5,7	40,7	19,4	26,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	9,5	29,6	4,8	29,2	16,9	23,0
10-49 dipendenti	21,5	30,8	4,4	38,3	7,9	22,6
50 dipendenti e oltre	72,1	15,1	12,6	57,2	18,9	42,4
EMILIA ROMAGNA	16,0	23,5	7,5	38,2	21,7	24,0
NORD EST	16,1	22,8	7,2	36,8	23,3	24,0
ITALIA	13,9	26,2	6,8	33,6	23,1	24,3

* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 3

Principale canale utilizzato nel 2013 per la selezione del personale per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	Principale canale utilizzato:							
	conoscenza diretta	segnalazioni da conoscenti e fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società lavoro interinali	soc. selez. personale, assoc.categoria, internet	banche dati aziendali	centri per l'Impiego	altre modalità
TOTALE	51,2	8,4	1,1	3,2	3,2	27,6	3,1	2,2
INDUSTRIA	50,7	8,3	0,4	6,1	2,5	25,6	3,8	2,6
di cui:								
<i>Industria in senso stretto</i>	45,9	8,2	0,4	7,8	2,6	28,0	4,7	2,4
<i>Costruzioni</i>	63,8	8,4	0,4	1,5	2,1	19,1	1,6	3,2
SERVIZI	51,5	8,5	1,5	1,3	3,7	28,8	2,7	1,9
di cui:								
<i>Commercio</i>	54,7	12,8	3,3	2,2	4,2	19,2	3,3	0,2
<i>Altri Servizi</i>	49,9	6,5	0,7	1,0	3,4	33,4	2,4	2,7
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	57,1	9,0	1,0	1,3	2,4	24,0	3,1	2,0
10-49 dipendenti	37,5	7,5	1,1	9,4	3,8	35,2	3,3	2,1
50 dipendenti e oltre	9,2	3,7	1,9	11,2	12,8	53,7	2,9	4,6
EMILIA ROMAGNA	50,4	7,5	1,2	3,5	3,0	29,2	2,5	2,7
NORD EST	50,6	6,8	1,6	3,7	2,7	29,4	2,4	2,9
ITALIA	54,7	7,1	1,2	2,6	2,5	27,9	1,8	2,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 4

Imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	Imprese che non prevedono assunzioni	di cui imprese che non assumerebbero comunque *	Motivi di non assunzione:		
			Attuale dimensione dell'organico è adeguata **	Attualmente la domanda è in calo/incerta	Altri motivi
TOTALE	85,5	82,9	72,3	18,7	9,0
INDUSTRIA	83,8	81,2	66,2	18,4	15,4
di cui:					
<i>Industria in senso stretto</i>	82,1	79,4	66,3	17,3	16,4
<i>Costruzioni</i>	88,2	85,9	65,8	21,2	13,0
SERVIZI	86,6	84,0	76,1	18,8	5,0
di cui:					
<i>Commercio</i>	86,9	84,0	63,9	31,7	4,4
<i>Altri Servizi</i>	86,5	84,1	82,6	12,0	5,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	90,5	87,8	72,2	19,8	8,0
10-49 dipendenti	78,5	75,8	75,0	12,3	12,7
50 dipendenti e oltre	27,9	27,0	57,5	12,3	30,2
EMILIA ROMAGNA	84,0	81,2	74,3	15,9	9,8
NORD EST	83,9	81,1	74,3	15,7	10,0
ITALIA	86,1	83,3	72,0	17,6	10,5

* Sono le imprese che non hanno bisogno di assumere nuovi dipendenti. Sono escluse perciò le imprese che avrebbero bisogno di nuovi dipendenti ma ci sono ostacoli all'assunzione la cui percentuale è statisticamente non rilevante.

** Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 2

**I movimenti occupazionali di personale
dipendente previsti dalle imprese nel 2014**

al netto dei lavoratori interinali

Tavola 5

Movimenti e tassi previsti nel 2014, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Movimenti previsti nel 2014* (v.a.)			Tassi previsti nel 2014**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo ***
TOTALE	7.950	9.340	-1.390	4,2	4,9	-0,7
INDUSTRIA	2.790	3.740	-960	2,7	3,6	-0,9
Industrie alimentari	260	270	-10	3,4	3,5	-0,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	550	-240	3,4	6,2	-2,7
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	370	-200	1,2	2,7	-1,5
Industrie elettriche ed elettroniche	220	210	0	2,6	2,6	0,0
Industrie dei metalli	250	550	-310	2,0	4,5	-2,5
Industrie meccaniche	800	660	140	2,9	2,4	0,5
Public utilities	90	110	-20	3,8	4,6	-0,8
Altre industrie	240	300	-60	2,4	3,0	-0,6
Costruzioni	460	720	-260	3,9	6,0	-2,1
SERVIZI	5.160	5.590	-430	6,0	6,5	-0,5
Commercio	1.310	1.570	-260	5,4	6,4	-1,1
Turismo e ristorazione	1.000	860	140	10,1	8,6	1,4
Informatica e telecomunicazioni	120	130	-10	3,0	3,3	-0,3
Servizi avanzati alle imprese	400	380	20	7,7	7,4	0,4
Servizi operativi	500	540	-40	5,9	6,3	-0,5
Trasporti e logistica	370	480	-120	3,0	3,9	-1,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	360	-110	6,9	9,8	-2,9
Studi professionali	50	60	0	3,1	3,1	-0,1
Altri servizi	1.170	1.230	-70	7,1	7,5	-0,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.580	3.100	-520	6,0	7,1	-1,2
10-49 dipendenti	1.090	1.560	-480	2,2	3,2	-1,0
50 dipendenti e oltre	4.280	4.680	-400	4,4	4,8	-0,4
EMILIA ROMAGNA	62.310	75.640	-13.330	5,7	7,0	-1,2
NORD EST	166.220	200.950	-34.730	5,9	7,2	-1,2
ITALIA	613.390	785.820	-172.430	5,4	6,9	-1,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

*** Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 6

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	per contratti (%)							
		a tempo indeterminato	di apprendistato	a chiamata	a tempo determinato				altri
					per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di personale**	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale	
TOTALE	7.950	28,4	7,2	0,9	16,5	14,4	11,6	20,4	0,5
INDUSTRIA	2.790	34,4	5,1	0,1	21,4	10,7	16,5	10,7	1,0
Industrie alimentari	260	29,0	--	--	16,4	--	--	38,2	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	20,9	--	--	37,6	25,2	12,4	--	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	29,9	--	--	23,4	--	--	12,0	--
Industrie elettriche ed elettroniche	220	35,3	--	--	19,1	--	18,6	10,7	--
Industrie dei metalli	250	17,1	--	--	9,4	14,7	49,8	--	--
Industrie meccaniche	800	52,3	6,4	--	15,5	4,9	11,6	8,6	--
Public utilities	90	--	--	--	38,5	--	--	--	--
Altre industrie	240	28,6	9,2	--	18,9	--	16,8	18,5	--
Costruzioni	460	32,2	--	--	28,5	16,4	19,9	--	--
SERVIZI	5.160	25,2	8,4	1,3	13,9	16,4	8,9	25,6	0,3
Commercio	1.310	17,6	6,3	--	28,0	11,7	5,6	29,0	--
Turismo e ristorazione	1.000	18,0	12,6	--	--	20,3	2,7	44,3	--
Informatica e telecomunicazioni	120	48,3	--	--	16,7	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	400	8,6	19,9	--	22,9	--	34,5	9,3	--
Servizi operativi	500	49,9	6,6	--	13,5	10,9	--	15,9	--
Trasporti e logistica	370	37,9	13,4	--	12,3	14,4	9,5	12,0	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	--	--	12,7	10,3	9,1	--	52,4	--
Studi professionali	50	--	--	--	98,1	--	--	--	--
Altri servizi	1.170	33,7	4,5	--	3,3	28,8	12,1	16,7	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	2.580	22,1	9,2	0,8	26,6	11,0	6,7	23,5	0,0
10-49 dipendenti	1.090	21,4	7,2	--	19,0	10,7	23,8	16,8	--
50 dipendenti e oltre	4.280	34,0	6,0	0,9	9,9	17,4	11,4	19,4	1,0
EMILIA ROMAGNA	62.310	22,1	5,5	3,3	10,6	9,7	10,6	37,7	0,4
NORD EST	166.220	20,1	5,4	2,5	9,8	8,7	11,5	41,5	0,4
ITALIA	613.390	23,8	5,7	1,9	9,3	8,0	13,6	37,2	0,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 3

**Le assunzioni non stagionali e stagionali previste
dalle imprese nel 2014: principali caratteristiche**

al netto dei lavoratori interinali

Tavola 7

Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui non stagionali		Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	7.950	6.330	79,6	6.860	5.660	82,5
INDUSTRIA	2.790	2.490	89,3	2.570	2.290	89,1
Industrie alimentari	260	160	61,8	200	130	67,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	300	97,4	330	290	87,7
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	150	88,0	230	220	94,3
Industrie elettriche ed elettroniche	220	190	89,3	170	130	75,8
Industrie dei metalli	250	240	98,0	210	200	92,9
Industrie meccaniche	800	730	91,4	690	670	96,4
Public utilities	90	80	83,5	50	40	89,1
Altre industrie	240	190	81,5	280	240	84,2
Costruzioni	460	450	97,0	410	380	92,5
SERVIZI	5.160	3.840	74,4	4.290	3.370	78,6
Commercio	1.310	930	71,0	1.160	830	71,8
Turismo e ristorazione	1.000	560	55,7	790	530	66,6
Informatica e telecomunicazioni	120	110	88,3	170	140	79,4
Servizi avanzati alle imprese	400	360	90,7	230	230	97,8
Servizi operativi	500	420	84,1	240	180	74,1
Trasporti e logistica	370	320	88,0	450	370	82,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	120	47,6	80	40	50,7
Studi professionali	50	50	100,0	140	140	100,0
Altri servizi	1.170	970	83,3	1.030	920	89,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.580	1.970	76,5	2.160	1.690	78,1
10-49 dipendenti	1.090	900	83,2	1.370	1.090	79,5
50 dipendenti e oltre	4.280	3.450	80,6	3.330	2.890	86,6
EMILIA ROMAGNA	62.310	38.790	62,3	54.260	36.240	66,8
NORD EST	166.220	97.290	58,5	147.680	88.950	60,2
ITALIA	613.390	385.310	62,8	563.400	367.530	65,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	7.950	20,4	33,2	53,6	13,9	32,5	46,4
INDUSTRIA	2.790	35,4	26,1	61,4	19,4	19,2	38,6
Industrie alimentari	260	22,5	21,4	43,9	24,0	32,1	56,1
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	68,6	10,1	78,8	10,5	10,8	21,2
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	37,1	34,1	71,3	7,2	21,6	28,7
Industrie elettriche ed elettroniche	220	28,8	25,1	54,0	30,2	15,8	46,0
Industrie dei metalli	250	9,8	13,9	23,7	63,3	13,1	76,3
Industrie meccaniche	800	27,0	36,5	63,6	12,8	23,7	36,4
Public utilities	90	27,5	13,2	40,7	8,8	50,5	59,3
Altre industrie	240	21,0	34,9	55,9	12,2	31,9	44,1
Costruzioni	460	59,8	23,1	82,9	16,2	0,9	17,1
SERVIZI	5.160	12,4	37,0	49,4	10,9	39,7	50,6
Commercio	1.310	5,6	58,3	64,0	11,6	24,4	36,0
Turismo e ristorazione	1.000	14,9	19,6	34,6	13,4	52,0	65,4
Informatica e telecomunicazioni	120	20,8	47,5	68,3	10,8	20,8	31,7
Servizi avanzati alle imprese	400	20,7	26,7	47,4	19,6	33,0	52,6
Servizi operativi	500	8,5	24,5	33,0	6,0	61,0	67,0
Trasporti e logistica	370	7,4	25,1	32,4	15,5	52,0	67,6
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	27,8	22,6	50,4	18,3	31,3	49,6
Studi professionali	50	--	--	0,0	0,0	100,0	100,0
Altri servizi	1.170	14,5	44,3	58,8	4,5	36,7	41,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	2.580	24,2	27,3	51,5	15,8	32,7	48,5
10-49 dipendenti	1.090	20,6	32,8	53,4	21,8	24,8	46,6
50 dipendenti e oltre	4.280	18,1	36,8	54,9	10,7	34,4	45,1
EMILIA ROMAGNA	62.310	20,5	35,1	55,6	14,4	30,0	44,4
NORD EST	166.220	20,5	36,4	56,9	15,3	27,8	43,1
ITALIA	613.390	20,6	36,6	57,2	16,3	26,5	42,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 9

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	1.040	13,1	4,8	8,3	5,0
INDUSTRIA	560	20,0	7,1	13,0	4,9
Industrie alimentari	30	12,2	10,3	1,9	3,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	70	22,9	16,0	6,9	11,9
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	30	14,0	12,1	1,9	2,7
Industrie dei metalli	20	8,2	--	--	2,7
Industrie meccaniche	210	25,8	6,6	19,1	3,8
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	50	18,9	8,8	10,1	4,8
Costruzioni	140	30,2	1,5	28,7	4,4
SERVIZI	490	9,4	3,6	5,8	5,1
Commercio	60	4,5	0,9	3,6	2,0
Turismo e ristorazione	110	10,5	0,4	10,1	10,6
Informatica e telecomunicazioni	20	16,7	--	--	3,8
Servizi avanzati alle imprese	80	19,4	17,4	2,0	4,5
Servizi operativi	40	8,9	1,6	7,2	7,7
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	40	14,3	0,0	14,3	4,3
Studi professionali	-	-	--	--	-
Altri servizi	140	11,6	7,3	4,3	2,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	480	18,6	3,4	15,1	6,5
10-49 dipendenti	130	12,0	4,7	7,3	5,2
50 dipendenti e oltre	430	10,1	5,7	4,4	3,3
EMILIA ROMAGNA	6.260	10,0	4,1	6,0	4,0
NORD EST	17.610	10,6	4,1	6,5	3,8
ITALIA	61.090	10,0	4,1	5,9	3,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 10

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza	professione nuova	altri motivi
TOTALE	390	4,8	43,6	12,7	28,3	0,3	15,1
INDUSTRIA	200	7,1	29,4	18,8	28,9	0,5	22,3
Industrie alimentari	30	10,3	--	--	--	--	85,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	50	16,0	--	65,3	--	--	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	30	12,1	--	--	--	--	76,9
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	50	6,6	64,2	--	--	--	--
Public utilities	-	-	-	-	-	-	-
Altre industrie	20	8,8	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	190	3,6	58,5	--	27,7	--	--
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	--	--	--	--	--	--	--
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	70	17,4	91,3	--	--	--	--
Servizi operativi	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	-	-	-	-	-	-	-
Studi professionali	-	-	-	-	-	-	-
Altri servizi	90	7,3	42,4	--	35,3	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	90	3,4	59,6	36,0	--	--	--
10-49 dipendenti	50	4,7	68,6	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	250	5,7	32,7	--	38,4	--	22,9
EMILIA ROMAGNA	2.550	4,1	47,9	7,7	37,8	0,8	5,9
NORD EST	6.870	4,1	53,0	8,4	29,8	1,7	7,1
ITALIA	25.000	4,1	51,1	8,3	33,3	1,6	5,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 11
Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati, per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Modena

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
TOTALE	660	8,3	39,4	16,0	29,6	5,9	9,1
INDUSTRIA	360	13,0	55,1	12,2	15,2	0,8	16,6
Industrie alimentari	--	--	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	20	6,9	--	--	--	--	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	150	19,1	20,3	22,2	23,5	1,3	32,7
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	10,1	--	--	--	--	--
Costruzioni	130	28,7	100,0	--	--	--	--
SERVIZI	300	5,8	20,2	20,5	47,1	12,1	0,0
Commercio	50	3,6	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	100	10,1	--	--	98,0	--	--
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi	40	7,2	--	--	55,6	--	--
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	40	14,3	61,1	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	-	-	-	-	-
Altri servizi	50	4,3	--	60,0	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	390	15,1	47,9	--	32,3	--	14,9
10-49 dipendenti	80	7,3	29,1	29,1	--	--	--
50 dipendenti e oltre	190	4,4	25,9	41,8	28,0	--	--
EMILIA ROMAGNA	3.710	6,0	36,2	22,6	21,5	14,8	5,0
NORD EST	10.740	6,5	37,5	29,9	15,9	13,2	3,5
ITALIA	36.090	5,9	34,9	27,1	20,7	12,7	4,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 12

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	7.950	29,2	15,0	55,8
INDUSTRIA	2.790	48,1	10,0	42,0
Industrie alimentari	260	32,1	15,6	52,3
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	18,3	19,9	61,8
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	56,3	7,8	35,9
Industrie elettriche ed elettroniche	220	32,1	6,5	61,4
Industrie dei metalli	250	34,3	6,5	59,2
Industrie meccaniche	800	61,0	3,6	35,4
Public utilities	90	37,4	9,9	52,7
Altre industrie	240	47,5	10,5	42,0
Costruzioni	460	68,7	15,1	16,2
SERVIZI	5.160	19,1	17,6	63,3
Commercio	1.310	34,5	15,8	49,7
Turismo e ristorazione	1.000	20,4	5,9	73,6
Informatica e telecomunicazioni	120	--	--	77,5
Servizi avanzati alle imprese	400	3,5	12,8	83,6
Servizi operativi	500	10,1	17,9	72,0
Trasporti e logistica	370	50,7	7,4	42,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	10,3	25,8	63,9
Studi professionali	50	--	100,0	--
Altri servizi	1.170	2,9	29,9	67,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	2.580	44,1	15,7	40,3
10-49 dipendenti	1.090	31,9	19,4	48,8
50 dipendenti e oltre	4.280	19,6	13,4	67,0
EMILIA ROMAGNA	62.310	24,6	16,3	59,1
NORD EST	166.220	25,6	17,2	57,2
ITALIA	613.390	28,1	16,8	55,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	7.950	6,9	22,1	21,2	2,0	47,7
INDUSTRIA	2.790	7,0	19,0	24,4	4,7	45,0
Industrie alimentari	260	12,2	19,1	34,7	0,4	33,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	4,2	17,6	20,6	17,6	39,9
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	--	24,0	32,9	--	35,3
Industrie elettriche ed elettroniche	220	--	30,7	18,1	--	36,7
Industrie dei metalli	250	9,8	19,6	45,7	6,5	18,4
Industrie meccaniche	800	7,6	21,9	19,3	1,6	49,6
Public utilities	90	--	--	29,7	--	36,3
Altre industrie	240	--	24,4	21,8	--	39,5
Costruzioni	460	--	5,2	19,0	--	72,8
SERVIZI	5.160	6,9	23,9	19,5	0,5	49,2
Commercio	1.310	19,6	15,5	24,7	0,3	39,8
Turismo e ristorazione	1.000	5,6	32,4	30,6	0,4	31,1
Informatica e telecomunicazioni	120	--	38,3	30,0	--	--
Servizi avanzati alle imprese	400	--	25,4	5,8	--	67,5
Servizi operativi	500	--	8,0	6,8	--	83,1
Trasporti e logistica	370	--	28,6	26,2	--	44,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	--	19,4	9,5	--	67,5
Studi professionali	50	--	--	--	--	98,1
Altri servizi	1.170	--	31,2	14,2	--	53,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.580	2,7	21,6	27,8	2,7	45,3
10-49 dipendenti	1.090	8,8	19,1	24,2	2,9	45,0
50 dipendenti e oltre	4.280	9,0	23,3	16,5	1,3	49,9
EMILIA ROMAGNA	62.310	6,1	17,5	18,5	2,7	55,2
NORD EST	166.220	5,9	19,0	17,3	2,5	55,3
ITALIA	613.390	6,4	20,8	18,6	2,9	51,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 14**Assunzioni "part time" previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Modena**

	Totale assunzioni "part time" 2014		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	1.880	23,7	32,8	29,3	50,0
INDUSTRIA	230	8,2	86,8	28,1	45,2
Industrie alimentari	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	40	13,7	95,2	71,4	71,4
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	50	6,4	84,3	47,1	51,0
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	30	11,3	92,6	11,1	--
Costruzioni	70	14,7	100,0	0,0	4,4
SERVIZI	1.660	32,1	25,3	29,4	50,6
Commercio	320	24,4	8,2	86,5	42,0
Turismo e ristorazione	250	24,6	18,7	12,2	27,2
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	120	29,7	68,6	0,0	38,1
Servizi operativi	320	65,2	14,8	0,6	72,2
Trasporti e logistica	100	26,2	40,6	36,5	85,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	46,0	59,5	31,9	53,4
Studi professionali	30	48,1	100,0	0,0	100,0
Altri servizi	400	33,9	18,5	27,1	46,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	390	15,0	-	28,4	51,3
10-49 dipendenti	230	21,1	-	22,3	40,6
50 dipendenti e oltre	1.270	29,6	-	30,8	51,3
EMILIA ROMAGNA	16.640	26,7	47,5	23,5	49,0
NORD EST	40.570	24,4	47,1	24,3	45,0
ITALIA	161.930	26,4	56,0	29,2	48,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste di personale immigrato 2014				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	850	10,6	1.360	17,1	74,0	28,4	36,1
INDUSTRIA	350	12,5	380	13,5	74,5	6,4	52,3
Industrie alimentari	--	--	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	50	17,6	60	18,0	3,6	0,0	0,0
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	100	12,0	100	13,0	91,3	0,0	59,6
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	40	15,5	40	18,5	75,0	43,2	63,6
Costruzioni	120	25,7	130	27,0	87,2	0,0	56,0
SERVIZI	500	9,6	980	19,0	73,7	36,9	29,8
Commercio	210	16,1	370	28,5	48,9	45,7	21,4
Turismo e ristorazione	60	5,5	70	6,8	91,2	0,0	67,6
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	--	--	70	17,9	94,4	0,0	100,0
Servizi operativi	50	10,3	70	14,1	64,3	0,0	12,9
Trasporti e logistica	40	11,7	60	15,5	86,0	3,5	36,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	110	9,4	310	26,5	96,8	57,9	15,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	380	14,8	380	14,8	37,9	3,7	39,2
10-49 dipendenti	140	12,9	150	13,9	67,5	6,0	21,9
50 dipendenti e oltre	320	7,5	830	19,3	91,9	44,0	37,2
EMILIA ROMAGNA	6.380	10,2	9.570	15,4	60,7	14,9	43,1
NORD EST	19.490	11,7	28.950	17,4	56,4	15,2	43,3
ITALIA	57.870	9,4	83.030	13,5	57,3	21,0	44,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 16

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profes- sioni tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni non qualificate
TOTALE	7.950	0,2	5,9	16,6	13,5	29,7	11,8	11,5	10,8
INDUSTRIA	2.790	0,3	6,0	18,7	14,6	2,0	26,8	27,2	4,3
Industrie alimentari	260	--	--	14,1	10,7	9,5	39,3	18,7	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	--	--	17,0	26,8	--	20,6	28,1	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	--	--	22,8	18,0	--	26,3	28,1	--
Industrie elettriche ed elettroniche	220	--	16,3	25,1	--	--	10,7	35,3	--
Industrie dei metalli	250	--	--	11,0	11,8	--	15,9	54,7	--
Industrie meccaniche	800	--	10,3	29,5	6,8	--	25,9	24,8	--
Public utilities	90	--	--	--	--	--	27,5	--	24,2
Altre industrie	240	--	--	17,2	12,6	--	15,1	34,0	12,2
Costruzioni	460	--	--	--	28,7	--	44,5	15,3	6,3
SERVIZI	5.160	0,2	5,8	15,5	12,9	44,6	3,7	3,1	14,3
Commercio	1.310	--	--	12,5	22,4	47,2	8,2	5,0	3,2
Turismo e ristorazione	1.000	--	--	--	--	92,5	--	2,6	2,0
Informatica e telecomunicazioni	120	--	35,0	35,0	25,0	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	400	--	23,2	52,9	14,4	--	--	--	7,3
Servizi operativi	500	--	5,6	7,0	6,0	--	5,0	--	74,8
Trasporti e logistica	370	--	--	8,2	28,6	--	--	15,0	46,9
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	--	9,9	11,5	16,3	29,4	14,3	--	17,1
Studi professionali	50	--	--	50,0	50,0	--	--	--	--
Altri servizi	1.170	--	7,7	22,5	6,8	57,8	--	--	4,8
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	2.580	0,0	1,9	21,2	24,6	27,6	14,2	8,5	2,0
10-49 dipendenti	1.090	0,0	11,0	11,3	12,8	11,6	17,1	23,5	12,6
50 dipendenti e oltre	4.280	0,4	7,0	15,2	7,0	35,5	9,0	10,3	15,6
EMILIA ROMAGNA	62.310	0,2	5,3	11,2	11,4	38,0	10,7	8,8	14,5
NORD EST	166.220	0,1	5,0	10,4	10,5	39,0	11,3	9,1	14,5
ITALIA	613.390	0,2	5,5	10,2	11,0	35,7	13,8	9,8	13,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)				
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professioni- nale	nessuna formazione specifica	universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professioni- nale	nessuna formazione specifica	
TOTALE	7.950	12,9	50,1	8,5	28,4	14,4	50,8	19,4	15,4	
INDUSTRIA	2.790	15,8	42,7	10,0	31,4	19,1	42,2	27,3	11,4	
Industrie alimentari	260	9,5	31,7	6,9	51,9	10,7	32,8	22,1	34,4	
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	--	51,3	--	46,7	--	51,3	44,4	--	
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	13,8	59,9	11,4	15,0	15,6	64,7	--	--	
Industrie elettriche ed elettroniche	220	28,4	39,5	8,8	23,3	28,8	41,4	13,0	16,7	
Industrie dei metalli	250	11,8	32,2	48,6	7,3	11,8	34,7	48,6	4,9	
Industrie meccaniche	800	29,8	29,9	6,8	33,5	30,8	31,9	25,7	11,6	
Public utilities	90	--	57,1	--	--	--	60,4	--	--	
Altre industrie	240	13,9	47,5	13,0	25,6	16,8	51,3	14,7	17,2	
Costruzioni	460	--	60,9	--	33,9	16,6	47,3	33,7	2,4	
SERVIZI	5.160	11,4	54,1	7,6	26,8	11,8	55,5	15,1	17,6	
Commercio	1.310	2,2	64,8	12,7	20,2	2,4	65,4	21,7	10,5	
Turismo e ristorazione	1.000	0,5	57,7	2,9	38,9	0,5	58,0	17,7	23,7	
Informatica e telecomunicazioni	120	56,7	41,7	--	--	57,5	40,8	--	--	
Servizi avanzati alle imprese	400	30,7	61,7	0,3	7,3	31,0	61,7	0,5	6,8	
Servizi operativi	500	8,2	22,3	0,4	69,0	8,2	22,3	21,5	47,9	
Trasporti e logistica	370	7,6	33,0	4,1	55,3	7,6	34,9	16,6	40,9	
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	6,7	43,7	11,5	38,1	8,7	45,6	17,5	28,2	
Studi professionali	50	--	100,0	--	--	--	100,0	--	--	
Altri servizi	1.170	23,9	58,2	13,0	5,0	24,9	62,2	9,0	3,9	
CLASSE DIMENSIONALE										
1-9 dipendenti	2.580	8,6	61,6	7,2	22,7	11,5	59,2	16,7	12,6	
10-49 dipendenti	1.090	16,5	37,3	17,8	28,4	16,8	39,2	32,2	11,9	
50 dipendenti e oltre	4.280	14,7	46,5	6,9	31,9	15,5	48,7	17,8	18,0	
EMILIA ROMAGNA	62.310	11,3	41,0	15,7	32,0	12,1	46,5	23,5	17,9	
NORD EST	166.220	9,2	42,3	15,5	33,0	10,1	48,1	23,2	18,6	
ITALIA	613.390	10,9	41,6	14,5	33,1	11,8	47,0	23,8	17,4	

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 4

Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese nel 2014: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti e competenze

Nella presente sezione sono considerate sia le assunzioni non stagionali che quelle di carattere stagionale.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta.

Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto e degli anni di esperienza richiesti (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: nessuna formazione specifica

- 10-12 anni: qualifica di formazione professionale o diploma professionale

- 13 anni: livello secondario

- 14-15 anni: livello post secondario

- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 18

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione
TOTALE	7.950	13,1	53,6	47,3	75,3
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	470	21,8	76,2	39,4	73,2
221 Ingegneri e professioni assimilate	130	32,8	64,1	35,9	96,2
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	120	39,8	93,2	11,9	47,5
211 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	70	12,3	45,2	68,5	93,2
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	40	0,0	100,0	100,0	97,5
Altre professioni	110	2,9	84,8	31,4	50,5
3. Professioni tecniche	1.320	25,3	63,1	43,0	85,3
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	280	12,1	55,3	19,5	95,0
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	230	14,0	78,5	29,4	61,0
313 Tecnici in campo ingegneristico	180	29,0	56,8	36,1	85,8
321 Tecnici della salute	170	27,0	49,4	61,5	96,6
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	160	61,6	42,8	78,0	96,9
315 Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	70	29,6	94,4	8,5	67,6
332 Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	60	1,6	75,8	80,6	100,0
Altre professioni	160	29,6	78,4	57,4	80,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.070	2,1	59,4	43,9	58,7
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	480	0,8	58,2	30,7	82,8
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	390	2,0	61,7	43,4	26,3
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	60	0,0	35,6	88,1	96,6
421 Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	50	17,0	27,7	61,7	72,3
Altre professioni	100	2,0	84,8	74,7	42,4
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.360	10,6	49,1	68,6	84,2
522 Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	910	11,4	33,2	55,7	74,6
512 Addetti alle vendite	690	5,8	58,5	73,7	85,7
531 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	370	7,5	24,5	83,6	94,6
544 Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	310	14,4	100,0	88,6	96,7
543 Operatori della cura estetica	50	60,0	84,0	0,0	100,0
Altre professioni	30	9,7	--	67,7	--
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	940	19,1	63,7	35,6	73,7
623 Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	200	8,3	81,4	11,8	60,8
613 Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	180	36,8	61,5	36,8	91,8
651 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	120	19,2	46,7	44,2	75,8
653 Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	90	2,2	73,1	21,5	34,4
624 Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrezza. elettriche e elettron.	90	21,8	27,6	79,3	100,0
622 Fabbri ferri costruttori di utensili e assimilati	70	16,2	55,9	66,2	100,0
612 Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	40	11,6	90,7	0,0	55,8
Altre professioni	140	25,0	67,1	40,0	70,0
7. Conduuttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	920	15,2	47,3	38,1	56,6
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	280	3,2	32,5	62,5	41,9
742 Conduuttori di veicoli a motore e a trazione animale	150	46,1	72,7	2,6	92,9
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni e assimilati	90	32,9	76,5	22,4	24,7
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	10,7	26,7	36,0	66,7
717 Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	70	4,1	71,2	76,7	54,8
721 Operai di macchine automatiche e semiautom. per lavorazioni metalliche e per prod.mini	60	9,1	36,4	7,3	50,9
744 Conduuttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	40	4,9	26,8	14,6	34,1
Altre professioni	160	8,3	40,8	38,2	68,2

Tavola 18**Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche****Provincia di Modena**

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione
TOTALE	7.950	13,1	53,6	47,3	75,3
8. Professioni non qualificate	860	--	26,4	27,7	79,8
814 Personale non qualificato nei servizi di pulizia	500	0,4	24,4	22,8	81,0
813 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	230	0,0	25,7	30,9	85,7
816 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	40	25,0	0,0	91,7	33,3
842 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	30	0,0	96,7	3,3	83,3
Altre professioni	60	3,3	26,2	29,5	73,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 19
Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni previste nel 2014 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
TOTALE	7.950	100,0	53,6	31,3	22,3	7.950	100,0
Livello universitario	1.030	12,9	62,5	29,6	32,8	1.140	14,4
- di cui laurea specialistica	380	4,8	76,5	30,3	46,2	(nd)	(nd)
triennale	270	3,4	62,2	25,1	37,1	(nd)	(nd)
non specificata	380	4,8	48,5	32,2	16,4	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	3.980	50,1	56,7	33,2	23,6	4.040	50,8
- di cui specializzazione post-diploma	1.160	14,6	37,6	19,7	17,8	2.840	35,7
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	670	8,5	47,5	37,1	10,4	1.540	19,4
Nessuna formazione specifica	2.260	28,4	45,8	27,2	18,6	1.220	15,4
di cui INDUSTRIA	2.790	100,0	61,4	30,9	30,5	2.790	100,0
Livello universitario	440	15,8	68,3	28,3	39,9	530	19,1
- di cui laurea specialistica	210	7,4	89,3	35,4	53,9	(nd)	(nd)
triennale	60	2,3	84,1	27,0	57,1	(nd)	(nd)
non specificata	160	5,8	34,6	17,9	16,7	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.190	42,7	63,4	34,5	29,0	1.180	42,2
- di cui specializzazione post-diploma	310	11,0	56,7	49,5	7,2	780	28,1
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	280	10,0	34,4	16,1	18,3	760	27,3
Nessuna formazione specifica	880	31,4	63,8	32,0	31,8	320	11,4
di cui SERVIZI	5.160	100,0	49,4	31,6	17,8	5.160	100,0
Livello universitario	590	11,4	58,2	30,6	27,6	610	11,8
- di cui laurea specialistica	180	3,4	61,6	24,3	37,3	(nd)	(nd)
triennale	200	4,0	55,4	24,5	30,9	(nd)	(nd)
non specificata	220	4,2	59,0	42,9	16,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	2.790	54,1	53,9	32,6	21,3	2.860	55,5
- di cui specializzazione post-diploma	850	16,5	30,7	9,0	21,7	2.050	39,8
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	390	7,6	56,9	52,0	4,8	780	15,1
Nessuna formazione specifica	1.380	26,8	34,5	24,2	10,3	910	17,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 20

Assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Modena

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*
	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usc- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione	
TOTALE	7.950	13,1	47,3	75,3	7.950
Livello universitario	1.030	32,0	50,7	86,3	1.140
Indirizzo economico	220	17,1	50,0	80,6	300
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	150	56,8	67,6	92,6	150
Indirizzo di ingegneria industriale	140	35,2	25,4	90,8	150
Altri indirizzi di ingegneria	100	56,7	35,1	99,0	100
Indirizzo insegnamento e formazione	90	0,0	60,0	87,8	90
Indirizzo sanitario e paramedico	90	41,4	62,1	93,1	90
Indirizzo chimico-farmaceutico	50	6,1	69,4	79,6	50
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	40	87,5	2,5	47,5	40
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	17,9	82,1	92,9	30
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	70	10,3	55,9	91,2	70
Indirizzo non specificato	50	32,7	73,1	71,2	60
Livello secondario e post-secondario	3.980	9,3	53,9	78,2	4.040
Indirizzo amministrativo-commerciale	850	2,5	27,4	72,3	770
Indirizzo socio-sanitario	570	7,4	82,6	98,8	630
Indirizzo turistico-alberghiero	500	0,8	67,9	75,3	500
Indirizzo meccanico	440	39,4	62,7	90,0	480
Indirizzo elettrotecnico	90	19,1	57,3	97,8	90
Indirizzo linguistico	80	20,8	54,5	89,6	80
Indirizzo termoidraulico	70	2,7	4,1	94,6	80
Indirizzo informatico	40	2,5	55,0	95,0	40
Indirizzo chimico	40	20,5	20,5	53,8	40
Indirizzo generale (licei)	40	0,0	100,0	97,4	30
Indirizzo edile	30	--	--	81,8	30
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	--	--	93,8	30
Indirizzo artistico	30	0,0	--	--	40
Indirizzo elettronico	30	0,0	84,6	80,8	30
Altri indirizzi	60	3,5	40,4	78,9	80
Indirizzo non specificato	1.090	4,2	52,5	64,7	1.100
Qualifica di formazione o diploma professionale	670	8,5	60,3	49,9	1.540
Indirizzo meccanico	250	1,2	52,8	37,4	430
Indirizzo socio-sanitario	150	20,5	70,9	84,8	90
Indirizzo amministrativo-commerciale	90	0,0	88,2	11,8	170
Indirizzo agrario-alimentare	30	0,0	86,7	--	180
Indirizzo turistico-alberghiero	30	7,7	--	--	60
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	20
Indirizzo cosmetica ed estetica	--	--	--	--	20
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	130
Indirizzo edile	-	-	-	-	70
Altri indirizzi	50	19,6	21,7	45,7	30
Indirizzo non specificato	60	1,8	60,0	69,1	330
Nessuna formazione specifica	2.260	12,7	30,3	73,0	1.220

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 21

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Modena

	Assun- zioni previste nel 2014 (v.a.)*	capacità comunica- tiva scritta e orale	capacità di analizzare- sintetizzare informa- zioni	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordi- nare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intrapren- denza, creatività e ideazione	flessibilità e adatta- mento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
TOTALE	7.950	31,2	24,1	48,8	16,3	33,9	38,8	10,4	38,1	10,6
1. Dirigenti	--	76,5	76,5	70,6	64,7	58,8	52,9	23,5	58,8	11,8
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	470	50,3	39,4	48,8	31,5	47,8	44,8	29,1	37,5	13,3
3. Professioni tecniche	1.320	43,8	48,7	54,5	27,9	46,3	46,9	17,9	46,3	14,7
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.070	35,7	30,1	31,8	19,2	32,0	39,0	6,0	32,7	6,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.360	45,0	19,3	61,9	12,3	32,3	40,2	8,1	43,1	9,5
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	940	9,6	12,6	51,0	14,3	44,4	51,0	6,5	46,6	19,2
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	920	9,2	13,8	45,3	13,2	22,7	26,7	11,3	24,1	7,0
8. Professioni non qualificate	860	4,6	6,3	26,4	--	14,6	18,0	3,5	24,0	6,1
LIVELLI DI ISTRUZIONE										
Livello universitario	1.030	53,4	56,6	62,9	32,5	56,1	47,9	28,2	46,6	18,7
Livello secondario e post-secondario	3.980	36,6	19,7	49,0	15,4	33,8	42,4	9,4	36,8	8,9
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	670	23,9	23,3	66,1	18,7	30,5	35,8	--	41,5	5,3
Nessuna formazione specifica	2.260	14,0	17,5	36,9	9,7	25,1	29,2	6,3	35,4	11,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2014 sono state modificate alcune delle modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di analizzare e sintetizzare le informazioni"; 4. "Capacità direttive e di coordinamento" in "Capacità di pianificare e coordinare"; 7. "Abilità creative e di ideazione" in "intraprendenza, creatività e ideazione". Inoltre è stata inserita una nuova modalità: "Attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 5

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014: principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 22

Assunzioni totali e assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui non stagionali		Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui non stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	7.950	6.330	79,6	6.860	5.660	82,5
INDUSTRIA	2.790	2.490	89,3	2.570	2.290	89,1
Industrie alimentari	260	160	61,8	200	130	67,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	300	97,4	330	290	87,7
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	150	88,0	230	220	94,3
Industrie elettriche ed elettroniche	220	190	89,3	170	130	75,8
Industrie dei metalli	250	240	98,0	210	200	92,9
Industrie meccaniche	800	730	91,4	690	670	96,4
Public utilities	90	80	83,5	50	40	89,1
Altre industrie	240	190	81,5	280	240	84,2
Costruzioni	460	450	97,0	410	380	92,5
SERVIZI	5.160	3.840	74,4	4.290	3.370	78,6
Commercio	1.310	930	71,0	1.160	830	71,8
Turismo e ristorazione	1.000	560	55,7	790	530	66,6
Informatica e telecomunicazioni	120	110	88,3	170	140	79,4
Servizi avanzati alle imprese	400	360	90,7	230	230	97,8
Servizi operativi	500	420	84,1	240	180	74,1
Trasporti e logistica	370	320	88,0	450	370	82,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	120	47,6	80	40	50,7
Studi professionali	50	50	100,0	140	140	100,0
Altri servizi	1.170	970	83,3	1.030	920	89,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.580	1.970	76,5	2.160	1.690	78,1
10-49 dipendenti	1.090	900	83,2	1.370	1.090	79,5
50 dipendenti e oltre	4.280	3.450	80,6	3.330	2.890	86,6
EMILIA ROMAGNA	62.310	38.790	62,3	54.260	36.240	66,8
NORD EST	166.220	97.290	58,5	147.680	88.950	60,2
ITALIA	613.390	385.310	62,8	563.400	367.530	65,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 23
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	6.330	22,6	34,9	57,5	14,4	28,1	42,5
INDUSTRIA	2.490	36,4	26,4	62,9	19,2	17,9	37,1
Industrie alimentari	160	21,0	26,5	47,5	23,5	29,0	52,5
Ind. tessili e dell'abbigliamento	300	69,1	9,7	78,9	10,7	10,4	21,1
Ind. estrattive e lavorazione minerali	150	35,4	37,4	72,8	3,4	23,8	27,2
Industrie elettriche ed elettroniche	190	30,7	25,0	55,7	28,6	15,6	44,3
Industrie dei metalli	240	8,8	13,8	22,5	64,2	13,3	77,5
Industrie meccaniche	730	27,4	35,6	63,0	12,7	24,2	37,0
Public utilities	80	30,3	15,8	46,1	10,5	43,4	53,9
Altre industrie	190	20,1	40,7	60,8	9,8	29,4	39,2
Costruzioni	450	60,6	22,0	82,6	16,5	0,9	17,4
SERVIZI	3.840	13,7	40,3	54,0	11,3	34,7	46,0
Commercio	930	5,2	61,3	66,5	12,5	21,1	33,5
Turismo e ristorazione	560	24,5	26,6	51,1	19,4	29,5	48,9
Informatica e telecomunicazioni	110	20,8	44,3	65,1	12,3	22,6	34,9
Servizi avanzati alle imprese	360	20,8	26,9	47,8	19,4	32,8	52,2
Servizi operativi	420	9,1	28,2	37,3	6,9	55,7	62,7
Trasporti e logistica	320	6,8	26,0	32,8	16,7	50,5	67,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	22,5	18,3	40,8	14,2	45,0	59,2
Studi professionali	50	--	--	0,0	0,0	100,0	100,0
Altri servizi	970	16,1	47,5	63,5	2,8	33,7	36,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.970	30,0	28,3	58,3	19,3	22,5	41,7
10-49 dipendenti	900	22,1	31,0	53,2	22,8	24,0	46,8
50 dipendenti e oltre	3.450	18,5	39,6	58,1	9,4	32,4	41,9
EMILIA ROMAGNA	38.790	22,7	34,6	57,4	12,8	29,8	42,6
NORD EST	97.290	20,7	35,7	56,4	14,9	28,7	43,6
ITALIA	385.310	21,1	35,6	56,7	16,3	27,1	43,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 24

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	920	14,5	5,0	9,5	5,3
INDUSTRIA	510	20,3	6,3	14,0	5,1
Industrie alimentari	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	70	22,5	15,4	7,0	12,3
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	30	15,6	13,5	2,1	2,7
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	190	26,2	6,3	19,9	3,8
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	40	19,1	8,2	10,8	5,2
Costruzioni	140	31,2	1,6	29,6	4,4
SERVIZI	410	10,7	4,2	6,5	5,6
Commercio	40	4,0	1,1	2,9	1,9
Turismo e ristorazione	110	18,9	0,7	18,2	10,6
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	70	20,0	17,8	2,2	4,5
Servizi operativi	40	10,3	1,7	8,6	7,9
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	--	--	-
Altri servizi	120	11,8	6,9	4,9	2,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	450	22,7	4,0	18,7	6,7
10-49 dipendenti	110	12,5	5,5	7,0	5,6
50 dipendenti e oltre	360	10,3	5,4	4,8	3,4
EMILIA ROMAGNA	5.190	13,4	5,3	8,0	4,2
NORD EST	12.660	13,0	5,2	7,8	4,2
ITALIA	45.940	11,9	5,1	6,8	3,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 25
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Modena

	Assunzioni di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza	professione nuova	altri motivi
TOTALE	320	5,0	45,1	15,1	29,7	0,3	9,8
INDUSTRIA	160	6,3	29,3	23,6	29,9	0,6	16,6
Industrie alimentari	--	--	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	50	15,4	--	69,6	--	--	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	30	13,5	--	--	--	--	76,9
Industrie dei metalli	-	-	-	-	-	-	-
Industrie meccaniche	50	6,3	63,0	--	--	--	--
Public utilities	-	-	-	-	-	-	-
Altre industrie	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	160	4,2	60,6	--	29,4	--	--
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	--	--	--	--	--	--	--
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	60	17,8	90,6	--	--	--	--
Servizi operativi	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	-	-	-	-	-	-	-
Studi professionali	-	-	-	-	-	-	-
Altri servizi	70	6,9	46,3	--	38,8	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	80	4,0	57,0	40,5	--	--	--
10-49 dipendenti	50	5,5	70,0	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	190	5,4	33,5	--	42,6	--	16,5
EMILIA ROMAGNA	2.070	5,3	47,3	8,5	38,6	1,0	4,6
NORD EST	5.100	5,2	46,6	10,5	35,6	2,3	5,0
ITALIA	19.740	5,1	46,5	9,2	37,3	1,9	5,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 26
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati, per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Modena

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
TOTALE	600	9,5	40,5	16,7	29,3	3,5	10,0
INDUSTRIA	350	14,0	55,9	12,0	14,0	0,9	17,2
Industrie alimentari	--	--	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	20	7,0	--	--	--	--	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	150	19,9	21,4	22,1	20,7	1,4	34,5
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	10,8	--	--	--	--	--
Costruzioni	130	29,6	100,0	--	--	--	--
SERVIZI	250	6,5	18,9	23,3	50,6	--	--
Commercio	30	2,9	--	--	--	--	--
Turismo e ristorazione	100	18,2	--	--	98,0	--	--
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi	40	8,6	--	--	55,6	--	--
Trasporti e logistica	--	--	--	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	-	-	-	-	-	-	-
Altri servizi	50	4,9	--	58,3	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	370	18,7	48,6	--	30,4	--	15,8
10-49 dipendenti	60	7,0	36,5	36,5	--	--	--
50 dipendenti e oltre	170	4,8	24,0	44,3	28,1	--	--
EMILIA ROMAGNA	3.110	8,0	38,8	21,1	20,0	14,3	5,9
NORD EST	7.560	7,8	39,5	25,1	16,9	13,7	4,9
ITALIA	26.190	6,8	36,5	25,1	22,2	12,9	3,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 27

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	6.330	30,8	15,3	53,9
INDUSTRIA	2.490	48,0	10,5	41,6
Industrie alimentari	160	37,0	22,2	40,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	300	18,5	19,5	62,1
Ind. estrattive e lavorazione minerali	150	53,1	7,5	39,5
Industrie elettriche ed elettroniche	190	29,2	6,8	64,1
Industrie dei metalli	240	33,3	6,7	60,0
Industrie meccaniche	730	61,2	3,7	35,1
Public utilities	80	26,3	11,8	61,8
Altre industrie	190	47,9	10,3	41,8
Costruzioni	450	67,9	15,6	16,5
SERVIZI	3.840	19,6	18,5	61,9
Commercio	930	27,7	16,0	56,2
Turismo e ristorazione	560	36,5	3,1	60,4
Informatica e telecomunicazioni	110	--	--	74,5
Servizi avanzati alle imprese	360	2,8	14,2	83,1
Servizi operativi	420	10,8	19,9	69,4
Trasporti e logistica	320	53,3	7,4	39,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	16,7	20,8	62,5
Studi professionali	50	--	100,0	--
Altri servizi	970	2,8	30,7	66,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.970	46,9	17,6	35,5
10-49 dipendenti	900	32,8	17,2	50,1
50 dipendenti e oltre	3.450	21,0	13,6	65,4
EMILIA ROMAGNA	38.790	26,5	15,9	57,7
NORD EST	97.290	29,0	17,9	53,2
ITALIA	385.310	30,5	16,7	52,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 28

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	6.330	6,4	24,8	19,7	2,4	46,7
INDUSTRIA	2.490	6,3	19,0	23,8	5,0	45,9
Industrie alimentari	160	--	26,5	29,6	--	37,7
Ind. tessili e dell'abbigliamento	300	4,4	17,1	20,8	18,1	39,6
Ind. estrattive e lavorazione minerali	150	--	22,4	32,0	--	37,4
Industrie elettriche ed elettroniche	190	--	30,7	18,8	--	38,0
Industrie dei metalli	240	10,0	19,6	45,4	6,7	18,3
Industrie meccaniche	730	7,3	21,4	20,1	1,8	49,5
Public utilities	80	--	--	--	--	43,4
Altre industrie	190	--	24,2	22,7	--	36,6
Costruzioni	450	--	5,3	19,4	--	72,6
SERVIZI	3.840	6,5	28,5	17,1	0,7	47,3
Commercio	930	21,5	16,8	33,4	0,4	27,8
Turismo e ristorazione	560	4,3	56,8	3,6	0,7	34,5
Informatica e telecomunicazioni	110	--	35,8	31,1	--	--
Servizi avanzati alle imprese	360	--	27,2	--	--	67,8
Servizi operativi	420	--	9,3	6,7	--	83,0
Trasporti e logistica	320	--	28,2	26,9	--	44,3
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	24,2	--	--	66,7
Studi professionali	50	--	--	--	--	98,1
Altri servizi	970	--	33,6	16,3	--	49,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.970	2,9	27,2	20,9	3,5	45,6
10-49 dipendenti	900	6,8	19,2	27,6	3,0	43,5
50 dipendenti e oltre	3.450	8,3	24,9	17,0	1,6	48,2
EMILIA ROMAGNA	38.790	7,6	20,7	20,2	3,0	48,5
NORD EST	97.290	7,9	21,7	19,5	2,8	48,1
ITALIA	385.310	7,8	23,1	20,4	3,1	45,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 29
Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Modena

	Totale assunzioni "part time" 2014		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	1.530	24,2	34,0	28,2	49,2
INDUSTRIA	220	8,7	88,4	29,2	43,5
Industrie alimentari	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	40	13,8	97,6	73,2	73,2
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	50	6,8	84,0	48,0	52,0
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	20	12,4	91,7	8,3	--
Costruzioni	70	15,1	100,0	0,0	4,4
SERVIZI	1.320	34,3	25,1	28,0	50,2
Commercio	240	26,0	5,4	86,8	46,3
Turismo e ristorazione	190	33,6	13,4	7,0	20,3
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	110	30,8	69,4	0,0	34,2
Servizi operativi	270	65,3	17,2	0,7	67,8
Trasporti e logistica	90	27,2	39,8	37,5	86,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	60	51,7	56,5	35,5	83,9
Studi professionali	30	48,1	100,0	0,0	100,0
Altri servizi	310	32,3	19,7	28,3	41,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	350	17,5	-	27,8	51,9
10-49 dipendenti	180	19,6	-	14,1	37,3
50 dipendenti e oltre	1.010	29,3	-	30,7	50,4
EMILIA ROMAGNA	11.810	30,4	38,3	23,6	46,0
NORD EST	27.560	28,3	41,0	23,9	45,3
ITALIA	109.190	28,3	48,7	29,0	49,0

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 30

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2014				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	750	11,9	1.170	18,6	73,7	26,0	34,9
INDUSTRIA	330	13,3	350	14,1	74,4	4,0	53,0
Industrie alimentari	--	--	--	--	--	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	50	18,1	60	18,5	3,6	0,0	0,0
Ind. estrattive e lavorazione minerali	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	100	13,2	100	14,1	91,3	0,0	60,2
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie	30	17,5	40	20,1	71,8	35,9	59,0
Costruzioni	120	25,6	120	26,3	89,8	0,0	59,3
SERVIZI	420	11,0	820	21,4	73,4	35,4	27,2
Commercio	200	21,0	310	33,4	44,4	40,8	18,0
Turismo e ristorazione	30	4,7	30	6,1	100,0	0,0	82,4
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	--	--	70	18,6	100,0	0,0	100,0
Servizi operativi	50	11,5	70	15,6	64,6	0,0	10,8
Trasporti e logistica	40	12,4	50	16,4	84,9	0,0	35,8
Tempo libero e altri serv. alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Studi professionali	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	90	9,3	260	27,0	98,9	59,2	12,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	370	18,8	370	18,8	37,7	3,8	39,1
10-49 dipendenti	130	14,0	140	15,1	72,8	5,9	14,7
50 dipendenti e oltre	260	7,4	670	19,3	93,9	42,4	36,7
EMILIA ROMAGNA	3.370	8,7	5.010	12,9	75,5	19,5	39,6
NORD EST	8.130	8,4	12.030	12,4	74,5	18,0	39,0
ITALIA	28.140	7,3	40.740	10,6	72,7	24,4	41,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 31
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Modena

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profes- sioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializ- zati	Conduitt. impianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
TOTALE	6.330	0,3	6,9	19,5	14,4	25,1	11,3	12,2	10,4
INDUSTRIA	2.490	0,4	6,4	19,7	16,2	2,2	25,0	26,8	3,4
Industrie alimentari	160	--	--	20,4	17,3	15,4	36,4	--	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	300	--	--	16,4	27,5	--	20,8	28,2	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	150	--	--	25,2	17,7	--	26,5	25,9	--
Industrie elettriche ed elettroniche	190	--	18,2	27,6	--	--	--	37,0	--
Industrie dei metalli	240	--	--	11,3	12,1	--	15,0	55,0	--
Industrie meccaniche	730	--	10,7	30,3	7,3	--	22,9	26,3	--
Public utilities	80	--	--	--	--	--	31,6	--	--
Altre industrie	190	--	--	18,6	15,5	--	16,0	30,4	10,8
Costruzioni	450	--	--	--	29,6	--	43,2	15,8	6,5
SERVIZI	3.840	0,2	7,2	19,3	13,2	39,9	2,4	2,7	15,0
Commercio	930	--	--	17,6	22,9	46,5	3,0	5,1	3,9
Turismo e ristorazione	560	--	--	--	--	93,7	--	--	--
Informatica e telecomunicazioni	110	--	38,7	35,8	20,8	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	360	--	24,4	56,9	11,7	--	--	--	5,6
Servizi operativi	420	--	6,7	8,4	--	--	5,7	--	74,2
Trasporti e logistica	320	--	--	9,0	27,6	--	--	15,2	47,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	--	22,5	18,3	--	16,7	--	--
Studi professionali	50	--	--	50,0	50,0	--	--	--	--
Altri servizi	970	--	9,3	22,1	7,7	57,2	--	--	3,2
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.970	0,0	2,1	27,5	26,8	16,8	15,0	10,1	1,7
10-49 dipendenti	900	0,0	12,7	12,2	14,6	5,8	14,6	27,4	12,7
50 dipendenti e oltre	3.450	0,5	8,1	16,8	7,2	34,9	8,3	9,4	14,8
EMILIA ROMAGNA	38.790	0,3	7,7	16,1	13,5	27,2	12,5	8,3	14,4
NORD EST	97.290	0,2	7,3	15,6	12,3	27,4	14,4	8,6	14,2
ITALIA	385.310	0,3	8,0	14,2	13,0	26,5	16,0	8,9	13,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 32
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente
Provincia di Modena

	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professioni- nale	nessuna formazione specifica	universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professioni- nale	nessuna formazione specifica
TOTALE	6.330	14,8	48,9	7,1	29,1	16,5	49,3	18,5	15,7
INDUSTRIA	2.490	17,0	44,5	10,2	28,3	20,5	43,4	27,0	9,2
Industrie alimentari	160	13,0	48,1	6,8	32,1	14,8	47,5	15,4	22,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	300	--	51,0	--	47,0	--	51,0	45,0	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	150	15,6	57,8	12,9	13,6	16,3	64,6	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	190	31,3	40,6	9,9	18,2	31,8	42,7	10,9	14,6
Industrie dei metalli	240	12,1	32,5	47,9	7,5	12,1	33,3	49,6	5,0
Industrie meccaniche	730	31,4	30,0	6,4	32,2	32,3	31,6	24,4	11,6
Public utilities	80	--	50,0	--	--	--	53,9	--	--
Altre industrie	190	15,5	52,1	12,9	19,6	19,1	54,6	13,4	12,9
Costruzioni	450	--	62,1	--	33,0	16,9	47,9	33,0	2,2
SERVIZI	3.840	13,4	51,7	5,2	29,7	13,9	53,1	13,1	19,9
Commercio	930	2,2	72,6	1,2	24,1	2,4	72,5	11,5	13,7
Turismo e ristorazione	560	--	38,1	--	57,6	0,9	38,5	23,4	37,2
Informatica e telecomunicazioni	110	60,4	37,7	--	--	61,3	36,8	--	--
Servizi avanzati alle imprese	360	31,9	62,5	0,0	5,6	32,2	62,2	0,0	5,6
Servizi operativi	420	7,9	18,2	0,5	73,4	7,9	18,2	23,9	50,0
Trasporti e logistica	320	8,4	30,3	3,7	57,6	8,4	31,6	18,0	42,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	120	--	38,3	--	38,3	--	44,2	--	35,0
Studi professionali	50	--	100,0	--	--	--	100,0	--	--
Altri servizi	970	24,3	57,6	14,5	3,6	25,5	62,0	10,2	2,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.970	10,2	60,8	2,8	26,2	14,0	57,6	12,7	15,7
10-49 dipendenti	900	18,8	35,3	17,6	28,2	19,0	36,1	33,2	11,6
50 dipendenti e oltre	3.450	16,4	45,6	6,9	31,1	17,2	48,0	18,0	16,8
EMILIA ROMAGNA	38.790	16,9	42,7	11,6	28,8	18,0	46,1	20,1	15,8
NORD EST	97.290	14,3	44,2	11,9	29,5	15,5	47,7	20,3	16,6
ITALIA	385.310	15,9	43,9	11,7	28,4	17,2	47,7	19,9	15,2

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 6

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014: professioni richieste, titoli di studio dichiarati, livelli formativi equivalenti e competenze

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta.

Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto e degli anni di esperienza richiesti (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: nessuna formazione specifica

- 10-12 anni: qualifica di formazione professionale o diploma professionale

- 13 anni: livello secondario

- 14-15 anni: livello post secondario

- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 33
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Provincia di Modena

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo	con necessità di formazione
TOTALE	6.330	14,5	57,5	44,2	75,8
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	440	23,2	75,9	38,9	74,5
221 Ingegneri e professioni assimilate	130	32,8	63,3	35,9	96,1
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	120	40,9	93,9	10,4	46,1
211 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	70	13,4	43,3	70,1	92,5
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	40	0,0	100,0	100,0	97,4
Altre professioni	90	3,5	84,9	29,1	55,8
3. Professioni tecniche	1.230	25,8	63,0	40,7	85,0
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	280	12,0	55,8	18,5	94,9
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	210	14,0	77,6	28,5	59,3
313 Tecnici in campo ingegneristico	170	29,3	56,3	33,9	86,2
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	160	63,2	41,3	78,1	96,8
321 Tecnici della salute	140	27,0	46,8	56,0	97,2
315 Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	60	30,6	93,5	3,2	66,1
332 Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	60	1,7	78,3	80,0	100,0
Altre professioni	150	32,0	82,0	54,0	80,0
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	910	2,3	66,8	35,3	63,4
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	430	0,9	62,7	24,4	88,0
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	310	2,6	77,4	28,5	30,5
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	50	0,0	19,1	89,4	95,7
432 Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	50	2,2	91,3	87,0	13,0
Altre professioni	80	10,1	63,3	59,5	65,8
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.590	13,1	55,3	66,1	83,2
522 Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	520	20,2	49,4	35,1	60,3
512 Addetti alle vendite	490	6,9	53,6	78,4	93,9
531 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	290	9,1	28,9	81,5	93,0
544 Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	270	13,2	100,0	88,6	96,3
Altre professioni	20	--	--	--	--
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	720	18,4	62,0	37,3	74,6
613 Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	180	37,9	60,5	37,9	92,7
623 Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	110	13,1	83,2	11,2	72,9
653 Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	90	2,3	75,6	22,1	32,6
624 Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrez. elettriche e elettron.	80	16,9	29,9	76,6	100,0
651 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	80	6,5	51,9	40,3	62,3
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili e assimilati	70	16,9	56,9	67,7	100,0
612 Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	40	14,3	88,6	0,0	60,0
Altre professioni	90	16,3	56,5	38,0	57,6
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	770	15,6	50,3	38,5	55,9
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	270	2,6	32,6	62,2	40,7
742 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	140	47,9	73,6	0,0	95,7
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni e assimilati	80	33,3	77,4	21,4	23,8
717 Operatori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	70	0,0	70,6	77,9	52,9
721 Operai di macchine automatiche e semiautom. per lavorazioni metalliche e per prod.miner.	50	10,2	32,7	8,2	44,9
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	40	2,6	28,2	15,4	30,8
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	40	8,3	36,1	55,6	83,3
Altre professioni	90	10,6	51,8	32,9	78,8

Tavola 33**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche****Provincia di Modena**

	Assunzioni non stagio- nali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione
TOTALE	6.330	14,5	57,5	44,2	75,8
8. Professioni non qualificate	660	--	29,6	29,0	84,1
814 Personale non qualificato nei servizi di pulizia	380	0,3	26,9	27,7	83,3
813 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	200	0,0	25,5	31,0	85,0
842 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	30	0,0	96,7	3,3	83,3
Altre professioni	50	19,6	26,1	47,8	87,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 34
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Provincia di Modena

	Assunzioni non stagionali 2014 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2014 per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
TOTALE	6.330	100,0	57,5	32,5	25,0	6.330	100,0
Livello universitario	940	14,8	63,2	27,9	35,3	1.040	16,5
- di cui laurea specialistica	350	5,5	78,3	28,6	49,7	(nd)	(nd)
triennale	260	4,0	64,1	25,4	38,7	(nd)	(nd)
non specificata	340	5,3	47,0	29,2	17,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	3.090	48,9	63,9	36,2	27,7	3.120	49,3
- di cui specializzazione post-diploma	730	11,6	51,8	27,3	24,5	2.190	34,7
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	450	7,1	47,9	35,7	12,2	1.170	18,5
Nessuna formazione specifica	1.840	29,1	46,1	27,8	18,4	990	15,7
di cui INDUSTRIA	2.490	100,0	62,9	31,6	31,2	2.490	100,0
Livello universitario	420	17,0	67,8	27,2	40,7	510	20,5
- di cui laurea specialistica	200	7,8	89,2	33,8	55,4	(nd)	(nd)
triennale	60	2,5	86,9	27,9	59,0	(nd)	(nd)
non specificata	160	6,4	33,5	17,1	16,5	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.110	44,5	65,3	35,3	30,1	1.080	43,4
- di cui specializzazione post-diploma	300	12,0	56,7	50,0	6,7	750	30,3
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	250	10,2	30,4	14,6	15,8	670	27,0
Nessuna formazione specifica	700	28,3	67,6	34,7	33,0	230	9,2
di cui SERVIZI	3.840	100,0	54,0	33,0	20,9	3.840	100,0
Livello universitario	520	13,4	59,4	28,5	30,9	530	13,9
- di cui laurea specialistica	150	3,9	64,2	21,9	42,4	(nd)	(nd)
triennale	200	5,1	56,9	24,6	32,3	(nd)	(nd)
non specificata	180	4,6	59,0	39,9	19,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.990	51,7	63,0	36,7	26,3	2.040	53,1
- di cui specializzazione post-diploma	430	11,3	48,4	11,8	36,6	1.440	37,5
Qualifica di formazione prof. o diploma prof.	200	5,2	70,2	62,6	7,6	500	13,1
Nessuna formazione specifica	1.140	29,7	32,9	23,5	9,4	770	19,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 35

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese nel 2014 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Modena

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese			Ind.form.equiv. Totale 2014 (v.a.)*	
	Totale 2014 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usc- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione	
TOTALE	6.330	14,5	44,2	75,8	6.330
Livello universitario	940	33,9	47,4	87,6	1.040
Indirizzo economico	190	18,8	44,8	84,9	270
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	150	57,5	67,8	92,5	150
Indirizzo di ingegneria industriale	140	35,5	24,8	90,8	150
Altri indirizzi di ingegneria	100	56,8	34,7	98,9	100
Indirizzo sanitario e paramedico	90	41,4	62,1	93,1	90
Indirizzo insegnamento e formazione	70	0,0	46,2	84,6	70
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	40	87,5	2,5	47,5	40
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	8,1	64,9	91,9	40
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	30	17,9	82,1	92,9	30
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	--	--	--	--	20
Altri indirizzi	60	12,1	50,0	89,7	60
Indirizzo non specificato	40	19,5	70,7	68,3	40
Livello secondario e post-secondario	3.090	10,6	48,6	77,1	3.120
Indirizzo amministrativo-commerciale	770	1,9	22,5	72,6	690
Indirizzo socio-sanitario	440	8,2	83,8	98,4	490
Indirizzo meccanico	410	40,5	64,2	89,6	420
Indirizzo turistico-alberghiero	190	1,1	27,9	35,3	190
Indirizzo elettrotecnico	80	20,2	56,0	97,6	90
Indirizzo termoidraulico	70	1,4	1,4	94,4	70
Indirizzo linguistico	70	22,1	54,4	94,1	70
Indirizzo informatico	40	2,6	57,9	94,7	40
Indirizzo chimico	40	14,3	14,3	--	40
Indirizzo generale (licei)	40	0,0	100,0	100,0	20
Indirizzo edile	30	--	--	83,9	30
Indirizzo elettronico	20	0,0	83,3	--	20
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	20	--	--	100,0	20
Indirizzo artistico	20	0,0	--	--	30
Altri indirizzi	50	4,1	46,9	75,5	70
Indirizzo non specificato	800	4,6	51,6	67,7	810
Qualifica di formazione o diploma professionale	450	8,9	59,4	57,4	1.170
Indirizzo meccanico	180	0,6	66,9	36,5	340
Indirizzo socio-sanitario	140	19,1	73,0	83,7	90
Indirizzo turistico-alberghiero	20	--	--	--	40
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	20
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	110
Indirizzo edile	-	-	-	-	60
Indirizzo amministrativo-commerciale	--	--	--	--	90
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	120
Altri indirizzi	40	22,0	24,4	41,5	20
Indirizzo non specificato	40	2,6	42,1	68,4	290
Nessuna formazione specifica	1.840	12,5	31,5	72,2	990

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 36

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Modena

	Assun- zioni non stagionali 2014 (v.a.)*	capacità comunica- tiva scritta e orale	capacità di analizzare- sintetizzare informa- zioni	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordi- nare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intrapren- denza, creatività e ideazione	flessibilità e adatta- mento	attitudine al risparmio energetico e impatto aziendale
TOTALE	6.330	31,4	25,6	50,3	18,5	35,7	40,8	11,4	38,2	11,9
1. Dirigenti	--	75,0	75,0	68,8	68,8	62,5	56,3	25,0	62,5	12,5
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	440	49,7	38,4	49,2	32,9	49,4	46,2	30,3	37,7	13,8
3. Professioni tecniche	1.230	42,1	48,5	53,9	29,5	46,0	47,6	15,5	46,4	14,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	910	29,3	24,9	26,1	13,1	25,1	32,1	6,4	25,5	6,8
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.590	52,0	22,1	73,0	17,5	38,7	47,1	9,8	50,3	11,5
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	720	6,8	15,1	49,2	18,7	45,7	57,5	8,4	41,5	23,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	770	9,5	14,7	47,5	14,8	25,3	27,9	13,2	23,6	7,3
8. Professioni non qualificate	660	4,4	7,0	26,9	--	15,6	17,6	3,3	24,9	5,9
LIVELLI DI ISTRUZIONE										
Livello universitario	940	51,0	56,9	62,9	35,3	57,5	48,5	27,0	46,2	19,3
Livello secondario e post-secondario	3.090	39,2	22,3	52,7	19,0	37,6	47,3	11,0	39,6	10,8
Qualifica di formazione professionale o diploma profession	450	14,9	12,4	59,2	9,8	10,9	24,6	--	24,8	--
Nessuna formazione specifica	1.840	12,6	18,5	37,6	11,4	27,5	29,8	6,3	35,2	11,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2014 sono state modificate alcune delle modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di analizzare e sintetizzare le informazioni"; 4. "Capacità direttive e di coordinamento" in "Capacità di pianificare e coordinare"; 7. "Abilità creative e di ideazione" in "intraprendenza, creatività e ideazione". Inoltre è stata inserita una nuova modalità: "Attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 7

**Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese nel 2014:
principali caratteristiche**

Tavola 37

Assunzioni totali e assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 e nel 2013 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui stagionali		Assunzioni previste nel 2013 (v.a.)*	di cui stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	7.950	1.620	20,4	6.860	1.200	17,5
INDUSTRIA	2.790	300	10,7	2.570	280	10,9
Industrie alimentari	260	100	38,2	200	70	33,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	310	--	--	330	40	12,3
Ind. estrattive e lavorazione minerali	170	20	12,0	230	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	220	20	10,7	170	40	24,2
Industrie dei metalli	250	--	--	210	--	--
Industrie meccaniche	800	70	8,6	690	30	3,6
Public utilities	90	--	--	50	--	--
Altre industrie	240	40	18,5	280	40	15,8
Costruzioni	460	--	--	410	30	7,5
SERVIZI	5.160	1.320	25,6	4.290	920	21,4
Commercio	1.310	380	29,0	1.160	330	28,2
Turismo e ristorazione	1.000	440	44,3	790	270	33,4
Informatica e telecomunicazioni	120	--	--	170	40	20,6
Servizi avanzati alle imprese	400	40	9,3	230	--	--
Servizi operativi	500	80	15,9	240	60	25,9
Trasporti e logistica	370	40	12,0	450	80	17,2
Tempo libero e altri serv. alle persone	250	130	52,4	80	40	49,3
Studi professionali	50	--	--	140	--	--
Altri servizi	1.170	190	16,7	1.030	110	10,6
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	2.580	610	23,5	2.160	470	21,9
10-49 dipendenti	1.090	180	16,8	1.370	280	20,5
50 dipendenti e oltre	4.280	830	19,4	3.330	450	13,4
EMILIA ROMAGNA	62.310	23.520	37,7	54.260	18.020	33,2
NORD EST	166.220	68.930	41,5	147.680	58.740	39,8
ITALIA	613.390	228.080	37,2	563.400	195.870	34,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 38

Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		dirigenti, professioni specializzate e tecnici	impiegati, professioni commerciali e servizi	operai specializzati cond. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	1.620	7,5	57,6	22,7	12,2
INDUSTRIA	300	13,1	2,3	72,1	12,4
Industrie alimentari	100	--	--	85,0	--
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	20	--	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	20	--	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche	70	--	--	66,7	--
Public utilities	--	--	--	--	--
Altre industrie	40	--	--	61,4	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	1.320	6,3	70,0	11,5	12,2
Commercio	380	--	70,0	26,1	--
Turismo e ristorazione	440	--	91,0	5,7	--
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	40	--	--	--	--
Servizi operativi	80	--	--	--	78,5
Trasporti e logistica	40	--	--	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	130	--	59,1	--	20,5
Studi professionali	-	-	-	-	-
Altri servizi	190	24,2	62,9	0,0	12,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	610	--	80,1	14,8	--
10-49 dipendenti	180	9,3	44,5	34,1	12,1
50 dipendenti e oltre	830	11,1	44,0	25,9	19,0
EMILIA ROMAGNA	23.520	4,4	63,6	17,4	14,7
NORD EST	68.930	4,7	63,3	16,9	15,1
ITALIA	228.080	4,9	58,8	21,2	15,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 39**Assunzioni stagionali previste dalle imprese nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato****Provincia di Modena**

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (%)		
		laurea e diploma	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	1.620	60,6	13,7	25,7
INDUSTRIA	300	33,6	8,7	57,7
Industrie alimentari	100	--	--	84,0
Ind. tessili e dell'abbigliamento	--	--	--	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	20	--	--	--
Industrie elettriche ed elettroniche	20	--	--	--
Industrie dei metalli	--	--	--	--
Industrie meccaniche	70	42,0	10,1	47,8
Public utilities	--	--	--	--
Altre industrie	40	--	--	52,3
Costruzioni	--	--	--	--
SERVIZI	1.320	66,7	14,8	18,5
Commercio	380	48,2	41,1	10,8
Turismo e ristorazione	440	82,4	2,3	15,4
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese	40	73,0	--	--
Servizi operativi	80	54,4	0,0	45,6
Trasporti e logistica	40	54,5	--	--
Tempo libero e altri serv. alle persone	130	50,0	12,1	37,9
Studi professionali	-	-	-	-
Altri servizi	190	83,0	5,2	11,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	610	67,1	21,6	11,4
10-49 dipendenti	180	52,2	18,7	29,1
50 dipendenti e oltre	830	57,8	6,9	35,4
EMILIA ROMAGNA	23.520	40,3	22,5	37,2
NORD EST	68.930	41,4	20,7	37,9
ITALIA	228.080	39,8	19,1	41,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 8

Imprese che esportano e innovano

Tavola 40**Distribuzione delle imprese secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	Se imprese:		Se imprese:	
	esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
			SI	NO
TOTALE	19,2	80,8	12,0	88,0
INDUSTRIA	26,4	73,6	16,3	83,7
Industrie alimentari	31,4	68,6	24,4	75,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	36,1	63,9	20,4	79,6
Ind. estrattive e lavorazione minerali	39,5	60,5	28,9	71,1
Industrie elettriche ed elettroniche	39,5	60,5	17,6	82,4
Industrie dei metalli	27,2	72,8	14,8	85,2
Industrie meccaniche	41,0	59,0	22,1	77,9
Public utilities	24,0	76,0	17,7	82,3
Altre industrie	34,6	65,4	20,6	79,4
Costruzioni	4,7	95,3	6,0	94,0
SERVIZI	14,6	85,4	9,3	90,7
Commercio	29,0	71,0	6,7	93,3
Turismo e ristorazione	2,6	97,4	8,8	91,2
Informatica e telecomunicazioni	15,5	84,5	26,7	73,3
Servizi avanzati alle imprese	24,0	76,0	18,4	81,6
Servizi operativi	6,3	93,7	4,8	95,2
Trasporti e logistica	20,5	79,5	3,6	96,4
Tempo libero e altri serv. alle persone	0,6	99,4	18,1	81,9
Studi professionali	0,0	100,0	2,2	97,8
Altri servizi	4,6	95,4	17,7	82,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	14,6	85,4	9,5	90,5
10-49 dipendenti	34,7	65,3	18,0	82,0
50 dipendenti e oltre	47,8	52,2	34,7	65,3
EMILIA ROMAGNA	14,0	86,0	11,8	88,2
NORD EST	14,6	85,4	12,6	87,4
ITALIA	11,7	88,3	11,3	88,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 41

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2014, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	14,5	23,4	12,3	30,2	12,3
INDUSTRIA	16,2	30,2	11,1	30,1	13,5
Industrie alimentari	13,7	27,9	7,3	18,3	12,2
Ind. tessili e dell'abbigliamento	15,1	20,2	12,2	27,2	12,0
Ind. estrattive e lavorazione minerali	21,5	32,4	14,4	38,7	14,6
Industrie elettriche ed elettroniche	21,8	37,3	11,7	49,3	16,0
Industrie dei metalli	12,1	20,5	9,0	20,6	10,7
Industrie meccaniche	26,2	43,5	14,2	49,4	19,7
Public utilities	35,4	--	28,8	--	--
Altre industrie	17,1	31,0	9,8	22,2	15,8
Costruzioni	11,8	32,1	10,8	--	11,7
SERVIZI	13,4	15,6	13,0	30,4	11,6
Commercio	13,1	10,6	14,1	39,4	11,2
Turismo e ristorazione	14,6	--	14,7	21,2	14,0
Informatica e telecomunicazioni	14,8	35,3	11,1	26,5	10,6
Servizi avanzati alle imprese	22,1	24,3	21,4	37,2	18,7
Servizi operativi	14,6	--	13,6	47,6	12,9
Trasporti e logistica	16,2	22,9	14,4	96,7	13,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	6,8	--	6,5	--	7,2
Studi professionali	4,2	-	4,2	--	4,0
Altri servizi	22,0	--	20,4	39,4	18,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	9,5	12,8	8,9	19,2	8,5
10-49 dipendenti	21,5	23,3	20,6	26,7	20,4
50 dipendenti e oltre	72,1	74,3	70,1	82,8	66,4
EMILIA ROMAGNA	16,0	27,8	14,1	31,3	13,9
NORD EST	16,1	27,4	14,2	28,9	14,3
ITALIA	13,9	26,1	12,3	26,6	12,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 42

Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese nel 2014 secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013

Provincia di Modena

	Imprese			
	esportatrici	non esportatrici	innovatrici	non innovatrici
Assunzioni (v.a.)*	2.100	5.850	2.120	5.830
<i>Quote % sul totale delle assunzioni</i>	<i>26,4</i>	<i>73,6</i>	<i>26,6</i>	<i>73,4</i>
Assunzioni per livello di istruzione				
Livello universitario	21,7	9,9	20,2	10,3
Livello secondario - Diploma	42,6	52,8	50,1	50,1
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	7,2	8,9	5,8	9,5
Nessuna formazione specifica	28,6	28,4	23,9	30,1
Assunzioni per grande gruppo professionale				
Dirigenti e professioni intell. scientif. e specialistiche	10,6	4,5	8,6	5,2
Professioni tecniche	22,3	14,6	19,3	15,7
Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	14,0	13,3	9,8	14,9
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	8,3	37,3	28,7	30,0
Artigiani, operai specializzati e agricoltori	18,4	9,4	12,5	11,5
Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	22,1	7,8	15,9	10,0
Professioni non qualificate	4,2	13,1	5,3	12,8
Assunzioni per età				
Under 30	33,6	27,4	34,7	27,0
30 anni e oltre	27,6	21,6	23,0	23,3
Indifferente	38,8	51,0	42,2	49,8
Assunzioni per genere				
Uomini	37,7	26,2	25,2	30,7
Donne	9,7	16,8	9,4	16,9
Indifferente	52,6	56,9	65,3	52,4
Assunzioni per esperienza				
Esperienza specifica nella professione o nel settore	61,0	50,9	47,6	55,8
- nella professione	24,0	19,1	18,9	21,0
- nel settore	37,0	31,7	28,7	34,8
Esperienza generica o senza esperienza	39,0	49,1	52,4	44,2
Assunzioni difficili da reperire				
Totale	17,0	11,8	12,5	13,4
- ridotto numero	8,1	3,7	4,6	4,9
- inadeguatezza dei candidati	8,9	8,1	7,9	8,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 43

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e secondo la presenza sui mercati esteri nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Provincia di Modena

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:	2.900	6.750	93,3	89,2
- <i>non stagionali di cui:</i>	1.790	4.550	57,6	60,1
- a tempo indeterminato	760	1.500	24,6	19,8
- contratto di apprendistato	170	400	5,5	5,3
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	810	2.570	26,2	34,0
- contratto a chiamata e altre forme ***	40	70	1,3	1,0
- <i>stagionali</i>	310	1.310	10,1	17,3
- <i>interinali</i>	790	890	25,6	11,8
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ****	210	820	6,7	10,8
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	3.100	7.560	100,0	100,0
Tirocinanti e stagisti (retribuiti)	240	550	--	--

* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

** Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme contrattuali

*** Per il 2013 include anche i contratti di inserimento.

**** Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 44

Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e per la presenza di innovazioni nel 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

Provincia di Modena

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici	Imprese innovatrici	Imprese non innovatrici
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:	2.800	6.830	92,6	89,5
- <i>non stagionali di cui:</i>	1.690	4.640	55,9	60,7
- a tempo indeterminato	620	1.650	20,3	21,6
- contratto di apprendistato	190	380	6,4	5,0
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	840	2.540	27,8	33,3
- contratto a chiamata e altre forme ***	40	70	1,4	0,9
- <i>stagionali</i>	420	1.200	14,0	15,7
- <i>interinali</i>	690	1.000	22,7	13,1
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME" ****	220	800	7,4	10,5
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	3.030	7.630	100,0	100,0
Tirocinanti e stagisti (retribuiti)	220	560	--	--

* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali

** Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme

*** Per il 2013 include anche i contratti di inserimento.

**** Collaboratori a progetto, a partita IVA, occasionali e altri lavoratori non alle dipendenze

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 9

**Formazione in entrata e formazione continua
nelle imprese**

Tavola 45

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2013 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	18,7	37,5	63,9	23,8
INDUSTRIA	15,4	35,4	55,6	21,9
Industrie alimentari	19,3	39,8	64,0	26,6
Ind. tessili e dell'abbigliamento	13,0	17,3	--	14,9
Ind. estrattive e lavorazione minerali	13,7	22,4	55,1	25,1
Industrie elettriche ed elettroniche	28,1	37,8	84,2	36,6
Industrie dei metalli	13,5	43,9	--	22,7
Industrie meccaniche	12,5	39,6	52,1	25,0
Public utilities	--	--	--	44,8
Altre industrie	14,1	28,0	56,9	20,6
Costruzioni	16,2	42,7	--	19,3
SERVIZI	20,6	40,2	70,7	24,9
Commercio	13,8	40,2	66,0	19,1
Turismo e ristorazione	22,8	18,0	--	22,9
Informatica e telecomunicazioni	43,0	59,3	88,6	49,7
Servizi avanzati alle imprese	23,1	60,2	86,0	31,9
Servizi operativi	12,1	51,3	72,2	21,0
Trasporti e logistica	21,5	41,4	55,2	29,6
Tempo libero e altri serv. alle persone	37,0	33,3	--	37,4
Studi professionali	14,3	--	-	14,4
Altri servizi	39,5	36,7	82,5	45,3
EMILIA ROMAGNA	21,8	35,9	66,3	26,4
NORD EST	21,9	35,5	64,7	26,2
ITALIA	18,6	32,7	62,1	22,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 46**Dipendenti che nel 2013 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % su totale dipendenti al 31.12.2013)

Provincia di Modena

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	15,9	22,3	44,2	32,1
INDUSTRIA	13,1	20,5	37,8	28,4
Industrie alimentari	30,2	29,5	32,5	31,5
Ind. tessili e dell'abbigliamento	6,5	8,1	15,6	9,3
Ind. estrattive e lavorazione minerali	11,1	11,4	51,8	44,0
Industrie elettriche ed elettroniche	19,0	20,5	50,7	39,3
Industrie dei metalli	11,1	21,6	12,6	16,6
Industrie meccaniche	8,9	20,9	31,6	27,3
Public utilities	33,7	26,1	86,5	73,6
Altre industrie	9,7	14,8	24,4	18,2
Costruzioni	15,5	35,5	45,1	29,3
SERVIZI	18,2	25,0	52,5	36,6
Commercio	17,1	22,3	44,9	29,5
Turismo e ristorazione	15,7	9,2	60,5	25,9
Informatica e telecomunicazioni	23,5	31,4	43,1	34,8
Servizi avanzati alle imprese	15,3	37,9	50,5	33,9
Servizi operativi	8,1	33,8	42,7	33,6
Trasporti e logistica	16,4	27,6	40,6	34,0
Tempo libero e altri serv. alle persone	28,5	25,2	22,5	26,2
Studi professionali	16,7	28,3	-	17,4
Altri servizi	35,2	26,0	70,0	62,6
EMILIA ROMAGNA	17,9	19,9	44,7	31,9
NORD EST	18,2	20,2	41,8	30,0
ITALIA	16,2	19,5	41,1	28,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 47**Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2013 per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	9,3	23,9	49,4	13,4
INDUSTRIA	5,7	21,6	45,5	11,3
Industrie alimentari	--	26,5	58,0	11,8
Ind. tessili e dell'abbigliamento	8,0	15,1	53,7	10,7
Ind. estrattive e lavorazione minerali	11,0	--	46,2	17,4
Industrie elettriche ed elettroniche	22,1	26,1	--	26,1
Industrie dei metalli	--	31,0	--	9,8
Industrie meccaniche	7,6	21,5	44,5	15,9
Public utilities	--	--	--	26,0
Altre industrie	11,6	23,5	39,7	16,5
Costruzioni	2,7	14,2	--	4,2
SERVIZI	11,3	26,6	52,6	14,8
Commercio	14,0	26,9	53,8	17,2
Turismo e ristorazione	7,8	18,0	--	9,3
Informatica e telecomunicazioni	25,4	34,6	60,0	29,8
Servizi avanzati alle imprese	15,3	36,9	56,0	20,7
Servizi operativi	12,3	29,6	44,4	16,5
Trasporti e logistica	7,2	13,2	38,5	12,1
Tempo libero e altri serv. alle persone	6,2	36,7	--	8,8
Studi professionali	8,1	--	-	8,2
Altri servizi	11,9	38,5	62,1	23,1
EMILIA ROMAGNA	11,8	27,3	53,7	16,4
NORD EST	12,5	27,8	52,9	17,0
ITALIA	10,3	24,0	51,3	13,9
Provincia di Modena				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2013*</i>	1.750	1.290	1.510	4.550
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	1,1	1,8	2,9	1,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Sezione 10

Confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola 48

Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	24,8	13,3	15,1	14,5
<i>di cui: Artigianato</i>	22,6	8,3	10,8	10,3
SETTORE				
Industria	34,3	16,3	18,8	17,9
Costruzioni	15,4	7,5	14,0	11,8
Commercio	19,1	14,1	11,1	13,1
Altri servizi	23,7	12,6	14,8	13,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	19,8	8,4	9,8	9,5
10-49 dipendenti	33,9	20,4	25,2	21,5
50 dipendenti e oltre	77,6	71,4	69,7	72,1
EMILIA ROMAGNA	26,8	14,8	15,3	16,0
NORD EST	25,6	15,9	15,1	16,1
ITALIA	22,5	14,4	13,2	13,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 49**Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(*)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	-1.170	-2.150	-2.340	-1.390
<i>di cui: Artigianato</i>	-270	-620	-560	-380
SETTORE				
Industria	-480	-800	-790	-700
Costruzioni	-320	-600	-260	-260
Commercio	40	-410	-70	-260
Altri servizi	-410	-340	-1.210	-180
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	-380	-1.230	-1.080	-520
10-49 dipendenti	-460	-500	-680	-480
50 dipendenti e oltre	-330	-430	-580	-400
EMILIA ROMAGNA	-2.010	-11.230	-17.600	-13.330
NORD EST	-10.550	-24.230	-49.470	-34.730
ITALIA	-87.650	-130.510	-245.660	-172.430

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 50
Tassi di variazione occupazionale previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
 (*)

Provincia di Modena				
	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	-0,6	-1,2	-1,3	-0,7
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>-1,0</i>	<i>-2,5</i>	<i>-2,4</i>	<i>-1,6</i>
SETTORE				
Industria	-0,5	-0,9	-0,9	-0,8
Costruzioni	-2,4	-4,6	-2,2	-2,1
Commercio	0,2	-1,6	-0,3	-1,1
Altri servizi	-0,7	-0,6	-2,1	-0,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	-0,8	-2,7	-2,5	-1,2
10-49 dipendenti	-0,9	-1,1	-1,4	-1,0
50 dipendenti e oltre	-0,4	-0,5	-0,6	-0,4
EMILIA ROMAGNA	-0,2	-1,0	-1,6	-1,2
NORD EST	-0,4	-0,9	-1,8	-1,2
ITALIA	-0,7	-1,1	-2,2	-1,5

* Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 51
Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
 (*)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	6,2	3,9	3,8	4,2
<i>di cui: Artigianato</i>	9,2	3,2	4,0	4,6
SETTORE				
Industria	4,8	2,3	2,5	2,6
Costruzioni	6,0	1,9	3,4	3,9
Commercio	6,5	4,5	4,9	5,4
Altri servizi	8,3	6,5	5,4	6,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	9,7	4,8	4,9	6,0
10-49 dipendenti	4,2	2,0	2,9	2,2
50 dipendenti e oltre	5,6	4,3	3,7	4,4
EMILIA ROMAGNA	8,2	6,2	5,1	5,7
NORD EST	7,9	6,1	5,3	5,9
ITALIA	7,2	5,5	5,0	5,4

* Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 52
Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	6,8	5,0	5,1	4,9
<i>di cui: Artigianato</i>	10,3	5,7	6,4	6,3
SETTORE				
Industria	5,4	3,2	3,4	3,3
Costruzioni	8,4	6,5	5,6	6,0
Commercio	6,4	6,1	5,2	6,4
Altri servizi	9,0	7,1	7,5	6,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	10,6	7,6	7,4	7,1
10-49 dipendenti	5,1	3,1	4,4	3,2
50 dipendenti e oltre	5,9	4,8	4,4	4,8
EMILIA ROMAGNA	8,4	7,2	6,7	7,0
NORD EST	8,3	6,9	7,1	7,2
ITALIA	8,0	6,7	7,1	6,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 53**Assunzioni previste dalle imprese, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(*)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	11.700	7.160	6.860	7.950
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>2.380</i>	<i>790</i>	<i>960</i>	<i>1.090</i>
SETTORE				
Industria	4.380	2.040	2.160	2.320
Costruzioni	810	260	410	460
Commercio	1.630	1.120	1.160	1.310
Altri servizi	4.880	3.750	3.130	3.850
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	4.440	2.170	2.160	2.580
10-49 dipendenti	2.080	960	1.370	1.090
50 dipendenti e oltre	5.180	4.030	3.330	4.280
EMILIA ROMAGNA	90.910	66.990	54.260	62.310
NORD EST	225.280	169.780	147.680	166.220
ITALIA	846.010	631.340	563.400	613.390

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 54

Assunzioni previste dalle imprese considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	18,0	15,1	10,1	13,1
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>12,8</i>	<i>16,4</i>	<i>7,0</i>	<i>23,2</i>
SETTORE				
Industria	14,3	16,5	14,0	18,0
Costruzioni	10,9	11,8	--	30,2
Commercio	12,4	21,9	11,2	4,5
Altri servizi	24,5	12,5	8,1	11,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	13,3	18,3	9,0	18,6
10-49 dipendenti	11,8	12,7	13,5	12,0
50 dipendenti e oltre	24,6	13,9	9,3	10,1
EMILIA ROMAGNA	18,1	12,6	10,6	10,0
NORD EST	19,5	15,2	11,3	10,6
ITALIA	18,1	14,4	11,2	10,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 55

Assunzioni previste dalle imprese per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	39,2	40,0	49,8	46,4
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>35,4</i>	<i>30,5</i>	<i>58,9</i>	<i>44,0</i>
SETTORE				
Industria	41,3	40,7	49,0	42,9
Costruzioni	15,1	45,9	61,0	17,1
Commercio	34,4	38,0	51,6	36,0
Altri servizi	43,0	39,8	48,2	55,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	32,7	22,4	62,6	48,5
10-49 dipendenti	39,6	42,5	44,0	46,6
50 dipendenti e oltre	44,7	48,9	43,9	45,1
EMILIA ROMAGNA	46,5	44,8	48,7	44,4
NORD EST	43,3	43,4	45,4	43,1
ITALIA	43,4	44,9	43,9	42,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 56

Assunzioni previste dalle imprese di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
(quota% sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	17,5	18,2	15,0	17,1
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>9,6</i>	<i>8,2</i>	<i>11,0</i>	<i>15,7</i>
SETTORE				
Industria	15,9	17,3	9,6	10,8
Costruzioni	2,5	15,7	7,7	27,0
Commercio	9,4	12,3	20,8	28,5
Altri servizi	24,2	20,6	17,6	15,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	9,1	6,5	10,9	14,8
10-49 dipendenti	17,9	12,7	15,9	13,9
50 dipendenti e oltre	24,6	25,7	17,4	19,3
EMILIA ROMAGNA	19,4	19,5	17,0	15,4
NORD EST	19,4	21,0	18,6	17,4
ITALIA	16,3	17,9	14,7	13,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 57

Assunzioni "part time" previste dalle imprese sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	21,1	22,5	26,0	23,7
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>16,4</i>	<i>13,9</i>	<i>13,0</i>	<i>17,1</i>
SETTORE				
Industria	10,6	5,8	5,5	6,9
Costruzioni	--	12,9	--	14,7
Commercio	40,1	38,2	29,0	24,4
Altri servizi	27,7	27,6	42,1	34,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	22,6	20,2	28,2	15,0
10-49 dipendenti	11,1	10,5	9,7	21,1
50 dipendenti e oltre	23,8	26,6	31,3	29,6
EMILIA ROMAGNA	23,4	24,1	28,5	26,7
NORD EST	21,7	23,3	26,4	24,4
ITALIA	22,2	24,6	26,7	26,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 58**Assunzioni previste per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese**
(quote % sul totale)**Provincia di Modena**

	2011	2012	2013	2014
Grande gruppo professionale				
Dirigenti e profess. specialistiche	4,4	7,1	5,7	6,1
Professioni tecniche	16,0	18,7	17,4	16,6
Impiegati	14,7	9,4	14,1	13,5
Profess. commerciali e nei servizi	23,8	29,2	27,0	29,7
Operai specializzati	20,3	12,3	14,9	11,8
Cond. impianti e addetti macchinari	12,9	13,7	11,9	11,5
Professioni non qualificate	7,9	9,6	8,9	10,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello di istruzione				
Laurea	10,6	16,8	15,7	12,9
Diploma	43,4	39,1	45,3	50,1
Qualifica professionale	16,4	15,2	7,8	8,5
Nessuna formazione specifica	29,6	29,0	31,2	28,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 59**Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

(*)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	9.600	5.990	5.660	6.330
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>1.840</i>	<i>660</i>	<i>820</i>	<i>940</i>
SETTORE				
Industria	3.780	1.860	1.910	2.040
Costruzioni	470	220	380	450
Commercio	1.460	810	830	930
Altri servizi	3.890	3.100	2.540	2.910
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3.520	1.510	1.690	1.970
10-49 dipendenti	1.750	850	1.090	900
50 dipendenti e oltre	4.340	3.630	2.890	3.450
EMILIA ROMAGNA	60.170	40.180	36.240	38.790
NORD EST	144.860	100.450	88.950	97.290
ITALIA	595.160	406.820	367.530	385.310

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 60

Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	19,3	13,5	9,5	14,5
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>15,8</i>	<i>13,2</i>	<i>6,6</i>	<i>24,2</i>
SETTORE				
Industria	14,5	16,0	13,5	17,9
Costruzioni	18,9	--	--	31,2
Commercio	12,6	8,9	13,5	4,0
Altri servizi	26,6	13,8	6,4	12,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	15,4	14,3	6,9	22,7
10-49 dipendenti	12,7	13,2	15,2	12,5
50 dipendenti e oltre	25,1	13,2	8,8	10,3
EMILIA ROMAGNA	21,8	15,5	12,7	13,4
NORD EST	21,6	17,7	13,3	13,0
ITALIA	19,7	16,1	12,8	11,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 61

Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	38,8	43,7	49,3	42,5
<i>di cui: Artigianato</i>	40,5	33,3	60,9	42,5
SETTORE				
Industria	39,9	40,1	50,3	41,5
Costruzioni	25,7	44,3	60,2	17,4
Commercio	30,3	49,5	53,7	33,5
Altri servizi	42,4	44,4	45,6	50,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	37,6	30,3	60,5	41,7
10-49 dipendenti	37,2	44,3	47,8	46,8
50 dipendenti e oltre	40,4	49,2	43,4	41,9
EMILIA ROMAGNA	46,5	47,3	46,4	42,6
NORD EST	44,2	45,7	44,9	43,6
ITALIA	43,5	46,0	44,4	43,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 62

Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale
(quota% sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	18,0	20,0	13,0	18,6
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>11,0</i>	<i>7,6</i>	<i>8,8</i>	<i>18,0</i>
SETTORE				
Industria	15,1	17,4	8,4	11,4
Costruzioni	4,3	11,9	6,0	26,3
Commercio	10,1	16,8	16,8	33,4
Altri servizi	25,4	22,9	16,2	17,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	9,9	8,2	6,3	18,8
10-49 dipendenti	16,5	11,3	13,1	15,1
50 dipendenti e oltre	25,1	26,9	16,9	19,3
EMILIA ROMAGNA	18,4	16,1	13,6	12,9
NORD EST	16,0	16,4	14,0	12,4
ITALIA	13,9	14,9	11,7	10,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 63

Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
(quota % sul totale)

Provincia di Modena

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	20,6	24,4	25,6	24,2
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>15,9</i>	<i>16,3</i>	<i>11,2</i>	<i>17,6</i>
SETTORE				
Industria	9,3	6,0	5,1	7,3
Costruzioni	--	15,1	--	15,1
Commercio	43,4	49,6	34,2	26,0
Altri servizi	25,6	29,6	41,5	37,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	22,9	26,6	26,6	17,5
10-49 dipendenti	9,1	8,9	8,3	19,6
50 dipendenti e oltre	23,4	27,2	31,5	29,3
EMILIA ROMAGNA	24,1	31,2	30,0	30,4
NORD EST	21,7	28,0	28,1	28,3
ITALIA	21,9	26,7	27,1	28,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 64**Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese**
(quote % sul totale)**Provincia di Modena**

	2011	2012	2013	2014
Grande gruppo professionale				
Dirigenti e profess. specialistiche	5,2	8,2	6,4	7,1
Professioni tecniche	17,4	21,7	19,6	19,5
Impiegati	16,1	10,5	14,9	14,4
Profess. commerciali e nei servizi	21,4	26,3	25,3	25,1
Operai specializzati	18,5	12,1	15,0	11,3
Cond. impianti e addetti macchinari	12,7	12,6	10,3	12,2
Professioni non qualificate	8,7	8,5	8,5	10,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello di istruzione				
Laurea	12,6	19,5	17,7	14,8
Diploma	44,1	41,8	47,9	48,9
Qualifica professionale	15,7	12,2	8,0	7,1
Nessuna formazione specifica	27,7	26,5	26,4	29,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

Tavola 65**Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale****Provincia di Modena**

	2011	2012	2013	2014
TOTALE PROVINCIA	2.100	1.170	1.200	1.620
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>540</i>	<i>130</i>	<i>140</i>	<i>150</i>
SETTORE				
Industria	590	180	250	280
Costruzioni	340	40	30	--
Commercio	180	310	330	380
Altri servizi	990	640	590	940
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	920	660	470	610
10-49 dipendenti	340	110	280	180
50 dipendenti e oltre	840	400	450	830
EMILIA ROMAGNA	30.730	26.800	18.020	23.520
NORD EST	80.420	69.330	58.740	68.930
ITALIA	250.850	224.520	195.870	228.080

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011-2014

**Corrispondenze tra i settori EXCELSIOR e la
classificazione Ateco 2007**

Corrispondenze tra settori e classificazione Ateco2007

Provincia di Modena

Settori	Divisioni, gruppi, classi e categorie Ateco2007
Industrie alimentari	10, 11, 12
Ind. tessili e dell'abbigliamento	13, 14, 15
Ind. estrattive e lavorazione minerali	05, 06, 07, 08, 09, 23
Industrie elettriche ed elettroniche	26, 27, 325
Industrie dei metalli	24, 25
Industrie meccaniche	28, 29, 30, 33, 95
Public utilities	35, 36, 37, 38, 39
Altre industrie	16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 31, 321, 322, 323, 324, 329
Costruzioni	41, 42, 43
Commercio	45, 46, 47
Turismo e ristorazione	55, 56, 79
Informatica e telecomunicazioni	61, 62, 631
Servizi avanzati alle imprese	69, 70, 71, 72, 73, 74, 78
Servizi operativi	68, 77, 80, 81, 82
Trasporti e logistica	49, 50, 51, 52, 53
Tempo libero e altri serv. alle persone	90, 91, 92, 93, 96
Studi professionali	TRASVERSALE (studi professionali con dipendenti con qualsiasi codice Ateco)
Altri servizi	58, 59, 60, 639, 64, 65, 66, 75, 85, 86, 87, 88